

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL

São Gonçalo/RJ

Exercício 2023

Nº: 0054/2023

Adilson Moraes da Costa
Atuário MIBA 1.032 – MTE-RJ



**LÓGICA
CONSULTORIA**
ATUARIAL

Assinado Digitalmente por: FIDELIS
ARK PONCIANO DA SILVA
Data: 2025.03.12 15:57:26 -03:00

Assinado Digitalmente por: FIDELIS ARK PONCIANO DA SILVA
Data: 2024.06.26 11:01:28 -03:00

MUNICÍPIO DE SÃO GONÇALO/RJ

Unidade Gestora:

Instituto de Previdência do Município de São Gonçalo - SG-PREV

Perfil Atuarial do RPPS:

Perfil II

Data Focal da Avaliação Atuarial:

31/jul/2023

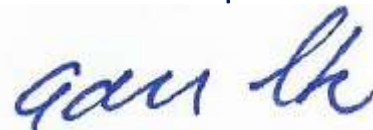
Data Base dos Dados:

31/jul/2023

Data de Elaboração:

31/ago/2023

Atuário responsável:



Adilson Moraes da Costa
Atuário MIBA 1.032 – MTE-RJ

Documento assinado digitalmente



ADILSON MORAES DA COSTA

Data: 31/08/2023 17:07:51-0300

Verifique em <https://validar.iti.gov.br>



Sumário

1	INTRODUÇÃO.....	4
2	CARACTERÍSTICAS DO RPPS DO MUNICÍPIO DE SÃO GONÇALO/RJ.....	5
3	AVALIAÇÃO ATUARIAL	6
4	BASE NORMATIVA.....	6
5	BASE DE DADOS CADASTRAIS	7
6	BASES TÉCNICAS	10
7	PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE	14
8	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO.....	15
9	CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO – CUSTO NORMAL	16
10	ATIVOS GARANTIDORES.....	19
11	RESULTADO ATUARIAL.....	19
12	CENÁRIO DE IMPACTO DE REAJUSTE DO PISO SALARIAL DOS PROFESSORES.....	22
13	CONSOLIDADO DOS PRINCIPAIS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL.....	24
14	COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS.....	27
15	PARECER ATUARIAL	29
16	ANEXO 1 – ESTATÍSTICAS	33
17	ANEXO 2 – HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS	42
18	ANEXO 3 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR	43
19	ANEXO 4 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES.....	44
20	ANEXO 5 – PROJEÇÕES-RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	45
21	Anexo 6 – PROJEÇÕES DE QUANTITATIVOS DE PARTICIPANTES, REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E FLUXO DE CAIXA.....	47
22	ANEXO 7 – TÁBUAS ATUARIAIS.....	59
23	ANEXO 8 – BIBLIOGRAFIA	60
24	ANEXO 9 – CONCEITOS E DEFINIÇÕES E SIGLAS.....	60



1 INTRODUÇÃO

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de Benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MTP nº. 1.467/22 é essencial para a organização e revisão dos planos de custeio e de benefícios, no sentido de manter ou atingir o Equilíbrio Financeiro e Atuarial.

Assim sendo, este estudo, contratado pelo **Instituto de Previdência do Município de São Gonçalo**, traz os resultados atuariais já enquadrados aos ditames dos recentes normativos legais e busca subsidiar a decisão dos gestores do RPPS sobre a estratégia para custear os beneficiários oferecidos pelo plano previdenciário, frente os recursos financeiro disponíveis.

O objetivo deste estudo é subsidiar as decisões dos gestores do **Regime Próprio de Previdência Social - RPPS** relativas ao Plano de Custeio, buscando compatibilizar a capacidade de pagamento dos segurados e do ente público com a imposição constitucional de manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial. Para tanto, buscou-se expressar os resultados de forma clara e objetiva, trazendo não só a estrutura e os elementos mínimos definidos na Portaria MTP nº 1.467/2022¹, mas também análises específicas, consideradas essenciais para completa compreensão do estudo, como por exemplo, a Análise de Sensibilidade, que mensura o efeito de uma hipótese ou premissa no Resultado Atuarial.

O Plano de Custeio Vigente será analisado de forma a atestar a viabilidade de sua manutenção ou a necessidade de sua adequação, situação em que um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o Equilíbrio Financeiro e Atuarial.

O trabalho foi desenvolvido em seis etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, aposentados e pensões.
- Análise dos Planos de Custeio e de Benefícios.
- Seleção das Hipóteses Atuariais, Regimes Financeiros e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos do RPPS;
- Realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilização de Plano de Custeio; e
- Comparação dos resultados das três últimas Avaliações Atuariais realizadas para o RPPS do Município de São Gonçalo/RJ.

¹ Para facilitar a compreensão do leitor, os tópicos definidos na Portaria nº 1.467/22 estão dispostos em uma sequência que entendermos ser mais didática, não sendo então exatamente aquela definida na estrutura desse normativo.

Para facilitar a compreensão do texto, os termos técnicos atuariais foram grafados com a primeira letra maiúscula e estão definidos no **Anexo 11 – Conceitos, Definições e Siglas** ou ao longo do texto.

2 CARACTERÍSTICAS DO RPPS DO MUNICÍPIO DE SÃO GONÇALO/RJ

O RPPS do Município de São Gonçalo-RJ é administrado pelo Instituto de Previdência do Município de São Gonçalo - SG-PREV e, conforme informações cadastrais posicionadas em julho de 2023, conta com 6.761 Segurados Ativos, cujos salários² totalizam R\$ 30.551.779,30 ao mês, e paga benefícios a 3.479 segurados Aposentados e 874 Pensionistas que totalizam R\$ 18.664.115,02 ao mês.

Quadro 1. Massa de Segurados do RPPS do Município de São Gonçalo/RJ

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$30.551.779,30	6.761	R\$4.518,83
Servidores Aposentados	R\$16.363.580,84	3.479	R\$4.703,53
Pensões	R\$2.300.534,18	874	R\$2.632,19
Total	R\$49.215.894,32	11.114	R\$4.428,28

O RPPS de Município de São Gonçalo/RJ é de médio porte e se enquadra no Perfil II de Risco Atuarial, conforme informações consolidadas no quadro seguinte, elaborado a partir da análise realizada pela SPREV, seguindo critérios estabelecidos na IN SPREV Nº 006/18.

Quadro 2. Resultados do Indicador de Situação Previdenciária - ISP

Descrição	Informação
Ente	SÃO GONÇALO
UF	RJ
Região	SE
Grupo	GRANDE PORTE
Subgrupo - RPPS Municipais por Estrutura de Maturidade da Massa	MAIOR MATURIDADE
Índice de Regularidade	C
Índice de Envio de Informações	C
Índice de Gestão	C
Classificação em Gestão e Transparência	C
Índice de Suficiência Financeira	A
Índice de Acumulação de Recursos	B
Classificação em Finanças e Liquidez	A
Índice de Cobertura Previdenciária	C
Classificação em Atuária	C
Indicador de Situação Previdenciária	C
Perfil Atuarial	II

² Neste texto, sempre que nos referimos ao salário do segurado ativo, estaremos nos referindo, na verdade, ao salário de contribuição, ou seja, aquele que serve de base para cálculo das contribuições e dos benefícios.

3 AVALIAÇÃO ATUARIAL

A Avaliação Atuarial é um estudo técnico desenvolvido pelo atuário – baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população analisada – com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, o montante dos recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano previdenciário. (Gushiken, Luiz. Et al).

O estudo recebe como informações a base normativa, as Bases Técnicas e a base cadastral e gera como resultados o Custo Previdenciário, as Provisões Matemáticas e o Custeio Previdenciário necessário para equilibrar ou manter equilibrado o RPPS, como a seguir:



4 BASE NORMATIVA

Os dispositivos legais utilizados como referência para os cálculos atuariais apresentados neste estudo estão enumerados a seguir:

4.1 NORMAS GERAIS

- **Constituição Federal** e alterações introduzidas pelas **Emendas Constitucionais Nº. 20, 41, 47, 70, 88 e 103**, de 15 de dezembro de 1998, 19 de dezembro de 2003, 05 de julho de 2005, 29 de março de 2012, 07 de maio de 2015 e de 12 de novembro de 2019, respectivamente;
- **Lei nº. 9.717**, de 27 de novembro de 1998;
- **Lei nº. 10.887**, de 18 de junho de 2004;
- **Lei Complementar nº 152**, de 03 de dezembro de 2015;

- **Portaria MTP nº 1.467**, de 02 de junho de 2022; e
- **Portaria MTP nº 1.837**, de 30 de junho de 2022.

4.2 NORMAS ESPECÍFICAS

- **Lei nº 1.029**, de 29 de outubro de 2019;
- **Lei nº 789**, de 20 de dezembro de 2017;
- **Lei nº 1.219**, de 19 de fevereiro de 2021; e
- **Lei nº 1.423**, de 29 de dezembro de 2022;

5 BASE DE DADOS CADASTRAIS

Neste item, é analisada a qualidade das bases de dados cadastrais no que diz respeito à consistência, amplitude e atualização, e o perfil estatístico das massas de segurados, com posterior detalhamento no **Anexo 1 – Estatísticas**.

5.1 INFORMAÇÕES CADASTRAIS

As bases de dados cadastrais utilizadas nesta Avaliação Atuarial contém informações sobre os segurados Ativos e Aposentados do Município de São Gonçalo/RJ, bem como de seus dependentes e, ainda, as informações cadastrais das pensões.

Conforme informações disponibilizadas pelos técnicos do RPPS, não foi realizado reserçamento no ano de 2023.

O banco de dados passou por um processo de análise para identificação de eventuais inconsistências, erros ou ausências das informações cadastrais individuais, os quais foram ratificadas, retificadas ou substituídas por premissas demográficas. O **Anexo 2 - Homologação dos Bancos de Dados** relata as inconsistências para as quais foi necessária a adoção de premissas atuarias, o quantitativo de cada caso identificado e a respectiva premissa adotada.

Após o tratamento técnico aplicado à base de dados, concluímos que as informações cadastrais possuem qualidade satisfatória para a realização da Avaliação Atuarial.

5.2 PERFIL ESTATÍSTICO

Neste item, são apresentadas as principais estatísticas do grupo de segurados. No **Anexo 1 – Estatísticas**, são apresentadas estatísticas descritivas de cada grupo de segurados.

A população estudada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma em julho de 2023:

Quadro 3. Ativos

Discriminação	Valores
População	6.761
Idade média atual	48
Idade média de admissão no serviço público	33
Idade média de aposentadoria projetada	60
Salário médio	R\$4.518,83
Total da folha de salários mensal	R\$30.551.779,30

Quadro 4. Aposentados

Discriminação	Valores
População	3.479
Idade média atual	68
Benefício médio	R\$4.703,53
Total da folha de benefícios mensal	R\$16.363.580,84

Quadro 5. Pensões

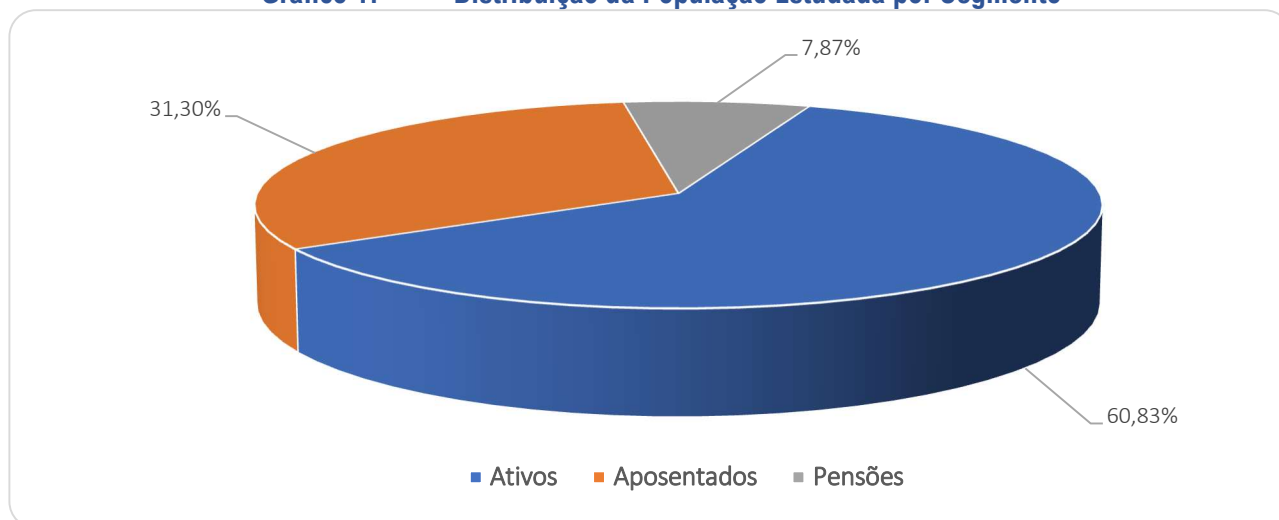
Discriminação	Valores
População	874
Idade média atual	67
Benefício médio	R\$2.632,19
Total da folha de benefícios mensal	R\$2.300.534,18

Quadro 6. Total

Discriminação	Valores
População	11.114
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$49.215.894,32

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:

Gráfico 1: Distribuição da População Estudada por Segmento



Analisando a composição da população de servidores do Município de São Gonçalo, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 39,17% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 1,55 servidores ativos para cada servidor aposentado ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

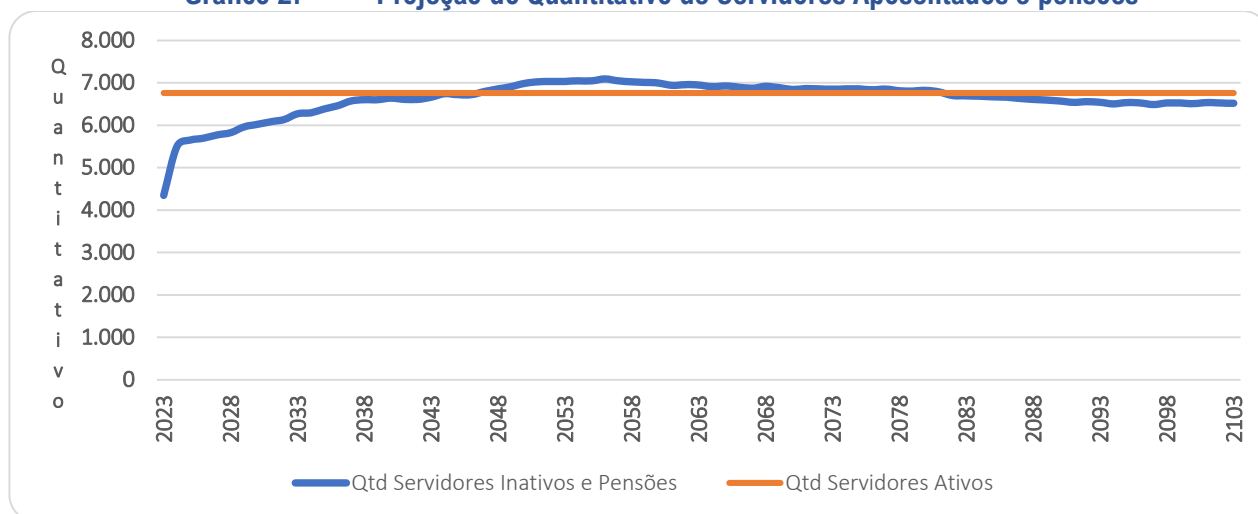
Quadro 7. Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensões

Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	60,83%	39,17%	1,55

É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção, podendo chegar à equiparação.

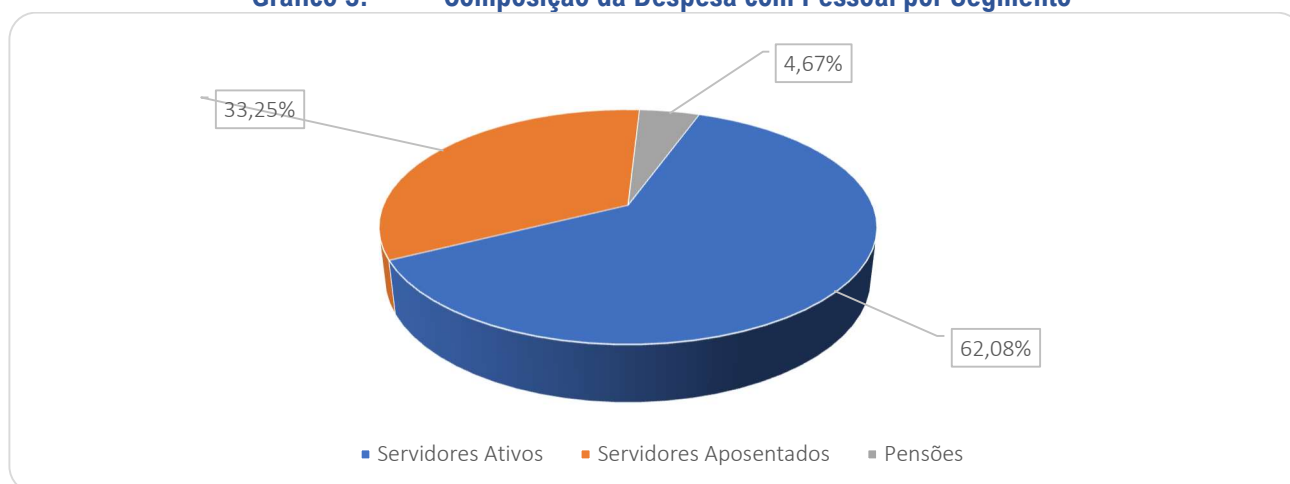
O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensões do Município de São Gonçalo/RJ prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: falecimento, aposentadoria e invalidez.

Gráfico 2: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e pensões



Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Gráfico 3: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Considerando as informações descritas no gráfico anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do RPPS do Município de São Gonçalo/RJ representa 37,92% da folha total de pagamento dos segurados.

6 BASES TÉCNICAS

Conforme define a Portaria SPREV nº 1.467/22, Bases Técnicas são premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos

representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.

Neste item, descremos inicialmente as Hipóteses Atuariais e, na sequência os Regimes Financeiros adotados neste estudo, bem como o Método de Financiamento Atuarial adotado no Regime Financeiro de Capitalização.

6.1 HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

A Avaliação Atuarial projeta cenários decorrentes de eventos incertos ao longo do tempo, como, por exemplo, o quantitativo de segurados, a duração do tempo de pagamento dos benefícios previdenciários, bem como os seus valores a cada ano futuro.

Para tanto, são adotadas hipóteses que devem refletir as características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas incidentes sobre a população de segurados e respectivo plano previdenciário, que denominamos Hipóteses Atuariais.

Por representarem estimativas de eventos futuros, devem ser periodicamente confrontadas com os acontecimentos da vida real, para que se avalie a necessidade ajustes. Esta análise, além de ser uma recomendação técnica, tem obrigatoriedade legal dada pela Instrução Normativa SPREV nº 009, de 21.12.2018.

As hipóteses atuariais adotadas foram as seguintes:

1. Tábuas Biométricas:

- 1.1. Tábua de mortalidade de válidos: – fase laborativa e fase pós laborativa: IBGE 2020 segregada por sexo.
- 1.2. Tábua de mortalidade de inválidos: IBGE 2020 segregada por sexo.
- 1.3. Tábua de entrada em invalidez: Álvaro Vindas.

2. Alterações futuras no perfil e composição das massas de segurados:

- 2.1. Rotatividade: 1,00% ao ano;
- 2.2. Expectativa de reposição dos segurados ativos: número constante de servidores ativos por 75 anos, supondo que a cada servidor ativo que se desliga, outro toma seu lugar com idade e salário iguais aos daquele se desligou, quanto foi admitido no Município.

3. Estimativas sobre remunerações e proventos:

- 3.1. Taxa real de crescimento da remuneração por mérito e produtividade:
Guardas Municipais: 1,66% real ao ano;



Magistério e FUNASG: 1,64% real ao ano;

Demais servidores: 1,00% real ao ano;

3.2. Taxa real do crescimento dos proventos: 0%;

4. **Taxa de juros atuarial:** 4,64% real ao ano;

5. Idade de entrada em algum regime previdenciário e em aposentadoria:

5.1. Idade estimada de entrada em algum regime previdenciário: diferença entre a idade de admissão no Município e o tempo de serviço passado informado na base de dados cadastrais.

5.2. Idade estimada de entrada em aposentadoria: são consideradas as regras de entrada em aposentadoria previstas nas Emendas Constitucionais EC nº 20/98, EC nº 40/03, EC nº 41/03 e nº 47/05, indicando para o estudo atuarial a de menor idade alcançada, adicionada de três anos, resultante da estimativa de tempo decorrido entre a reunião dos requisitos para entrada em aposentadoria e a efetiva requisição. Os participantes em risco iminente de aposentadoria foram redistribuídos para os próximos três anos seguintes, atribuindo maior demora no ingresso em aposentadoria para os servidores mais jovens.

5.3. Composição do grupo familiar: para efeito de cálculo de custo de pensão por morte do segurado, considerou-se o estado civil informado na base de dados cadastrais. Para projeções futuras de concessão de pensão, considerou-se a probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte, calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma função logarítmica que mais se aproxima da tendência que os dados indicam.

6. Compensação financeira entre os regimes: A estimativa de Compensação Financeira foi considerada como Ativo do Plano, uma vez que o RPPS possui convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os regimes de origem. Como não consta da base cadastral os valores das remunerações de cada servidor no período a compensar com o regime previdenciário de origem nem há ainda valores de repasse decorrentes de compensação previdenciária, partiu-se do princípio de que o fluxo de compensação previdenciária equivale a 7,00% dos valores médios de benefício compensáveis pagos atualmente. Tal parâmetro é resultado da média observada em outros entes públicos que recebem receitas de compensação previdenciária.

7. Demais Hipóteses Atuariais:

7.1. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos: 100%, ou seja, a inflação não corrói remuneração e proventos no período de um ano a ponto de impactar nos valores das Provisões Matemáticas.



6.2 REGIMES FINANCEIROS

Para entender os Regimes e Métodos Financeiros Atuariais, considere a equação seguinte:

EQUAÇÃO FUNDAMENTAL DO FINANCIAMENTO DE UM PLANO PREVIDENCIÁRIO.



Desta forma, os rendimentos são parte importante desta equação e uma das principais diferenças entre os Regimes Financeiros, que, segundo o Art. 30 da Portaria nº 1.467/22, são os seguintes: Regime Financeiro de Capitalização; de Repartição de Capitais de Cobertura e de Repartição Simples.

No Regime Financeiro de Capitalização, as contribuições ocorrem durante a fase laboral do segurador, formando um fundo financeiro que rende receitas financeiras desde o primeiro momento de sua constituição, e permanece produzindo rendimentos mesmo após a concessão do benefício. Neste estudo, sua aplicação se dará para o cálculo dos custos das aposentadorias programadas e pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias.

No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura, as contribuições de um ano se somam para formar o fundo que garantirá o pagamento dos benefícios concedidos neste período. Neste caso, as receitas financeiras são menores que as do Regime Financeiro de Capitalização, já que ocorrem apenas após a concessão do benefício. Neste estudo, sua aplicação se dará para o cálculo dos custos dos benefícios não programáveis de aposentadoria por invalidez, pensões por morte delas decorrentes, bem como de Pensão por morte de Segurados Ativos.

No Regime Financeiro de Repartição Simples, conceitualmente, não há formação de fundo financeiro e, desta forma, não há receita financeira. Sua aplicação era indicada para cálculo dos custos dos auxílios, mas, em função da edição da EC nº 103/19, passaram a cargo do tesouro do ente público.

6.3 MÉTODOS DE FINANCIAMENTO ATUARIAL

A Portaria nº 1.467/22 define como Método de Financiamento Atuarial aquele adotado pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS. O normativo prevê os seguintes métodos:

- I - Crédito Unitário Projetado;
- II - Idade Normal de Entrada;
- III - Prêmio Nivelado Individual; e
- IV - Agregado por Idade Atingida.

Neste estudo atuarial, será simulado o método Idade Normal de Entrada, que tem como principal característica o fato de que Custo Normal é um percentual constante do salário ao longo do tempo, o que traz confiança no sistema previdenciário.

Entretanto, para efeito de apuração das Provisões Matemáticas e do Resultado Atuarial, será utilizado o Método Agregado Ortodoxo, tomando o custeio praticado atualmente como referência para estimar o Valor Atual das Contribuições Futuras.

7 PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados os benefícios previdenciários descritos abaixo, inclusive o Abono Anual, previstos na legislação do Município, para fins de apuração do custo:

- Aposentadorias, que correspondem a benefícios concedidos aos segurados ativos do RPPS em prestações continuadas e nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo, podendo ser compulsória ou voluntária por tempo de contribuição e por idade.

- Aposentadoria por Invalidez que corresponde ao benefício concedido aos segurados do RPPS que, por doença ou acidente, forem considerados, por perícia médica do Município ou da unidade gestora do RPPS, incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta o sustento, nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do Município.
- Pensão por Morte, que corresponde ao benefício previdenciário concedido ao dependente do servidor ativo ou aposentado, que venha a falecer.

8 TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

Taxa de administração é o percentual estabelecido em legislação de cada ente, para custear as despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da Unidade Gestora do RPPS.

A Portaria MTP nº 1.467/2022, em seu Art. 84, trouxe novos critérios para definição da taxa de administração, passando a prever que:

- A taxa de administração deve ser um percentual adicionado às contribuições para o regime;
- Definição de duas taxas a depender da base de cálculo de incidência da taxa administrativa;
- O limite passa a levar em conta o porte dos RPPS;
- A taxa poderá ser acrescida em 20% para as despesas com a certificação institucional do RPPS no Pró-Gestão e para certificação profissional de seus dirigentes e conselheiros.

Os limites de para a taxa de administração passaram a ser os seguintes:

- até 2,0% para os RPPS de Estados e Distrito Federal, se a base de cálculo for a remuneração de contribuição dos servidores ativos, ou 1,3% sobre o somatório das remunerações brutas dos servidores, aposentados e pensionistas;
- **até 2,4% para os RPPS de Grande Porte, ou até 1,7%;**
- até 3,0% para os RPPS de Médio Porte, ou até 2,3%;
- até 3,6% para os RPPS de Pequeno Porte, ou até 2,7%.

No caso do RPPS do Município de São Gonçalo/RJ, que é de Grande Porte, o percentual máximo é de 2,40%, se a base de cálculo for a remuneração de contribuição dos servidores ativos, ou 1,70% sobre o somatório das remunerações brutas dos servidores, aposentados e pensionistas da remuneração dos servidores ativos.

Pelo histórico de despesa administrativa dado pelos gestores do RPPS nos últimos três anos o gasto médio com custeio administrativo foi de R\$ 7.502.363,72. Para o ano de 2023 gasto máximo previsto para custeio administrativo é de R\$ 7.943.462,62. Desta forma, sugerimos que seja mantido o percentual praticado atualmente, de 2,00%, devendo ser revisto na próxima Avaliação, caso necessário.

Quadro 8. Histórico de Despesa Administrativa

Referências	2021	2022	2023
Valor da remuneração dos servidores ativos (em R\$)	367.567.367,67	371.032.282,46	422.004.385,87
Valor dos proventos dos aposentados (em R\$)		146.711.295,73	
Valor dos proventos dos pensionistas (em R\$)		22.404.726,49	
Valor total dos proventos e remunerações	367.567.367,67	540.148.304,68	422.004.385,87
Taxa de Administração em %	2,00%	2,00%	2,00%
Limite de Gastos - Estimado	7.351.347,35	10.802.966,09	8.440.087,72
Limite de Gastos - Ocorrido (em R\$)	6.687.193,77	7.428.149,59	8.391.747,80

9 CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO – CUSTO NORMAL

Alíquota de contribuição normal é o percentual de contribuição, instituído em lei do Município, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios (Portaria nº 1.467/22).

Neste item, são analisadas os custos e alíquotas do Plano de Custeio Vigente e do Plano de Custeio de Equilíbrio apurado nesse estudo.

9.1 ALÍQUOTAS DE CUSTEIO VIGENTE – CUSTO NORMAL

Neste item, avalia-se o resultado financeiro decorrente de receitas e despesas previdenciárias, tomando informações cadastrais posicionadas em julho de 2023 e o custeio previsto em lei Municipal, conforme descrito a seguir.

Quadro 9. Receitas Previdenciária

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 30.551.779,30	14,00%	R\$ 4.277.249,10
Servidores aposentados	Valor que excede teto do INSS - aposentados	R\$ 1.125.671,36	14,00%	R\$ 157.593,99
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 119.426,51	14,00%	R\$ 16.719,71
Município - CN	Folha de salários	R\$ 30.551.779,30	12,00%	R\$ 3.666.213,52
Município - CS	Folha de salários	R\$ 30.551.779,30	0,00%	R\$ 0,00
Total Receita de Contribuição				R\$ 8.117.776,32
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 30.551.779,30	2,00%	R\$ 611.035,59
Total de Receita				R\$ 8.728.811,91

Atualmente os servidores ativos e o Município de São Gonçalo/RJ contribuem para o RPPS com alíquotas de 14,00%, respectivamente, sendo a contribuição Municipal segmentada em 12,00% para o Custo Normal, 2,00% para o Custeio Administrativo. Ainda, os servidores aposentados e pensões contribuem com 14,00%, incidente apenas sobre a parcela dos proventos e pensões que excederem o teto do RGPS.

Quadro 10. Receitas e despesas em 2021

Discriminação	Total	
Total de receita de contribuição	R\$8.117.776,32	
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 18.664.115,02
Resultado (receitas - despesas)	(R\$10.546.338,70)	
Resultado sobre folha salarial	-34,52%	
Resultado sobre arrecadação	-129,92%	

As despesas previdenciárias do RPPS do Município de São Gonçalo/RJ, por sua vez, totalizam R\$ 18.664.115,02, resultando em um déficit de R\$ 10.546.338,70, que equivale a 34,52% da folha de pagamento dos servidores ativos e 129,92% do total arrecadado.

9.2 ALIQUOTAS DE CUSTEIO DE EQUILIBRIO ATUARIAL – CUSTO NORMAL

As alíquotas de Custo Normal apuradas nesta Avaliação Atuarial, bem como os Regimes Financeiros e os Métodos de Financiamento Atuarial estão descritos a seguir.

Quadro 11. Alíquotas de Custeio Normal por Benefício

Regime Financeiro e Método de Financiamento	Custo Normal	Método IEN	Custeio Proposto - Método Agregado
Capitalização - IEN	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	21,10%	21,10%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	3,58%	3,58%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	2,78%	0,60%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	3,35%	0,72%
Custo Normal Líquido		30,81%	26,00%
Administração do Plano		2,00%	2,00%
Total		32,81%	28,00%

Seguindo os ditames da Portaria nº 1.467/22, em seu inciso V do artigo 66, que determina a utilização do Plano de Custeio Vigente para elaboração das Projeções Atuariais e registro das Provisões Matemáticas, apresentaremos o Resultado Atuarial considerando o custeio vigente (apurado pelo agregado ortodoxo) e o custeio de equilíbrio apurado neste estudo atuarial com base no método IEN, conforme o quadro abaixo:

Quadro 12. Alíquotas de Custeio Normal – De Equilíbrio, Vigentes e Propostas

Discriminação		Custeio de Equilíbrio	Custeio Vigente
Contribuição do Ente	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	18,81%	14,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	0,00%	0,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	0,00%	0,00%
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	14,00%	14,00%
	Aposentado*	14,00%	14,00%
	Pensionista*	14,00%	14,00%
Contribuição Total (Ente + Segurado)		32,81%	28,00%

Importante registrar que a Provisão Matemática de Benefícios a Conceder é formada para cobertura dos benefícios previdenciários em Regime Financeiro de Capitalização. Desta forma, as contribuições futuras deste cálculo são líquidas das despesas de administração e dos benefícios de risco. Assim sendo, para efeito de contribuição futura em cada Plano de Custeio analisado, tem-se os seguintes resultados:

Quadro 13. Cálculo das Contribuições Futuras - Regime de Capitalização

Custeio	Equilíbrio	Vigente	Proposto
(+) Contribuição Servidor Ativo (%)	14,00%	14,00%	14,00%
(+) Contribuição do Ente (%)	18,81%	14,00%	14,00%
(=) Total	32,81%	28,00%	28,00%
(-) Cont. - Benefício de Risco e Administração (%)	8,13%	8,13%	8,13%
(=) Contribuição para Aposentadoria (%)	24,68%	19,87%	19,87%
VP Contribuição do Ente - Aposentadoria (R\$)	R\$414.318.777,08	R\$290.920.795,90	R\$290.920.795,90
VP Contribuição do Segurado - Aposentadoria (R\$)	R\$308.371.232,27	R\$290.920.795,90	R\$290.920.795,90
VP Contribuição Futura - Aposentadoria (R\$)	R\$722.690.009,35	R\$581.841.591,81	R\$581.841.591,81

Como foi adotado o método atuarial Agregado Ortodoxo, para efeito de cálculo das Provisões Matemáticas e do resultado atuarial, sugerimos a manutenção das alíquotas praticadas atualmente descritas a seguir, que estão em conformidade à Emenda Constitucional nº 103/19.

10 ATIVOS GARANTIDORES

O total de ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios resulta do somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura.

Os Ativos Garantidores podem ser compostos por bens, direitos e ativos financeiros, sendo que estes últimos podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários), conforme prevê o art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010. O quadro a seguir apresenta o valor do patrimônio do RPPS e sua respectiva data de apuração.

Quadro 14. Patrimônio constituído pelo RPPS

Especificação	Valor	Data da Apuração
Renda Fixa	127.262.583,69	31/07/2023
Renda Variável	4.859.412,58	31/07/2023
Aplicações em Investimentos no Exterior	0,00	31/07/2023
Aplicações em Fundos Estruturados - RPPS	0,00	31/07/2023
Aplicações em enquadramento	0,00	31/07/2023
Títulos e Valores não sujeitos ao Enquadramento	0,00	31/07/2023
Demais bens, direitos e ativos	1.160.056,99	31/07/2023
Acordos de Parcelamento	274.592.630,92	31/07/2023
Total	407.874.684,18	31/07/2023

11 RESULTADO ATUARIAL

O Resultado Atuarial decorre confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário. (Portaria nº 1.467/22).

As Provisões Matemáticas, por sua vez, decorrem da diferença entre os benefícios previdenciários a serem pagos e os valores de contribuição a serem arrecadados, ambas as

contas descontadas para a data focal da Avaliação Atuarial pela taxa de juros utilizada como meta atuarial.

Se a Provisão Matemática se refere aos benefícios de aposentadorias que tiveram início de pagamento no passado, é um Provisão Matemática de Benefício Concedido. Se a provisão se refere aos benefícios de aposentadoria a serem concedidos aos servidores ativos, é uma Provisão Matemática de Benefícios a Conceder.

Em um Plano Previdenciário de modalidade Benefício Definido, como é o caso dos planos previdenciários de RPPS, a regra que define o valor do benefício é estabelecida previamente com base no salário do servidor, podendo ser integral, proporcional, baseada na média da carreira etc. Assim, independentemente do Método de Financiamento Atuarial, os valores dos fluxos de pagamento de benefícios descontados financeiramente para a Data Focal da Avaliação Atuarial não se alteram.

As contribuições futuras descontadas para Data Focal da Avaliação Atuarial, por sua vez, decorrem do método atuarial adotado no cálculo atuarial descrito no item 5.3 deste relatório e das alíquotas de contribuição e, como simulamos três possibilidades de Plano de Custeio, o de Equilíbrio, o Vigente e o Proposto, foram gerados três resultados decorrentes.

Quadro 15. Reservas Matemáticas (Alíquotas Normal)

Discriminação	Método IEN	Método Agregado Ortodoxo
(-) VP dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$2.497.337.217,95)	(R\$2.497.337.217,95)
(+) VP das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$22.912.762,66	R\$22.912.762,66
(-) VP dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$325.522.474,87)	(R\$325.522.474,87)
(+) VP das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$2.334.029,93	R\$2.334.029,93
(+) VP das Contribuições Futuras (Ente)	R\$0,00	R\$0,00
(+) Compensação Previdenciária	R\$197.600.178,50	R\$197.600.178,50
PMB – Concedidos	(R\$2.600.012.721,73)	(R\$2.600.012.721,73)
(-) VP dos Benefícios Futuros	(R\$3.533.577.319,47)	(R\$3.533.577.319,47)
(+) VP das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R\$308.371.232,27	R\$290.920.795,90
(+) VP das Contribuições Futuras - Serv. Após. e Pens.	R\$41.254.330,44	R\$41.254.330,44
(+) VP das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos	R\$414.318.777,08	R\$290.920.795,90
(+) Compensação Previdenciária	R\$247.350.412,36	R\$247.350.412,36
PMB - a Conceder	(R\$2.522.282.567,32)	(R\$2.663.130.984,86)
(-) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	(R\$2.600.012.721,73)	(R\$2.600.012.721,73)
(-) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	(R\$2.522.282.567,32)	(R\$2.663.130.984,86)
Provisões Matemáticas (PMBaC + PMBC)	(R\$5.122.295.289,05)	(R\$5.263.143.706,59)
(+) Ativo do Plano	R\$133.282.053,26	R\$133.282.053,26
(+) Outros Créditos	R\$274.592.630,92	R\$274.592.630,92
Déficit Técnico Atuarial	(R\$4.714.420.604,87)	(R\$4.855.269.022,41)

É importante registrar que, conforme define § 4º do Art. nº 55, da Portaria MTP 1.467/22, em caso de déficit atuarial, poderá ser mantida a alíquota de contribuição relativa à cobertura do custo normal mesmo sendo esta superior àquela determinada pelo método de financiamento utilizado, para fins de amortização do déficit.

Desta forma, tomando como referência o Plano de Custeio Vigente e o Método Agregado, foi apurado um Déficit Técnico Atuarial de R\$ 4.855.269.022,41 que, se financiado em alíquotas constantes no período de 35 anos, equivale a um Custo Suplementar de 71,30% sobre a folha de remunerações dos Segurados Ativos.



12 CENÁRIO DE IMPACTO DE REAJUSTE DO PISO SALARIAL DOS PROFESSORES

A pedido dos gestores do RPPS de Município de São Gonçalo simulamos o impacto de “implementação de reajuste de 14,95% aos profissionais da educação (para cumprimento do piso da educação para 2023)”.

Conforme orientado o reajuste foi aplicado a todos os servidores do magistério e sobre os aposentados do magistério que apresentam paridade com os servidores da ativa. Desta forma, ocorreu variação da folha de servidores conforme disposto nos quadros a seguir.

Quadro 16. Ativos

Discriminação	Avaliação - julho/2023	Cenário Reajuste Professores	Variação (%)
População	6.761	6.761	
Idade média atual	48	48	
Idade média de admissão no serviço público	33	33	
Idade média de aposentadoria projetada	60	60	
Salário médio	R\$ 4.518,83	R\$ 4.881,14	8,02%
Total da folha de salários mensal	R\$ 30.551.779,30	R\$ 33.001.373,91	

Quadro 17. Aposentados

Discriminação	Avaliação - julho/2023	Cenário Reajuste Professores	Variação (%)
População	3.479	3.479	
Idade média atual	68	68	
Benefício médio	R\$ 4.703,53	R\$ 5.101,91	
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 16.363.580,84	R\$ 17.749.546,41	8,47%

Quadro 18. Pensões

Discriminação	Avaliação - julho/2023	Cenário Reajuste Professores	Variação (%)
População	874	874	
Idade média atual	67	67	
Benefício médio	R\$ 2.632,19	R\$ 2.632,19	
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 2.300.534,18	R\$ 2.300.534,18	-

Conforme é possível observar nos quadros acima, com a implementação do reajuste para os professores, e tomando por referência as bases posicionadas em jul/2023, verificou-se um aumento em torno de 8,02% na folha de Ativos e de 8,47% na folha de aposentados.

Com base nisso foi apurado os seguintes resultados de Provisões Matemáticas, as quais comparamos com os resultados apresentados anteriormente, posicionados em julho de 2023.

Quadro 19. Reservas Matemáticas - Cenário

Discriminação	Avaliação - julho/2023	Cenário Reajuste Professores	Variação (%)
(-) VP dos Benefícios Futuros (aposentados)	R\$ 2.497.337.217,95	R\$ 2.719.303.268,41	
(+) VP das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 22.912.762,66	R\$ 39.409.272,70	
(-) VP dos Benefícios Futuros (pensionistas)	R\$ 325.522.474,87	R\$ 325.522.474,87	
(+) VP das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 2.334.029,93	R\$ 2.334.029,93	
(+) VP das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 197.600.178,50	R\$ 213.137.802,03	
PMB – Concedidos	R\$ 2.600.012.721,73	R\$ 2.789.944.638,62	7,31%
(-) VP dos Benefícios Futuros	R\$ 3.533.577.319,47	R\$ 3.850.470.254,11	
(+) VP das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R\$ 290.920.795,90	R\$ 312.596.380,59	
(+) VP das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	R\$ 41.254.330,44	R\$ 58.211.067,78	
(+) VP das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos	R\$ 290.920.795,90	R\$ 312.596.380,59	
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 247.350.412,36	R\$ 269.532.917,79	
PMB - a Conceder	R\$ 2.663.130.984,86	R\$ 2.897.533.507,36	8,80%
(-) PMBC	R\$ 2.600.012.721,73	R\$ 2.789.944.638,62	
(-) PMBaC	R\$ 2.663.130.984,86	R\$ 2.897.533.507,36	
Provisões Matemáticas (PMBaC + PMBC)	R\$ 5.263.143.706,59	R\$ 5.687.478.145,98	8,06%
(+) Ativo do Plano	R\$ 133.282.053,26	R\$ 133.282.053,26	
(+) Outros Créditos	R\$ 274.592.630,92	R\$ 274.592.630,92	
Déficit Técnico Atuarial	R\$ 4.855.269.022,41	R\$ 5.279.603.461,80	8,74%

Conforme os resultados do quadro acima verificou-se os seguintes impactos do reajuste de 14,95% aos servidores professores:

- Aumento de 7,31% sobre o valor de Provisão Matemática de benefícios concedidos, em função do aumento da folha de aposentados, em 8,47%;
- Aumento de 8,80% do valor da Provisão Matemática de Benefícios a Conceder, em função do aumento da folha de ativos, em 8,47%;
- Aumento de 8,74% no valor do déficit atuarial, em função do aumento total das Provisões Matemáticas.

13 CONSOLIDADO DOS PRINCIPAIS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Neste item, trazemos os principais resultados e análises apurados nesta Avaliação Atuarial.

A base de dados apresentada é composta por dados amplos e atualizados, entretanto apresentou inconsistências, que foram sanadas por meio da adoção de premissas demográficas. A adoção de premissas para suprir tais inconsistências na maioria das vezes causa desvios nos resultados. Como o nível de consistência foi médio, principalmente no que se refere à informação referente ao tempo de serviço anterior à admissão no Município, o impacto foi moderado, devendo ser feito um levantamento das informações inconsistentes.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- a taxa de juros real utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 4,64% ao ano;
- as tábuas biométricas utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE 2020 (segregada por sexo);
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE 2020 (segregada por sexo);
- Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS;
- Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE 2020 (segregada por sexo);
- Probabilidade de deixar um dependente vitalício, em caso de morte, calculada em função da proporção de servidores casados por idade, com base em proporções apuradas em um levantamento realizado no universo das bases cadastrais analisadas pela Lógica Atuarial, onde foram considerados apenas os dados reais e consistentes, utilizando informações de mais de 500.000 servidores ativos;
- o crescimento salarial considerado foi de 1,38% ao ano;
- a taxa de rotatividade considerada foi de 1,00% ao ano; e
- o custo administrativo considerado neste estudo corresponde a 2,00% do total da remuneração dos servidores.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial descrita acima, fez-se uma projeção do crescimento salarial dos servidores ativos com base no banco de dados enviados. Esta projeção foi elaborada a partir de uma regressão exponencial do salário médio dos servidores por idade. Desta forma, chegou-se à conclusão de que a cada ano de trabalho no Município o salário real

do servidor sofre um impacto de 1,38%. Assim, em atendimento ao artigo 38 da Portaria MTP nº 1.467/2022 utilizou-se a taxa de crescimento salarial real mínima de 1,38% ao ano.

A taxa anual real de crescimento dos benefícios do plano adotada neste estudo é de 0,00%, uma vez que se considera a atualização monetária dos mesmos.

Conforme informado pelos gestores do RPPS, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 14,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- **contribuições mensais do Município: 14,00%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos para **Custo Normal**.

A receita decorrente desta arrecadação gera um déficit financeiro de R\$ 10.546.338,70, que equivale a 34,52% da folha de pagamento dos servidores ativos e 129,92% do total arrecadado.

O Patrimônio constituído pelo Plano, segundo informações dadas à Lógica é composto por:

- Renda Fixa: R\$ 127.262.583,69
- Renda Variável: R\$ 4.859.412,58
- Demais bens, direitos e ativos: R\$ 1.160.056,99
- Acordos de Parcelamento: R\$ 274.592.630,92
- **Total: R\$ 407.874.684,18**

Nessa Avaliação Atuarial foram analisadas os custos e alíquotas do Custeio apurado pelo Método IEN e o Custeio apurado pelo Método Agregado.

Quadro 20. Alíquotas de Custeio Normal por Benefício

Regime Financeiro e Método de Financiamento	Custo Normal	Método IEN	Custeio Proposto - Método Agregado
Capitalização - IEN	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	21,10%	21,10%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	3,58%	3,58%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	2,78%	0,60%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	3,35%	0,72%
Custo Normal Líquido		30,81%	26,00%
Administração do Plano		2,00%	2,00%
Total		32,81%	28,00%

Como foi adotado o método atuarial Agregado Ortodoxo, para efeito de cálculo das Provisões Matemáticas e do resultado atuarial, sugerimos a manutenção das alíquotas praticadas atualmente descritas acima, que estão em conformidade à Emenda Constitucional nº 103/19.

Desta forma, tomando como referência o Plano de Custeio Vigente e o Método Agregado, foi apurado o valor de Provisões Matemáticas de R\$ 5.263.143.706,59 e como o valor de Ativos Financeiros totaliza R\$ 407.874.684,18 há um Déficit Técnico Atuarial de R\$ 4.855.269.022,41 que, se financiado em alíquotas constantes no período 35 anos, equivale a um Custo Suplementar de 71,30% sobre a folha de remunerações dos Segurados Ativos.

14 COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores, colhidos dos Demonstrativos de Resultados das Avaliações Atuariais – DRAAs.

14.1 VARIAÇÃO NA BASE DE DADOS CADASTRAIS

Quadro 21. Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2022	5.903	3.205	845
Avaliação Atuarial dez/2022	6.938	3.252	860
Avaliação Atuarial jul/2023	6.761	3.479	874

Quadro 22. Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2022	R\$3.871,15	R\$3.583,70	R\$2.144,06
Avaliação Atuarial dez/2022	R\$4.203,17	R\$3.578,33	R\$2.403,48
Avaliação Atuarial jul/2023	R\$4.518,83	R\$4.703,53	R\$2.632,19

Quadro 23. Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2022	R\$22.851.427,62	R\$11.485.759,48	R\$1.811.727,06
Avaliação Atuarial dez/2022	R\$29.161.577,69	R\$11.636.715,94	R\$2.066.993,11
Avaliação Atuarial jul/2023	R\$30.551.779,30	R\$16.363.580,84	R\$2.300.534,18

Dos dados dispostos nos quadros acima podem ser feitas as seguintes análises:

- redução de 2,55% pontos percentuais no número de participantes ativos, 177 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 227, e aumento de pensionistas, 14, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento de 14,82% no gasto com pessoal.

14.2 VARIAÇÃO NO CUSTO PREVIDENCIÁRIO

Quadro 24. Variações dos Custos Normais

CUSTO NORMAL	Avaliação Atuarial 2022	Avaliação Dez/2022	Avaliação Jul/2023
Aposentadorias com reversão ao dependente	24,46%	24,56%	24,68%
Invalidez com reversão ao dependente	0,49%	0,49%	0,60%
Pensão de ativos	0,65%	0,55%	0,72%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	25,60%	25,60%	26,00%
Administração do Plano	2,40%	2,40%	2,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	28,00%	28,00%	28,00%

Quadro 25. Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2022	Avaliação Dez/2022	Avaliação Jul/2023
(-) Provisões Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	R\$1.975.171.026,62	R\$2.412.620.740,14	R\$2.600.012.721,73
(-) Provisões Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	R\$2.333.398.289,46	R\$2.838.505.303,18	R\$2.663.130.984,86
Provisões Matemáticas (PMBaC + PMBC)	R\$4.308.569.316,08	R\$5.251.126.043,32	R\$5.263.143.706,59
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$446.977.694,59	R\$418.122.919,10	R\$407.874.684,18
Resultado: Déficit Técnico Atuarial	(R\$3.861.591.621,49)	(R\$4.833.003.124,22)	(R\$4.855.269.022,41)

Dos dados dispostos nos quadros acima e, comparando os resultados da Avaliação Atuarial do fechamento de dezembro de 2022 e julho de 2023, podem ser feitas as seguintes análises:

- variação no Custo Normal em função de Aposentadorias com reversão ao dependente e Pensão de ativos;
- aumento de 7,77% do valor de Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos, em função do aumento da folha de benefícios, em 36,20%;
- redução de 6,18% dos valores de Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder em função do aumento da idade de aposentadoria, que passou de 59,75 anos para 60,15 anos, e da redução da idade média de admissão do grupo, que passou de 33,15 anos para 32,73 anos; e
- aumento de 0,46% do valor do déficit atuarial, visto que houve redução de 2,45% do valor de Ativos Financeiros, em contrapartida houve um aumento de 0,23% do valor

15 PARECER ATUARIAL

Neste item, apresentamos o Parecer Atuarial, conforme estrutura exigida para preenchimento do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA.

a) Perspectivas de alteração futura e na composição da massa de segurados.

Quanto às perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados, ressalta-se que, apesar da hipótese de novos entrados para cada servidor que se aposenta, um novo servidor ingressa em seu lugar, de acordo com as características descritas deste relatório ter sido adotada neste estudo, o resultado apurado desta geração futura foi apenas a título demonstrativo, uma vez que em nada influenciou nas provisões matemáticas da geração atual e, portanto, para fins de definição do plano de custeio de equilíbrio do RPPS do Município de São Gonçalo/RJ.

b) Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados.

A base de dados apresentada é composta por dados amplos e atualizados, entretanto apresentou inconsistências, que foram sanadas por meio da adoção de premissas demográficas. A adoção de premissas para suprir tais inconsistências na maioria das vezes causa desvios nos resultados. Como o nível de consistência foi médio, principalmente no que se refere à informação referente ao tempo de serviço anterior à admissão no Município, o impacto foi moderado, devendo ser feito um levantamento das informações inconsistentes.

c) Análise dos regimes financeiros e método atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do plano de benefícios.

Os regimes financeiros adotados no cálculo atuarial são os previstos nas normas previdenciárias e considerados os mais adequados a cada benefício previdenciário, sendo capitalização para benefícios programados, com o Crédito Unitário Projetado como Método de Financiamento Atuarial e repartição de capitais de cobertura para benefícios de risco. Não havendo alterações significativas da massa de segurados ou das hipóteses atuariais adotadas não há perspectivas de alterações consideráveis no Plano de Custeio.

d) Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análise de sensibilidade para os resultados.

Foram adotadas hipóteses que devem refletir as características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas incidentes sobre a população de segurados e

respectivo plano previdenciário. As tábuas de mortalidade que são mais aderentes à realidade da população brasileira, são as tábuas de mortalidade do IBGE.

Por representarem estimativas de eventos futuros, devem ser periodicamente confrontadas com os acontecimentos da vida real, através de estudos estatísticos de aderência e teste de hipótese, para que se avalie a necessidade ajustes.

e) Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados.

A estimativa de Compensação Previdenciária foi considerada como Ativo do Plano, uma vez que o RPPS possui convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os regimes de origem. Como não consta da base cadastral os valores das remunerações de cada servidor no período a compensar com o regime previdenciário de origem nem há ainda valores de repasse decorrentes de compensação previdenciária, partiu-se do princípio de que o fluxo de compensação previdenciária equivale a 7,00% dos valores médios de benefício compensáveis pagos atualmente. Tal parâmetro é resultado da média observada em outros entes públicos que recebem receitas de compensação previdenciária.

f) Composição e características dos Ativos garantidores.

O Patrimônio constituído pelo Plano, segundo informações dadas à Lógica é composto por:

- Renda Fixa: R\$ 127.262.583,69
- Renda Variável: R\$ 4.859.412,58
- Demais bens, direitos e ativos: R\$ 1.160.056,99
- Acordos de Parcelamento: R\$ 274.592.630,92
- **Total: R\$ 407.874.684,18**

g) Variação dos compromissos do plano (VABF e VACF).

As variações dos valores presentes dos benefícios futuros e contribuições futuras decorreram, basicamente, das variações das folhas de salários de benefícios e da redução da taxa real anual de juros.

h) Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial.

Tomando como referência o Plano de Custeio Vigente e o Método Agregado, foi apurado o valor de Provisões Matemáticas de R\$ 5.263.143.706,59 e como o valor de Ativos Financeiros totaliza R\$ 407.874.684,18 há um Déficit Técnico Atuarial de R\$ 4.855.269.022,41 que, se financiado em alíquotas constantes no período 35 anos, equivale a um Custo Suplementar de 71,30% sobre a folha de remunerações dos Segurados Ativos.

i) Parecer sobre a análise comparativa das três últimas avaliações atuariais.

Do comparativo das três últimas Avaliações Atuariais podem ser feitas as seguintes análises:

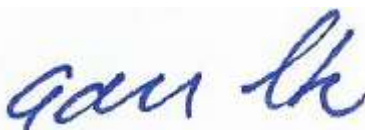
- redução de 2,55% pontos percentuais no número de participantes ativos, 177 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 227, e aumento de pensionistas, 14, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento de 14,82% no gasto com pessoal.
- variação no Custo Normal em função de Aposentadorias com reversão ao dependente e Pensão de ativos;
- aumento de 7,77% do valor de Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos, em função do aumento da folha de benefícios, em 36,20%;
- redução de 6,18% dos valores de Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder em função do aumento da idade de aposentadoria, que passou de 59,75 anos para 60,15 anos, e da redução da idade média de admissão do grupo, que passou de 33,15 anos para 32,73 anos; e
- aumento de 0,46% do valor do déficit atuarial, visto que houve redução de 2,45% do valor de Ativos Financeiros, em contrapartida houve um aumento de 0,23% do valor

j) Identificação dos principais riscos do plano de benefícios.

Como em qualquer plano previdenciário, o principal risco é taxa de juros adotada como hipótese no cálculo atuarial e a rentabilidade financeira decorrente. Com o cenário econômico de aumento da taxa básica de juros, há uma menor dificuldade para o atingimento da meta atuarial (que foi possível observar no ano de 2022).

Além disso, há o risco de alterações/implementações de novos planos de cargos e salários que podem elevar o passivo atuarial do plano.

Este é o nosso parecer.



Adilson Moraes da Costa
Atuário Miba 1.032 MTE/RJ

16 ANEXO 1 – ESTATÍSTICAS

Nesse item apresentaremos estatísticas detalhadas dos servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas.

16.1 ESTATÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de São Gonçalo/RJ, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos “não professores” e dos ativos.

Quadro 26. Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores”

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	1.643	1.251	2.894
Folha salarial mensal	R\$7.345.101,42	R\$6.821.414,13	R\$14.166.515,56
Salário médio	R\$4.470,54	R\$5.452,77	R\$4.895,13
Idade mínima atual	19	19	19
Idade média atual	50	51	51
Idade máxima atual	74	74	74
Idade mínima de admissão	18	18	18
Idade média de admissão	33	31	32
Idade máxima de admissão	65	64	65
Idade média de aposentadoria projetada	62	64	63

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidores do sexo feminino, onde as mulheres representam 56,77%. Nota-se, ainda, outras características dos servidores “não professores” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração inferior em inferior em 18,01% e idade de aposentadoria menor em 2 anos.

Quadro 27. Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	3.342	525	3.867
Folha salarial mensal	R\$14.033.266,47	R\$2.351.997,27	R\$16.385.263,75
Salário médio	R\$4.199,06	R\$4.479,99	R\$4.237,20
Idade mínima atual	20	23	20
Idade média atual	46	47	46
Idade máxima atual	74	73	74
Idade mínima de admissão	18	18	18
Idade média de admissão	33	33	33
Idade máxima de admissão	64	61	64
Idade média de aposentadoria projetada	58	61	58

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de São Gonçalo/RJ corresponde a 57,20% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes dos demais servidores, como exemplo a sua distribuição por sexo, onde 86,42% do grupo é composto por mulheres.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de São Gonçalo/RJ, de forma consolidada.

Quadro 28. Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	4.985	1.776	6.761
Folha salarial mensal	R\$21.378.367,90	R\$9.173.411,40	R\$30.551.779,30
Salário médio	R\$4.288,54	R\$5.165,21	R\$4.518,83
Idade mínima atual	19	19	19
Idade média atual	47	50	48
Idade máxima atual	74	74	74
Idade mínima de admissão	18	18	18
Idade média de admissão	33	31	33
Idade máxima de admissão	65	64	65
Idade média de aposentadoria projetada	59	63	60

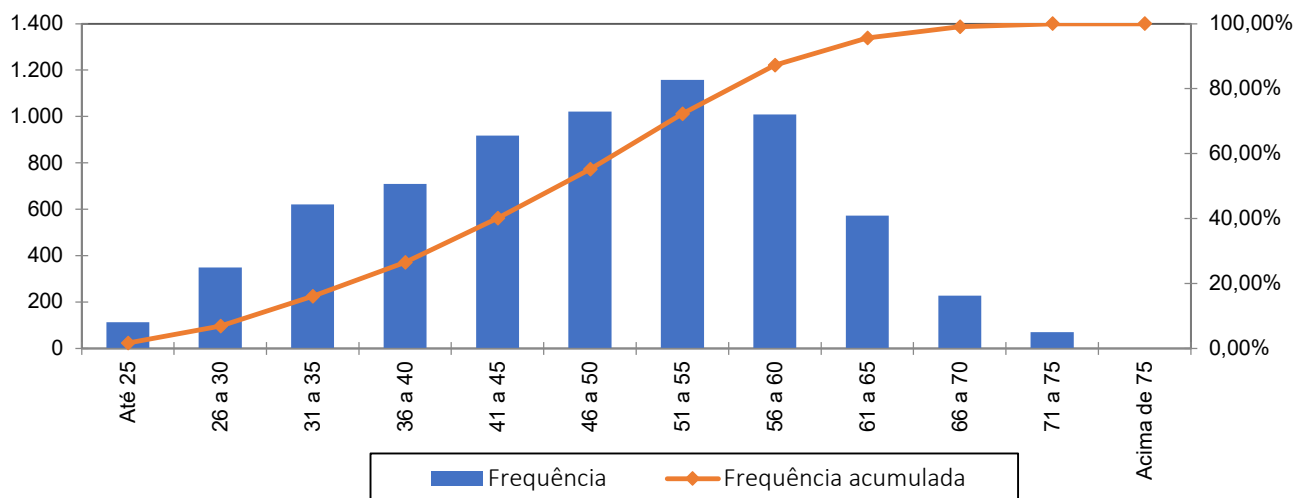
Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 73,73% do contingente total de servidores ativos. Relativamente à remuneração, verifica-se, ante as médias apuradas, que os homens percebem salário médio superiores em superiores em 20,44% ao das mulheres.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 29. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	112	1,66%	1,66%
26 a 30	348	5,14%	6,80%
31 a 35	621	9,19%	15,99%
36 a 40	709	10,49%	26,48%
41 a 45	917	13,56%	40,04%
46 a 50	1.021	15,10%	55,14%
51 a 55	1.157	17,11%	72,25%
56 a 60	1.008	14,91%	87,16%
61 a 65	572	8,46%	95,62%
66 a 70	227	3,36%	98,98%
71 a 75	69	1,02%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	6.761	100,00%	100,00%

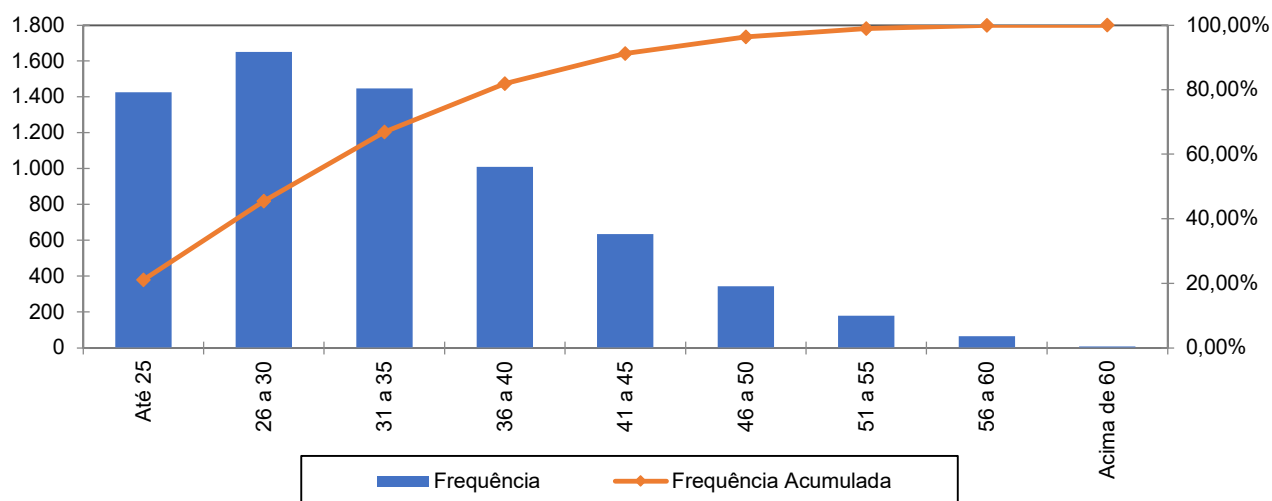
Gráfico 4: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária



Quadro 30. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	1.426	21,09%	21,09%
26 a 30	1.650	24,41%	45,50%
31 a 35	1.447	21,40%	66,90%
36 a 40	1.010	14,94%	81,84%
41 a 45	635	9,39%	91,23%
46 a 50	343	5,07%	96,30%
51 a 55	179	2,65%	98,95%
56 a 60	64	0,95%	99,90%
Acima de 60	7	0,10%	100,00%
Total	6.761	100,00%	100,00%

Gráfico 5: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão



A menor e a maior idade de admissão registradas no serviço público do Município de São Gonçalo/RJ foram aos 18 e aos 65 anos, respectivamente, sendo que 66,90% do grupo foi admitido até os 35 anos de idade.

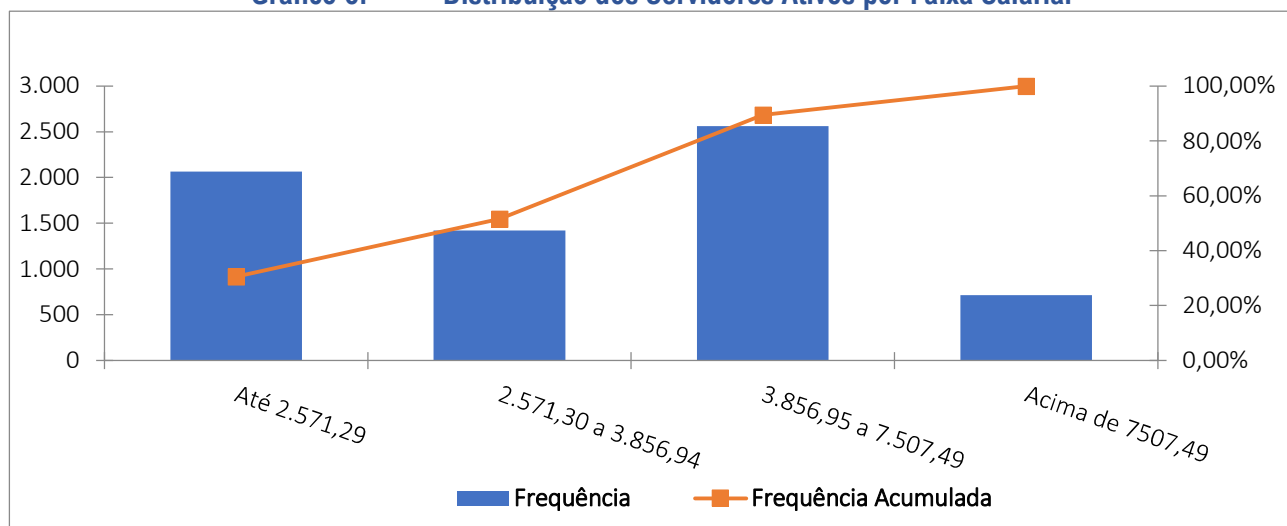
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 31. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 2.571,29	2.065	30,54%	30,54%
2.571,30 a 3.856,94	1.421	21,02%	51,56%
3.856,95 a 7.507,49	2.561	37,88%	89,44%
Acima de 7.507,49	714	10,56%	100,00%
Total	6.761	100,00%	100,00%

Gráfico 6: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

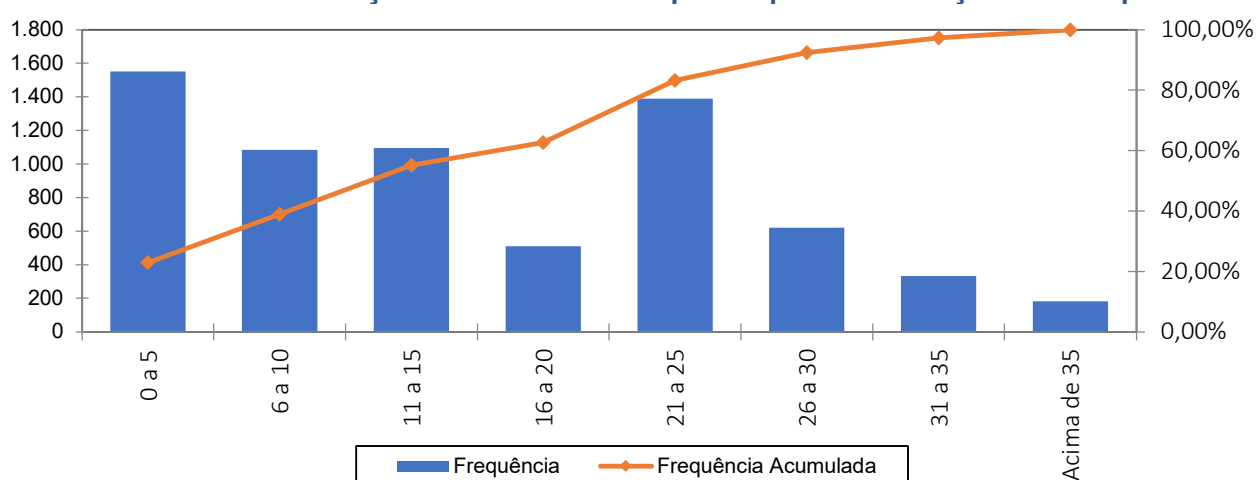


Observa-se que a maior frequência de servidores, 37,88%, situa-se na faixa salarial de R\$ 3.856,95 até R\$ 7.507,49.

Quadro 32. Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	1.551	22,94%	22,94%
6 a 10	1.083	16,02%	38,96%
11 a 15	1.095	16,19%	55,15%
16 a 20	509	7,53%	62,68%
21 a 25	1.389	20,55%	83,23%
26 a 30	620	9,17%	92,40%
31 a 35	332	4,91%	97,31%
Acima de 35	182	2,69%	100,00%
Total	6.761	100,00%	100,00%

Gráfico 7: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município

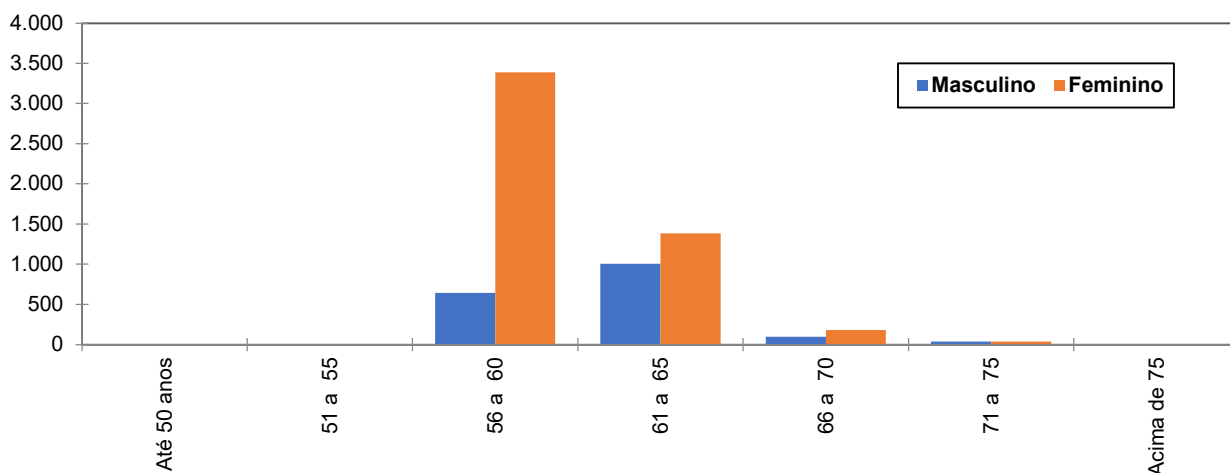


Em relação ao tempo de contribuição no Município, pode-se identificar uma concentração nas faixas de até os 5 anos de trabalho e contribuição no Município, fato favorável na apuração do Custo Normal, pois há um longo tempo de contribuição até a aquisição do direito aos benefícios de aposentadoria voluntária.

Quadro 33. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	0	0	0
51 a 55	0	0	0
56 a 60	3.388	640	4.028
61 a 65	1.382	1.003	2.385
66 a 70	179	95	274
71 a 75	36	38	74
Acima de 75	0	0	0
Total	4.985	1.776	6.761

Gráfico 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria



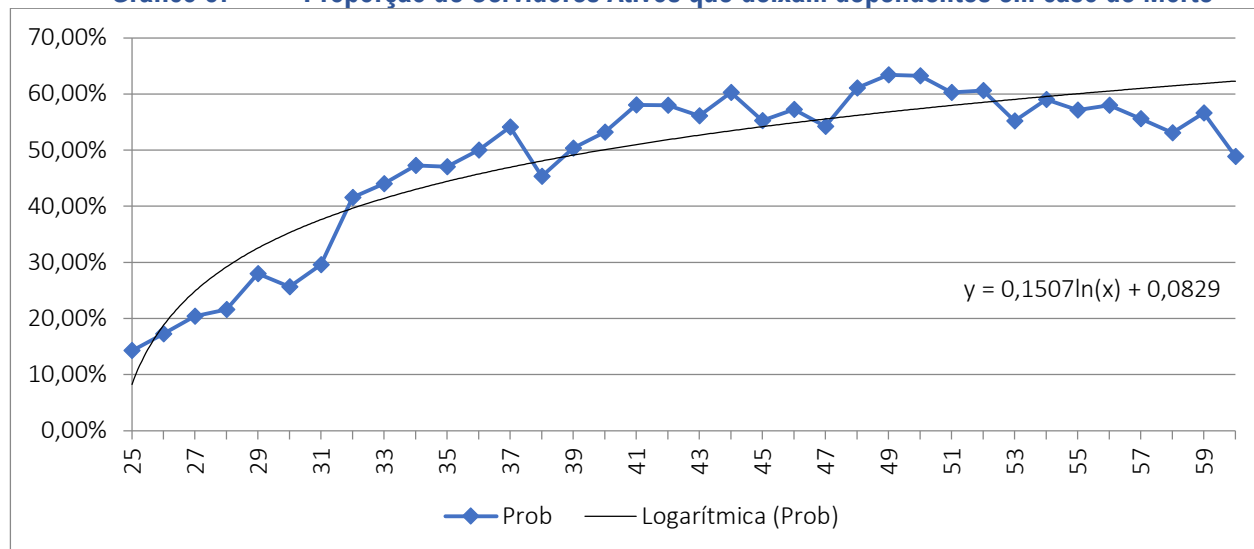
O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 59,58% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 34. Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil

Categoria	População	Frequência
Casados	3.593	53,14%
Não casados	3.168	46,86%
Total	6.761	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Gráfico 9: Proporção de Servidores Ativos que deixam dependentes em caso de Morte



Como o quantitativo de servidores com idade superior a 60 anos é reduzido, as frequências observadas para estas idades apresentaram grande oscilação. Dessa forma, como medida conservadora, considerou-se para esse grupo de servidores a mesma probabilidade que um servidor de 60 anos tem de deixar pensão, 62,29.

16.2 ESTATÍSTICAS DOS SERVIDORES APOSENTADOS

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

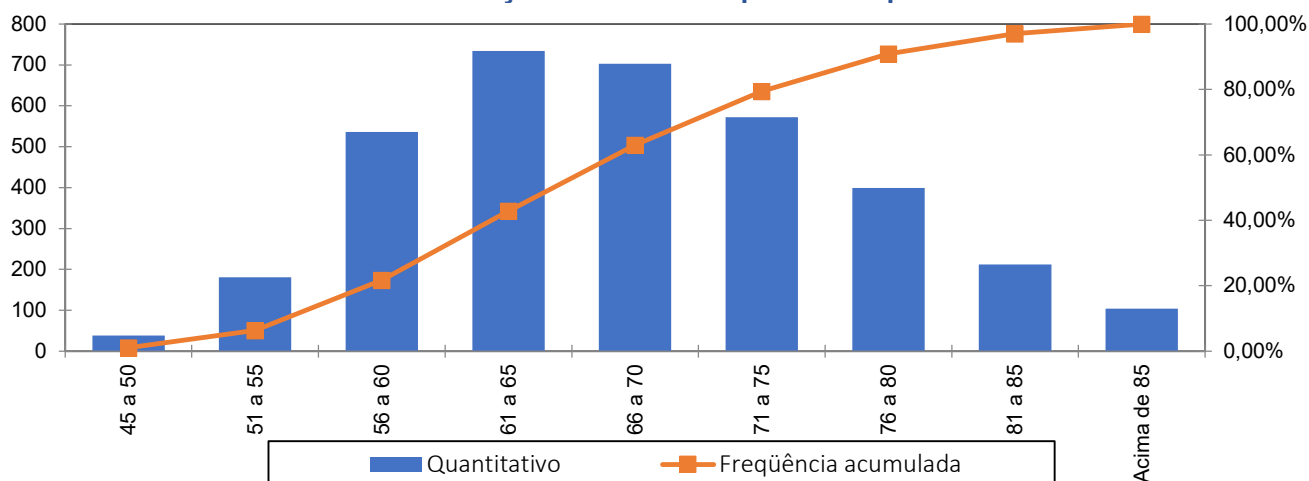
Quadro 35. Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
Quantidade de servidores	2.614	865	3.479
Folha Salarial	R\$12.490.235,16	R\$3.873.345,68	R\$16.363.580,84
Salário Médio	R\$4.778,21	R\$4.477,86	R\$4.703,53
Idade mínima	27	44	44
Idade Média	67	70	68
Idade máxima	101	100	101

Quadro 36. Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária

Intervalo	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
45 a 50	38	1,09%	1,09%
51 a 55	181	5,20%	6,29%
56 a 60	536	15,41%	21,70%
61 a 65	734	21,10%	42,80%
66 a 70	703	20,21%	63,01%
71 a 75	572	16,44%	79,45%
76 a 80	399	11,47%	90,92%
81 a 85	212	6,09%	97,01%
Acima de 85	104	2,99%	100,00%
Total	3.479	100,00%	100,00%

Gráfico 10: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária



No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 37. Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria

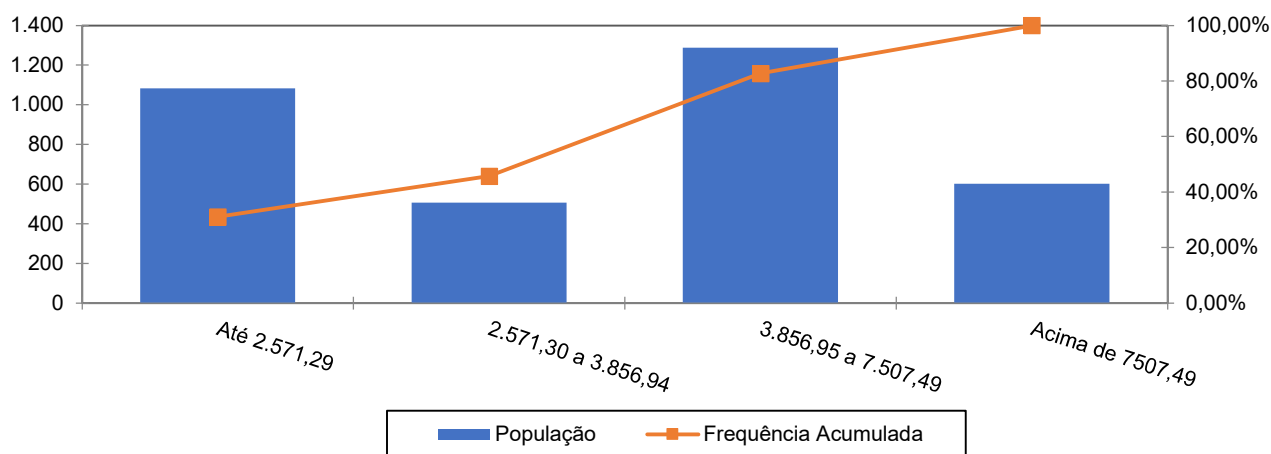
Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Benefício Total	Benefício Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	89	R\$ 260.175,19	R\$ 2.923,32	66
	Feminino	216	R\$ 638.530,40	R\$ 2.956,16	62
Tempo de contribuição	Masculino	630	R\$ 3.200.550,84	R\$ 5.080,24	70
	Feminino	2027	R\$ 11.054.196,53	R\$ 5.453,48	66
Idade	Masculino	101	R\$ 236.113,72	R\$ 2.337,76	78
	Feminino	344	R\$ 707.571,14	R\$ 2.056,89	75
Compulsória	Masculino	1	R\$ 14.876,33	R\$ 14.876,33	75
	Feminino	7	R\$ 17.321,75	R\$ 2.474,54	74
Especial	Masculino	44	R\$ 161.629,60	R\$ 3.673,40	60
	Feminino	20	R\$ 72.615,34	R\$ 3.630,77	59
Total		3479	R\$ 16.363.580,84	R\$ 4.703,53	68

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 38. Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 2.571,29	1.083	31,13%	31,13%
2.571,30 a 3.856,94	507	14,57%	45,70%
3.856,95 a 7.507,49	1.288	37,02%	82,72%
Acima de 7507,49	601	17,28%	100,00%
Total	3.479	100,00%	100,00%

Gráfico 11: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício



Como pode ser observado no gráfico anterior, a maior frequência de aposentados, 37,02%, situa-se na faixa salarial de R\$ 3.856,95 a 7.507,49.

16.3 ESTATÍSTICAS DOS PENSIONISTAS

Quadro 39. Estatísticas dos Pensionistas

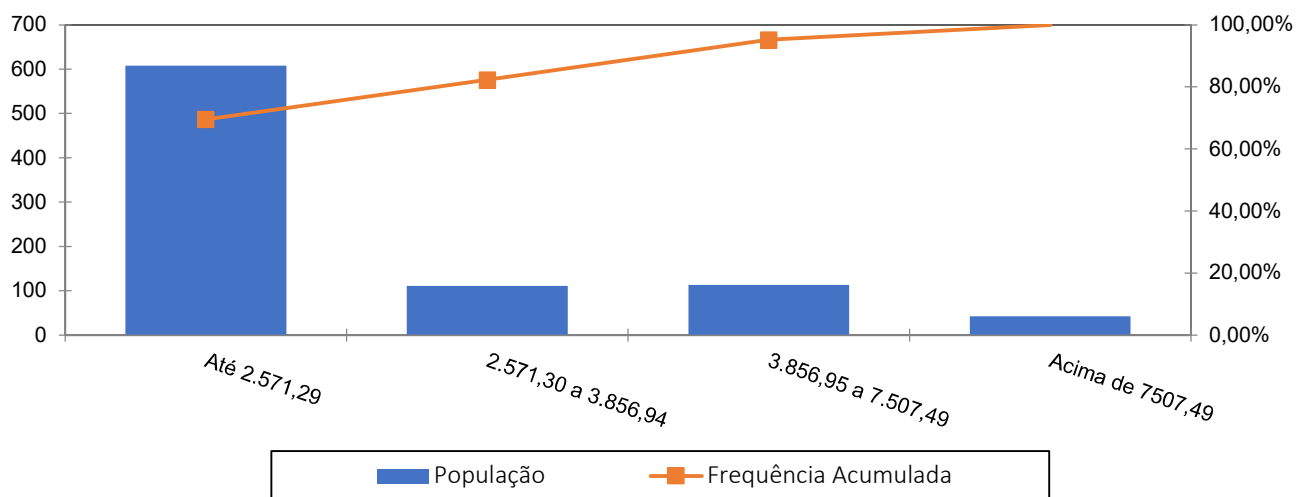
Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	655	219	874
Folha de Benefícios	R\$1.762.238,36	R\$538.295,82	R\$2.300.534,18
Benefício médio	R\$2.690,44	R\$2.457,97	R\$2.632,19
Idade mínima atual	5	5	5
Idade média atual	68	61	67
Idade máxima atual	101	97	101

O grupo de pensionistas do Município de São Gonçalo está representado por 74,94% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superiores em 9,46% em relação ao dos homens.

Quadro 40. Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 2.571,29	185	73,41%	73,41%
2.571,30 a 3.856,94	42	16,67%	90,08%
3.856,95 a 7.507,49	20	7,94%	98,02%
Acima de 7.507,49	5	1,98%	100,00%
Total	252	100,00%	100,00%

Gráfico 12: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios



A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 73,41% com benefícios até R\$ 2.571,29 e apenas uma pequena parcela, 1,98%, percebe benefício superior ao teto do RGPS.

17 ANEXO 2 – HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS

Servidores ativos - Prefeitura		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Data de posse no cargo atual anterior à data de admissão	6678	Adotou-se que a data de posse no cargo atual é a mesma data que a de admissão
Salário de participação igual a zero ou não informado	38	Adotou-se o salário médio apurado
Salário de participação inferior ao salário-mínimo	8	Adotou-se o Salário Mínimo Nacional
Servidores ativos admitidos no serviço público com menos de 18 anos	2	Adotado que o servidor foi admitido aos 18 anos de idade
Salário de valor superior a R\$ 20.813,62	1	Admitir o dado original como correto
Tempo de serviço anterior não informado	6679	Ajustou-se o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 24 anos de idade

Servidores ativos - FUNASG		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Salário de valor superior a R\$ 20.813,62	1	Admitir o dado original como correto
Tempo de serviço anterior não informado	6679	Ajustou-se o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 24 anos de idade

Servidores Aposentados		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Benefício inferior ao Salário mínimo	9	Adotado o Salário Mínimo
Benefício de valor superior a R\$ 37.589,95	6	Admitir o dado original como correto
Matrículas repetidas	2	Adotou-se matrícula hipotética
Servidor aposentado com idade inferior à permitida	13	Assumido que o servidor foi aposentado por invalidez

Pensionistas		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Matrícula não informada	5	Adotou-se matrícula hipotética
Pensão temporária concedida à maior de 21 anos	329	Admitiu-se que a pensão é vitalícia
Salário de valor superior a R\$ 20.813,62	1	Admitir o dado original como correto

18 ANEXO 3 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

Código da Conta (APF)	Título	Valor (R\$)
	(1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO	R\$0,00
1.1.2.1.1.71.00	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS - CURTO PRAZO	R\$0,00
1.2.1.1.1.01.71	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS - LONGO PRAZO	R\$0,00
TOTAL DO ATIVO - PLANO FINANCEIRO		0,00
	(2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO	R\$133.282.053,26
1.1.2.1.1.71.00	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS - CURTO PRAZO	R\$16.793.220,73
1.2.1.1.1.01.71	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS - LONGO PRAZO	R\$257.799.410,19
TOTAL DO ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO		R\$407.874.684,18
TOTAL DO ATIVO - PLANOS FINANCEIRO E PREVIDENCIÁRIO		R\$407.874.684,18
PASSIVO		
2.2.7.2.1.00.00 (4) + (5) + (7) + (8) - (9) + (10) + (11)	TOTAL DO PASSIVO = PROVISÕES MATEMÁTICAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	R\$5.263.143.706,59
3.9.7.2.1.01.00 (4) + (5)	(3) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO FINANCEIRO	R\$0,00
2.2.7.2.1.01.00	(4) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$0,00
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$0,00
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$0,00
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$0,00
2.2.7.2.1.02.00	(5) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$0,00
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$0,00
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$0,00
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$0,00
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$0,00
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$0,00
3.9.7.2.1.02.00 (7) + (8) - (9)	(6) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO PREVIDENCIÁRIO	R\$5.263.143.706,59
2.2.7.2.1.03.00	(7) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$2.600.012.721,73
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$2.822.859.692,82
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$22.912.762,66
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$2.334.029,93
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$197.600.178,50
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PRA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$0,00
2.2.7.2.1.04.00	(8) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$2.663.130.984,86
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$3.533.577.319,47
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$290.920.795,90
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$332.175.126,34
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$247.350.412,36
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$0,00
2.2.7.2.1.05.00	(9) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$0,00
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$0,00
2.2.7.2.1.06.00	(10) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO	R\$0,00
2.2.7.2.1.06.01	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	R\$0,00
2.2.7.2.1.07.00	(11) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	R\$0,00
2.2.7.2.1.07.01	(+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	R\$0,00
2.2.7.2.1.07.02	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	R\$0,00
2.2.7.2.1.07.03	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	R\$0,00
2.2.7.2.1.07.04	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	R\$0,00
2.2.7.2.1.07.98	(+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	R\$0,00
SITUAÇÃO ATUARIAL		0,00
(1) - (4) - (5) - (10)	PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL	R\$0,00
(2) - (7) - (8) + (9) - (11)	PLANO PREVIDENCIÁRIO - (DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL)	(R\$4.855.269.022,41)
NOTAS EXPLICATIVAS:		

19 ANEXO 4 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES

No quadro seguinte apresentamos a projeção das Provisões Matemáticas para os próximos 12 meses.

Mês	VASF	VABF concedidos	VACF concedidos	PMBC	VABF a conceder	VACF ente	VACF Servidores	PMBaC	VACompF a receber	VACompF a pagar
0	2.912.780.718,28	2.822.859.692,82	25.246.792,59	2.797.612.900,23	3.533.577.319,47	290.920.795,90	332.175.126,34	2.910.481.397,22	444.950.590,86	0,00
1	2.912.780.718,28	2.814.271.015,48	25.162.590,52	2.789.108.424,96	3.523.768.737,36	290.920.795,90	332.175.126,34	2.900.672.815,11	443.662.782,70	0,00
2	2.912.780.718,28	2.805.682.338,13	25.078.388,44	2.780.603.949,68	3.513.960.155,25	290.920.795,90	332.175.126,34	2.890.864.233,00	442.374.974,54	0,00
3	2.912.780.718,28	2.797.093.660,78	24.994.186,37	2.772.099.474,41	3.504.151.573,14	290.920.795,90	332.175.126,34	2.881.055.650,89	441.087.166,37	0,00
4	2.912.780.718,28	2.788.504.983,43	24.909.984,30	2.763.594.999,14	3.494.342.991,02	290.920.795,90	332.175.126,34	2.871.247.068,78	439.799.358,21	0,00
5	2.912.780.718,28	2.779.916.306,09	24.825.782,23	2.755.090.523,86	3.484.534.408,91	290.920.795,90	332.175.126,34	2.861.438.486,67	438.511.550,05	0,00
6	2.912.780.718,28	2.771.327.628,74	24.741.580,15	2.746.586.048,59	3.474.725.826,80	290.920.795,90	332.175.126,34	2.851.629.904,55	437.223.741,89	0,00
7	2.912.780.718,28	2.762.738.951,39	24.657.378,08	2.738.081.573,31	3.464.917.244,69	290.920.795,90	332.175.126,34	2.841.821.322,44	435.935.933,73	0,00
8	2.912.780.718,28	2.754.150.274,05	24.573.176,01	2.729.577.098,04	3.455.108.662,58	290.920.795,90	332.175.126,34	2.832.012.740,33	434.648.125,56	0,00
9	2.912.780.718,28	2.745.561.596,70	24.488.973,93	2.721.072.622,76	3.445.300.080,47	290.920.795,90	332.175.126,34	2.822.204.158,22	433.360.317,40	0,00
10	2.912.780.718,28	2.736.972.919,35	24.404.771,86	2.712.568.147,49	3.435.491.498,35	290.920.795,90	332.175.126,34	2.812.395.576,11	432.072.509,24	0,00
11	2.912.780.718,28	2.728.384.242,00	24.320.569,79	2.704.063.672,22	3.425.682.916,24	290.920.795,90	332.175.126,34	2.802.586.994,00	430.784.701,08	0,00
12	2.912.780.718,28	2.719.795.564,66	24.236.367,72	2.695.559.196,94	3.415.874.334,13	290.920.795,90	332.175.126,34	2.792.778.411,88	429.496.892,92	0,00

20 ANEXO 5 – PROJEÇÕES-RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2022	138.529.310,01	140.514.180,98	-1.984.870,97	133.282.053,26
2023	253.075.349,57	250.576.957,88	2.498.391,69	135.780.444,95
2024	348.104.045,83	335.123.169,17	12.980.876,66	148.761.321,61
2025	415.683.340,65	344.962.562,54	70.720.778,11	219.482.099,72
2026	424.600.719,57	350.195.389,56	74.405.330,01	293.887.429,73
2027	433.865.999,44	355.493.837,40	78.372.162,04	372.259.591,77
2028	443.241.215,75	360.471.072,55	82.770.143,20	455.029.734,97
2029	452.960.193,06	370.573.423,22	82.386.769,84	537.416.504,81
2030	462.580.752,75	374.721.306,04	87.859.446,71	625.275.951,52
2031	465.626.913,72	379.440.032,55	86.186.881,17	711.462.832,69
2032	441.680.024,02	382.508.056,54	59.171.967,48	770.634.800,17
2033	450.575.986,92	387.952.629,33	62.623.357,59	833.258.157,76
2034	459.484.604,80	388.862.166,94	70.622.437,86	903.880.595,62
2035	469.078.374,66	392.991.463,56	76.086.911,10	979.967.506,72
2036	479.000.765,54	396.406.895,67	82.593.869,87	1.062.561.376,59
2037	489.412.272,18	401.753.494,56	87.658.777,62	1.150.220.154,21
2038	499.869.079,97	401.271.331,07	98.597.748,90	1.248.817.903,11
2039	510.851.319,37	398.046.791,77	112.804.527,60	1.361.622.430,71
2040	522.856.649,05	398.278.552,89	124.578.096,16	1.486.200.526,87
2041	535.301.540,26	394.579.678,55	140.721.861,71	1.626.922.388,58
2042	548.590.821,83	391.005.703,23	157.585.118,60	1.784.507.507,18
2043	563.141.531,70	392.228.226,30	170.913.305,40	1.955.420.812,58
2044	575.986.303,17	392.078.174,72	183.908.128,45	2.139.328.941,03
2045	589.104.902,40	386.966.370,84	202.138.531,56	2.341.467.472,59
2046	603.310.385,62	383.154.240,33	220.156.145,29	2.561.623.617,88
2047	618.587.072,78	382.766.231,12	235.820.841,66	2.797.444.459,54
2048	634.681.218,92	383.621.353,09	251.059.865,83	3.048.504.325,37
2049	651.423.484,71	383.048.590,87	268.374.893,84	3.316.879.219,21
2050	669.142.756,45	383.708.355,92	285.434.400,53	3.602.313.619,74
2051	687.302.917,14	381.776.747,19	305.526.169,95	3.907.839.789,69
2052	706.590.756,16	378.269.731,98	328.321.024,18	4.236.160.813,87
2053	726.919.470,67	374.748.512,60	352.170.958,07	4.588.331.771,94
2054	748.761.970,54	373.566.425,40	375.195.545,14	4.963.527.317,08
2055	771.328.975,95	370.739.864,27	400.589.111,68	5.364.116.428,76
2056	795.443.264,32	369.712.138,09	425.731.126,23	5.789.847.554,99
2057	820.461.303,70	365.407.628,71	455.053.674,99	6.244.901.229,98
2058	429.279.016,30	362.577.077,94	66.701.938,36	6.311.603.168,34
2059	432.123.318,21	359.442.709,69	72.680.608,52	6.384.283.776,86
2060	435.388.348,26	356.644.949,94	78.743.398,32	6.463.027.175,18
2061	438.711.073,26	352.370.537,91	86.340.535,35	6.549.367.710,53
2062	442.901.048,55	352.449.021,33	90.452.027,22	6.639.819.737,75
2063	446.928.159,25	351.917.903,87	95.010.255,38	6.734.829.993,13



RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art. 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2064	451.040.742,88	349.573.275,66	101.467.467,22	6.836.297.460,35
2065	455.864.411,42	350.655.131,79	105.209.279,63	6.941.506.739,98
2066	460.515.117,48	349.694.064,56	110.821.052,92	7.052.327.792,90
2067	465.498.792,26	348.539.409,79	116.959.382,47	7.169.287.175,37
2068	471.017.684,06	350.211.945,33	120.805.738,73	7.290.092.914,10
2069	476.376.931,26	349.841.492,33	126.535.438,93	7.416.628.353,03
2070	482.018.214,46	348.164.995,92	133.853.218,54	7.550.481.571,57
2071	488.405.806,11	349.782.555,06	138.623.251,05	7.689.104.822,62
2072	494.697.693,81	349.818.887,08	144.878.806,73	7.833.983.629,35
2073	501.429.413,20	350.542.205,30	150.887.207,90	7.984.870.837,25
2074	508.400.430,61	351.529.055,43	156.871.375,18	8.141.742.212,43
2075	515.773.228,85	353.529.005,44	162.244.223,41	8.303.986.435,84
2076	523.189.574,57	353.954.196,33	169.235.378,24	8.473.221.814,08
2077	531.212.221,39	356.665.809,28	174.546.412,11	8.647.768.226,19
2078	539.052.977,58	355.994.344,24	183.058.633,34	8.830.826.859,53
2079	547.688.227,54	357.016.300,51	190.671.927,03	9.021.498.786,56
2080	556.550.196,08	357.400.420,27	199.149.775,81	9.220.648.562,37
2081	565.832.712,15	357.480.938,40	208.351.773,75	9.429.000.336,12
2082	575.201.571,99	353.992.681,32	221.208.890,67	9.650.209.226,79
2083	585.712.191,22	355.372.198,60	230.339.992,62	9.880.549.219,41
2084	596.338.629,24	355.417.820,21	240.920.809,03	10.121.470.028,44
2085	607.689.669,12	357.065.735,95	250.623.933,17	10.372.093.961,61
2086	619.174.382,81	356.959.417,56	262.214.965,25	10.634.308.926,86
2087	631.436.464,61	357.095.387,98	274.341.076,63	10.908.650.003,49
2088	644.074.060,48	356.209.583,12	287.864.477,36	11.196.514.480,85
2089	657.580.685,35	356.790.583,49	300.790.101,86	11.497.304.582,71
2090	671.421.955,85	355.951.679,09	315.470.276,76	11.812.774.859,47
2091	686.058.346,95	355.041.126,84	331.017.220,11	12.143.792.079,58
2092	701.517.503,65	355.158.565,90	346.358.937,75	12.490.151.017,33
2093	717.655.588,50	355.372.807,64	362.282.780,86	12.852.433.798,19
2094	734.302.972,21	353.487.800,96	380.815.171,25	13.233.248.969,44
2095	752.298.126,43	355.229.188,72	397.068.937,71	13.630.317.907,15
2096	770.578.103,26	354.686.828,00	415.891.275,26	14.046.209.182,41
2097	789.796.610,19	353.259.032,53	436.537.577,66	14.482.746.760,07
2098	810.289.016,91	354.849.274,77	455.439.742,14	14.938.186.502,21
2099	831.373.305,13	355.393.644,33	475.979.660,80	15.414.166.163,01
2100	853.301.098,96	354.033.559,04	499.267.539,92	15.913.433.702,93
2101	876.747.678,73	355.854.996,59	520.892.682,14	16.434.326.385,07
2102	900.745.088,64	355.576.954,12	545.168.134,52	16.979.494.519,59
2103	926.026.718,18	355.353.262,18	570.673.456,00	17.550.167.975,59

21 ANEXO 6 – PROJEÇÕES DE QUANTITATIVOS DE PARTICIPANTES, REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E FLUXO DE CAIXA

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2023	6.761	0	6.761	3.479	874	0	0	4.353	11.114
2024	5.429	1.332	6.761	3.394	848	1.225	47	5.514	12.275
2025	5.131	1.630	6.761	3.306	821	1.433	94	5.655	12.416
2026	4.927	1.834	6.761	3.215	794	1.548	143	5.701	12.462
2027	4.688	2.073	6.761	3.122	767	1.698	190	5.776	12.537
2028	4.466	2.295	6.761	3.026	739	1.830	236	5.830	12.591
2029	4.158	2.603	6.761	2.927	711	2.048	281	5.967	12.728
2030	3.928	2.833	6.761	2.826	683	2.189	326	6.023	12.784
2031	3.688	3.073	6.761	2.722	655	2.338	370	6.086	12.847
2032	3.457	3.304	6.761	2.617	627	2.479	415	6.137	12.898
2033	3.134	3.627	6.761	2.510	599	2.709	459	6.276	13.037
2034	2.929	3.832	6.761	2.402	571	2.822	503	6.298	13.059
2035	2.697	4.064	6.761	2.292	544	3.003	548	6.387	13.148
2036	2.489	4.272	6.761	2.182	517	3.169	595	6.463	13.224
2037	2.265	4.496	6.761	2.071	490	3.371	644	6.576	13.337
2038	2.100	4.661	6.761	1.960	464	3.489	694	6.607	13.368
2039	1.944	4.817	6.761	1.849	439	3.574	743	6.606	13.367
2040	1.750	5.011	6.761	1.740	415	3.697	792	6.643	13.404
2041	1.605	5.156	6.761	1.631	391	3.752	842	6.616	13.377
2042	1.456	5.305	6.761	1.523	368	3.827	891	6.609	13.370
2043	1.293	5.468	6.761	1.418	346	3.957	942	6.662	13.423
2044	1.156	5.605	6.761	1.315	325	4.112	995	6.747	13.508
2045	1.043	5.718	6.761	1.214	304	4.155	1.051	6.725	13.486
2046	919	5.842	6.761	1.117	285	4.220	1.102	6.724	13.485
2047	779	5.982	6.761	1.023	267	4.355	1.154	6.798	13.559
2048	661	6.100	6.761	932	249	4.472	1.208	6.861	13.622
2049	556	6.205	6.761	845	233	4.576	1.261	6.915	13.676
2050	474	6.287	6.761	763	217	4.701	1.312	6.994	13.755

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2051	393	6.368	6.761	685	203	4.779	1.365	7.031	13.792
2052	324	6.437	6.761	611	189	4.826	1.411	7.038	13.799
2053	249	6.512	6.761	542	176	4.864	1.455	7.038	13.799
2054	200	6.561	6.761	478	164	4.912	1.495	7.049	13.810
2055	156	6.605	6.761	419	153	4.945	1.534	7.051	13.812
2056	117	6.644	6.761	364	143	5.019	1.569	7.095	13.856
2057	92	6.669	6.761	314	133	4.998	1.603	7.048	13.809
2058	69	6.692	6.761	269	125	5.007	1.628	7.028	13.789
2059	49	6.712	6.761	228	117	5.021	1.651	7.016	13.777
2060	36	6.725	6.761	192	109	5.027	1.670	6.998	13.759
2061	24	6.737	6.761	160	102	4.997	1.685	6.944	13.705
2062	18	6.743	6.761	131	96	5.041	1.695	6.963	13.724
2063	12	6.749	6.761	107	91	5.049	1.704	6.951	13.712
2064	9	6.752	6.761	86	85	5.033	1.709	6.914	13.675
2065	6	6.755	6.761	68	81	5.070	1.710	6.928	13.689
2066	4	6.757	6.761	53	77	5.063	1.710	6.903	13.664
2067	4	6.757	6.761	41	73	5.057	1.707	6.877	13.638
2068	1	6.760	6.761	31	69	5.118	1.701	6.919	13.680
2069	1	6.760	6.761	23	66	5.103	1.698	6.889	13.650
2070	0	6.761	6.761	16	63	5.081	1.689	6.849	13.610
2071	0	6.761	6.761	12	60	5.115	1.680	6.867	13.628
2072	0	6.761	6.761	8	58	5.120	1.673	6.859	13.620
2073	0	6.761	6.761	6	56	5.128	1.664	6.853	13.614
2074	0	6.761	6.761	4	53	5.146	1.656	6.859	13.620
2075	0	6.761	6.761	3	51	5.159	1.647	6.861	13.622
2076	0	6.761	6.761	2	49	5.151	1.639	6.842	13.603
2077	0	6.761	6.761	1	47	5.179	1.630	6.858	13.619
2078	0	6.761	6.761	1	46	5.145	1.624	6.816	13.577
2079	0	6.761	6.761	1	44	5.153	1.614	6.812	13.573
2080	0	6.761	6.761	1	42	5.178	1.606	6.827	13.588
2081	0	6.761	6.761	1	40	5.144	1.600	6.785	13.546
2082	0	6.761	6.761	1	39	5.075	1.591	6.705	13.466



Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2083	0	6.761	6.761	0	37	5.077	1.583	6.698	13.459
2084	0	6.761	6.761	0	35	5.075	1.577	6.688	13.449
2085	0	6.761	6.761	0	34	5.069	1.572	6.675	13.436
2086	0	6.761	6.761	0	32	5.064	1.567	6.663	13.424
2087	0	6.761	6.761	0	30	5.044	1.562	6.637	13.398
2088	0	6.761	6.761	0	29	5.023	1.558	6.610	13.371
2089	0	6.761	6.761	0	27	5.016	1.554	6.597	13.358
2090	0	6.761	6.761	0	25	4.997	1.551	6.574	13.335
2091	0	6.761	6.761	0	24	4.971	1.549	6.544	13.305
2092	0	6.761	6.761	0	22	4.988	1.547	6.558	13.319
2093	0	6.761	6.761	0	21	4.975	1.548	6.543	13.304
2094	0	6.761	6.761	0	19	4.941	1.548	6.508	13.269
2095	0	6.761	6.761	0	17	4.973	1.548	6.538	13.299
2096	0	6.761	6.761	0	16	4.959	1.552	6.528	13.289
2097	0	6.761	6.761	0	14	4.924	1.554	6.493	13.254
2098	0	6.761	6.761	0	13	4.958	1.556	6.527	13.288
2099	0	6.761	6.761	0	12	4.954	1.562	6.528	13.289
2100	0	6.761	6.761	0	10	4.936	1.566	6.512	13.273
2101	0	6.761	6.761	0	9	4.963	1.569	6.541	13.302
2102	0	6.761	6.761	0	8	4.946	1.575	6.529	13.290
2103	0	6.761	6.761	0	7	4.933	1.579	6.519	13.280

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2023	397.173.130,93	0,00	397.173.130,93	0,00	0,00	0,00	212.726.550,92	29.906.944,34	242.633.495,26	242.633.495,26	639.806.626,19
2024	305.968.495,55	73.335.036,25	379.303.531,80	89.475.348,80	0,00	89.475.348,80	209.092.340,88	28.969.408,86	238.061.749,73	327.537.098,53	706.840.630,33
2025	289.612.122,25	89.386.154,66	378.998.276,91	104.125.360,44	61.068,09	104.186.428,54	205.176.892,60	28.019.275,86	233.196.168,47	337.382.597,00	716.380.873,91
2026	277.414.759,02	101.949.473,60	379.364.232,62	114.293.784,92	268.905,54	114.562.690,46	200.986.281,29	27.059.133,16	228.045.414,44	342.608.104,91	721.972.337,53
2027	264.552.591,13	115.192.985,59	379.745.576,71	124.826.543,24	458.162,65	125.284.705,89	196.522.576,77	26.091.643,21	222.614.219,98	347.898.925,87	727.644.502,58
2028	251.494.344,28	128.364.649,80	379.858.994,08	135.285.954,25	679.033,44	135.964.987,70	191.789.537,49	25.119.367,49	216.908.904,97	352.873.892,67	732.732.886,75
2029	232.790.527,87	145.705.485,03	378.496.012,90	151.135.909,59	930.221,92	152.066.131,51	186.792.740,24	24.144.631,22	210.937.371,45	363.003.502,96	741.499.515,86
2030	219.622.993,64	158.773.129,08	378.396.122,72	161.227.056,86	1.217.135,10	162.444.191,97	181.539.724,75	23.169.466,87	204.709.191,62	367.153.383,59	745.549.506,31
2031	205.419.154,40	172.700.503,32	378.119.657,71	172.103.370,16	1.538.619,07	173.641.989,23	176.040.209,92	22.195.440,26	198.235.650,17	371.877.639,40	749.997.297,12
2032	192.439.959,15	185.807.768,77	378.247.727,92	181.514.912,40	1.896.952,18	183.411.864,57	170.307.050,29	21.224.187,11	191.531.237,41	374.943.101,98	753.190.829,90
2033	176.637.264,97	201.312.168,15	377.949.433,12	193.484.301,08	2.295.148,16	195.779.449,24	164.356.247,06	20.257.944,37	184.614.191,43	380.393.640,68	758.343.073,80
2034	164.997.413,56	213.205.747,44	378.203.160,99	201.048.823,07	2.743.241,89	203.792.064,96	158.206.548,92	19.299.489,84	177.506.038,76	381.298.103,72	759.501.264,71
2035	151.480.715,81	226.544.440,39	378.025.156,20	210.220.181,51	4.980.521,99	215.200.703,50	151.878.928,25	18.351.328,69	170.230.256,94	385.430.960,44	763.456.116,64
2036	138.997.376,12	238.778.782,34	377.776.158,46	218.081.059,46	7.957.627,47	226.038.686,93	145.396.527,60	17.416.157,98	162.812.685,58	388.851.372,50	766.627.530,96
2037	125.651.544,12	251.537.605,83	377.189.149,95	226.515.102,49	12.414.230,60	238.929.333,09	138.783.661,77	16.496.716,69	155.280.378,47	394.209.711,56	771.398.861,51
2038	116.310.467,76	261.134.484,90	377.444.952,66	230.658.720,12	15.401.532,66	246.060.252,78	132.066.404,08	15.595.775,15	147.662.179,23	393.722.432,02	771.167.384,67
2039	108.532.350,92	269.852.311,52	378.384.662,44	232.935.191,92	17.556.175,08	250.491.367,00	125.272.183,36	14.715.548,17	139.987.731,53	390.479.098,53	768.863.760,97
2040	97.037.185,81	281.396.216,15	378.433.401,96	238.606.383,32	19.816.447,14	258.422.830,46	118.428.955,21	13.858.099,18	132.287.054,39	390.709.884,85	769.143.286,81
2041	88.531.985,19	290.605.179,13	379.137.164,32	240.984.160,81	21.421.573,18	262.405.734,00	111.566.030,53	13.025.170,74	124.591.201,27	386.996.935,27	766.134.099,59
2042	80.506.682,72	299.512.774,38	380.019.457,10	242.558.247,51	23.915.185,58	266.473.433,09	104.713.325,14	12.218.555,85	116.931.881,00	383.405.314,09	763.424.771,18
2043	70.153.287,98	309.961.990,09	380.115.278,07	246.132.916,13	29.151.794,44	275.284.710,58	97.901.056,36	11.440.153,80	109.341.210,16	384.625.920,74	764.741.198,81
2044	62.174.653,83	318.221.792,43	380.396.446,26	247.013.932,48	35.604.014,74	282.617.947,22	91.160.772,51	10.691.526,06	101.852.298,57	384.470.245,79	764.866.692,05
2045	56.006.941,02	324.955.338,81	380.962.279,83	245.768.746,94	39.079.085,56	284.847.832,50	84.525.102,15	9.974.190,60	94.499.292,75	379.347.125,25	760.309.405,07
2046	49.011.619,40	332.704.450,44	381.716.069,84	245.034.117,01	43.170.419,58	288.204.536,58	78.026.174,03	9.289.208,31	87.315.382,35	375.519.918,93	757.235.988,77
2047	41.693.914,14	340.461.810,85	382.155.724,99	244.319.212,60	50.471.822,71	294.791.035,32	71.694.865,86	8.637.215,46	80.332.081,31	375.123.116,63	757.278.841,62
2048	33.095.533,81	348.427.803,08	381.523.336,89	244.588.923,35	57.823.520,12	302.412.443,47	65.560.040,80	8.018.402,07	73.578.442,87	375.990.886,34	757.514.223,23
2049	27.242.333,29	354.348.977,85	381.591.311,13	241.839.708,08	66.495.619,65	308.335.327,74	59.648.565,37	7.432.871,55	67.081.436,92	375.416.764,65	757.008.075,79
2050	22.588.767,96	359.069.431,16	381.658.199,12	237.634.226,91	77.575.732,00	315.209.958,91	53.984.867,77	6.880.365,27	60.865.233,04	376.075.191,95	757.733.391,06
2051	18.199.266,43	362.962.547,00	381.161.813,44	232.923.308,43	86.279.292,99	319.202.601,42	48.590.237,94	6.360.671,56	54.950.909,50	374.153.510,92	755.315.324,35
2052	14.844.754,75	366.808.610,42	381.653.365,17	226.964.088,65	94.316.390,63	321.280.479,28	43.482.603,28	5.873.582,11	49.356.185,39	370.636.664,68	752.290.029,85
2053	11.210.450,38	370.653.238,21	381.863.688,59	221.095.616,52	101.920.491,42	323.016.107,94	38.676.143,62	5.418.987,26	44.095.130,89	367.111.238,83	748.974.927,42



Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2054	8.780.711,96	373.666.704,58	382.447.416,54	213.866.512,23	112.872.827,32	326.739.339,55	34.181.691,13	4.996.446,40	39.178.137,53	365.917.477,08	748.364.893,61
2055	6.863.995,67	375.320.493,11	382.184.488,78	205.999.936,49	122.484.454,31	328.484.390,79	30.006.569,03	4.605.214,67	34.611.783,69	363.096.174,49	745.280.663,27
2056	4.732.718,10	377.522.884,76	382.255.602,86	198.257.544,59	133.411.162,55	331.668.707,14	26.153.937,53	4.244.381,35	30.398.318,88	362.067.026,03	744.322.628,89
2057	3.645.735,22	378.687.415,60	382.333.150,82	189.416.661,63	141.808.401,61	331.225.063,25	22.622.976,70	3.912.925,75	26.535.902,45	357.760.965,69	740.094.116,51
2058	2.634.246,20	380.172.352,11	382.806.598,31	180.483.607,65	151.418.286,39	331.901.894,04	19.409.301,53	3.609.750,40	23.019.051,93	354.920.945,97	737.727.544,28
2059	1.814.175,49	381.074.244,31	382.888.419,80	171.381.647,04	160.564.738,95	331.946.385,99	16.505.201,10	3.333.354,19	19.838.555,30	351.784.941,29	734.673.361,09
2060	1.333.949,53	382.051.422,60	383.385.372,13	162.001.624,95	169.993.208,94	331.994.833,90	13.900.506,73	3.081.901,86	16.982.408,59	348.977.242,49	732.362.614,63
2061	871.839,65	382.712.764,38	383.584.604,03	152.704.765,34	177.557.335,56	330.262.100,90	11.583.190,26	2.853.554,67	14.436.744,93	344.698.845,83	728.283.449,86
2062	669.842,18	383.551.888,64	384.221.730,83	143.287.977,11	189.290.663,37	332.578.640,48	9.539.261,69	2.646.684,54	12.185.946,24	344.764.586,72	728.986.317,54
2063	439.590,93	383.369.854,84	383.809.445,77	134.076.205,50	199.952.500,36	334.028.705,86	7.753.271,19	2.459.737,90	10.213.009,09	344.241.714,95	728.051.160,72
2064	319.798,41	383.232.118,54	383.551.916,95	124.966.757,77	208.434.807,43	333.401.565,20	6.209.575,82	2.291.096,30	8.500.672,12	341.902.237,32	725.454.154,27
2065	226.489,75	383.443.001,49	383.669.491,24	116.076.327,91	219.873.877,36	335.950.205,27	4.892.240,77	2.139.295,93	7.031.536,70	342.981.741,97	726.651.233,21
2066	159.674,07	383.066.726,68	383.226.400,75	107.435.907,74	228.806.630,93	336.242.538,68	3.784.059,56	2.002.938,30	5.786.997,87	342.029.536,54	725.255.937,29
2067	141.731,45	382.979.553,69	383.121.285,14	99.052.008,38	237.077.935,99	336.129.944,36	2.866.554,56	1.880.485,17	4.747.039,73	340.876.984,09	723.998.269,23
2068	55.166,78	382.953.956,99	383.009.123,77	91.067.621,77	247.592.943,52	338.660.565,29	2.120.950,58	1.770.246,98	3.891.197,56	342.551.762,85	725.560.886,62
2069	36.204,28	382.323.816,23	382.360.020,50	83.368.604,70	255.626.537,33	338.995.142,03	1.528.603,58	1.670.546,31	3.199.149,89	342.194.291,92	724.554.312,42
2070	0,00	382.207.129,75	382.207.129,75	76.057.427,21	261.813.245,21	337.870.672,41	1.070.339,20	1.579.841,71	2.650.180,91	340.520.853,32	722.727.983,07
2071	0,00	382.445.487,33	382.445.487,33	69.093.926,60	270.817.050,83	339.910.977,43	725.981,71	1.496.686,17	2.222.667,88	342.133.645,31	724.579.132,64
2072	0,00	382.067.750,60	382.067.750,60	62.523.201,84	277.759.125,03	340.282.326,88	475.259,66	1.419.945,54	1.895.205,20	342.177.532,08	724.245.282,67
2073	0,00	382.005.608,93	382.005.608,93	56.351.046,45	284.902.723,53	341.253.769,97	299.505,20	1.348.817,95	1.648.323,15	342.902.093,13	724.907.702,06
2074	0,00	381.716.610,96	381.716.610,96	50.579.883,55	291.850.191,57	342.430.075,12	181.947,49	1.282.700,60	1.464.648,09	343.894.723,21	725.611.334,17
2075	0,00	381.541.321,40	381.541.321,40	45.208.968,46	299.360.742,93	344.569.711,40	107.434,29	1.221.033,33	1.328.467,62	345.898.179,02	727.439.500,41
2076	0,00	381.138.949,52	381.138.949,52	40.234.927,59	304.870.175,08	345.105.102,67	63.003,46	1.163.311,21	1.226.314,66	346.331.417,34	727.470.366,85
2077	0,00	380.997.267,03	380.997.267,03	35.652.386,26	312.246.265,34	347.898.651,59	38.200,39	1.109.011,96	1.147.212,35	349.045.863,94	730.043.130,97
2078	0,00	380.417.475,52	380.417.475,52	31.452.922,99	315.850.415,63	347.303.338,62	25.038,42	1.057.617,70	1.082.656,12	348.385.994,73	728.803.470,26
2079	0,00	380.712.348,66	380.712.348,66	27.623.517,65	320.751.852,07	348.375.369,72	18.053,14	1.008.630,67	1.026.683,81	349.402.053,53	730.114.402,19
2080	0,00	380.753.672,19	380.753.672,19	24.146.736,21	324.663.003,00	348.809.739,21	14.004,66	961.602,97	975.607,63	349.785.346,84	730.539.019,02
2081	0,00	380.982.623,62	380.982.623,62	21.002.157,33	327.931.627,06	348.933.784,40	11.344,95	916.156,58	927.501,53	349.861.285,93	730.843.909,55
2082	0,00	381.059.347,02	381.059.347,02	18.168.915,42	327.321.122,31	345.490.037,73	9.475,69	871.980,95	881.456,64	346.371.494,38	727.430.841,40
2083	0,00	381.562.711,86	381.562.711,86	15.628.064,25	331.275.945,46	346.904.009,70	8.089,91	828.844,74	836.934,65	347.740.944,35	729.303.656,21
2084	0,00	381.387.046,01	381.387.046,01	13.362.321,72	333.634.165,52	346.996.487,24	7.001,17	786.590,88	793.592,05	347.790.079,29	729.177.125,30

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2085	0,00	381.513.978,89	381.513.978,89	11.354.937,63	337.329.328,45	348.684.266,07	6.120,94	745.069,36	751.190,30	349.435.456,37	730.949.435,26
2086	0,00	381.066.701,69	381.066.701,69	9.587.979,74	339.040.562,20	348.628.541,94	5.395,93	704.145,67	709.541,59	349.338.083,53	730.404.785,23
2087	0,00	381.386.785,49	381.386.785,49	8.041.375,06	340.757.741,69	348.799.116,75	4.781,40	663.754,12	668.535,52	349.467.652,27	730.854.437,76
2088	0,00	381.363.632,66	381.363.632,66	6.694.575,44	341.259.638,87	347.954.214,32	4.239,01	623.857,14	628.096,15	348.582.310,47	729.945.943,13
2089	0,00	381.720.885,46	381.720.885,46	5.528.061,27	343.039.973,13	348.568.034,40	3.738,75	584.392,64	588.131,39	349.156.165,78	730.877.051,24
2090	0,00	381.585.487,53	381.585.487,53	4.524.165,36	343.247.180,19	347.771.345,55	3.264,95	545.358,85	548.623,79	348.319.969,34	729.905.456,87
2091	0,00	381.877.892,54	381.877.892,54	3.666.763,35	343.227.138,27	346.893.901,62	2.815,85	506.851,52	509.667,37	347.403.568,99	729.281.461,53
2092	0,00	382.200.355,24	382.200.355,24	2.940.547,63	344.102.650,34	347.043.197,97	2.393,95	468.966,89	471.360,84	347.514.558,80	729.714.914,04
2093	0,00	382.371.677,12	382.371.677,12	2.330.744,16	344.960.813,05	347.291.557,21	2.001,72	431.815,17	433.816,89	347.725.374,10	730.097.051,22
2094	0,00	382.405.159,18	382.405.159,18	1.823.577,93	343.618.935,48	345.442.513,41	1.641,42	395.542,95	397.184,37	345.839.697,78	728.244.856,96
2095	0,00	383.005.998,88	383.005.998,88	1.406.722,95	345.800.741,55	347.207.464,49	1.314,98	360.289,27	361.604,25	347.569.068,74	730.575.067,62
2096	0,00	382.670.796,53	382.670.796,53	1.068.926,28	345.637.278,39	346.706.204,67	1.024,03	326.183,37	327.207,40	347.033.412,07	729.704.208,60
2097	0,00	382.862.908,34	382.862.908,34	799.340,97	344.508.338,04	345.307.679,01	769,84	293.325,51	294.095,35	345.601.774,36	728.464.682,70
2098	0,00	383.202.558,36	383.202.558,36	587.155,52	346.335.694,62	346.922.850,14	553,26	261.820,21	262.373,47	347.185.223,61	730.387.781,97
2099	0,00	382.863.033,44	382.863.033,44	422.280,83	347.081.911,00	347.504.191,83	374,66	231.817,18	232.191,84	347.736.383,67	730.599.417,11
2100	0,00	382.754.305,86	382.754.305,86	296.173,69	345.878.593,00	346.174.766,69	233,78	203.472,45	203.706,23	346.378.472,92	729.132.778,78
2101	0,00	383.178.425,92	383.178.425,92	201.795,05	347.812.578,70	348.014.373,75	129,56	176.924,76	177.054,32	348.191.428,07	731.369.853,99
2102	0,00	382.664.118,02	382.664.118,02	133.092,91	347.638.225,88	347.771.318,79	59,75	152.293,22	152.352,97	347.923.671,76	730.587.789,78
2103	0,00	382.700.078,46	382.700.078,46	84.700,28	347.484.867,57	347.569.567,85	20,20	129.672,56	129.692,76	347.699.260,61	730.399.339,07

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios das Pensões Atuais: Despesas com os proventos das atuais pensões.



Fluxo de Caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2023	177.973.279,97	57.870.316,45	16.984.344,67	16.793.220,73	2.558.215,35	272.179.377,17	242.633.495,26	7.943.462,62	250.576.957,88	21.602.419,29	154.884.472,55
2024	235.592.469,38	57.227.694,91	22.927.596,90	40.843.332,66	7.186.639,53	363.777.733,38	327.537.098,53	7.586.070,64	335.123.169,17	28.654.564,21	183.539.036,76
2025	298.178.906,88	57.361.712,89	23.616.781,79	40.843.332,66	8.516.211,31	428.516.945,53	337.382.597,00	7.579.965,54	344.962.562,54	83.554.382,99	267.093.419,75
2026	303.125.350,94	57.553.740,46	23.982.567,34	40.843.332,66	12.393.134,68	437.898.126,08	342.608.104,91	7.587.284,65	350.195.389,56	87.702.736,52	354.796.156,27
2027	308.166.102,73	57.821.781,15	24.352.924,81	40.843.332,66	16.462.541,65	447.646.683,00	347.898.925,87	7.594.911,53	355.493.837,40	92.152.845,60	446.949.001,87
2028	313.249.464,79	57.979.475,91	24.701.172,49	40.843.332,66	20.738.433,69	457.511.879,54	352.873.892,67	7.597.179,88	360.471.072,55	97.040.806,99	543.989.808,86
2029	318.149.744,27	58.025.225,26	25.410.245,21	40.843.332,66	25.241.127,13	467.669.674,53	363.003.502,96	7.569.920,26	370.573.423,22	97.096.251,31	641.086.060,17
2030	323.383.886,86	58.132.885,23	25.700.736,85	40.843.332,66	29.746.393,19	477.807.234,79	367.153.383,59	7.567.922,45	374.721.306,04	103.085.928,75	744.171.988,92
2031	328.682.766,62	58.232.305,40	26.031.434,76	33.906.821,03	34.529.580,29	481.382.908,10	371.877.639,40	7.562.393,15	379.440.032,55	101.942.875,55	846.114.864,47
2032	334.157.393,39	58.343.382,42	26.246.017,14	0,00	39.259.729,71	458.006.522,66	374.943.101,98	7.564.954,56	382.508.056,54	75.498.466,12	921.613.330,59
2033	339.653.206,29	58.432.245,21	26.627.554,85	0,00	42.762.858,54	467.475.864,89	380.393.640,67	7.558.988,66	387.952.629,33	79.523.235,56	1.001.136.566,15
2034	345.356.000,28	58.508.273,34	26.690.867,26	0,00	46.452.736,67	477.007.877,55	381.298.103,72	7.564.063,22	388.862.166,94	88.145.710,61	1.089.282.276,76
2035	351.082.520,48	58.624.619,97	26.980.167,23	0,00	50.542.697,64	487.230.005,32	385.430.960,44	7.560.503,12	392.991.463,56	94.238.541,76	1.183.520.818,52
2036	356.902.441,30	58.765.840,52	27.219.596,08	0,00	54.915.365,98	497.803.243,88	388.851.372,50	7.555.523,17	396.406.895,67	101.396.348,21	1.284.917.166,73
2037	362.767.386,16	58.894.009,20	27.594.679,81	0,00	59.620.156,54	508.876.231,71	394.209.711,56	7.543.783,00	401.753.494,56	107.122.737,15	1.392.039.903,88
2038	368.901.347,89	59.009.818,35	27.560.570,24	0,00	64.590.651,54	520.062.388,02	393.722.432,02	7.548.899,05	401.271.331,07	118.791.056,95	1.510.830.960,83
2039	375.276.348,02	59.124.849,48	27.333.536,90	0,00	70.102.556,58	531.837.290,98	390.479.098,52	7.567.693,25	398.046.791,77	133.790.499,21	1.644.621.460,04
2040	381.598.095,28	59.367.503,49	27.349.691,94	0,00	76.310.435,75	544.625.726,46	390.709.884,85	7.568.668,04	398.278.552,89	146.347.173,57	1.790.968.633,61
2041	388.159.366,29	59.567.928,08	27.089.785,47	0,00	83.100.944,60	557.918.024,44	386.996.935,26	7.582.743,29	394.579.678,55	163.338.345,89	1.954.306.979,50
2042	394.872.540,94	59.708.260,30	26.838.371,99	0,00	90.679.843,85	572.099.017,08	383.405.314,09	7.600.389,14	391.005.703,23	181.093.313,85	2.135.400.293,35
2043	401.558.143,67	59.976.787,65	26.923.814,45	0,00	99.082.573,61	587.541.319,38	384.625.920,74	7.602.305,56	392.228.226,30	195.313.093,08	2.330.713.386,43
2044	406.165.838,16	60.167.629,18	26.912.917,21	0,00	108.145.101,13	601.391.485,68	384.470.245,79	7.607.928,93	392.078.174,72	209.313.310,96	2.540.026.697,39
2045	410.889.934,54	60.272.414,54	26.554.298,77	0,00	117.857.238,76	615.573.886,61	379.347.125,24	7.619.245,60	386.966.370,84	228.607.515,77	2.768.634.213,16
2046	415.713.109,27	60.435.478,95	26.286.394,33	0,00	128.464.627,49	630.899.610,04	375.519.918,93	7.634.321,40	383.154.240,33	247.745.369,71	3.016.379.582,87
2047	420.541.798,36	60.570.987,85	26.258.618,16	0,00	139.960.012,65	647.331.417,02	375.123.116,62	7.643.114,50	382.766.231,12	264.565.185,90	3.280.944.768,77
2048	425.234.330,79	60.791.168,05	26.319.362,04	0,00	152.235.837,27	664.580.698,15	375.990.886,35	7.630.466,74	383.621.353,09	280.959.345,06	3.561.904.113,83
2049	430.124.999,86	60.886.815,39	26.279.173,53	0,00	165.272.350,88	682.563.339,66	375.416.764,65	7.631.826,22	383.048.590,87	299.514.748,79	3.861.418.862,62
2050	435.082.779,40	61.000.537,09	26.325.263,44	0,00	179.169.835,23	701.578.415,16	376.075.191,94	7.633.163,98	383.708.355,92	317.870.059,24	4.179.288.921,86
2051	440.002.850,89	60.952.707,02	26.190.745,76	0,00	193.919.005,97	721.065.309,64	374.153.510,92	7.623.236,27	381.776.747,19	339.288.562,45	4.518.577.484,31
2052	445.177.938,90	61.002.331,22	25.944.566,53	0,00	209.661.995,27	741.786.831,92	370.636.664,68	7.633.067,30	378.269.731,98	363.517.099,94	4.882.094.584,25

Fluxo de Caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2053	450.370.268,12	61.002.821,77	25.697.786,72	0,00	226.529.188,71	763.600.065,32	367.111.238,83	7.637.273,77	374.748.512,60	388.851.552,72	5.270.946.136,97
2054	455.703.942,92	61.121.669,43	25.614.223,39	0,00	244.571.900,76	787.011.736,50	365.917.477,07	7.648.948,33	373.566.425,40	413.445.311,10	5.684.391.448,07
2055	460.950.451,27	61.054.831,76	25.416.732,21	0,00	263.755.763,19	811.177.778,43	363.096.174,49	7.643.689,78	370.739.864,27	440.437.914,16	6.124.829.362,23
2056	466.332.877,20	61.109.463,73	25.344.691,82	0,00	284.192.082,41	836.979.115,16	362.067.026,03	7.645.112,06	369.712.138,09	467.266.977,07	6.592.096.339,30
2057	471.790.606,23	61.053.365,51	25.043.267,60	0,00	305.873.270,14	863.760.509,48	357.760.965,69	7.646.663,02	365.407.628,71	498.352.880,77	7.090.449.220,07
2058	72.005.921,14	61.078.209,25	24.844.466,22	0,00	328.996.843,81	486.925.440,42	354.920.945,97	7.656.131,97	362.577.077,94	124.348.362,48	7.214.797.582,55
2059	72.021.311,76	61.035.606,54	24.624.945,89	0,00	334.766.607,83	492.448.472,02	351.784.941,29	7.657.768,40	359.442.709,69	133.005.762,33	7.347.803.344,88
2060	72.114.788,50	61.055.221,93	24.428.406,98	0,00	340.938.075,20	498.536.492,61	348.977.242,50	7.667.707,44	356.644.949,94	141.891.542,67	7.489.694.887,55
2061	72.152.264,02	60.995.848,56	24.128.919,21	0,00	347.521.842,78	504.798.874,57	344.698.845,83	7.671.692,08	352.370.537,91	152.428.336,66	7.642.123.224,21
2062	72.272.107,57	61.085.823,39	24.133.521,07	0,00	354.594.517,60	512.085.969,63	344.764.586,71	7.684.434,62	352.449.021,33	159.636.948,30	7.801.760.172,51
2063	72.194.556,75	61.010.280,96	24.096.920,05	0,00	362.001.672,00	519.303.429,76	344.241.714,95	7.676.188,92	351.917.903,87	167.385.525,89	7.969.145.698,40
2064	72.146.115,58	60.914.206,22	23.933.156,61	0,00	369.768.360,41	526.761.838,82	341.902.237,32	7.671.038,34	349.573.275,66	177.188.563,16	8.146.334.261,56
2065	72.168.231,30	60.937.758,55	24.008.721,94	0,00	377.989.909,74	535.104.621,53	342.981.741,97	7.673.389,82	350.655.131,79	184.449.489,74	8.330.783.751,30
2066	72.084.885,98	60.835.441,07	23.942.067,56	0,00	386.548.366,06	543.410.760,67	342.029.536,54	7.664.528,02	349.694.064,56	193.716.696,11	8.524.500.447,41
2067	72.065.113,73	60.772.413,86	23.861.388,89	0,00	395.536.820,76	552.235.737,24	340.876.984,09	7.662.425,70	348.539.409,79	203.696.327,45	8.728.196.774,86
2068	72.044.016,18	60.762.858,39	23.978.623,40	0,00	404.988.330,35	561.773.828,32	342.551.762,85	7.660.182,48	350.211.945,33	211.561.882,99	8.939.758.657,85
2069	71.921.919,86	60.632.616,75	23.953.600,43	0,00	414.804.801,72	571.312.938,76	342.194.291,92	7.647.200,41	349.841.492,33	221.471.446,43	9.161.230.104,28
2070	71.893.161,11	60.541.200,98	23.836.459,73	0,00	425.081.076,84	581.351.898,66	340.520.853,32	7.644.142,60	348.164.995,92	233.186.902,74	9.394.417.007,02
2071	71.937.996,17	60.571.737,79	23.949.355,17	0,00	435.900.949,13	592.360.038,26	342.133.645,31	7.648.909,75	349.782.555,06	242.577.483,20	9.636.994.490,22
2072	71.866.943,89	60.481.317,72	23.952.427,24	0,00	447.156.544,35	603.457.233,20	342.177.532,07	7.641.355,01	349.818.887,08	253.638.346,12	9.890.632.836,34
2073	71.855.255,04	60.448.641,03	24.003.146,52	0,00	458.925.363,61	615.232.406,20	342.902.093,12	7.640.112,18	350.542.205,30	264.690.200,90	10.155.323.037,24
2074	71.800.894,52	60.389.467,61	24.072.630,62	0,00	471.206.988,93	627.469.981,68	343.894.723,21	7.634.332,22	351.529.055,43	275.940.926,25	10.431.263.963,49
2075	71.767.922,56	60.367.732,66	24.212.872,53	0,00	484.010.647,91	640.359.175,66	345.898.179,01	7.630.826,43	353.529.005,44	286.830.170,22	10.718.094.133,71
2076	71.692.236,40	60.281.951,81	24.243.199,21	0,00	497.319.567,80	653.536.955,22	346.331.417,34	7.622.778,99	353.954.196,33	299.582.758,89	11.017.676.892,60
2077	71.665.585,93	60.281.901,36	24.433.210,48	0,00	511.220.207,82	667.600.905,59	349.045.863,94	7.619.945,34	356.665.809,28	310.935.096,31	11.328.611.988,91
2078	71.556.527,15	60.151.065,68	24.387.019,63	0,00	525.647.596,29	681.742.208,75	348.385.994,73	7.608.349,51	355.994.344,24	325.747.864,51	11.654.359.853,42
2079	71.611.992,78	60.179.988,70	24.458.143,75	0,00	540.762.297,20	697.012.422,43	349.402.053,54	7.614.246,97	357.016.300,51	339.996.121,92	11.994.355.975,34
2080	71.619.765,74	60.162.163,99	24.484.974,28	0,00	556.538.117,26	712.805.021,27	349.785.346,83	7.615.073,44	357.400.420,27	355.404.601,00	12.349.760.576,34
2081	71.662.831,50	60.166.761,53	24.490.290,02	0,00	573.028.890,74	729.348.773,79	349.861.285,93	7.619.652,47	357.480.938,40	371.867.835,39	12.721.628.411,73
2082	71.677.263,17	60.101.643,20	24.246.004,61	0,00	590.283.558,30	746.308.469,28	346.371.494,38	7.621.186,94	353.992.681,32	392.315.787,96	13.113.944.199,69



Fluxo de Caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2083	71.771.946,10	60.181.837,33	24.341.866,11	0,00	608.487.010,87	764.782.660,41	347.740.944,36	7.631.254,24	355.372.198,60	409.410.461,81	13.523.354.661,50
2084	71.738.903,35	60.141.653,47	24.345.305,55	0,00	627.483.656,29	783.709.518,66	347.790.079,29	7.627.740,92	355.417.820,21	428.291.698,45	13.951.646.359,95
2085	71.762.779,43	60.181.020,81	24.460.481,95	0,00	647.356.391,10	803.760.673,29	349.435.456,37	7.630.279,58	357.065.735,95	446.694.937,34	14.398.341.297,29
2086	71.678.646,59	60.106.218,90	24.453.665,85	0,00	668.083.036,19	824.321.567,53	349.338.083,53	7.621.334,03	356.959.417,56	467.362.149,97	14.865.703.447,26
2087	71.738.854,35	60.147.644,77	24.462.735,66	0,00	689.768.639,95	846.117.874,73	349.467.652,27	7.627.735,71	357.095.387,98	489.022.486,75	15.354.725.934,01
2088	71.734.499,30	60.121.030,02	24.400.761,73	0,00	712.459.283,34	868.715.574,39	348.582.310,47	7.627.272,65	356.209.583,12	512.505.991,27	15.867.231.925,28
2089	71.801.698,56	60.180.557,88	24.440.931,60	0,00	736.239.561,33	892.662.749,37	349.156.165,78	7.634.417,71	356.790.583,49	535.872.165,88	16.403.104.091,16
2090	71.776.230,20	60.142.657,11	24.382.397,85	0,00	761.104.029,83	917.405.314,99	348.319.969,34	7.631.709,75	355.951.679,09	561.453.635,90	16.964.557.727,06
2091	71.831.231,59	60.164.438,68	24.318.249,83	0,00	787.155.478,54	943.469.398,64	347.403.568,99	7.637.557,85	355.041.126,84	588.428.271,80	17.552.985.998,86
2092	71.891.886,82	60.211.482,31	24.326.019,12	0,00	814.458.550,35	970.887.938,60	347.514.558,80	7.644.007,10	355.158.565,90	615.729.372,70	18.168.715.371,56
2093	71.924.112,47	60.239.770,31	24.340.776,19	0,00	843.028.393,24	999.533.052,21	347.725.374,10	7.647.433,54	355.372.807,64	644.160.244,57	18.812.875.616,13
2094	71.930.410,44	60.204.542,84	24.208.778,84	0,00	872.917.428,59	1.029.261.160,71	345.839.697,78	7.648.103,18	353.487.800,96	675.773.359,75	19.488.648.975,88
2095	72.043.428,39	60.324.699,60	24.329.834,81	0,00	904.273.312,48	1.060.971.275,28	347.569.068,74	7.660.119,98	355.229.188,72	705.742.086,56	20.194.391.062,44
2096	71.980.376,83	60.265.102,02	24.292.338,84	0,00	937.019.745,30	1.093.557.562,99	347.033.412,07	7.653.415,93	354.686.828,00	738.870.734,99	20.933.261.797,43
2097	72.016.513,06	60.259.572,75	24.192.124,21	0,00	971.303.347,40	1.127.771.557,42	345.601.774,36	7.657.258,17	353.259.032,53	774.512.524,89	21.707.774.322,32
2098	72.080.401,23	60.338.243,42	24.302.965,65	0,00	1.007.240.728,56	1.163.962.338,86	347.185.223,60	7.664.051,17	354.849.274,77	809.113.064,09	22.516.887.386,41
2099	72.016.536,59	60.299.079,89	24.341.546,86	0,00	1.044.783.574,73	1.201.440.738,07	347.736.383,66	7.657.260,67	355.393.644,33	846.047.093,74	23.362.934.480,15
2100	71.996.084,93	60.251.693,08	24.246.493,10	0,00	1.084.040.159,88	1.240.534.430,99	346.378.472,92	7.655.086,12	354.033.559,04	886.500.871,95	24.249.435.352,10
2101	72.075.861,92	60.345.975,32	24.373.399,96	0,00	1.125.173.800,34	1.281.969.037,54	348.191.428,07	7.663.568,52	355.854.996,59	926.114.040,95	25.175.549.393,05
2102	71.979.120,60	60.264.710,83	24.354.657,02	0,00	1.168.145.491,84	1.324.743.980,29	347.923.671,76	7.653.282,36	355.576.954,12	969.167.026,17	26.144.716.419,22
2103	71.985.884,76	60.261.213,25	24.338.948,24	0,00	1.213.114.841,85	1.369.700.888,10	347.699.260,61	7.654.001,57	355.353.262,18	1.014.347.625,92	27.159.064.045,14

Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2023	158.869.252,37	57.870.316,45	16.984.344,67	16.793.220,73	2.558.215,35	253.075.349,57	242.633.495,26	7.943.462,62	250.576.957,88	2.498.391,69	135.780.444,95
2024	220.805.208,71	57.227.694,91	22.927.596,90	40.843.332,66	6.300.212,65	348.104.045,83	327.537.098,53	7.586.070,64	335.123.169,17	12.980.876,66	148.761.321,61
2025	286.958.987,99	57.361.712,89	23.616.781,79	40.843.332,66	6.902.525,32	415.683.340,65	337.382.597,00	7.579.965,54	344.962.562,54	70.720.778,11	219.482.099,72
2026	292.037.109,68	57.553.740,46	23.982.567,34	40.843.332,66	10.183.969,43	424.600.719,57	342.608.104,91	7.587.284,65	350.195.389,56	74.405.330,01	293.887.429,73
2027	297.211.584,08	57.821.781,15	24.352.924,81	40.843.332,66	13.636.376,74	433.865.999,44	347.898.925,87	7.594.911,53	355.493.837,40	78.372.162,04	372.259.591,77
2028	302.444.389,63	57.979.475,91	24.701.172,49	40.843.332,66	17.272.845,06	443.241.215,75	352.873.892,67	7.597.179,88	360.471.072,55	82.770.143,20	455.029.734,97
2029	307.568.010,23	58.025.225,26	25.410.245,21	40.843.332,66	21.113.379,70	452.960.193,06	363.003.502,96	7.569.920,26	370.573.423,22	82.386.769,84	537.416.504,81
2030	312.967.672,19	58.132.885,23	25.700.736,85	40.843.332,66	24.936.125,82	462.580.752,75	367.153.383,59	7.567.922,45	374.721.306,04	87.859.446,71	625.275.951,52
2031	318.443.548,38	58.232.305,40	26.031.434,76	33.906.821,03	29.012.804,15	465.626.913,72	371.877.639,40	7.562.393,15	379.440.032,55	86.186.881,17	711.462.832,69
2032	324.078.749,02	58.343.382,42	26.246.017,14	0,00	33.011.875,44	441.680.024,02	374.943.101,98	7.564.954,56	382.508.056,54	59.171.967,48	770.634.800,17
2033	329.758.732,13	58.432.245,21	26.627.554,85	0,00	35.757.454,73	450.575.986,92	380.393.640,67	7.558.988,66	387.952.629,33	62.623.357,59	833.258.157,76
2034	335.622.285,68	58.508.273,34	26.690.867,26	0,00	38.663.178,52	459.484.604,80	381.298.103,72	7.564.063,22	388.862.166,94	70.622.437,86	903.880.595,62
2035	341.533.527,82	58.624.619,97	26.980.167,23	0,00	41.940.059,64	469.078.374,66	385.430.960,44	7.560.503,12	392.991.463,56	76.086.911,10	979.967.506,72
2036	347.544.836,63	58.765.840,52	27.219.596,08	0,00	45.470.492,31	479.000.765,54	388.851.372,50	7.555.523,17	396.406.895,67	82.593.869,87	1.062.561.376,59
2037	353.620.735,30	58.894.009,20	27.594.679,81	0,00	49.302.847,87	489.412.272,18	394.209.711,56	7.543.783,00	401.753.494,56	87.658.777,62	1.150.220.154,21
2038	359.928.476,22	59.009.818,35	27.560.570,24	0,00	53.370.215,16	499.869.079,97	393.722.432,02	7.548.899,05	401.271.331,07	98.597.748,90	1.248.817.903,11
2039	366.447.782,29	59.124.849,48	27.333.536,90	0,00	57.945.150,70	510.851.319,37	390.479.098,52	7.567.693,25	398.046.791,77	112.804.527,60	1.361.622.430,71
2040	372.960.172,84	59.367.503,49	27.349.691,94	0,00	63.179.280,78	522.856.649,05	390.709.884,85	7.568.668,04	398.278.552,89	124.578.096,16	1.486.200.526,87
2041	379.684.122,26	59.567.928,08	27.089.785,47	0,00	68.959.704,45	535.301.540,26	386.996.935,26	7.582.743,29	394.579.678,55	140.721.861,71	1.626.922.388,58
2042	386.554.990,71	59.708.260,30	26.838.371,99	0,00	75.489.198,83	548.590.821,83	383.405.314,09	7.600.389,14	391.005.703,23	157.585.118,60	1.784.507.507,18
2043	393.439.781,27	59.976.787,65	26.923.814,45	0,00	82.801.148,33	563.141.531,70	384.625.920,74	7.602.305,56	392.228.226,30	170.913.305,40	1.955.420.812,58
2044	398.174.231,08	60.167.629,18	26.912.917,21	0,00	90.731.525,70	575.986.303,17	384.470.245,79	7.607.928,93	392.078.174,72	183.908.128,45	2.139.328.941,03
2045	403.013.326,23	60.272.414,54	26.554.298,77	0,00	99.264.862,86	589.104.902,40	379.347.125,24	7.619.245,60	386.966.370,84	202.138.531,56	2.341.467.472,59
2046	407.944.421,61	60.435.478,95	26.286.394,33	0,00	108.644.090,73	603.310.385,62	375.519.918,93	7.634.321,40	383.154.240,33	220.156.145,29	2.561.623.617,88
2047	412.898.130,90	60.570.987,85	26.258.618,16	0,00	118.859.335,87	618.587.072,78	375.123.116,62	7.643.114,50	382.766.231,12	235.820.841,66	2.797.444.459,54
2048	417.769.265,91	60.791.168,05	26.319.362,04	0,00	129.801.422,92	634.681.218,92	375.990.886,35	7.630.466,74	383.621.353,09	251.059.865,83	3.048.504.325,37
2049	422.806.895,09	60.886.815,39	26.279.173,53	0,00	141.450.600,70	651.423.484,71	375.416.764,65	7.631.826,22	383.048.590,87	268.374.893,84	3.316.879.219,21
2050	427.913.760,15	61.000.537,09	26.325.263,44	0,00	153.903.195,77	669.142.756,45	376.075.191,94	7.633.163,98	383.708.355,92	285.434.400,53	3.602.313.619,74
2051	433.012.112,40	60.952.707,02	26.190.745,76	0,00	167.147.351,96	687.302.917,14	374.153.510,92	7.623.236,27	381.776.747,19	305.526.169,95	3.907.839.789,69
2052	438.320.092,17	61.002.331,22	25.944.566,53	0,00	181.323.766,24	706.590.756,16	370.636.664,68	7.633.067,30	378.269.731,98	328.321.024,18	4.236.160.813,87



Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2053	443.661.000,42	61.002.821,77	25.697.786,72	0,00	196.557.861,76	726.919.470,67	367.111.238,83	7.637.273,77	374.748.512,60	352.170.958,07	4.588.331.771,94
2054	449.127.483,50	61.121.669,43	25.614.223,39	0,00	212.898.594,22	748.761.970,54	365.917.477,07	7.648.948,33	373.566.425,40	375.195.545,14	4.963.527.317,08
2055	454.549.744,47	61.054.831,76	25.416.732,21	0,00	230.307.667,51	771.328.975,95	363.096.174,49	7.643.689,78	370.739.864,27	400.589.111,68	5.364.116.428,76
2056	460.094.106,48	61.109.463,73	25.344.691,82	0,00	248.895.002,29	795.443.264,32	362.067.026,03	7.645.112,06	369.712.138,09	425.731.126,23	5.789.847.554,99
2057	465.715.744,04	61.053.365,51	25.043.267,60	0,00	268.648.926,55	820.461.303,70	357.760.965,69	7.646.663,02	365.407.628,71	455.053.674,99	6.244.901.229,98
2058	53.592.923,76	61.078.209,25	24.844.466,22	0,00	289.763.417,07	429.279.016,30	354.920.945,97	7.656.131,97	362.577.077,94	66.701.938,36	6.311.603.168,34
2059	53.604.378,77	61.035.606,54	24.624.945,89	0,00	292.858.387,01	432.123.318,21	351.784.941,29	7.657.768,40	359.442.709,69	72.680.608,52	6.384.283.776,86
2060	53.673.952,10	61.055.221,93	24.428.406,98	0,00	296.230.767,25	435.388.348,26	348.977.242,50	7.667.707,44	356.644.949,94	78.743.398,32	6.463.027.175,18
2061	53.701.844,56	60.995.848,56	24.128.919,21	0,00	299.884.460,93	438.711.073,26	344.698.845,83	7.671.692,08	352.370.537,91	86.340.535,35	6.549.367.710,53
2062	53.791.042,32	61.085.823,39	24.133.521,07	0,00	303.890.661,77	442.901.048,55	344.764.586,71	7.684.434,62	352.449.021,33	90.452.027,22	6.639.819.737,75
2063	53.733.322,41	61.010.280,96	24.096.920,05	0,00	308.087.635,83	446.928.159,25	344.241.714,95	7.676.188,92	351.917.903,87	95.010.255,38	6.734.829.993,13
2064	53.697.268,37	60.914.206,22	23.933.156,61	0,00	312.496.111,68	451.040.742,88	341.902.237,32	7.671.038,34	349.573.275,66	101.467.467,22	6.836.297.460,35
2065	53.713.728,77	60.937.758,55	24.008.721,94	0,00	317.204.202,16	455.864.411,42	342.981.741,97	7.673.389,82	350.655.131,79	105.209.279,63	6.941.506.739,98
2066	53.651.696,11	60.835.441,07	23.942.067,56	0,00	322.085.912,74	460.515.117,48	342.029.536,54	7.664.528,02	349.694.064,56	110.821.052,92	7.052.327.792,90
2067	53.636.979,92	60.772.413,86	23.861.388,89	0,00	327.228.009,59	465.498.792,26	340.876.984,09	7.662.425,70	348.539.409,79	116.959.382,47	7.169.287.175,37
2068	53.621.277,33	60.762.858,39	23.978.623,40	0,00	332.654.924,94	471.017.684,06	342.551.762,85	7.660.182,48	350.211.945,33	120.805.738,73	7.290.092.914,10
2069	53.530.402,87	60.632.616,75	23.953.600,43	0,00	338.260.311,21	476.376.931,26	342.194.291,92	7.647.200,41	349.841.492,33	126.535.438,93	7.416.628.353,03
2070	53.508.998,17	60.541.200,98	23.836.459,73	0,00	344.131.555,58	482.018.214,46	340.520.853,32	7.644.142,60	348.164.995,92	133.853.218,54	7.550.481.571,57
2071	53.542.368,23	60.571.737,79	23.949.355,17	0,00	350.342.344,92	488.405.806,11	342.133.645,31	7.648.909,75	349.782.555,06	138.623.251,05	7.689.104.822,62
2072	53.489.485,08	60.481.317,72	23.952.427,24	0,00	356.774.463,77	494.697.693,81	342.177.532,07	7.641.355,01	349.818.887,08	144.878.806,73	7.833.983.629,35
2073	53.480.785,25	60.448.641,03	24.003.146,52	0,00	363.496.840,40	501.429.413,20	342.902.093,12	7.640.112,18	350.542.205,30	150.887.207,90	7.984.870.837,25
2074	53.440.325,53	60.389.467,61	24.072.630,62	0,00	370.498.006,85	508.400.430,61	343.894.723,21	7.634.332,22	351.529.055,43	156.871.375,18	8.141.742.212,43
2075	53.415.785,00	60.367.732,66	24.212.872,53	0,00	377.776.838,66	515.773.228,85	345.898.179,01	7.630.826,43	353.529.005,44	162.244.223,41	8.303.986.435,84
2076	53.359.452,93	60.281.951,81	24.243.199,21	0,00	385.304.970,62	523.189.574,57	346.331.417,34	7.622.778,99	353.954.196,33	169.235.378,24	8.473.221.814,08
2077	53.339.617,38	60.281.901,36	24.433.210,48	0,00	393.157.492,17	531.212.221,39	349.045.863,94	7.619.945,34	356.665.809,28	174.546.412,11	8.647.768.226,19
2078	53.258.446,57	60.151.065,68	24.387.019,63	0,00	401.256.445,70	539.052.977,58	348.385.994,73	7.608.349,51	355.994.344,24	183.058.633,34	8.830.826.859,53
2079	53.299.728,81	60.179.988,70	24.458.143,75	0,00	409.750.366,28	547.688.227,54	349.402.053,54	7.614.246,97	357.016.300,51	190.671.927,03	9.021.498.786,56
2080	53.305.514,11	60.162.163,99	24.484.974,28	0,00	418.597.543,70	556.550.196,08	349.785.346,83	7.615.073,44	357.400.420,27	199.149.775,81	9.220.648.562,37
2081	53.337.567,31	60.166.761,53	24.490.290,02	0,00	427.838.093,29	565.832.712,15	349.861.285,93	7.619.652,47	357.480.938,40	208.351.773,75	9.429.000.336,12
2082	53.348.308,58	60.101.643,20	24.246.004,61	0,00	437.505.615,60	575.201.571,99	346.371.494,38	7.621.186,94	353.992.681,32	221.208.890,67	9.650.209.226,79



Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2083	53.418.779,66	60.181.837,33	24.341.866,11	0,00	447.769.708,12	585.712.191,22	347.740.944,36	7.631.254,24	355.372.198,60	230.339.992,62	9.880.549.219,41
2084	53.394.186,44	60.141.653,47	24.345.305,55	0,00	458.457.483,78	596.338.629,24	347.790.079,29	7.627.740,92	355.417.820,21	240.920.809,03	10.121.470.028,44
2085	53.411.957,04	60.181.020,81	24.460.481,95	0,00	469.636.209,32	607.689.669,12	349.435.456,37	7.630.279,58	357.065.735,95	250.623.933,17	10.372.093.961,61
2086	53.349.338,24	60.106.218,90	24.453.665,85	0,00	481.265.159,82	619.174.382,81	349.338.083,53	7.621.334,03	356.959.417,56	262.214.965,25	10.634.308.926,86
2087	53.394.149,97	60.147.644,77	24.462.735,66	0,00	493.431.934,21	631.436.464,61	349.467.652,27	7.627.735,71	357.095.387,98	274.341.076,63	10.908.650.003,49
2088	53.390.908,57	60.121.030,02	24.400.761,73	0,00	506.161.360,16	644.074.060,48	348.582.310,47	7.627.272,65	356.209.583,12	287.864.477,36	11.196.514.480,85
2089	53.440.923,96	60.180.557,88	24.440.931,60	0,00	519.518.271,91	657.580.685,35	349.156.165,78	7.634.417,71	356.790.583,49	300.790.101,86	11.497.304.582,71
2090	53.421.968,25	60.142.657,11	24.382.397,85	0,00	533.474.932,64	671.421.955,85	348.319.969,34	7.631.709,75	355.951.679,09	315.470.276,76	11.812.774.859,47
2091	53.462.904,96	60.164.438,68	24.318.249,83	0,00	548.112.753,48	686.058.346,95	347.403.568,99	7.637.557,85	355.041.126,84	331.017.220,11	12.143.792.079,58
2092	53.508.049,73	60.211.482,31	24.326.019,12	0,00	563.471.952,49	701.517.503,65	347.514.558,80	7.644.007,10	355.158.565,90	346.358.937,75	12.490.151.017,33
2093	53.532.034,80	60.239.770,31	24.340.776,19	0,00	579.543.007,20	717.655.588,50	347.725.374,10	7.647.433,54	355.372.807,64	362.282.780,86	12.852.433.798,19
2094	53.536.722,29	60.204.542,84	24.208.778,84	0,00	596.352.928,24	734.302.972,21	345.839.697,78	7.648.103,18	353.487.800,96	380.815.171,25	13.233.248.969,44
2095	53.620.839,84	60.324.699,60	24.329.834,81	0,00	614.022.752,18	752.298.126,43	347.569.068,74	7.660.119,98	355.229.188,72	397.068.937,71	13.630.317.907,15
2096	53.573.911,51	60.265.102,02	24.292.338,84	0,00	632.446.750,89	770.578.103,26	347.033.412,07	7.653.415,93	354.686.828,00	415.891.275,26	14.046.209.182,41
2097	53.600.807,17	60.259.572,75	24.192.124,21	0,00	651.744.106,06	789.796.610,19	345.601.774,36	7.657.258,17	353.259.032,53	436.537.577,66	14.482.746.760,07
2098	53.648.358,17	60.338.243,42	24.302.965,65	0,00	671.999.449,67	810.289.016,91	347.185.223,60	7.664.051,17	354.849.274,77	455.439.742,14	14.938.186.502,21
2099	53.600.824,68	60.299.079,89	24.341.546,86	0,00	693.131.853,70	831.373.305,13	347.736.383,66	7.657.260,67	355.393.644,33	475.979.660,80	15.414.166.163,01
2100	53.585.602,82	60.251.693,08	24.246.493,10	0,00	715.217.309,96	853.301.098,96	346.378.472,92	7.655.086,12	354.033.559,04	499.267.539,92	15.913.433.702,93
2101	53.644.979,63	60.345.975,32	24.373.399,96	0,00	738.383.323,82	876.747.678,73	348.191.428,07	7.663.568,52	355.854.996,59	520.892.682,14	16.434.326.385,07
2102	53.572.976,52	60.264.710,83	24.354.657,02	0,00	762.552.744,27	900.745.088,64	347.923.671,76	7.653.282,36	355.576.954,12	545.168.134,52	16.979.494.519,59
2103	53.578.010,98	60.261.213,25	24.338.948,24	0,00	787.848.545,71	926.026.718,18	347.699.260,61	7.654.001,57	355.353.262,18	570.673.456,00	17.550.167.975,59

22 ANEXO 7 – TÁBUAS ATUARIAIS

As Tábuas Biométricas utilizadas nesta Avaliação Atuarial são as seguintes:

Tábuas Biométricas							
Idade	IBGE 2020		ALVARO VINDAS	Idade	IBGE 2020		ALVARO VINDAS
	Masculino	Feminino	Unisex		Invalidez	Masculino	Unisex
0	0,01242602	0,01242602	0	56	0,00984	0,00984	0,00226
1	0,00086054	0,00086054	0	57	0,010562	0,010562	0,00245
2	0,00057027	0,00057027	0	58	0,011314	0,011314	0,00267
3	0,00044147	0,00044147	0	59	0,012109	0,012109	0,00289
4	0,00036655	0,00036655	0	60	0,012965	0,012965	0,00315
5	0,0003175	0,0003175	0	61	0,013904	0,013904	0,00345
6	0,00028374	0,00028374	0	62	0,014935	0,014935	0,0038
7	0,00026067	0,00026067	0	63	0,016074	0,016074	0,00421
8	0,00024653	0,00024653	0	64	0,01733	0,01733	0,00474
9	0,00024137	0,00024137	0	65	0,018675	0,018675	0,00542
10	0,00024688	0,00024688	0	66	0,020143	0,020143	0,00628
11	0,00026672	0,00026672	0	67	0,021815	0,021815	0,0073
12	0,00030733	0,00030733	0	68	0,023736	0,023736	0,0088
13	0,00037926	0,00037926	0	69	0,025895	0,025895	0,01057
14	0,00049951	0,00049951	0	70	0,02823	0,02823	0,01284
15	0,00098635	0,00098635	0,00031	71	0,030728	0,030728	0,01575
16	0,00126049	0,00126049	0,00032	72	0,033459	0,033459	0,01936
17	0,00150933	0,00150933	0,00033	73	0,036448	0,036448	0,02386
18	0,0017125	0,0017125	0,00035	74	0,039704	0,039704	0,02924
19	0,00187572	0,00187572	0,00038	75	0,043212	0,043212	0,03537
20	0,00203912	0,00203912	0,0004	76	0,046987	0,046987	0,04014
21	0,00219714	0,00219714	0,00043	77	0,051089	0,051089	0,04401
22	0,00230041	0,00230041	0,00046	78	0,055558	0,055558	0,04667
23	0,00233428	0,00233428	0,00049	79	0,060423	0,060423	0,04942
24	0,0023166	0,0023166	0,00052	80	0,064707	0,064707	0
25	0,00227547	0,00227547	0,00054	81	0,069244	0,069244	0
26	0,00224044	0,00224044	0,00056	82	0,074071	0,074071	0
27	0,00222122	0,00222122	0,00058	83	0,079227	0,079227	0
28	0,00223235	0,00223235	0,0006	84	0,084762	0,084762	0
29	0,00226799	0,00226799	0,00061	85	0,090735	0,090735	0
30	0,00230905	0,00230905	0,00061	86	0,097214	0,097214	0
31	0,00234781	0,00234781	0,00062	87	0,104283	0,104283	0
32	0,00239636	0,00239636	0,00063	88	0,112047	0,112047	0
33	0,00245567	0,00245567	0,00063	89	0,12063	0,12063	0
34	0,00252673	0,00252673	0,00063	90	0,130191	0,130191	0
35	0,00261172	0,00261172	0,00064	91	0,14093	0,14093	0
36	0,0027107	0,0027107	0,00065	92	0,1531	0,1531	0
37	0,00282248	0,00282248	0,00066	93	0,167035	0,167035	0
38	0,00294731	0,00294731	0,00068	94	0,18317	0,18317	0
39	0,00308781	0,00308781	0,0007	95	0,202091	0,202091	0
40	0,00324596	0,00324596	0,00072	96	0,224602	0,224602	0
41	0,00342635	0,00342635	0,00076	97	0,251825	0,251825	0

Tábuas Biométricas

Idade	IBGE 2020		ALVARO VINDAS	Idade	IBGE 2020		ALVARO VINDAS
	Masculino	Feminino	Unisex		Invalidez	Masculino	Unisex
42	0,00363368	0,00363368	0,0008	98	0,285358	0,285358	0
43	0,00387144	0,00387144	0,00084	99	0,327534	0,327534	0
44	0,00413921	0,00413921	0,00089	100	0,381789	0,381789	0
45	0,0044333	0,0044333	0,00094	101	0,453156	0,453156	0
46	0,00475357	0,00475357	0,001	102	0,548475	0,548475	0
47	0,00510463	0,00510463	0,00107	103	0,674234	0,674234	0
48	0,00548821	0,00548821	0,00116	104	0,824382	0,824382	0
49	0,00590483	0,00590483	0,00125	105	0,951547	0,951547	0
50	0,0063542	0,0063542	0,00136	106	0,996961	0,996961	0
51	0,00683705	0,00683705	0,00148	107	0,99999	0,99999	0
52	0,00735567	0,00735567	0,00161	108	1	1	0
53	0,0079117	0,0079117	0,00175	109	1	1	0
54	0,00850683	0,00850683	0,00191	110	1	1	0
55	0,00915104	0,00915104	0,00208	111	1	1	0

23 ANEXO 8 – BIBLIOGRAFIA

Gushiken, Luiz. Et al. **Regime próprio de previdência dos servidores: como implementar? Uma visão prática e teórica.** MPAS, Coleção Previdência Social, Serie Estudos, V.17, Iyer, 2002.

WINKLEVOSS, Howard E. (1993) "Pension mathematics with numerical illustrations Second edition. Pension Research Council of the Wharton School of the University of Pennsylvania.

24 ANEXO 9 – CONCEITOS E DEFINIÇÕES E SIGLAS

ALÍQUOTA DE CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR: percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.

AValiação Atuarial: documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios. (Portaria MTP nº 1.467/22).

ANÁLISE DE SENSIBILIDADE: método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado de um estudo ou avaliação atuarial. (Portaria MTP nº 1.467/22)

BASES TÉCNICAS: premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos (Portaria MTP nº 1.467/22).

COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE OS REGIMES: encontro de contas entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, e entre os regimes próprios, tomando por base o tempo e os valores de contribuições vertidos para efeito de aposentadoria.

CUSTEIO ADMINISTRATIVO: o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais. (Portaria MTP nº 1.467/22).

CUSTEIO PREVIDENCIÁRIO: Fixação das fontes de recursos necessários para financiar o Custo Previdenciário de um plano previdenciário, destacando-se as contribuições a serem vertidas pelos servidores e ente público (Gushiken, Luiz. Et al).

CUSTO PREVIDENCIÁRIO DO PLANO: Refere-se ao “Valor Atual dos Benefícios Futuros” de todos os benefícios, acrescido do custo administrativo. (Gushiken, Luiz. Et al)

DATA FOCAL DA AVALIAÇÃO ATUARIAL: data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro. (Portaria MTP nº 1.467/22).

DEFICIT ATUARIAL: resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

EQUILIBRIO ATUARIAL: garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a

igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime. (Portaria MTP nº 1.467/22).

HIPÓTESES ATUARIAIS: hipóteses adotadas pelo atuário, que devem refletir as características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas incidentes sobre a população de segurados e respectivo Regime Próprio, utilizadas no cálculo dos benefícios futuros, de que são exemplos as taxas de juros, de crescimento salarial, de rotatividade, de mortalidade, de invalidez, composição de família de pensionistas, entre outras. Representam estimativas de eventos futuros, que periodicamente, por ocasião das reavaliações atuariais, são confrontadas com acontecimentos da vida real, para os necessários ajustes. (Gushiken, Luiz. Et al)

EQUILÍBRIO FINANCEIRO: garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro. (Portaria MTP nº 1.467/22).

MÉTODO DE FINANCIAMENTO ATUARIAL: metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

NOTA TÉCNICA ATUARIAL (NTA): documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações. (Portaria MTP nº 1.467/22).

PENSÃO: refere-se a benefício sob forma de prestações continuadas, pago aos dependentes do segurado, quando de seu falecimento.

PENSIONISTA: o dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.

PERFIL DE RISCO ATUARIAL: é a classificação risco atuarial do RPPS calculada e divulgada pela SPREV, por meio de matriz de risco que considera o porte e os indicadores apurados a partir de informações do CADPREV e no SISCONF, seguindo os critérios estabelecidos na IN SPREV nº 006/18.



PLANO DE BENEFÍCIOS: benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social - RGPS. (Portaria MTP nº 1.467/22).

PLANO DE CUSTEIO VIGENTE: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial. (Portaria MTP nº 1.467/22).

PLANO PREVIDENCIÁRIO: Termo genérico para se referir a um plano de benefícios de caráter previdenciário.

PLANO DE BENEFÍCIOS DE MODALIDADE BENEFÍCIO DEFINIDO é o Plano de Benefícios de caráter previdenciário, cujos benefícios programados têm seu valor ou nível previamente estabelecidos, sendo o custeio determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção. (Resolução MPS/CGPC nº 16/05).

PROJEÇÕES ATUARIAIS COM ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas novas alíquotas de equilíbrio, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

PROJEÇÕES ATUARIAIS COM ALÍQUOTAS VIGENTES: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por repartição de capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas alíquotas vigentes, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

PROVISÃO MATEMÁTICA: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido (Provisão Matemática de Benefício a Conceder) ou já concedido (Provisão Matemática de Benefícios Concedidos), líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

REGIME FINANCEIRO: termo genérico usado para se referir ao sistema de financiamento de planos previdenciários convencionados e regulados em lei. É um modelo conceitual que permite calcular valor e as épocas de realização das contribuições necessárias à cobertura dos benefícios. São três os regimes clássicos: Regime de Repartição Simples, Repartição de Capital de Cobertura e Regime de Capitalização. (Gushiken, Luiz. Et al)



RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL: documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.

RESULTADO ATUARIAL: resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.

RESUMO EXECUTIVO: Item deste relatório que traz os principais resultados e análises trazidos pela Avaliação Atuarial.

SEGURADO APOSENTADO: o segurado em gozo de aposentadoria.

SEGURADO ATIVO: o segurado que esteja em fase laborativa.

TÁBUAS BIOMÉTRICAS: Instrumento estatístico utilizado pelo atuário que expressa a probabilidade de ocorrência de eventos relacionados com sobrevivência, invalidez ou morte de determinado grupo de pessoas que serão vinculadas a um plano previdenciário. Existem vários tipos de tábuas compiladas conforme o tipo de evento e as diferentes populações analisadas. (Gushiken, Luiz. Et al)

UNIDADE GESTORA: a entidade ou órgão integrante da estrutura da administração pública do ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios. (Portaria MTP nº 1.467/22).

SIGLAS UTILIZADAS:

CADPREV: Sistema de Informações dos RPPS;

SISCONFI: Sistema de Informações Contábeis e Fiscais do Setor Público Brasileiro

RPPS: Regime Próprio de Previdência Social;

SPrev: Secretaria de Previdência vinculada ao Ministério da Economia.



REAValiação Atuarial

Município de São Gonçalo

**Instituto de Previdência dos
Servidores Municipais de São Gonçalo
IPASG**

Data-base dos dados: 31/12/2022
Data-base da reavaliação: 31/12/2022
Data de Elaboração: 03/02/2023

Nota Técnica Plano Previdenciário nº: **2021.000910.1**

Thiago Silveira – MIBA nº 2.756

Versão 1

SUMÁRIO EXECUTIVO

O presente relatório tem por finalidade apresentar os resultados da avaliação atuarial dos planos de benefícios previdenciários administrados pelo Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Gonçalo - IPASG, na data-base de 31 de dezembro de 2022, conforme disposto no art. 1º da Portaria MTP nº 1467, de 02 de junho de 2022.

São assegurados pelo IPASG os benefícios de aposentadoria por tempo de contribuição, idade e compulsória, aposentadoria por invalidez, aposentadoria especial do professor e pensão por morte. Desta forma, em 31 de dezembro de 2022, data que foi gerada a base cadastral para este estudo, o IPASG possuía um contingente de 6.938 segurados em atividade, 3.392 aposentados e 860 pensionistas.

Considerando o plano de custeio vigente, as Provisões Matemáticas do IPASG perfaziam, na data-base desta Reavaliação Atuarial, o montante de R\$ 5.251.126.043,32. Sendo o patrimônio para cobertura das obrigações desse passivo atuarial no montante de R\$ 418.122.919,10 atestamos que tal fundo apresentou um Déficit Atuarial igual a R\$ 4.833.003.124,22. Ainda, sobre a situação financeira do IPASG, na data-base desta Reavaliação Atuarial verifica-se que o resultado financeiro negativo representa 30,49% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Ante todo o exposto, conclui-se que a situação econômica-atuarial do Plano de Benefícios do IPASG, em 31 de dezembro de 2022, apresenta-se de forma desequilibrada no seu aspecto financeiro e atuarial, conforme comprova a existência do Déficit Técnico Atuarial, sendo necessário a implantação do plano de equacionamento de déficit apurado. No entanto, recomenda-se manter o custo normal vigente.

SUMÁRIO

1)	Apresentação	5
2)	Base Técnica Atuarial.....	6
2.1)	Tábuas Biométricas	6
2.2)	Estimativa de remuneração e proventos	7
2.3)	Taxa de juros real	7
2.4)	Fator de capacidade	8
2.5)	Demais premissas e hipóteses.....	8
2.6)	Base Legal.....	9
2.7)	Outras Informações Relevantes	10
3)	Benefícios previdenciários do IPASG	11
4)	Base cadastral.....	11
4.1)	Análise da qualidade da base cadastral	12
4.2)	Perfil da População – IPASG	17
4.2.1)	Estatísticas dos servidores ativos	17
4.2.3)	Estatísticas dos Servidores aposentados	22
4.2.4)	Estatísticas dos pensionistas	23
4.2.5)	Despesa com Pessoal por Segmento.....	24
5)	Patrimônio do IPASG	24
6)	Custo Previdenciário	25
6.1)	Benefícios em Capitalização	25
6.2)	Custeio Administrativo	26
6.3)	Custo Normal Total.....	27
7)	Plano de Custeio	28
7.1)	Provisões Matemáticas e Resultado Técnico Atuarial	28
7.2)	Sensibilidade à taxa de juros	29
8)	Amortização do Déficit Atuarial	30
8.1)	Amortização por alíquotas ou aportes	31
8.1.1)	Cenário de Amortização por alíquotas constantes.....	31
8.2)	Cenário de Amortização por alíquotas crescentes	32
8.2.1)	Cenário de Amortização por aportes Constantes.....	34
8.2.2)	Cenário de amortização por alíquotas escalonadas com LDA	35
8.3)	Considerações sobre os cenários de Amortização do Déficit Atuarial	36
9)	Parecer Atuarial - IPASG	38
9.1)	Composição da massa de segurados.....	38
9.2)	Adequação da base de dados utilizada	38
9.3)	Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados	39

9.4) Hipóteses utilizadas	39
9.5) Metodologia utilizada para o cálculo do valor da COMPREV a receber	39
9.6) Composição dos ativos garantidores do IPASG	40
9.7) Situação financeira e atuarial do RPPS	40
9.8) Plano de Custeio a ser implementado	40
9.9) Análise comparativa dos resultados	41
9.10) Identificação dos principais riscos do plano de benefícios	42
9.11) Considerações Finais	42

ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO A - Projeções	43
ANEXO B – Demonstrativo de Provisão Matemática (Portaria MPS nº 916/03).....	52
ANEXO C – Análises de Variações de Resultados.....	55
ANEXO D – Projeção para Relatório de Metas Fiscais	57
ANEXO E – Tábuas utilizadas	59
ANEXO F – Duração do passivo	63

1) Apresentação

A Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios¹. Essa mesma lei determina que esses RPPS têm a obrigação de se basearem em normas gerais de contabilidade e atuária, de maneira a garantir e perenizar o Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) do sistema.

Ainda, a Portaria MTP nº 1467, de 02 de junho de 2022, institui novas normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial, bem como a definição de parâmetros para a segregação de massa.

Com o intuito de atuar junto ao Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de São Gonçalo– IPASG, no desenvolvimento de ações que objetivem a completa estruturação do sistema previdenciário de seus servidores, adequando-o às novas determinações legais e buscando um modelo otimizado de gestão que permita um total controle do fluxo de despesas previdenciárias, a **INOVE Consultoria Atuarial** foi contratada para a realização da Avaliação Atuarial do exercício de 2023.

Este trabalho contém a análise atuarial necessária para a quantificação das obrigações previdenciárias do plano de benefícios do Governo Municipal de São Gonçalo, verificando sua estabilidade atual e propondo alternativas de custeio que prestigiem o equilíbrio e a perenidade do sistema, por meio de:

- a) levantamento do perfil estatístico do grupo de participantes do plano de modo a identificar quais os fatores que mais influenciaram no custo previdenciário;
- b) levantamento do custo previdenciário e Provisões Matemáticas necessárias à cobertura dos benefícios previstos no regulamento do plano;
- c) comparação entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial;
- d) indicação de formas de amortização do déficit técnico atuarial, caso exista;
- e) projeções atuariais de receitas e despesas previdenciárias para um planejamento estratégico com objetivo de manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) no longo prazo.

¹ A Lei nº 9.717 / 98 é conhecida como a Lei dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS.

2) Base Técnica Atuarial

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC), da Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBAC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Sistema Previdenciário. Para o cálculo dessas Provisões Matemáticas foi utilizado o método chamado prospectivo², que equivale à diferença entre o valor atual dos benefícios futuros e o valor atual das contribuições futuras. A seguir será apresentada de forma detalhada a Base Técnica Atuarial utilizada neste estudo.

2.1) Tábuas Biométricas

As Tábuas Biométricas³ são tabelas estatísticas que determinam para cada idade⁴, a probabilidade da ocorrência de algum evento, a saber: morte, sobrevivência, entrada em invalidez, morte de inválido ou rotatividade (turnover). A tabela abaixo apresenta as Tábuas Biométricas utilizadas neste cálculo atuarial:

Tabela 1 - Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

Evento gerador	Tábua
Mortalidade de válidos (fase laborativa)	IBGE - 2020 Masculino/IBGE - 2020 Feminino
Mortalidade de válidos (fase pós-laborativa)	IBGE - 2020 Masculino/IBGE - 2020 Feminino
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IBGE - 2020 Masculino/IBGE - 2020 Feminino
Rotatividade ⁵	0,00% ao ano

² Ver Ferreira (1985, vol. IV, pp. 355-62).

³ Conforme o artigo 36º da Portaria MPS n.º 1467/2022.

que não excedam os limites estabelecidos pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE.

⁴ Variando normalmente de 0 (zero) a 115 (cento e quinze) anos.

⁵ Conforme o estabelecido o inciso I do artigo 37º da Portaria MPS n.º. 1467/2022 a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1,00% ao ano.

2.2) Estimativa de remuneração e proventos

A tabela a seguir apresenta as hipóteses atuariais de estimativa de remuneração e proventos utilizadas.

Tabela 2 -Hipóteses referentes a remuneração e proventos

HIPÓTESES ATUARIAIS	DESCRIÇÃO
Taxa Real do crescimento da remuneração ao longo da carreira (cs)	Foi considerada a taxa real de crescimento do salário por mérito de: <ul style="list-style-type: none"> • 1,66% ao ano para os guardas municipais, • 1,64% ao ano, para o magistério, servidores da FUNASG e outros que foram reenquadrados pelo no PCRR; • 1,00% ao ano, para os demais servidores do quadro geral, e
Taxa Real do crescimento dos proventos (cb)	Considerou-se a taxa de crescimento real de benefícios de 0,00% ao ano .

2.3) Taxa de juros real

Corresponde ao retorno esperado das aplicações financeiras de todos os ativos garantidores do RPPS no horizonte de longo prazo que assegure o equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo Capitalizado, ou à taxa de juros parâmetro, conforme normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS.

Em conformidade com o art. 39 da Portaria MF nº 1467/2022, a taxa de juros real anual a ser utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RPPS será equivalente à taxa de juros parâmetro cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média - ETTJ ⁶seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS. Além disso, de acordo com §4º, a taxa de juros parâmetro poderá ser acrescida em 0,15 (quinze centésimos) a cada ano em que a rentabilidade da carteira de investimentos superar os juros reais da meta atuarial dos últimos 5 (cinco) anos, limitados ao total de 0,60 (sessenta centésimos).

Desta forma, considerando:

- ✓ a taxa de juros parâmetro de 4,64%, com base na duration do passivo de 14,73 anos, para o fundo em capitalização;
- ✓ não houve o cumprimento da meta atuarial, nos 5 anos anteriores.

A taxa de juros real utilizada como desconto financeiro foi de 4,64% ao ano..

⁶ Segundo o §1º do art. 39 "a ETTJ corresponde à média de 5 (cinco) anos das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias baseadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA, utilizando-se, para sua mensuração, a mesma metodologia aplicada ao regime de previdência complementar fechado."

2.4) Fator de capacidade

O fator de capacidade reflete a perda do poder aquisitivo em termos reais ocorrida nos salários ou benefícios, obtidos em função do nível de inflação estimada no longo prazo e da frequência de reajustes.

Dados os referidos efeitos da inflação, ocorrem perdas do poder de compra tanto das remunerações dos segurados ativos como dos benefícios dos aposentados e pensionistas, entre o período de um reajuste e outro. Com isso, a presente hipótese busca, desta forma, quantificar as perdas inflacionárias projetadas. A relação entre o nível de inflação e o fator de capacidade é inversamente proporcional, portanto, quanto maior o nível de inflação, menor o fator de capacidade.

Para a hipótese do fator de capacidades remunerações e dos benefícios, adota-se uma projeção de inflação, a qual será determinada pela aplicação da seguinte formulação:

$$FC = (1 + I_m) \times \frac{1 - (1 + I_m)^{-n}}{n \times I_m}, \text{ sendo } I_m = \sqrt[n]{1 + I_a} - 1$$

Onde,

I_a : Corresponde à hipótese adotada de inflação anual;

I_m : Corresponde à inflação mensal calculada com base na hipótese; n: Corresponde a 12 meses.

Desta forma, foi considerado a **projeção de inflação em 3,25%, de acordo com a meta divulgada pelo Banco Central do Brasil⁷ na data de elaboração desta Reavaliação**, sendo o fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos salários e benefícios considerados foi de 98,44%

2.5) Demais premissas e hipóteses

Tabela 3 -Demais premissas e hipóteses atuariais

HIPÓTESES ATUARIAIS	DESCRIÇÃO
Benefícios a conceder com base na média das remunerações ou com base na última remuneração	Para os benefícios a conceder será utilizado como base a última remuneração, para fins de conservadorismo e considerando que não se tem o histórico das remunerações dos servidores e não se sabe qual a média dessas remunerações, para os servidores admitidos até 31/12/2003. Sobre os demais, para estimar o salário médio na data de concessão do benefício, será considerado que o mesmo corresponde a 80% sobre a última remuneração de contribuição
Limitação dos salários e benefícios	Seguindo o disposto no Art. 37, XI, da Constituição Federal, limitou-se os salários e benefícios ao valor correspondente ao subsídio mensal do prefeito do município de São Gonçalo/RJ.

⁷ Acesso em <https://www.bcb.gov.br/controleinflacao/metainflacao>.

HIPÓTESES ATUARIAIS	DESCRIÇÃO
Idade estimada de ingresso ao mercado de trabalho	Caso a base de dados não contemple o tempo de serviço anterior dos servidores ativos, adotamos o mínimo entre a idade de admissão como efetivo no município e 25 anos, para todos os servidores.
Idade estimada de entrada em aposentadoria programada	Para a hipótese em questão é calculado a elegibilidade do segurado ativo para um benefício programado, com diferimento de 2 anos para servidores que estão em abono permanência. Para isto é levado em consideração suas informações cadastrais, após as devidas correções, e as regras de elegibilidade vigentes.
Taxa de Despesas Administrativas	2,00% a.a.
Novos entrados ⁸	Não
Compensação Previdenciária	Sim

2.6) Base Legal

Utilizou-se nesse trabalho a base legal representada pela legislação aplicável aos RPPS. O embasamento legal parte do art. 40 da Constituição Federal de 1988 e a partir deste, uma série de Emendas Constitucionais, Leis Ordinárias, Leis Complementares, Portarias, Resoluções e Orientações Normativas, dentre outras que regem a matéria previdenciária.

Foram também levadas em consideração as seguintes normas municipais:

- Lei nº 789, de 20 de dezembro de 2017 – que define a taxa de administração, dentre outros;
- Lei nº 1029, de 29 de outubro de 2019 – dispõe sobre o parcelamento e reparcimento de débitos do município de São Gonçalo com o seu RPPS;
- Lei nº 1217, de 19 de fevereiro de 2021 - redefine as alíquotas de contribuição patronal e do segurado;
- Lei nº 1219, de 19 de fevereiro de 2021 – revoga o plano de amortização previsto na Lei nº 789/2017;
- Emenda à Lei Orgânica nº 002, de 25 de março de 2021 - Estabelece Regras de RPPS do Município de São Gonçalo de acordo com a EC nº 103/2019;
- Lei nº 1.304, de 17 de dezembro de 2021 – Dispõe sobre a estrutura do plano de cargos, carreira e remuneração do magistério público municipal e servidores da educação;
- Lei nº 1.421/2022 - Regulamenta o adicional de produtividade previsto no art. 122 da Lei Municipal n.º 1416/2022, estabelece os critérios e procedimentos para a sua concessão e dispõe sobre os cargos em comissão, para o exercício de funções de direção e de chefia, e dá outras providências;

⁸ Não é considerado os novos entrados (geração futura) na apuração das Provisões Matemáticas e Custo Normal.

- Lei nº 1.422/2022 – Dispõe sobre a estrutura e o plano de carreira, cargos e salários dos servidores da guarda municipal do município de São Gonçalo e dá outras providências;
- Lei nº 1.423/2022 – transforma o Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de São Gonçalo em Instituto de Previdência, e dá outras providências;
- Lei nº 1.424/2022 – dispõe sobre a estruturação do plano de carreiras dos cargos efetivos integrantes dos quadros de pessoal permanente da Fundação Municipal de Assistência à Saúde dos Servidores de São Gonçalo e dá outras providências.

2.7) Outras Informações Relevantes

Existem outras informações que são importantes de serem registradas, quando da realização do cálculo atuarial. Destacam-se nesse item a data de criação do RPPS, os percentuais de contribuição atualmente praticados por patrocinador e seus participantes, bem como o valor do salário-mínimo e do teto de benefícios pago pelo Regime Geral de Previdência Social (RGPS), vigente na data da Avaliação Atuarial. A tabela a seguir apresenta essas informações.

Tabela 4 - Outras informações relevantes para o cálculo atuarial

Informação		Utilizado
Contribuição patronal	Sobre os Ativos	14,00%
	Sobre os Aposentados	14,00%
	Sobre os Pensionistas	14,00%
	Custo Suplementar	Não há
Contribuição do Participante	Ativo	14,00%
	Aposentado	14,00%
	Pensionista	14,00%
Salário-Mínimo		R\$ 1.212,00
Teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS)		R\$ 7.087,22

A contribuição patronal, sobre os aposentados e pensionistas, é realizada sobre o excedente entre o valor do respectivo benefício e o teto do RGPS.

Da mesma forma, a contribuição dos aposentados e pensionistas é realizada sobre o excedente entre o valor do respectivo benefício e o teto do RGPS.

3) Benefícios previdenciários do IPASG

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados todos os benefícios previdenciários descritos abaixo, inclusive o abono Anual, previstos na legislação municipal, para fins de apuração do custo:

- Pensão por Morte;
- Aposentadorias: compulsória e voluntária por tempo de contribuição e por idade;
e
- Aposentadoria por Invalidez.

4) Base cadastral

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, com a redação ajustada pela EC nº 103/2019, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos na verdade nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

Art. 40. O regime próprio de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos terá caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente federativo, de servidores ativos, de aposentados e de pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.

...

§ 13. Aplica-se ao agente público ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração, de outro cargo temporário, inclusive mandato eletivo, ou de emprego público, o Regime Geral de Previdência Social.

É importante considerar que à medida que o tempo passa, haverá participantes em gozo de benefícios, alterando a proporção entre ativos, aposentados e pensionistas, podendo chegar à equiparação.

As características relativas à população considerada em uma análise atuarial (idade atual, tempo de contribuição, valor da remuneração, sexo etc.) são variáveis que influenciam diretamente os resultados apresentados no estudo.

Dessa forma, a combinação entre as variáveis estatísticas da população estudada e as garantias constitucionais e legais deferidas aos servidores públicos, podem resultar no agravamento do custo previdenciário, sobretudo em virtude de que:

- ✓ quanto menor o tempo de contribuição maior será o custo previdenciário, uma vez que a forma de cálculo do benefício já está determinada (benefício definido);

- ✓ quanto maior o número de vantagens pecuniárias incorporadas à remuneração do servidor em atividade, maior será o crescimento real dos salários e consequentemente mais elevado será o custo previdenciário. Ressaltando, ainda, que quanto mais perto da aposentadoria forem concedidas estas incorporações, menor será o prazo para a formação de reservas que possam garanti-las, resultando em um agravamento do custo previdenciário.

A base cadastral é aquela onde constam todas as informações relativas aos participantes ativos e assistidos (tais como datas de nascimento, datas de admissão, datas de início de benefício, sexo, estado civil, número de dependentes, tempo de contribuição ao RGPS, valor do salário, valor do benefício, composição familiar, dentre outras). Uma base cadastral consistente nos levará aos resultados atuariais mais próximos à realidade do sistema em questão, sendo a inversa também verdadeira, ou seja, uma base de dados pobre e inconsistente causará vieses na análise, dada a necessidade de adoção de hipóteses conservadoras, causando aumentos nos custos do sistema.

A base cadastral utilizada nesta avaliação contém informações sobre os servidores ativos e aposentados do Município de São Gonçalo/RJ, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas. A tabela a seguir informa a data base em que foram gerados os dados, a data base em que foi realizada a avaliação atuarial e a data da elaboração da avaliação.

Tabela 5 - Data base dos dados e data base da avaliação

Data-base dos dados	Data base da avaliação	Data da elaboração da avaliação
31/12/2022	31/12/2022	03/02/2023

4.1) Análise da qualidade da base cadastral

Ressalta-se que a base de dados enviada pelo Município possui uma ótima qualidade técnica para a realização do cálculo atuarial, sendo que algumas informações foram estimadas dentro dos princípios atuariais mais conservadores. O banco de dados cadastral foi analisado e as inconsistências encontradas foram corrigidas. As inconsistências e as respectivas premissas adotadas estão descritas nas tabelas a seguir.

Tabela 6 - Informações faltantes e inconsistências apuradas – Câmara

Qtda.	%	Informações Faltantes Apuradas	Ação/Premissa
15	100,00%	NOME DA CARREIRA ATUAL (nome), não informado	Assumir que não possui informação
6	40,00%	IdUnico, não informado	Assumir que não possui informação

Tabela 6 - Informações faltantes e inconsistências apuradas – Câmara

Qtda.	%	Informações Faltantes Apuradas	Ação/Premissa
2	13,33%	D2 - DATA DE NASCIMENTO FILHO MAIS NOVO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado	Assumir que não possui informação
2	13,33%	CPF DO FILHO MAIS NOVO PASSÍVEL DE PENSÃO (CPF), não informado	Assumir que não possui informação
2	13,33%	SEXO FILHO MAIS NOVO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado	Se a data de nascimento tiver sido informada, classificar como "Feminino" (código 1)
3	20,00%	D3 - DATA DE NASCIMENTO FILHO INVÁLIDO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado	Assumir que não possui informação
3	20,00%	CPF DO FILHO INVÁLIDO PASSÍVEL DE PENSÃO (CPF), não informado	Assumir que não possui informação
5	33,33%	Tempo de Serviço anterior para o RGPS igual a zero - Tempo de serviço privado	Ajustar o tempo de contribuição anterior à admissão para o RGPS admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 25 anos de idade

2023-10-1-15:46:58-70061-1º-v1-São Gonçalo/RJ

Tabela 7 - Informações faltantes apuradas – FUNASG

Qtda.	%	Informações Faltantes Apuradas	Ação/Premissa
40	100,00%	IdUnico, não informado	Assumir que não possui informação
8	20,00%	D1 - DATA DE NASCIMENTO DO CÔNJUGE, não informado	Adotar que Cônjuge Mulher é 3 anos mais nova ou Cônjuge Homem 3 anos mais velho
8	20,00%	CPF DO CÔNJUGE (CPF), não informado	Se a data de nascimento tiver sido informada, assumir que não possui informação
8	20,00%	SEXO CÔNJUGE, não informado	Adotar que Cônjuge Mulher caso servidor Masculino, Cônjuge Homem caso servidor Feminino
8	20,00%	CÓDIGO DA CONDIÇÃO DO CÔNJUGE, não informado	Se a data de nascimento tiver sido informada, classificar como "Válido" (código 1)
1	2,50%	D2 - DATA DE NASCIMENTO FILHO MAIS NOVO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado	Assumir que não possui informação
1	2,50%	CPF DO FILHO MAIS NOVO PASSÍVEL DE PENSÃO (CPF), não informado	Assumir que não possui informação
1	2,50%	SEXO FILHO MAIS NOVO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado	Se a data de nascimento tiver sido informada, classificar como "Feminino" (código 1)
12	30,00%	D3 - DATA DE NASCIMENTO FILHO INVÁLIDO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado	Assumir que não possui informação
12	30,00%	CPF DO FILHO INVÁLIDO PASSÍVEL DE PENSÃO (CPF), não informado	Assumir que não possui informação
12	30,00%	SEXO FILHO INVÁLIDO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado	Se a data de nascimento tiver sido informada, classificar como "Feminino" (código 1)

2023-17-1-17:24:13-87491-1º-v1-São Gonçalo/RJ

Tabela 8 - Informações inconsistentes apuradas – FUNASG

Qtda.	%	Informações Faltantes Apuradas	Ação/Premissa
8	20,00%	Servidores Casados, em União Estável ou com Estado Civil ou "Outros", sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	Adotar que Cônjuge Mulher é 3 anos mais nova ou Cônjuge Homem 3 anos mais velho
2	5,00%	Servidores Solteiros, Viúvos, Separado Judicialmente ou Divorciados com data de nascimento do cônjuge informada	Adotar que o servidor é Casado (código 2)
1	2,50%	Salário Contribuição de valor MAIOR que Teto Remuneratório do EXECUTIVO R\$ 20.813,22	Limitar ao Teto Remuneratório do EXECUTIVO
40	100,00%	Tempo de Serviço anterior para o RGPS igual a zero - Tempo de serviço privado	Ajustar o tempo de contribuição anterior à admissão para o RGPS admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 25 anos de idade
1	2,50%	Cônjuge com idade INFERIOR a 18 anos	Adotar que Cônjuge Mulher é 3 anos mais nova ou Cônjuge Homem 3 anos mais velho
2	5,00%	Filho ou irmão não emancipado menor de 21 com idade superior a 21 anos	Excluir da Base de Dados

2023-17-1-17:24:13-87491-1º-v1-São Gonçalo/RJ

Tabela 9 - Informações faltantes apuradas – servidores ativos do IPASG

Qtda.	%	Informações Faltantes Apuradas	Ação/Premissa
27	100,00%	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR PARA OUTROS "RPPS DA ESFERA MUNICIPAL", ANTERIOR À ADMISSÃO NO ENTE, não informado	Assumir é zero
27	100,00%	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR PARA OUTROS "RPPS DA ESFERA ESTADUAL", ANTERIOR À ADMISSÃO NO ENTE, não informado	Assumir é zero
27	100,00%	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR PARA OUTROS "RPPS DA ESFERA FEDERAL", ANTERIOR À ADMISSÃO NO ENTE, não informado	Assumir é zero
26	96,30%	IdUnico, não informado	Assumir que não possui informação
13	48,15%	D1 - DATA DE NASCIMENTO DO CÔNJUGE, não informado	Adotar que Cônjuge Mulher é 3 anos mais nova ou Cônjuge Homem 3 anos mais velho
13	48,15%	CPF DO CÔNJUGE (CPF), não informado	Se a data de nascimento tiver sido informada, assumir que não possui informação
13	48,15%	SEXO CÔNJUGE, não informado	Adotar que Cônjuge Mulher caso servidor Masculino, Cônjuge Homem caso servidor Feminino
13	48,15%	CÓDIGO DA CONDIÇÃO DO CÔNJUGE, não informado	Se a data de nascimento tiver sido informada, classificar como "Válido" (código 1)
1	3,70%	D2 - DATA DE NASCIMENTO FILHO MAIS NOVO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado	Assumir que não possui informação
1	3,70%	CPF DO FILHO MAIS NOVO PASSÍVEL DE PENSÃO (CPF), não informado	Assumir que não possui informação
1	3,70%	SEXO FILHO MAIS NOVO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado	Se a data de nascimento tiver sido informada, classificar como "Feminino" (código 1)
4	14,81%	D3 - DATA DE NASCIMENTO FILHO INVÁLIDO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado	Assumir que não possui informação
4	14,81%	CPF DO FILHO INVÁLIDO PASSÍVEL DE PENSÃO (CPF), não informado	Assumir que não possui informação
4	14,81%	SEXO FILHO INVÁLIDO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado	Se a data de nascimento tiver sido informada, classificar como "Feminino" (código 1)

2023-11-1-15:06:55-11171-1º-v1-São Gonçalo/RJ

Tabela 10 - Informações inconsistentes apuradas – servidores ativos do IPASG

Qtda.	%	Informações Faltantes Apuradas	Ação/Premissa
13	48,15%	Servidores Casados, em União Estável ou com Estado Civil ou "Outros", sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	Adotar que Cônjuge Mulher é 3 anos mais nova ou Cônjuge Homem 3 anos mais velho
1	3,70%	Salário de Contribuição MENOR que o Salário-Mínimo	Adotar o salário médio da Carreira apurado no próprio banco de dados
2	7,41%	Salário Contribuição de valor MAIOR que Teto Remuneratório do EXECUTIVO R\$ 20.813,22	Limitar ao Teto Remuneratório do EXECUTIVO
26	96,30%	Tempo de Serviço anterior para o RGPS igual a zero - Tempo de serviço privado	Ajustar o tempo de contribuição anterior à admissão para o RGPS admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 25 anos de idade

2023-11-1-15:06:55-11171-1º-v1-São Gonçalo/RJ

Tabela 11 - Informações faltantes apuradas – servidores ativos da PREFEITURA

Qtda.	%	Informações Faltantes Apuradas	Ação/Premissa
6466	94,31%	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR PARA O RGPS, ANTERIOR À ADMISSÃO NO ENTE, não informado	Ajustar o tempo de contribuição anterior à admissão para o RGPS admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 25 anos de idade
6766	98,69%	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR PARA OUTROS "RPPS DA ESFERA MUNICIPAL",	Assumir é zero

Tabela 11 - Informações faltantes apuradas – servidores ativos da PREFEITURA

Qtda.	%	Informações Faltantes Apuradas	Ação/Premissa
		ANTERIOR À ADMISSÃO NO ENTE, não informado	
6847	99,87%	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR PARA OUTROS "RPPS DA ESFERA ESTADUAL", ANTERIOR À ADMISSÃO NO ENTE, não informado	Assumir é zero
6854	99,97%	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR PARA OUTROS "RPPS DA ESFERA FEDERAL", ANTERIOR À ADMISSÃO NO ENTE, não informado	Assumir é zero
6856	100,00%	IdUnico, não informado	Assumir que não possui informação
3306	48,22%	D1 - DATA DE NASCIMENTO DO CÔNJUGE, não informado	Adotar que Cônjuge Mulher é 3 anos mais nova ou Cônjuge Homem 3 anos mais velho
3620	52,80%	CPF DO CÔNJUGE (CPF), não informado	Se a data de nascimento tiver sido informada, assumir que não possui informação
3306	48,22%	SEXO CÔNJUGE, não informado	Adotar que Cônjuge Mulher caso servidor Masculino, Cônjuge Homem caso servidor Feminino
3306	48,22%	CÓDIGO DA CONDIÇÃO DO CÔNJUGE, não informado	Se a data de nascimento tiver sido informada, classificar como "Válido" (código 1)
277	4,04%	CPF DO FILHO MAIS NOVO PASSÍVEL DE PENSÃO (CPF), não informado	Assumir que não possui informação
324	4,73%	D3 - DATA DE NASCIMENTO FILHO INVÁLIDO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado	Assumir que não possui informação
326	4,75%	CPF DO FILHO INVÁLIDO PASSÍVEL DE PENSÃO (CPF), não informado	Assumir que não possui informação
324	4,73%	SEXO FILHO INVÁLIDO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado	Se a data de nascimento tiver sido informada, classificar como "Feminino" (código 1)
6466	94,31%	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR PARA O RGPS, ANTERIOR À ADMISSÃO NO ENTE, não informado	Ajustar o tempo de contribuição anterior à admissão para o RGPS admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 25 anos de idade

2023-12-1-10:05:51-81201-1º-v1-São Gonçalo/RJ

Tabela 12 - Informações inconsistentes apuradas – servidores ativos da PREFEITURA

Qtda.	%	Informações Faltantes Apuradas	Ação/Premissa
3306	48,22%	Servidores Casados, em União Estável ou com Estado Civil ou "Outros", sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	Adotar que Cônjuge Mulher é 3 anos mais nova ou Cônjuge Homem 3 anos mais velho
78	1,14%	Servidores Solteiros, Viúvos, Separado Judicialmente ou Divorciados com data de nascimento do cônjuge informada	Adotar que o servidor é Casado (código 2)
4	0,06%	Salário de Contribuição MENOR que o Salário-Mínimo	Adotar o salário médio da Carreira apurado no próprio banco de dados
32	0,47%	Salário Contribuição de valor MAIOR que Teto Remuneratório do EXECUTIVO R\$ 20.813,22	Limitar ao Teto Remuneratório do EXECUTIVO
18	0,26%	Tempo de Serviço anterior para o RGPS igual a zero - Tempo de serviço privado	Ajustar o tempo de contribuição anterior à admissão para o RGPS admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 25 anos de idade
1	0,01%	Tempo de contribuição anterior à admissão no ente inconsistente - Idade de Entrada no Mercado de Trabalho INFERIOR a 14 anos	Ajustar o tempo de contribuição anterior à admissão para o RGPS admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 25 anos de idade
2	0,03%	Cônjuge com idade INFERIOR a 18 anos	Adotar que Cônjuge Mulher é 3 anos mais nova ou Cônjuge Homem 3 anos mais velho

2023-12-1-10:05:51-81201-1º-v1-São Gonçalo/RJ

Tabela 13 -Informações Faltantes Apuradas – Servidores Aposentados

Qtda.	%	Informações Faltantes Apuradas	Ação/Premissa
1	0,03%	DATA DE NASCIMENTO DO SERVIDOR, não informado	Adotar a Data de Nascimento média por Carreira do próprio banco de dados analisado
2775	81,81%	CONTRIBUIÇÃO MENSAL, não informado	Adotar a formulação "Valor do Benefício x Alíquota Efetiva dos Aposentados"
3392	100,00%	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR PARA OUTROS "RPPS DA ESFERA ESTADUAL", ANTERIOR À ADMISSÃO NO ENTE, não informado	Assumir que não possui informação
3392	100,00%	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR PARA OUTROS "RPPS DA ESFERA FEDERAL", ANTERIOR À ADMISSÃO NO ENTE, não informado	Assumir que não possui informação
3392	100,00%	IdUnico, não informado	Assumir que não possui informação
2332	68,75%	D1 - DATA DE NASCIMENTO DO CÔNJUGE, não informado	Adotar que Cônjuge Mulher é 3 anos mais nova ou Cônjuge Homem 3 anos mais velho
2337	68,90%	CPF DO CÔNJUGE (CPF), não informado	Assumir que não possui informação
2332	68,75%	SEXO CÔNJUGE, não informado	Adotar que Cônjuge Mulher caso servidor Masculino, Cônjuge Homem caso servidor Feminino
2332	68,75%	CÓDIGO DA CONDIÇÃO DO CÔNJUGE, não informado	Classificar como "Inválido" (código 2)
46	1,36%	D2 - DATA DE NASCIMENTO FILHO MAIS NOVO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado	Assumir que não possui informação
46	1,36%	CPF DO FILHO MAIS NOVO PASSÍVEL DE PENSÃO (CPF), não informado	Assumir que não possui informação

2023-12-1-10:18:45-07291-1º-v1-São Gonçalo/RJ

Tabela 14 -Informações Inconsistentes Apuradas – Servidores Aposentados

Qtda.	%	Informações Faltantes Apuradas	Ação/Premissa
2332	68,75%	Aposentados Casados, em União Estável ou com Estado Civil ou "Outros", sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	Adotar que Cônjuge Mulher é 3 anos mais nova ou Cônjuge Homem 3 anos mais velho
57	1,68%	Aposentados Solteiros, Viúvos, Separado Judicialmente ou Divorciados com data de nascimento do cônjuge informada	Adotar que o servidor é Casado (código 2)
20	0,59%	Servidor aposentado admitido após EC nº 20/98 com Idade Inferior à permitida (53 anos para homens e 48 anos para mulher)	Assumir que o servidor foi Aposentado por Invalidez
1	0,03%	Benefício MENOR que o Salário-Mínimo	Adotar o salário médio da Carreira apurado no próprio banco de dados
9	0,27%	Benefício MAIOR que Teto Remuneratório do EXECUTIVO R\$ 20.813,22	Limitar ao Teto Remuneratório do EXECUTIVO

2023-12-1-10:18:45-07291-1º-v1-São Gonçalo/RJ

Tabela 15 -Informações faltantes e inconsistências Apuradas – Pensionistas

Qtda.	%	Informações Faltantes Apuradas	Ação/Premissa
38	4,42%	IDENTIFICAÇÃO DO SEGURADO INSTITUIDOR DA PENSÃO (CPF), não informado	Assumir que não possui informação
21	2,44%	DATA DE NASCIMENTO DO INSTITUIDOR DA PENSÃO, não informado	Adotar a Data de Nascimento média por Carreira do próprio banco de dados analisado
20	2,33%	DATA DE FALECIMENTO DO INSTITUIDOR DA PENSÃO, não informado	Adota a Data Base do banco
824	95,81%	CONTRIBUIÇÃO MENSAL DO PENSIONISTA, não informado	Adotar a formulação "Base de Cálculo x Alíquota Efetiva dos Pensionistas"
860	100,00%	CONDIÇÃO DO PENSIONISTA, não informado	Classificar como "Válido" (código 1)
176	20,47%	DURAÇÃO DO BENEFÍCIO, não informado	Classificar como "Vitalício" (código 1)
3	0,35%	Valor TOTAL da pensão (Cotas Consolidadas) inferior ao Salário-Mínimo	Adotar o Salário-Mínimo

2023-11-1-16:13:59-92861-1º-v1-São Gonçalo/RJ

4.2) Perfil da População – IPASG

4.2.1) Estatísticas dos servidores ativos

As variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão apresentadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de São Gonçalo, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos “não professores” e dos ativos.

Tabela 16 - Distribuição dos servidores ativos por sexo e tipo de carreira

Discriminação		Quant.	Folha salarial mensal em R\$	Sal. médio em R\$	Idade média atual	Idade média de adm.	Idade média de apos. proj.
Homem	não professor	1299	6.459.138,04	4.972,39	51,17	31,46	64,61
	professor	534	2.333.346,80	4.369,56	46,25	33,40	60,30
	Total	1833	8.792.484,84	4.796,77	49,73	32,02	63,35
Mulher	não professora	1675	6.064.897,65	3.620,83	49,57	33,50	61,31
	professora	3430	14.304.195,20	4.170,32	45,63	33,86	57,07
	Total	5105	20.369.092,85	3.990,03	46,92	33,74	58,46
TOTAL	NÃO PROFESSOR	2974	12.524.035,69	4.211,18	50,27	32,61	62,75
	PROFESSOR	3964	16.637.542,00	4.197,16	45,71	33,80	57,07
	GERAL	6938	29.161.577,69	4.203,17	47,66	33,29	59,75

Atualmente, a população de servidores do magistério segurados pelo IPASG corresponde a 57,13% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes dos demais servidores, como exemplo a sua distribuição por sexo, onde 86,53% do grupo é composto por mulheres.

Após a consolidação dos dados, observa-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 73,58% do total de servidores ativos.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Tabela 17 - Distribuição dos servidores ativos por faixa etária

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
até 25	150	2,16%	2,16%
26 a 30	374	5,39%	7,55%
31 a 35	622	8,97%	16,52%
36 a 40	782	11,27%	27,79%
41 a 45	931	13,42%	41,21%
46 a 50	1056	15,22%	56,43%
51 a 55	1146	16,52%	72,95%
56 a 60	1021	14,72%	87,66%
61 a 65	550	7,93%	95,59%
66 a 70	238	3,43%	99,02%
71 a 75	68	0,98%	100,00%
acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	6938	100,00%	100,00%

Gráfico 1 - Distribuição dos servidores ativos por faixa etária

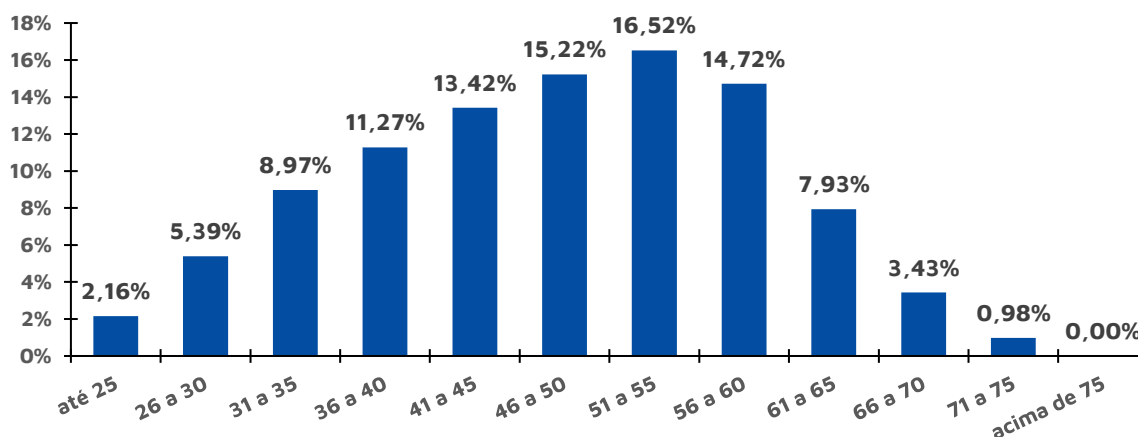
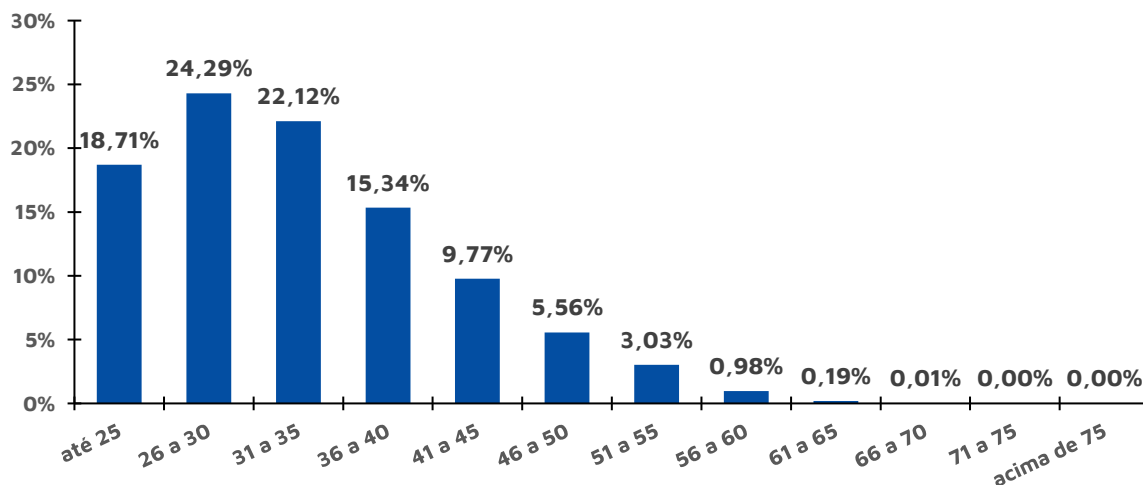


Tabela 18 - Distribuição dos servidores ativos por idade de admissão

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
até 25	1.298	18,71%	18,71%
26 a 30	1.685	24,29%	43,00%
31 a 35	1.535	22,12%	65,12%
36 a 40	1.064	15,34%	80,46%
41 a 45	678	9,77%	90,23%
46 a 50	386	5,56%	95,79%
51 a 55	210	3,03%	98,82%
56 a 60	68	0,98%	99,80%
61 a 65	13	0,19%	99,99%
66 a 70	1	0,01%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	6.938	100,00%	100,00%

Gráfico 2 - Distribuição dos servidores ativos por idade de admissão



O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição implementadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS na data focal do cálculo⁹, ou seja 31/12/2022, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Tabela 19 -Distribuição dos servidores ativos por faixa salarial

Intervalo	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
De R\$ 0,00 até R\$ 1.212,00	10	0,14%	0,14%
De R\$ 1.212,01 até R\$ 2.427,35	2225	32,07%	32,21%
De R\$ 2.427,36 até R\$ 3.641,03	1679	24,20%	56,41%
De R\$ 3.641,04 até R\$ 7.087,22	2227	32,10%	88,51%
De R\$ 7.087,23 até R\$ 12.136,79	685	9,87%	98,39%
De R\$ 12.136,80 até R\$ 24.273,57	112	1,61%	100,00%
De R\$ 24.273,58 até R\$ 47.333,46	0	0,00%	100,00%
Acima de R\$ 47.333,46	0	0,00%	100,00%
Total	6938	100,00%	100,00%

Observa-se que a maior frequência de servidores, 32,10%, situa-se na faixa salarial de R\$ 3.641,04 até R\$ 7.087,22 e 11,49% recebem salários superiores ao teto do RGPS à época.

Em relação ao tempo de serviço no município, pode-se identificar uma concentração nas faixas de 0 e 5 anos de serviço no município, 33,04% do total de servidores ativos, conforme a tabela a seguir:

⁹ De acordo com as faixas dispostas na Emenda Constitucional nº 103/2019.

Tabela 20 - Distribuição dos servidores ativos por tempo de serviço no município

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
0 a 5	1.599	23,05%	23,05%
6 a 10	1327	19,13%	42,17%
11 a 15	837	12,06%	54,24%
16 a 20	676	9,74%	63,98%
21 a 25	1260	18,16%	82,14%
26 a 30	711	10,25%	92,39%
31 a 35	344	4,96%	97,35%
Acima de 35	184	2,65%	100,00%
61 a 65	6.938	100,00%	100,00%

Gráfico 3 - Distribuição dos servidores ativos por tempo de serviço no município – Frequência individual

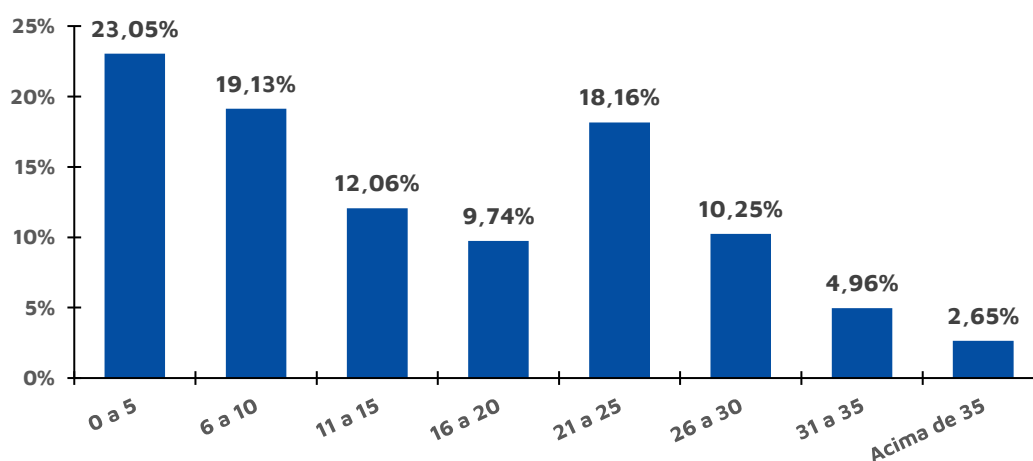
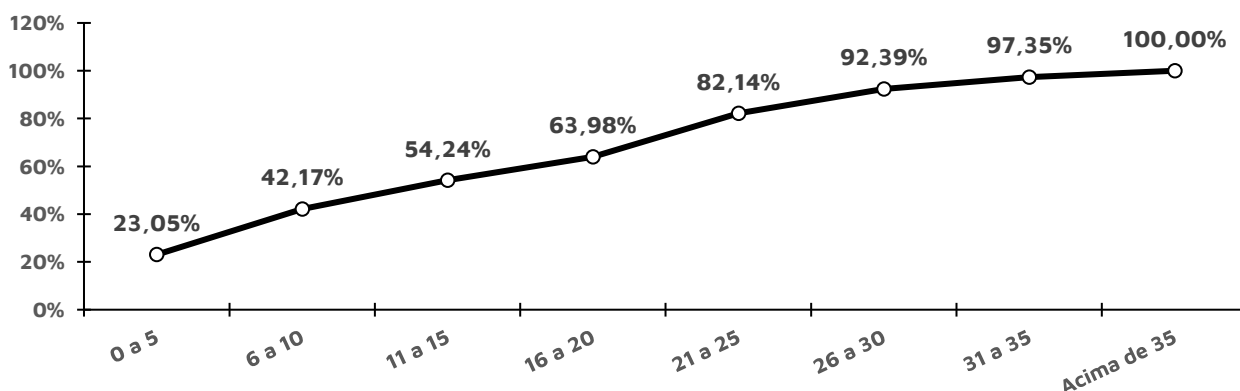


Gráfico 4 - Distribuição dos servidores ativos por tempo de serviço no município – Frequência acumulada



A tabela a seguir reforça o que já foi mencionado, os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária.

Verifica-se, também, que 51,28% dos servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral entre 56 e 60 anos de idade.

Tabela 21 - Distribuição dos servidores ativos por idade provável de aposentadoria

Intervalo	Feminino	Masculino	TOTAL
Até 50 anos	0	0	0
50 a 55	674	1832	2506
56 a 60	2988	1388	4376
61 a 65	1221	159	1380
66 a 70	173	49	222
71 a 75	49	0	49
Acima de 75	0	0	0
Total	5105	3428	8533

De outra ótica, a tabela a seguir demonstra que, na data base desta Reavaliação, 1526 servidores já poderiam ser aposentados¹⁰, ao passo que outros 122 acumularão os requisitos mínimos para solicitar o benefício de aposentadoria programada por alguma regra (a que vier primeiro) até 31/12/2022.

Tabela 22 - Distribuição dos servidores ativos por tempo até a aposentadoria

Anos até a aposentadoria	Feminino	Masculino	TOTAL	ACUMULADO
Iminentes	1188	338	1526	1526
Em 1 ano	74	48	122	1648
Entre 2 e 6 anos	797	260	1057	2705
Entre 7 e 11 anos	648	231	879	3584
Entre 12 e 16 anos	733	229	962	4546
Entre 17 e 21 anos	619	211	830	5376
Entre 22 e 26 anos	561	224	785	6161
Entre 27 e 31 anos	339	159	498	6659
Entre 32 e 36 anos	108	103	211	6870
Entre 37 e 41 anos	38	22	60	6930
Entre 42 e 46 anos	0	8	8	6938

Tabela 23 - Distribuição dos servidores ativos por estado civil

Intervalo	Quantitativo	Frequência
Casados ¹¹	3763	54,24%
Não casados	3175	45,76%

¹⁰ Considerado como risco iminente.

¹¹ Após a correção das informações cadastrais, conforme a homologação dos dados.

4.2.3) Estatísticas dos Servidores aposentados

A tabela a seguir revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do IPASG aponta para um quantitativo menor de aposentados do sexo masculino, 24,76%, bem como que as aposentadorias por invalidez correspondem a 8,96% do contingente total.

Tabela 24 - Estatísticas dos aposentados

Discriminação			Quant.	Folha salarial mensal	Sal. médio	Idade média atual
Homem	Demais carreiras	Com Paridade	403	1.436.467,09	3.564,43	70,48
		Sem Paridade	170	333.296,90	1.960,57	72,75
	professora	Com Paridade	114	667.618,91	5.856,31	67,63
		Sem Paridade	16	34.781,24	2.173,83	76,25
	por invalidez	Com Paridade	91	192.085,87	2.110,83	65,88
		Sem Paridade	7	12.471,82	1.781,69	61,63
Total			801	2.676.721,83	3.341,73	69,93
Mulher	Demais carreiras	Com Paridade	697	1.887.418,32	2.707,92	68,48
		Sem Paridade	300	445.906,32	1.486,35	71,46
	professora	Com Paridade	1111	5.874.038,04	5.287,16	65,39
		Sem Paridade	126	256.397,93	2.034,90	70,17
	por invalidez	Com Paridade	186	453.326,07	2.437,24	62,64
		Sem Paridade	31	42.907,43	1.384,11	54,38
Total			2451	8.959.994,11	3.655,65	66,45
TODOS	DEMAIS CARREIRAS	Com Paridade	1100	3.323.885,41	3.021,71	69,21
		Sem Paridade	470	779.203,22	1.657,88	71,94
	PROFESSOR	Com Paridade	1225	6.541.656,95	5.340,13	65,61
		Sem Paridade	142	291.179,17	2.050,56	70,99
	POR INVALIDEZ	Com Paridade	277	645.411,94	2.330,01	63,66
		Sem Paridade	38	55.379,25	1.457,35	55,83
TOTAL			3252	11.636.715,94	3.578,33	67,31

A tabela a seguir foi elaborada com base nas faixas de contribuição implementadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS na data focal do cálculo¹², ou seja 31/12/2022, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Tabela 25 - Distribuição dos aposentados por faixa salarial

Intervalo	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
De R\$ 0,00 até R\$ 1.212,00	319	9,40%	9,40%
De R\$ 1.212,01 até R\$ 2.427,35	928	27,36%	36,76%
De R\$ 2.427,36 até R\$ 3.641,03	413	12,18%	48,94%
De R\$ 3.641,04 até R\$ 7.087,22	1.083	31,93%	80,87%
De R\$ 7.087,23 até R\$ 12.136,79	622	18,34%	99,20%
De R\$ 12.136,80 até R\$ 24.273,57	27	0,80%	100,00%
De R\$ 24.273,58 até R\$ 47.333,46	0	0,00%	100,00%
Acima de R\$ 47.333,46	0	0,00%	100,00%
Total	3.392	100,00%	100,00%

¹² De acordo com as faixas dispostas na Emenda Constitucional nº 103/2019.

Observa-se que a maior frequência de aposentados , 31,93%, situa-se na faixa de R\$ 3.641,04 até R\$ 7.087,22 e 19,13% recebem benefícios superiores ao teto do RGPS à época

4.2.4) Estatísticas dos pensionistas

O grupo de pensionistas do IPASG está representado por 56,44% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superior em 10,79% em relação ao dos homens

Tabela 26 - Estatísticas dos pensionistas – IPASG

Discriminação	Sexo		TOTAL
	Feminino	Masculino	
População	646	214	860
Folha de Benefícios	1.572.424,96	494.568,15	2.066.993,11
Benefício médio	2.434,09	2.311,07	2.403,48
Idade média atual	68	61	66

Tabela 27 -Distribuição dos pensionistas por faixa etária – IPASG

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	53	6,16%	6,16%
26 a 30	3	0,35%	6,51%
31 a 35	2	0,23%	6,74%
36 a 40	11	1,28%	8,02%
41 a 45	14	1,63%	9,65%
46 a 50	29	3,37%	13,02%
51 a 55	42	4,88%	17,91%
56 a 60	71	8,26%	26,16%
acima de 60	635	73,84%	100,00%
Total	860	100,00%	100,00%

Como pode ser observado na tabela a seguir, 37,44% dos pensionistas recebem benefícios de R\$ 1.212,01 até R\$ 2.427,35.

Tabela 28 - Distribuição dos pensionistas por faixa de benefícios – IPASG

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
De R\$ 0,00 até R\$ 1.212,00	299	34,77%	34,77%
De R\$ 1.212,01 até R\$ 2.427,35	322	37,44%	72,21%
De R\$ 2.427,36 até R\$ 3.641,03	100	11,63%	83,84%
De R\$ 3.641,04 até R\$ 7.087,22	98	11,40%	95,23%
De R\$ 7.087,23 até R\$ 12.136,79	35	4,07%	99,30%

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
De R\$ 12.136,80 até R\$ 24.273,57	5	0,58%	99,88%
De R\$ 24.273,58 até R\$ 47.333,46	1	0,12%	100,00%
Acima de R\$ 47.333,46	0	0,00%	100,00%
Total	860	100,00%	100,00%

4.2.5) Despesa com Pessoal por Segmento

Considerando as informações descritas no tópico anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários IPASG representa 57,05% da remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Ressalte-se que, na data focal desta Reavaliação, tanto os servidores ativos quanto o município contribuíam para o custeio dos benefícios com uma alíquota de 14,00%. Ainda, os servidores aposentados e pensionistas contribuíam com uma alíquota de 14,00%, incidente apenas sobre a parcela dos proventos e pensões que excederem o teto do RGPS, conforme a tabela a seguir:

Tabela 29 - Receita de Contribuição em 31/12/2022

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo em R\$	Alíquota de Contribuição	Receita em R\$
Servidores Ativos	Folha de salários	29.161.577,69	14,00%	4.082.620,88
Servidores Aposentados	excedente ao teto do RGPS	1.045.668,33	14,00%	146.393,57
Pensionistas	excedente ao teto do RGPS	130.958,78	14,00%	18.334,23
Município - Custo Normal	Folha de salários	29.161.577,69	14,00%	4.082.620,88
TOTAL DE RECEITA				8.329.969,55

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: INOVE Consultoria.

Sobre a situação financeira do IPASG, na data-base desta Reavaliação Atuarial verifica-se um resultado financeiro negativo, que representa 30,49% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos.

5) Patrimônio do IPASG

É o somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas

contábeis aplicáveis ao setor público, **excluído a reserva administrativa**. O quadro a seguir apresenta o valor do patrimônio alocado no IPASG, e sua respectiva data de apuração.

Tabela 30 - Patrimônio constituído pelo IPASG

Especificação	Valores em R\$	Data da Apuração
Renda Fixa	101.888.241,16	31/12/2022
Renda Variável	4.864.131,60	31/12/2022
Demais bens, direitos e ativos	581.697,76	31/12/2022
Saldo dos Acordos de Parcelamento	310.788.848,58	31/12/2022
TOTAL ATIVOS	418.122.919,10	31/12/2022

Ressalta-se que, em 31/12/2022, **o IPASG possui reserva administrativa de R\$ 840.837,96** e que tais recursos não foram adicionados aos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios.

6) Custo Previdenciário

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

Tabela 31 - Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio

Benefício	Regime Financeiro
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	Capitalização
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	Capitalização
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	Capitalização
Pensão por Morte do Servidor Ativo	Capitalização

6.1) Benefícios em Capitalização

O Regime Financeiro de Capitalização (*Full Funding*) possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, juntamente com os rendimentos oriundos da aplicação dos ativos financeiros, são incorporados às Provisões Matemáticas, que deverão ser suficientes para manter o compromisso total do Regime Próprio de Previdência Social para com os participantes sem que seja necessária a utilização de outros recursos, considerando que as premissas estabelecidas para o IPASG se verificarão.

Conforme o § 1º do artigo 30 da Portaria MTP nº 1467/2022, o Regime Financeiro de Capitalização será utilizado para cálculo das aposentadorias programadas e pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias.

Desta forma, para o cálculo dos benefícios de Aposentadoria Voluntária e Compulsória (reversível aos dependentes) utilizou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o **Ortodoxo**.

Neste método, o Custo Normal de cada benefício foi ponderado pelo respectivo VABF em relação ao Custo Normal total definido pelas alíquotas determinadas em Lei.

Tabela 32 - Custo Normal dos Benefícios em Capitalização

Custo Normal	Custo Anual em R\$	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	28.826.531,22	7,60%
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	13.074.097,21	3,45%
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	51.189.276,11	13,50%
Aposentadoria por Invalidez	1.668.344,03	0,44%
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	204.293,78	0,05%
Pensão por Morte do Servidor Ativo	2.087.188,19	0,55%

6.2) Custeio Administrativo

Importante destacar três conceitos no tocante a matéria, quais são:

- **Custo administrativo:** o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.
- **Taxa de administração:** compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.
- **Custeio administrativo:** é a contribuição considerada na avaliação atuarial para o financiamento do custo administrativo do RPPS, expressa em alíquota.

Ainda, o art. 53 da Portaria MTP nº1467/2022, determina que o plano de custeio proposto na avaliação atuarial deverá cobrir os custos de todos os benefícios do RPPS e contemplar os recursos da taxa de administração.

Na data-focal desta reavaliação, o IPASG assume uma taxa de administração de 2,00% do valor total das remunerações, proventos e pensões, relativos ao exercício financeiro anterior, conforme disposto pela Lei nº 789/2017.

Demonstra-se a seguir o levantamento das despesas administrativas ao longo dos últimos três anos:

Tabela 33 -Gasto com as despesas administrativas dos últimos 3 anos

Ano	Despesa Administrativa (R\$)		%
	Despesa Administrativa (R\$)	Remuneração de contribuição (R\$)	
2020	6.285.271,86	370.979.937,02	1,69%
2021	6.687.193,77	367.567.367,67	1,82%
2022	7.428.149,59	499.443.477,90	1,49%
MÉDIA	6.800.205,07	412.663.594,20	1,65%

Com base nos valores da tabela anterior, a média de dispêndio com as despesas administrativas equivale a 1,65% sobre a média das remunerações de contribuição dos segurados ativos.

Apesar do percentual apurado acima ser inferior ao limite estabelecido pela Portaria MTP nº 1467/2022 para o porte do município de São Gonçalo/RJ, entende-se como razoável, a utilização do respectivo limite como custeio administrativo.

Portanto, para o custeio administrativo, **recomenda-se que seja recolhido o equivalente 2,40%** da remuneração de contribuição dos servidores ativos **para compor a reserva administrativa**¹³.

6.3) Custo Normal Total

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas e dos de benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez), adicionado à Taxa de Administração. Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

Tabela 34 - Custo Normal calculado

CUSTO NORMAL	Custo Anual em R\$	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	93.089.904,55	24,56%
Invalidez com reversão ao dependente	1.872.637,81	0,49%
Pensão de ativos	2.087.188,19	0,55%
Administração do Plano	9.098.412,24	2,40%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	106.148.142,79	28,00%

¹³ Conforme o art. 84 da Portaria MTP nº 1467/2022.

7) Plano de Custeio

As contribuições atualmente vigentes vertidas ao IPASG, para o Custo Normal, somam 28,00% (14,00% para o servidor e 14,00% para o Município). Conforme o método de financiamento adotado nesta Reavaliação, o Custo Normal total foi definido pelas alíquotas determinadas em Lei. Desta forma, **recomenda-se manter o Custo Normal vigente, conforme a tabela a seguir**

Tabela 35 -Plano de Custeio do Custo Normal recomendado

Discriminação		Alíquota
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	14,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	14,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	14,00%
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	14,00%
	Aposentado	14,00%
	Pensionista	14,00%

A contribuição patronal, sobre os aposentados e pensionistas, é realizada sobre o excedente entre o valor do respectivo benefício e o teto do RGPS.

Da mesma forma, a contribuição dos aposentados e pensionistas é realizada sobre o excedente entre o valor do respectivo benefício e o teto do RGPS.

7.1) Provisões Matemáticas e Resultado Técnico Atuarial

Entende-se como Provisão Matemática o compromisso monetário futuro líquido (pois consideram-se as obrigações futuras menos as contribuições futuras) do RPPS para com seus segurados. Em outras palavras, corresponde ao somatório das reservas financeiras necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadorias e pensões descontadas as respectivas contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores, no que couber. Ainda, as Provisões Matemáticas, dividem-se em:

- **Provisões Matemática de Benefícios à Conceder (PMBaC)** = Corresponde ao valor necessário para pagamento dos benefícios que serão concedidos aos participantes que ainda não estão recebendo benefício pelo RPPS; e
- **Provisões Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)** = Corresponde ao valor necessário para pagamento que já foram concedidos pelo RPPS.

A tabela a seguir apresenta as Provisões Matemáticas calculadas e a situação na qual se encontra o sistema Previdenciário em questão (déficit, equilíbrio ou superávit) na data focal da avaliação atuarial.

Tabela 36 - Provisões Matemáticas

DISCRIMINAÇÃO	Valores (R\$)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(2.178.360.786,42)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	42.773.341,78
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(281.609.470,22)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	4.576.174,72
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber (BC)	-
(-) Valor Presente da Compensação Previdenciária a pagar (BC)	-
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (PMBC)	(2.412.620.740,14)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(4.075.659.546,76)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	951.858.075,31
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber (BAC)	285.296.168,27
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (PMBAC)	(2.838.505.303,18)
PROVISÕES MATEMÁTICAS (PMBAC + PMBC)	(5.251.126.043,32)
(+) Ativos Financeiros	107.334.070,52
(+) Saldo Devedor dos Acordos de Parcelamento	310.788.848,58
RESULTADO TÉCNICO ATUARIAL	(4.833.003.124,22)

Para a estimativa referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município para o RGPS, sendo esta estimativa limitada a 7,00% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

Cabe ressaltar que, como não possuímos os valores dos salários de contribuição de cada servidor no período a compensar, o cálculo do valor individual a receber foi limitado ao valor médio dos benefícios pagos RGPS, em conformidade com o art. 46 da Portaria MTP nº 1467/2022.

7.2) Sensibilidade à taxa de juros

As análises deste tópico demonstram o quão sensíveis são as provisões matemáticas no tocante às variações na hipótese de taxa de juros.

Esta hipótese é utilizada para descontar as obrigações futuras do plano de benefícios junto aos segurados. Com isso, quanto maior a expectativa da taxa de juros a ser alcançada, menor será o valor dos encargos futuros, pois há dessa forma, a presunção de maior retorno nas aplicações dos recursos do plano.

Deste modo, a redução da meta atuarial acarreta elevação das provisões matemáticas e, conseqüentemente, em piora dos resultados atuariais do plano de benefícios, com agravamento do déficit técnico.

Assim, para análise comparativa ao resultado atuarial apurado nesta Reavaliação Atuarial, segue abaixo os resultados obtidos se consideradas as taxas de 0,00% a 7,00% de juros ao ano, passando pela taxa utilizada nesta Reavaliação, 4,64%, e na Reavaliação do exercício anterior, 4,79%.

Tabela 37 -Sensibilidade das provisões quanto a variação da taxa de juros

Taxa de Juros	PMBAC	PMBC	PMBC + PMBAC	Resultado atuarial
0,00%	9.147.193.704,13	4.126.149.370,33	13.273.343.074,46	(12.855.220.155,36)
0,50%	7.897.052.229,58	3.854.770.883,99	11.751.823.113,57	(11.333.700.194,47)
1,00%	6.852.751.113,41	3.611.600.688,54	10.464.351.801,95	(10.046.228.882,85)
1,50%	5.975.561.349,07	3.392.844.363,09	9.368.405.712,16	(8.950.282.793,06)
2,00%	5.234.752.737,14	3.195.327.187,26	8.430.079.924,40	(8.011.957.005,30)
2,50%	4.605.852.926,56	3.016.374.977,85	7.622.227.904,41	(7.204.104.985,31)
3,00%	4.069.248.043,82	2.853.721.264,29	6.922.969.308,11	(6.504.846.389,01)
3,50%	3.609.135.124,47	2.705.434.283,11	6.314.569.407,58	(5.896.446.488,48)
4,00%	3.232.936.596,07	2.569.859.017,18	5.802.795.613,25	(5.384.672.694,15)
4,50%	2.918.792.288,02	2.445.570.782,59	5.364.363.070,61	(4.946.240.151,51)
4,64%	2.838.505.303,18	2.412.620.740,14	5.251.126.043,32	(4.833.003.124,22)
4,79%	2.755.865.657,64	2.378.162.892,04	5.134.028.549,68	(4.715.905.630,58)
5,50%	2.407.453.962,12	2.226.090.572,29	4.633.544.534,41	(4.215.421.615,31)
6,00%	2.198.600.722,04	2.128.897.235,79	4.327.497.957,83	(3.909.375.038,73)
6,50%	2.014.824.816,22	2.038.942.695,92	4.053.767.512,14	(3.635.644.593,04)
7,00%	1.852.491.308,33	1.955.511.725,31	3.808.003.033,64	(3.389.880.114,54)

De acordo com a tabela acima, observa-se um impacto expressivo nos resultados em função da variação da taxa de juros, haja vista se tratar de cálculos de longo prazo. Deste modo, comprova-se que a redução da meta atuarial eleva significativamente o déficit técnico.

Todavia, a definição pelas hipóteses não deve se basear nos resultados atuariais, mas sim nas características reais da massa de segurados, bem como no cenário econômico de longo prazo, por meio da realização de estudos específicos, que visem a adequação da hipótese da taxa de juros à realidade do plano de benefícios do IPASG.

8) Amortização do Déficit Atuarial

É a contribuição destinada, entre outras finalidades, a custear o tempo de serviço passado e/ou para o equacionamento de déficits atuariais.

8.1) Amortização por alíquotas ou aportes

O Município de São Gonçalo, através da Lei nº 1219/2021, revogou o plano de amortização previsto na Lei nº 789/2017. Desta forma, é necessário instituir outro plano para amortizar o déficit atuarial apurado nesta Reavaliação.

Diante disso, **serão demonstrados 4 cenários** para o equacionamento do déficit atuarial na data posicionada em 31/12/2022, conforme os métodos elencados a seguir.

8.1.1) Cenário de Amortização por alíquotas constantes

Como o município de São Gonçalo implementou adequações das regras de concessão, cálculo e reajustamento dos benefícios, na forma do art. 164 da Portaria MTP nº1467/2022, nota-se que o plano abaixo amortizará o Déficit Atuarial em 43 anos, respeitando o prazo máximo¹⁴, conforme a tabela a seguir:

Tabela 38 -Sugestão de amortização por alíquotas constantes

Ano	Déficit Atuarial inicial (R\$)	Pagamento (R\$) ¹⁵	Déficit Atuarial final (R\$)	% da folha de salários	% equivalente aos juros do déficit no exercício
2023	4.833.003.124,22	223.948.066,75	4.833.306.402,43	55,81%	55,89%
2024	4.833.306.402,43	226.253.317,92	4.831.318.501,58	55,81%	55,32%
2025	4.831.318.501,58	228.582.701,09	4.826.908.978,96	55,81%	54,73%
2026	4.826.908.978,96	230.936.475,31	4.819.941.080,27	55,81%	54,13%
2027	4.819.941.080,27	233.314.902,49	4.810.271.443,90	55,81%	53,50%
2028	4.810.271.443,90	235.718.247,47	4.797.749.791,42	55,81%	52,85%
2029	4.797.749.791,42	238.146.778,03	4.782.218.603,71	55,81%	52,17%
2030	4.782.218.603,71	240.600.764,94	4.763.512.781,98	55,81%	51,47%
2031	4.763.512.781,98	243.080.481,98	4.741.459.293,09	55,81%	50,75%
2032	4.741.459.293,09	245.586.205,98	4.715.876.798,31	55,81%	50,00%
2033	4.715.876.798,31	248.118.216,88	4.686.575.264,87	55,81%	49,22%
2034	4.686.575.264,87	250.676.797,72	4.653.355.559,44	55,81%	48,41%
2035	4.653.355.559,44	253.262.234,73	4.616.009.022,67	55,81%	47,58%
2036	4.616.009.022,67	255.874.817,30	4.574.317.024,02	55,81%	46,72%
2037	4.574.317.024,02	258.514.838,10	4.528.050.495,84	55,81%	45,82%
2038	4.528.050.495,84	261.182.593,04	4.476.969.445,81	55,81%	44,89%
2039	4.476.969.445,81	263.878.381,35	4.420.822.446,74	55,81%	43,93%
2040	4.420.822.446,74	266.602.505,63	4.359.346.102,64	55,81%	42,94%
2041	4.359.346.102,64	269.355.271,86	4.292.264.489,95	55,81%	41,91%

¹⁴ Conforme o Parágrafo único do art. 43 do ANEXO VI da Portaria MTP nº 1467/2022.

¹⁵ Resultado da aplicação das alíquotas considerando que a folha de salários de contribuição terá um crescimento conforme a hipótese da taxa de crescimento salarial.

Ano	Déficit Atuarial inicial (R\$)	Pagamento (R\$) ¹⁵	Déficit Atuarial final (R\$)	% da folha de salários	% equivalente aos juros do déficit no exercício
2042	4.292.264.489,95	272.136.989,44	4.219.288.572,85	55,81%	40,84%
2043	4.219.288.572,85	274.947.971,25	4.140.115.591,38	55,81%	39,74%
2044	4.140.115.591,38	277.788.533,69	4.054.428.421,13	55,81%	38,59%
2045	4.054.428.421,13	280.658.996,70	3.961.894.903,17	55,81%	37,41%
2046	3.961.894.903,17	283.559.683,84	3.862.167.142,84	55,81%	36,18%
2047	3.862.167.142,84	286.490.922,27	3.754.880.776,00	55,81%	34,91%
2048	3.754.880.776,00	289.453.042,86	3.639.654.201,15	55,81%	33,59%
2049	3.639.654.201,15	292.446.380,20	3.516.087.775,89	55,81%	32,23%
2050	3.516.087.775,89	295.471.272,64	3.383.762.976,06	55,81%	30,82%
2051	3.383.762.976,06	298.528.062,35	3.242.241.515,80	55,81%	29,35%
2052	3.242.241.515,80	301.617.095,36	3.091.064.426,77	55,81%	27,84%
2053	3.091.064.426,77	304.738.721,60	2.929.751.094,57	55,81%	26,27%
2054	2.929.751.094,57	307.893.294,96	2.757.798.250,40	55,81%	24,64%
2055	2.757.798.250,40	311.081.173,31	2.574.678.915,91	55,81%	22,96%
2056	2.574.678.915,91	314.302.718,57	2.379.841.299,04	55,81%	21,21%
2057	2.379.841.299,04	317.558.296,78	2.172.707.638,54	55,81%	19,41%
2058	2.172.707.638,54	320.848.278,08	1.952.672.994,89	55,81%	17,54%
2059	1.952.672.994,89	324.173.036,83	1.719.103.985,03	55,81%	15,60%
2060	1.719.103.985,03	327.532.951,62	1.471.337.458,32	55,81%	13,59%
2061	1.471.337.458,32	330.928.405,33	1.208.679.111,05	55,81%	11,51%
2062	1.208.679.111,05	334.359.785,20	930.402.036,60	55,81%	9,36%
2063	930.402.036,60	337.827.482,85	635.745.208,25	55,81%	7,13%
2064	635.745.208,25	341.331.894,34	323.911.891,57	55,81%	4,82%
2065	323.911.891,57	344.873.420,24	0,00	55,81%	2,43%

Destaca-se que, de acordo com o art. 56 da Portaria MTP nº 1467/2022, o montante de contribuição no exercício, na forma de alíquotas ou aportes, deverá ser superior ao montante anual de juros do saldo de déficit atuarial no exercício. Sendo assim, este cenário atende ao disposto legal supracitado.

8.2) Cenário de Amortização por alíquotas crescentes

Da mesma forma do cenário anterior, será amortizado o mesmo valor pelo mesmo prazo. No entanto, apesar do art. 56 da Portaria MTP nº 1467/2022 estabelecer que o montante de contribuição suplementar no exercício deverá ser superior ao montante anual de juros do saldo de déficit atuarial no exercício, o art. 45 da mesma Portaria dispõe que poderá ser promovida gradualmente, com a elevação das respectivas contribuições, a partir do exercício de 2023, na forma de alíquotas ou aportes, à razão de um terço do necessário a cada ano, até atingir o valor que atenda a esse critério em 2025.

Desta forma, a sugestão a seguir considera a amortização começando com uma alíquota de 33,00%, considerando que a mesma irá cobrir as despesas do exercício e é superior a um terço dos juros do déficit em vigor, sendo que as demais crescerão, conforme a tabela a seguir:

Tabela 39 -Sugestão de amortização por alíquotas escalonadas

Ano	Déficit Atuarial inicial (R\$)	Pagamento (R\$) ¹⁶	Déficit Atuarial final (R\$)	% da folha de salários	% equivalente aos juros do déficit no exercício
2023	4.833.003.124,22	132.418.674,12	4.924.835.795,06	33,00%	55,89%
2024	4.924.835.795,06	152.349.035,79	5.000.999.140,16	37,58%	56,37%
2025	5.000.999.140,16	232.064.071,74	5.000.981.428,52	56,66%	56,66%
2026	5.000.981.428,52	235.736.445,05	4.997.290.521,75	56,97%	56,08%
2027	4.997.290.521,75	239.460.269,03	4.989.704.532,93	57,28%	55,47%
2028	4.989.704.532,93	243.236.227,77	4.977.990.595,49	57,59%	54,82%
2029	4.977.990.595,49	247.065.014,30	4.961.904.344,82	57,90%	54,13%
2030	4.961.904.344,82	249.610.899,30	4.942.525.807,12	57,90%	53,40%
2031	4.942.525.807,12	252.183.477,99	4.919.675.526,58	57,90%	52,65%
2032	4.919.675.526,58	254.783.037,56	4.893.165.433,45	57,90%	51,88%
2033	4.893.165.433,45	257.409.868,43	4.862.798.441,13	57,90%	51,07%
2034	4.862.798.441,13	260.064.264,26	4.828.368.024,54	57,90%	50,23%
2035	4.828.368.024,54	262.746.521,96	4.789.657.778,92	57,90%	49,37%
2036	4.789.657.778,92	265.456.941,80	4.746.440.958,06	57,90%	48,47%
2037	4.746.440.958,06	268.195.827,38	4.698.479.991,13	57,90%	47,55%
2038	4.698.479.991,13	270.963.485,70	4.645.525.977,02	57,90%	46,58%
2039	4.645.525.977,02	273.760.227,20	4.587.318.155,15	57,90%	45,59%
2040	4.587.318.155,15	276.586.365,81	4.523.583.351,74	57,90%	44,56%
2041	4.523.583.351,74	279.442.218,97	4.454.035.400,29	57,90%	43,49%
2042	4.454.035.400,29	282.328.107,66	4.378.374.535,20	57,90%	42,38%
2043	4.378.374.535,20	285.244.356,48	4.296.286.757,15	57,90%	41,24%
2044	4.296.286.757,15	288.191.293,69	4.207.443.168,99	57,90%	40,05%
2045	4.207.443.168,99	291.169.251,19	4.111.499.280,84	57,90%	38,82%
2046	4.111.499.280,84	294.178.564,67	4.008.094.282,80	57,90%	37,55%
2047	4.008.094.282,80	297.219.573,54	3.896.850.283,98	57,90%	36,23%
2048	3.896.850.283,98	300.292.621,06	3.777.371.516,10	57,90%	34,86%
2049	3.777.371.516,10	303.398.054,35	3.649.243.500,10	57,90%	33,45%
2050	3.649.243.500,10	306.536.224,43	3.512.032.174,07	57,90%	31,98%
2051	3.512.032.174,07	309.707.486,29	3.365.282.980,66	57,90%	30,47%
2052	3.365.282.980,66	312.912.198,91	3.208.519.912,05	57,90%	28,89%
2053	3.208.519.912,05	316.150.725,33	3.041.244.510,64	57,90%	27,27%
2054	3.041.244.510,64	319.423.432,68	2.862.934.823,25	57,90%	25,58%
2055	2.862.934.823,25	322.730.692,25	2.673.044.306,80	57,90%	23,83%

¹⁶ Resultado da aplicação das alíquotas considerando que a folha de salários de contribuição terá um crescimento conforme a hipótese da taxa de crescimento salarial.

Ano	Déficit Atuarial inicial (R\$)	Pagamento (R\$) ¹⁶	Déficit Atuarial final (R\$)	% da folha de salários	% equivalente aos juros do déficit no exercício
2056	2.673.044.306,80	326.072.879,51	2.471.000.683,13	57,90%	22,02%
2057	2.471.000.683,13	329.450.374,19	2.256.204.740,64	57,90%	20,15%
2058	2.256.204.740,64	332.863.560,31	2.028.029.080,30	57,90%	18,21%
2059	2.028.029.080,30	336.312.826,24	1.785.816.803,39	57,90%	16,20%
2060	1.785.816.803,39	339.798.564,75	1.528.880.138,32	57,90%	14,12%
2061	1.528.880.138,32	343.321.173,07	1.256.499.003,67	57,90%	11,96%
2062	1.256.499.003,67	346.881.052,92	967.919.504,52	57,90%	9,73%
2063	967.919.504,52	350.478.610,59	662.352.358,94	57,90%	7,42%
2064	662.352.358,94	354.114.256,98	338.971.251,41	57,90%	5,03%
2065	338.971.251,41	357.788.407,67	0,00	57,90%	2,55%

8.2.1) Cenário de Amortização por aportes Constantes

Além dos dois cenários anteriores o déficit atuarial apurado poderá ser amortizado por valores constantes. Desta forma, o plano abaixo é uma alternativa para a escolha dos gestores do Ente em realizar o pagamento do Déficit Atuarial. Nota-se que o prazo é o mesmo da sugestão anterior.

Tabela 40 - Sugestão de amortização por aportes constantes (Price)

Ano	Déficit Atuarial inicial (R\$)	Aporte (R\$)	Déficit Atuarial final (R\$)	\$ equivalente aos juros do déficit no exercício
2023	4.833.003.124,22	261.465.621,72	4.795.788.847,46	224.251.344,96
2024	4.795.788.847,46	261.465.621,72	4.756.847.828,26	222.524.602,52
2025	4.756.847.828,26	261.465.621,72	4.716.099.945,77	220.717.739,23
2026	4.716.099.945,77	261.465.621,72	4.673.461.361,53	218.827.037,48
2027	4.673.461.361,53	261.465.621,72	4.628.844.346,98	216.848.607,17
2028	4.628.844.346,98	261.465.621,72	4.582.157.102,96	214.778.377,70
2029	4.582.157.102,96	261.465.621,72	4.533.303.570,82	212.612.089,58
2030	4.533.303.570,82	261.465.621,72	4.482.183.234,79	210.345.285,69
2031	4.482.183.234,79	261.465.621,72	4.428.690.915,16	207.973.302,09
2032	4.428.690.915,16	261.465.621,72	4.372.716.551,90	205.491.258,46
2033	4.372.716.551,90	261.465.621,72	4.314.144.978,19	202.894.048,01
2034	4.314.144.978,19	261.465.621,72	4.252.855.683,46	200.176.326,99
2035	4.252.855.683,46	261.465.621,72	4.188.722.565,45	197.332.503,71
2036	4.188.722.565,45	261.465.621,72	4.121.613.670,77	194.356.727,04
2037	4.121.613.670,77	261.465.621,72	4.051.390.923,37	191.242.874,32
2038	4.051.390.923,37	261.465.621,72	3.977.909.840,49	187.984.538,84
2039	3.977.909.840,49	261.465.621,72	3.901.019.235,37	184.575.016,60
2040	3.901.019.235,37	261.465.621,72	3.820.560.906,17	181.007.292,52
2041	3.820.560.906,17	261.465.621,72	3.736.369.310,50	177.274.026,05
2042	3.736.369.310,50	261.465.621,72	3.648.271.224,79	173.367.536,01
2043	3.648.271.224,79	261.465.621,72	3.556.085.387,90	169.279.784,83

Ano	Déficit Atuarial inicial (R\$)	Aporte (R\$)	Déficit Atuarial final (R\$)	\$ equivalente aos juros do déficit no exercício
2044	3.556.085.387,90	261.465.621,72	3.459.622.128,18	165.002.362,00
2045	3.459.622.128,18	261.465.621,72	3.358.682.973,21	160.526.466,75
2046	3.358.682.973,21	261.465.621,72	3.253.060.241,45	155.842.889,96
2047	3.253.060.241,45	261.465.621,72	3.142.536.614,93	150.941.995,20
2048	3.142.536.614,93	261.465.621,72	3.026.884.692,14	145.813.698,93
2049	3.026.884.692,14	261.465.621,72	2.905.866.520,14	140.447.449,72
2050	2.905.866.520,14	261.465.621,72	2.779.233.104,95	134.832.206,53
2051	2.779.233.104,95	261.465.621,72	2.646.723.899,30	128.956.416,07
2052	2.646.723.899,30	261.465.621,72	2.508.066.266,51	122.807.988,93
2053	2.508.066.266,51	261.465.621,72	2.362.974.919,56	116.374.274,77
2054	2.362.974.919,56	261.465.621,72	2.211.151.334,11	109.642.036,27
2055	2.211.151.334,11	261.465.621,72	2.052.283.134,29	102.597.421,90
2056	2.052.283.134,29	261.465.621,72	1.886.043.450,00	95.225.937,43
2057	1.886.043.450,00	261.465.621,72	1.712.090.244,36	87.512.416,08
2058	1.712.090.244,36	261.465.621,72	1.530.065.609,98	79.440.987,34
2059	1.530.065.609,98	261.465.621,72	1.339.595.032,56	70.995.044,30
2060	1.339.595.032,56	261.465.621,72	1.140.286.620,35	62.157.209,51
2061	1.140.286.620,35	261.465.621,72	931.730.297,81	52.909.299,18
2062	931.730.297,81	261.465.621,72	713.496.961,91	43.232.285,82
2063	713.496.961,91	261.465.621,72	485.137.599,22	33.106.259,03
2064	485.137.599,22	261.465.621,72	246.182.362,10	22.510.384,60
2065	246.182.362,10	261.465.621,72	0,00	11.422.861,60

Ressalta-se que os valores dos aportes deste cenário foram calculados pelo método da Tabela Price, que envolve prestações fixas e juros decrescentes a cada período.

8.2.2) Cenário de amortização por alíquotas escalonadas com LDA

De acordo art. 39 do Anexo VI da Portaria MTP nº 1467/2022, ainda poderá ser deduzido do déficit atuarial o Limite do Déficit Atuarial – LDA calculado em função da duração do passivo ou da sobrevida média dos aposentados e pensionistas.

Neste cenário, o período máximo do plano de equacionamento terá como parâmetro a duração do passivo. Considerando os respectivos, o LDA apurado, baseado na duração do passivo desta Avaliação Atuarial (15,18), é de R\$ 646.298.260,26, assim, deduzindo-se este valor do déficit técnico apurado, a reserva a amortizar corresponde a R\$ 4.186.704.863,96. Considerando o prazo máximo corresponde a duas vezes a duração do passivo, 30 anos, a projeção das alíquotas poderá ser conforme a tabela a seguir:

Tabela 41 - Sugestão de amortização alíquotas escalonadas com LDA

Ano	Déficit Atuarial inicial (R\$)	Pagamento (R\$) ¹⁷	Déficit Atuarial final (R\$)	% da folha de salários	% equivalente aos juros do déficit no exercício
2023	4.186.704.863,96	132.418.674,12	4.248.549.295,53	33,00%	48,41%
2024	4.248.549.295,53	147.605.864,64	4.298.076.118,20	36,41%	48,63%
2025	4.298.076.118,20	199.421.102,24	4.298.085.747,84	48,69%	48,69%
2026	4.298.085.747,84	215.598.363,21	4.281.918.563,33	52,10%	48,20%
2027	4.281.918.563,33	232.088.054,97	4.248.511.529,70	55,52%	47,53%
2028	4.248.511.529,70	248.894.980,40	4.196.747.484,27	58,93%	46,67%
2029	4.196.747.484,27	266.024.010,46	4.125.452.557,08	62,34%	45,64%
2030	4.125.452.557,08	268.765.258,71	4.048.108.297,02	62,34%	44,40%
2031	4.048.108.297,02	271.535.249,03	3.964.405.272,97	62,34%	43,13%
2032	3.964.405.272,97	274.334.290,67	3.874.019.386,96	62,34%	41,80%
2033	3.874.019.386,96	277.162.696,33	3.776.611.190,19	62,34%	40,43%
2034	3.776.611.190,19	280.020.782,18	3.671.825.167,23	62,34%	39,01%
2035	3.671.825.167,23	282.908.867,95	3.559.288.987,04	62,34%	37,54%
2036	3.559.288.987,04	285.827.276,93	3.438.612.719,11	62,34%	36,02%
2037	3.438.612.719,11	288.776.336,01	3.309.388.013,26	62,34%	34,45%
2038	3.309.388.013,26	291.756.375,77	3.171.187.241,30	62,34%	32,81%
2039	3.171.187.241,30	294.767.730,47	3.023.562.598,83	62,34%	31,12%
2040	3.023.562.598,83	297.810.738,12	2.866.045.165,30	62,34%	29,37%
2041	2.866.045.165,30	300.885.740,50	2.698.143.920,47	62,34%	27,55%
2042	2.698.143.920,47	303.993.083,26	2.519.344.715,12	62,34%	25,67%
2043	2.519.344.715,12	307.133.115,90	2.329.109.194,00	62,34%	23,73%
2044	2.329.109.194,00	310.306.191,84	2.126.873.668,76	62,34%	21,71%
2045	2.126.873.668,76	313.512.668,49	1.912.047.938,50	62,34%	19,62%
2046	1.912.047.938,50	316.752.907,27	1.684.014.055,58	62,34%	17,46%
2047	1.684.014.055,58	320.027.273,64	1.442.125.034,12	62,34%	15,22%
2048	1.442.125.034,12	323.336.137,22	1.185.703.498,49	62,34%	12,90%
2049	1.185.703.498,49	326.679.871,74	914.040.269,08	62,34%	10,50%
2050	914.040.269,08	330.058.855,18	626.392.882,39	62,34%	8,01%
2051	626.392.882,39	333.473.469,75	321.984.042,39	62,34%	5,43%
2052	321.984.042,39	336.924.101,99	0,00	62,34%	2,76%

8.3) Considerações sobre os cenários de Amortização do Déficit Atuarial

As projeções realizadas demonstram um avanço adequado dos Recursos Garantidores do RPPS, considerando a implementação de um dos Planos de Amortização apresentados.

Caso o modelo de amortização escolhido seja por aportes suplementares, o valor da parcela mensal é igual a 1/12 avos da parcela anual (conforme apresentado no quadro anterior),

¹⁷ Resultado da aplicação das alíquotas considerando que a folha de salários de contribuição terá um crescimento conforme a hipótese da taxa de crescimento salarial.

sendo recomendável considerar que a mesma seja atualizada mensalmente pelo mesmo índice de inflação empregado para o cálculo da meta atuarial. Anualmente a projeção dos aportes deverá ser revista pela Reavaliação Atuarial.

Cumpra-se observar, segundo o § 8º do art. 55 da Portaria MTP nº 1467/2022¹⁸, para que os Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial não impactem a LRF do Ente Federativo como Despesa de Pessoal, **deverão ser controlados separadamente dos demais recursos e permanecer devidamente aplicados em conformidade com as normas vigentes, no mínimo, por 5 anos.**

Observação: a aplicação de Aportes periódicos para cobertura do déficit atuarial não impacta a LRF do Ente como Despesa de Pessoal, haja vista que a despesa será empenhada na origem dentro do Grupo 3.3. (Vide Nota Técnica nº 633/2011/CCONF/SUBSECVI/STN).

Ainda, segundo a Portaria MF nº 1467/2022:

Art. 54. O plano de custeio proposto na avaliação atuarial com data focal em 31 de dezembro de cada exercício que indicar a necessidade de majoração das contribuições deverá ser implementado por meio de lei do ente federativo editada, publicada e encaminhada à SPREV e ser exigível até 31 de dezembro do exercício seguinte.

Art. 64(...)

§ 2º Os conselhos deliberativo e fiscal do RPPS deverão acompanhar as informações do demonstrativo de que trata este artigo, as quais serão, ainda, encaminhadas aos órgãos de controle interno e externo para subsidiar a análise da capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo para cumprimento do plano de custeio do RPPS.

ANEXO VI

Art. 47. A compatibilidade do plano de amortização com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo deverá ser objeto de comprovação por meio do Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio.

Art. 50 (...)

§ 4º A responsabilidade pelas informações a serem prestadas no demonstrativo previsto no § 2º relativas às projeções atuariais do RPPS é do atuário e, pelos dados contábeis, financeiros, orçamentários e fiscais, do representante legal do ente federativo e do dirigente da unidade gestora do RPPS.

Portanto, diante do exposto, cabe ao Município analisar a viabilidade orçamentária e financeira de um dos planos sugeridos.

Este financiamento deverá ser adotado em conjunto com medidas que venham a reduzir o Déficit Técnico, tais como o levantamento da informação referente ao Tempo de

¹⁸ Nova redação dada pela Portaria MTP nº 3.803, de 16 de novembro de 2022.

Contribuição a outros regimes previdenciários anteriormente à admissão dos servidores, bem como a viabilização de aporte de recursos ao fundo. Anualmente o plano de equacionamento deverá ser revisto.

9) Parecer Atuarial - IPASG

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de São Gonçalo - IPASG, buscando verificar a adequação do atual Plano de Custeio previdenciário, contratou a INOVE Consultoria a fim de elaborar a avaliação atuarial do plano previdenciário para o exercício de 2023.

Procedeu-se a Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2022, contemplando as normas vigentes, bem como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas e as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, todos posicionados na data-base de 31/12/2022.

9.1) Composição da massa de segurados

A composição da população de servidores do IPASG demonstra que, em relação ao quantitativo, o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 61,29% da massa de servidores ativos. Esta distribuição aponta para uma proporção de 1,63 servidores ativos para cada benefício concedido

Considerando a evolução na expectativa de vida da população brasileira e mundial, a proporção de participantes em gozo de benefício aumenta, podendo chegar à equiparação com a massa de servidores ativos.

Neste íterim, torna-se essencial à constituição de um plano previdenciário plenamente equilibrado e financiado pelo Regime Financeiro de Capitalização, tendo em vista a formação de Provisões Matemáticas para a garantia de pagamento dos benefícios futuros.

9.2) Adequação da base de dados utilizada

Procedemos à Avaliação Atuarial com o intuito de avaliar as alíquotas de contribuições com base nos dados individualizados dos servidores ativos do município de São Gonçalo, na data base de 31 de dezembro de 2022. Após o processamento das informações, consideramos os dados suficientes para a elaboração da presente Avaliação Atuarial.

9.3) Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados

Conforme o inciso I do artigo 30 da Portaria MTP nº 1467/2022, o Regime Financeiro de Capitalização será utilizado para cálculo das aposentadorias programadas e pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias.

Desta forma, para o cálculo das Aposentadorias e pensões utilizou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o "Ortodoxo".

Neste método, o Custo Normal de cada benefício foi ponderado pelo respectivo VABF em relação ao Custo Normal total definido pelas alíquotas determinadas em Lei.

9.4) Hipóteses utilizadas

As bases técnicas utilizadas foram eleitas devido às características da massa de participantes e particularidades do Plano:

- ✓ Taxa de Juros Reais: 4,64%;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (fase laborativa): IBGE-2020 (Homens e Mulheres);
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (fase pós laborativa): IBGE-2020 (Homens e Mulheres);
- ✓ Tábua de Mortalidade de Inválidos: IBGE-2020 (Homens e Mulheres);
- ✓ Tábua Entrada em Invalidez: ALVARO VINDAS;
- ✓ Crescimento Salarial:
 - 1,66% ao ano para os guardas municipais,
 - 1,64% ao ano, para o magistério, servidores da FUNASG e outros que foram reequadrados pelo no PCRR e
 - 1,00% ao ano, para os demais servidores do quadro geral;
- ✓ Rotatividade: 0,00% a.a.;
- ✓ Taxa de Administração: 2,00%, na data focal desta Reavaliação;
- ✓ Taxa de inflação: 3,25%;
- ✓ Fator de Capacidade: 98,55%;
- ✓ Benefícios a conceder com base na média: 80% do último salário.

9.5) Metodologia utilizada para o cálculo do valor da COMPREV a receber

Para a estimativa referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município para o

RGPS, sendo esta estimativa limitada a 7,00% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

Cabe ressaltar que, como não possuímos os valores dos salários de contribuição de cada servidor no período a compensar, o cálculo do valor individual a receber foi limitado ao valor médio dos benefícios pagos RGPS, em conformidade com o art. 46 da Portaria MTP nº 1467/2022.

9.6) Composição dos ativos garantidores do IPASG

Os Ativos Garantidores do Plano, destinados aos benefícios dos segurados, estão posicionados em 31/12/2022, sendo:

- Renda Fixa: R\$ 101.888.241,16;
- Renda Variável: R\$ 4.864.131,60;
- Demais bens, direitos e ativos: R\$ 581.697,76;
- Saldos dos Acordos de Parcelamentos: R\$ 310.788.848,58;

Ressalta-se que, em 31/12/2022, o IPASG possui uma reserva administrativa no valor de R\$ 840.837,96.

9.7) Situação financeira e atuarial do RPPS

Considerando o plano de custeio vigente, as Provisões Matemáticas do IPASG perfaziam, na data-base desta Reavaliação Atuarial, o montante de R\$ 5.251.126.043,32. Sendo o patrimônio para cobertura das obrigações desse passivo atuarial no montante de R\$ 418.122.919,10 atestamos que tal fundo apresentou um Déficit Atuarial igual a R\$ 4.833.003.124,22.

Ainda, sobre a situação financeira do IPASG, na data-base desta Reavaliação Atuarial verifica-se que o resultado financeiro negativo representa 30,49% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos.

9.8) Plano de Custeio a ser implementado

As contribuições atualmente vigentes vertidas ao IPASG, para o Custo Normal, somam 28,00% (14,00% para o servidor e 14,00% para o Município). Conforme o método de financiamento adotado nesta Reavaliação, o Custo Normal total foi definido pelas alíquotas determinadas em Lei. Desta forma, recomenda-se manter o Custo Normal vigente.

Ainda, o município de São Gonçalo não possui plano vigente de equacionamento do déficit. Desta forma, recomenda-se a implantação de um plano de equacionamento por alíquotas ou aportes.

Caso o município entenda não haver viabilidade orçamentária e financeira para a implementação deste Plano de Amortização, o art. 58 da Portaria MTP nº 1467/2022 possibilita a implementação de uma segregação de massas, que deverá ser apresentada com base em um novo estudo atuarial, acompanhada de novo estudo de Viabilidade Financeira e Orçamentária.

9.9) Análise comparativa dos resultados

Em relação às alterações da Reavaliação Atuarial realizada em 2022 para a Reavaliação Atuarial de 2023, referente ao IPASG, houve:

- Aumento de 21,65% na Provisão Matemática de Benefícios a Conceder devido pela combinação dos seguintes fatores:
 - ✓ redução da taxa de juros;
 - ✓ envelhecimento dos servidores presentes na última avaliação;
 - ✓ houve aumento do salário médio, apesar da redução de servidores em atividade;
 - ✓ consideração de taxas de crescimento salarial diferenciadas para determinadas carreiras.
 - ✓ Após novas admissões em 2022, a proporção de professores cresceu consideravelmente, que é uma das carreiras com maior custo previdenciário.
- Aumento de 22,15% na Provisão Matemática de Benefícios Concedidos devido pela combinação dos seguintes fatores:
 - ✓ redução da taxa de juros;
 - ✓ aumento do quantitativo de aposentadorias e pensões.
 - ✓ aumento do benefício médio acima da inflação do período;

O aumento do Déficit Atuarial teve impacto também pela baixa rentabilidade das aplicações financeiras ao longo do exercício 2022.

Não obstante, a redução da taxa de juros impacta no aumento das provisões matemáticas. Dessa maneira, caso os juros fossem mantidos em 4,79%, haveria aumento de 18,11% e um aumento de 20,40% nas Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder e Concedidos, respectivamente.

9.10) Identificação dos principais riscos do plano de benefícios

Os riscos atuariais aos quais o Plano de Benefícios está submetido decorrem principalmente da inadequação das hipóteses e premissas atuariais, as quais apresentam volatilidade ao longo do período de contribuição e percepção de benefícios, sendo que para o RPPS, caracterizam-se, basicamente, como Demográficas, Biométricas e Econômico-financeiras.

Contudo, cabe ressaltar que as hipóteses, regimes financeiros e métodos de financiamento utilizados estão em acordo com as práticas atuariais aceitas, bem como em consonância com a legislação em vigor que parametriza às Avaliações e Reavaliações Atuariais dos RPPS.

Ademais, reafirmamos, de modo especial, a importância da regularidade e pontualidade das receitas de contribuição a serem auferidas pelo RPPS. Quaisquer receitas lançadas e não efetivadas pelo Município ou Segurados deverão ser atualizadas monetariamente e acrescidas de juros, a partir da data em que foram devidas. Isto decorre do fato de que sendo as contribuições partes integrantes do plano de custeio, a falta de repasse ou atraso e sua consequente não incorporação às reservas financeiras, além de inviabilizar o RPPS em médio prazo, resulta em déficit futuro, certo e previsível.

9.11) Considerações Finais

Ante todo o exposto, conclui-se que a situação econômica-atuarial do Plano de Benefícios do IPASG, em 31 de dezembro de 2022, apresenta-se de forma desequilibrada no seu aspecto financeiro e atuarial, conforme comprova a existência do Déficit Técnico Atuarial, sendo necessário a implantação do plano de equacionamento de déficit apurado. No entanto, recomenda-se manter o custo normal vigente.

Este é o nosso parecer


Assinado de forma digital por
THIAGO SILVEIRA:06347458675
Dados: 2023.02.15 10:54:03 -03'00'
Versão do Adobe Acrobat Reader:
2022.003.20314

Thiago Silveira
Diretor Técnico Atuarial
Atuário MIBA nº 2756

Guilherme de Oliveira Cunha
Coordenador Técnico
Atuário MIBA nº 3754

ANEXO A - Projeções

Tabela 42 -Projeção Atuarial do quantitativo de participantes – Sem geração futura

Ano	Ativos Existentes	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2022	6938	3392	794	0	0	4186	11.124
2023	5256	3312	770	1627	14	5722	10.978
2024	4791	3229	745	2041	38	6053	10.845
2025	4590	3144	720	2191	67	6122	10.712
2026	4408	3055	694	2319	98	6166	10.575
2027	4228	2964	668	2442	131	6205	10.433
2028	4094	2870	642	2516	166	6194	10.288
2029	3931	2774	616	2614	202	6206	10.138
2030	3807	2676	590	2670	242	6177	9.984
2031	3608	2575	564	2795	282	6216	9.825
2032	3384	2473	538	2942	325	6277	9.661
2033	3161	2369	512	3082	369	6333	9.494
2034	2962	2265	487	3195	416	6362	9.324
2035	2739	2159	462	3326	465	6411	9.150
2036	2535	2053	437	3433	515	6438	8.973
2037	2392	1946	413	3475	568	6402	8.793
2038	2204	1840	389	3556	619	6404	8.608
2039	2024	1734	367	3623	672	6395	8.420
2040	1875	1629	344	3654	727	6355	8.230
2041	1720	1525	323	3687	782	6317	8.037
2042	1549	1423	302	3729	838	6293	7.842
2043	1406	1323	283	3739	893	6238	7.644
2044	1266	1226	264	3741	947	6177	7.444
2045	1101	1131	246	3763	1001	6141	7.242
2046	936	1039	229	3781	1054	6102	7.038
2047	795	950	213	3770	1105	6038	6.834
2048	686	865	197	3725	1154	5942	6.628
2049	592	784	183	3662	1201	5830	6.421
2050	493	707	170	3599	1245	5720	6.214
2051	406	634	157	3524	1285	5600	6.006
2052	319	565	145	3446	1321	5477	5.797
2053	242	501	134	3358	1352	5346	5.587
2054	189	442	124	3245	1378	5189	5.378
2055	151	386	115	3117	1400	5018	5.169
2056	115	336	106	2988	1415	4845	4.961
2057	87	290	98	2853	1425	4666	4.753
2058	57	248	91	2720	1430	4489	4.546
2059	42	211	84	2576	1428	4299	4.341
2060	30	177	78	2431	1421	4107	4.137
2061	18	148	73	2288	1408	3917	3.936
2062	13	122	68	2144	1390	3723	3.737

Tabela 42 -Projeção Atuarial do quantitativo de participantes – Sem geração futura

Ano	Ativos Existentes	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2063	7	99	64	2005	1366	3534	3.540
2064	4	80	60	1866	1338	3343	3.348
2065	1	63	56	1734	1304	3158	3.159
2066	0	50	53	1604	1267	2974	2.974
2067	0	38	50	1479	1227	2794	2.794
2068	0	29	47	1360	1183	2619	2.619
2069	0	22	45	1246	1137	2450	2.450
2070	0	16	43	1139	1089	2286	2.286
2071	0	12	41	1037	1039	2129	2.129
2072	0	8	39	941	988	1977	1.977
2073	0	6	38	851	937	1832	1.832
2074	0	4	36	767	885	1693	1.693
2075	0	3	35	689	834	1560	1.560
2076	0	2	33	615	782	1433	1.433
2077	0	2	32	548	732	1313	1.313
2078	0	1	31	485	681	1199	1.199
2079	0	1	30	427	632	1090	1.090
2080	0	1	29	375	584	988	988
2081	0	0	27	326	538	892	892
2082	0	0	26	283	492	801	801
2083	0	0	25	243	449	717	717
2084	0	0	24	208	406	638	638
2085	0	0	23	176	366	565	565
2086	0	0	22	148	328	498	498
2087	0	0	21	123	292	436	436
2088	0	0	20	102	258	379	379
2089	0	0	19	83	226	328	328
2090	0	0	17	67	196	281	281
2091	0	0	16	54	169	239	239
2092	0	0	15	42	144	202	202
2093	0	0	14	33	122	169	169
2094	0	0	13	25	102	140	140
2095	0	0	12	19	84	115	115
2096	0	0	11	14	68	93	93
2097	0	0	10	10	54	74	74

Tabela 43 -Projeção Atuarial de remunerações e benefício (em R\$)

Ano	Remuneração de contribuição dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total
2022	373.601.995,85	0,00	186.667.403,59	26.481.008,13	213.148.411,72	586.750.407,57
2023	272.016.929,76	99.640.578,05	184.126.193,80	25.682.667,82	309.449.439,67	581.466.369,43
2024	239.118.019,53	133.440.036,09	181.303.689,55	24.871.991,77	339.615.717,41	578.733.736,94
2025	230.007.421,20	144.021.162,14	178.205.051,05	24.051.058,62	346.277.271,82	576.284.693,02
2026	222.732.397,04	152.093.761,40	174.833.463,62	23.222.257,69	350.149.482,72	572.881.879,76
2027	214.615.787,81	161.325.420,51	171.191.085,66	22.387.957,48	354.904.463,66	569.520.251,47
2028	209.765.045,73	166.927.839,85	167.281.324,65	21.550.467,24	355.759.631,74	565.524.677,47
2029	202.577.420,71	174.811.507,50	163.109.277,52	20.711.940,89	358.632.725,91	561.210.146,62
2030	197.542.316,66	180.086.368,39	158.682.734,28	19.874.314,53	358.643.417,20	556.185.733,85
2031	187.983.538,30	189.398.286,08	154.011.612,79	19.039.098,30	362.448.997,17	550.432.535,47
2032	178.100.145,54	198.774.076,21	149.108.724,17	18.207.805,56	366.090.605,94	544.190.751,47
2033	166.412.752,23	209.407.936,25	143.989.652,91	17.382.423,67	370.780.012,83	537.192.765,05
2034	156.036.410,11	218.663.659,54	138.672.480,84	16.565.301,90	373.901.442,28	529.937.852,39
2035	143.990.593,20	229.074.288,55	133.177.439,24	15.758.730,29	378.010.458,07	522.001.051,27
2036	133.301.211,74	237.737.233,13	127.525.945,39	14.964.737,84	380.227.916,36	513.529.128,11
2037	127.224.658,89	241.988.031,56	121.741.810,94	14.185.404,80	377.915.247,31	505.139.906,20
2038	118.212.483,90	248.094.327,43	115.850.219,85	13.422.797,00	377.367.344,28	495.579.828,17
2039	109.190.882,93	253.813.488,52	109.877.190,77	12.678.599,93	376.369.279,21	485.560.162,15
2040	101.267.542,77	258.357.525,60	103.850.057,97	11.954.274,89	374.161.858,47	475.429.401,24
2041	93.378.050,24	262.557.987,75	97.797.054,95	11.251.474,55	371.606.517,26	464.984.567,50
2042	84.643.609,66	267.014.157,40	91.747.203,28	10.572.081,38	369.333.442,06	453.977.051,72
2043	77.030.973,96	270.167.296,67	85.729.776,90	9.917.873,75	365.814.947,32	442.845.921,29
2044	69.871.546,76	272.605.592,17	79.774.401,98	9.290.220,89	361.670.215,03	431.541.761,79
2045	60.030.407,49	276.816.588,39	73.910.142,13	8.690.247,78	359.416.978,30	419.447.385,79
2046	50.727.870,87	280.207.169,99	68.166.211,42	8.118.555,76	356.491.937,17	407.219.808,05
2047	41.352.423,17	283.249.554,39	62.570.250,39	7.575.330,60	353.395.135,37	394.747.558,54
2048	35.540.754,93	283.068.776,87	57.149.282,07	7.060.533,86	347.278.592,81	382.819.347,74
2049	29.830.455,03	282.413.185,99	51.928.391,96	6.573.986,98	340.915.564,94	370.746.019,97
2050	24.263.030,69	281.247.327,82	46.930.653,32	6.115.370,09	334.293.351,23	358.556.381,92
2051	19.536.413,93	279.016.594,41	42.176.037,58	5.684.464,98	326.877.096,97	346.413.510,91
2052	14.606.817,89	276.537.209,27	37.681.879,52	5.281.093,10	319.500.181,89	334.106.999,78
2053	10.955.938,35	272.645.237,76	33.461.930,89	4.905.019,44	311.012.188,08	321.968.126,43
2054	8.182.155,99	267.662.131,94	29.525.894,60	4.555.746,76	301.743.773,29	309.925.929,28
2055	6.030.173,10	261.806.246,37	25.878.659,22	4.232.520,78	291.917.426,37	297.947.599,48
2056	4.565.482,80	255.042.828,86	22.520.664,51	3.934.511,58	281.498.004,96	286.063.487,76
2057	3.330.930,97	247.759.653,82	19.449.285,57	3.660.847,98	270.869.787,37	274.200.718,35
2058	2.054.714,54	240.197.407,48	16.659.785,81	3.410.529,50	260.267.722,79	262.322.437,33
2059	1.443.070,37	231.814.205,32	14.144.895,46	3.182.242,96	249.141.343,74	250.584.414,11
2060	1.037.047,59	223.001.634,87	11.894.814,44	2.974.522,26	237.870.971,57	238.908.019,16
2061	643.862,40	213.946.789,86	9.897.725,98	2.785.895,31	226.630.411,15	227.274.273,55
2062	475.398,38	204.519.302,99	8.140.249,69	2.614.951,44	215.274.504,13	215.749.902,51
2063	244.993,19	194.989.142,37	6.608.173,12	2.460.383,31	204.057.698,79	204.302.691,98
2064	159.771,53	185.241.697,83	5.287.086,94	2.320.922,77	192.849.707,54	193.009.479,07
2065	32.419,20	175.476.477,16	4.162.094,66	2.195.356,97	181.833.928,79	181.866.348,00

Tabela 43 -Projeção Atuarial de remunerações e benefício (em R\$)

Ano	Remuneração de contribuição dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total
2066	0,00	165.638.911,56	3.217.741,26	2.082.385,14	170.939.037,96	170.939.037,96
2067	0,00	155.833.789,44	2.437.861,41	1.980.500,34	160.252.151,20	160.252.151,20
2068	0,00	146.140.005,55	1.806.074,14	1.888.124,99	149.834.204,68	149.834.204,68
2069	0,00	136.607.991,49	1.305.925,79	1.803.821,19	139.717.738,47	139.717.738,47
2070	0,00	127.285.551,87	920.257,78	1.726.346,25	129.932.155,90	129.932.155,90
2071	0,00	118.216.797,42	631.282,67	1.654.693,08	120.502.773,17	120.502.773,17
2072	0,00	109.439.877,75	421.465,17	1.588.062,46	111.449.405,38	111.449.405,38
2073	0,00	100.985.450,90	274.614,49	1.525.801,32	102.785.866,71	102.785.866,71
2074	0,00	92.876.473,38	175.978,94	1.467.353,17	94.519.805,49	94.519.805,49
2075	0,00	85.128.790,87	112.450,47	1.412.214,05	86.653.455,38	86.653.455,38
2076	0,00	77.755.277,98	73.133,96	1.359.854,79	79.188.266,73	79.188.266,73
2077	0,00	70.765.890,12	49.425,64	1.309.676,97	72.124.992,74	72.124.992,74
2078	0,00	64.169.464,90	34.785,62	1.261.117,89	65.465.368,41	65.465.368,41
2079	0,00	57.970.136,02	25.009,55	1.213.718,84	59.208.864,41	59.208.864,41
2080	0,00	52.167.039,56	17.976,57	1.167.134,71	53.352.150,84	53.352.150,84
2081	0,00	46.753.304,88	12.789,01	1.121.113,28	47.887.207,16	47.887.207,16
2082	0,00	41.718.267,14	8.963,31	1.075.456,87	42.802.687,32	42.802.687,32
2083	0,00	37.050.482,06	6.167,11	1.029.987,53	38.086.636,70	38.086.636,70
2084	0,00	32.737.565,83	4.169,26	984.620,58	33.726.355,67	33.726.355,67
2085	0,00	28.768.594,29	2.759,42	939.284,05	29.710.637,76	29.710.637,76
2086	0,00	25.133.118,78	1.747,10	893.973,65	26.028.839,54	26.028.839,54
2087	0,00	21.822.281,34	1.019,93	848.708,29	22.672.009,56	22.672.009,56
2088	0,00	18.826.912,33	525,59	803.510,94	19.630.948,85	19.630.948,85
2089	0,00	16.133.595,35	223,23	758.314,39	16.892.132,97	16.892.132,97
2090	0,00	13.725.181,26	69,27	713.078,06	14.438.328,59	14.438.328,59
2091	0,00	11.582.351,34	12,24	667.869,40	12.250.232,98	12.250.232,98
2092	0,00	9.685.265,18	0,68	622.789,20	10.308.055,06	10.308.055,06
2093	0,00	8.016.239,55	0,00	578.000,46	8.594.240,02	8.594.240,02
2094	0,00	6.559.028,03	0,00	533.726,03	7.092.754,07	7.092.754,07
2095	0,00	5.298.726,91	0,00	490.174,19	5.788.901,11	5.788.901,11
2096	0,00	4.221.430,12	0,00	447.553,58	4.668.983,69	4.668.983,69
2097	0,00	3.312.358,09	0,00	406.077,46	3.718.435,54	3.718.435,54

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (13).

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Tabela 44 -Fluxo de Caixa (em R\$), conforme plano vigente

Ano	Receitas do Fundo						Despesas do Fundo				Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos	Benefícios de Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2023	38.082.370,17	40.997.467,50	6.974.840,46	28.952.434,84	4.980.300,87	119.987.413,84	282.993.447,99	26.455.991,68	5.440.338,60	314.889.778,26	(194.902.364,42)	0,00
2024	32.642.031,57	37.279.789,59	9.340.802,53	30.634.900,79	0,00	109.897.524,48	312.629.503,08	26.986.214,33	4.782.360,39	344.398.077,80	(234.500.553,33)	0,00
2025	28.694.162,34	36.044.649,97	10.081.481,35	32.317.366,74	0,00	107.137.660,40	318.430.025,96	27.847.245,86	4.600.148,42	350.877.420,24	(243.739.759,84)	0,00
2026	27.600.890,54	35.063.802,38	10.646.563,30	33.999.832,68	0,00	107.311.088,91	321.308.508,68	28.840.974,04	4.454.647,94	354.604.130,66	(247.293.041,75)	0,00
2027	26.727.887,65	34.004.140,17	11.292.779,44	35.682.298,63	0,00	107.707.105,88	324.948.017,12	29.956.446,54	4.292.315,76	359.196.779,42	(251.489.673,54)	0,00
2028	25.753.894,54	33.319.359,30	11.684.948,79	37.364.764,58	0,00	108.122.967,20	324.529.092,00	31.230.539,74	4.195.300,91	359.954.932,65	(251.831.965,45)	0,00
2029	25.171.805,49	32.328.253,37	12.236.805,52	39.047.230,52	0,00	108.784.094,91	326.003.326,08	32.629.399,83	4.051.548,41	362.684.274,32	(253.900.179,41)	0,00
2030	24.309.290,49	31.625.414,16	12.606.045,79	40.729.696,47	0,00	109.270.446,90	324.448.629,00	34.194.788,20	3.950.846,33	362.594.263,53	(253.323.816,63)	0,00
2031	23.705.078,00	30.327.907,25	13.257.880,03	42.412.162,42	0,00	109.703.027,69	326.562.054,21	35.886.942,97	3.759.670,77	366.208.667,94	(256.505.640,25)	0,00
2032	22.558.024,60	28.998.024,60	13.914.185,33	44.094.628,37	0,00	109.564.862,89	328.351.020,75	37.739.585,19	3.562.002,91	369.652.608,85	(260.087.745,95)	0,00
2033	21.372.017,46	27.444.789,05	14.658.555,54	45.777.094,31	0,00	109.252.456,36	331.043.765,80	39.736.247,02	3.328.255,04	374.108.267,87	(264.855.811,51)	0,00
2034	19.969.530,27	26.010.296,43	15.306.456,17	0,00	0,00	61.286.282,86	331.989.759,75	41.911.682,53	3.120.728,20	377.022.170,48	(315.735.887,62)	0,00
2035	18.724.369,21	24.375.902,57	16.035.200,20	0,00	0,00	59.135.471,98	333.767.643,64	44.242.814,43	2.879.811,86	380.890.269,94	(321.754.797,95)	0,00
2036	17.278.871,18	22.933.659,46	16.641.606,32	0,00	0,00	56.854.136,96	333.484.143,60	46.743.772,76	2.666.024,23	382.893.940,60	(326.039.803,64)	0,00
2037	15.996.145,41	22.048.505,89	16.939.162,21	0,00	0,00	54.983.813,51	328.481.325,35	49.433.921,95	2.544.493,18	380.459.740,49	(325.475.926,98)	0,00
2038	15.266.959,07	20.774.404,05	17.366.602,92	0,00	0,00	53.407.966,03	325.220.269,33	52.147.074,95	2.364.249,68	379.731.593,95	(326.323.627,92)	0,00
2039	14.185.498,07	19.563.436,85	17.766.944,20	0,00	0,00	51.515.879,12	321.358.703,78	55.010.575,43	2.183.817,66	378.553.096,87	(327.037.217,76)	0,00
2040	13.102.905,95	18.450.335,33	18.085.026,79	0,00	0,00	49.638.268,08	316.142.718,66	58.019.139,81	2.025.350,86	376.187.209,32	(326.548.941,24)	0,00
2041	12.152.105,13	17.354.289,48	18.379.059,14	0,00	0,00	47.885.453,75	310.460.987,63	61.145.529,62	1.867.561,00	373.474.078,26	(325.588.624,51)	0,00
2042	11.205.366,03	16.128.416,54	18.690.991,02	0,00	0,00	46.024.773,58	304.966.630,41	64.366.811,65	1.692.872,19	371.026.314,26	(325.001.540,68)	0,00
2043	10.157.233,16	15.069.121,80	18.911.710,77	0,00	0,00	44.138.065,72	298.205.530,02	67.609.417,30	1.540.619,48	367.355.566,80	(323.217.501,08)	0,00
2044	9.243.716,88	14.054.899,36	19.082.391,45	0,00	0,00	42.381.007,69	290.772.840,40	70.897.374,64	1.397.430,94	363.067.645,97	(320.686.638,28)	0,00
2045	8.384.585,61	12.725.836,27	19.377.161,19	0,00	0,00	40.487.583,07	285.225.220,48	74.191.757,82	1.200.608,15	360.617.586,45	(320.130.003,38)	0,00
2046	7.203.648,90	11.448.531,44	19.614.501,90	0,00	0,00	38.266.682,24	279.011.829,66	77.480.107,52	1.014.557,42	357.506.494,59	(319.239.812,35)	0,00
2047	6.087.344,50	10.218.080,83	19.827.468,81	0,00	0,00	36.132.894,14	272.675.953,35	80.719.182,02	827.048,46	354.222.183,84	(318.089.289,70)	0,00
2048	4.962.290,78	9.357.113,53	19.814.814,38	0,00	0,00	34.134.218,69	263.389.830,39	83.888.762,42	710.815,10	347.989.407,91	(313.855.189,22)	0,00

Tabela 44 -Fluxo de Caixa (em R\$), conforme plano vigente

Ano	Receitas do Fundo						Despesas do Fundo				Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos	Benefícios de Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2049	4.264.890,59	8.561.585,03	19.768.923,02	0,00	0,00	32.595.398,64	253.984.160,45	86.931.404,49	596.609,10	341.512.174,04	(308.916.775,40)	0,00
2050	3.579.654,60	7.729.758,46	19.687.312,95	0,00	0,00	30.996.726,01	244.486.085,21	89.807.266,02	485.260,61	334.778.611,84	(303.781.885,83)	0,00
2051	2.911.563,68	7.037.418,40	19.531.161,61	0,00	0,00	29.480.143,69	234.397.625,57	92.479.471,41	390.728,28	327.267.825,25	(297.787.681,57)	0,00
2052	2.344.369,67	6.289.553,22	19.357.604,65	0,00	0,00	27.991.527,54	224.601.245,46	94.898.936,43	292.136,36	319.792.318,25	(291.800.790,71)	0,00
2053	1.752.818,15	5.687.752,25	19.085.166,64	0,00	0,00	26.525.737,04	213.973.070,91	97.039.117,17	219.118,77	311.231.306,85	(284.705.569,81)	0,00
2054	1.314.712,60	5.220.934,92	18.736.349,24	0,00	0,00	25.271.996,76	202.885.105,07	98.858.668,22	163.643,12	301.907.416,41	(276.635.419,65)	0,00
2055	981.858,72	4.841.848,16	18.326.437,25	0,00	0,00	24.150.144,12	191.594.327,38	100.323.098,99	120.603,46	292.038.029,84	(267.887.885,71)	0,00
2056	723.620,77	4.529.773,00	17.852.998,02	0,00	0,00	23.106.391,79	180.091.291,81	101.406.713,15	91.309,66	281.589.314,62	(258.482.922,83)	0,00
2057	547.857,94	4.247.678,75	17.343.175,77	0,00	0,00	22.138.712,45	168.774.536,89	102.095.250,48	66.618,62	270.936.405,99	(248.797.693,54)	0,00
2058	399.711,72	3.951.961,55	16.813.818,52	0,00	0,00	21.165.491,79	157.896.709,49	102.371.013,30	41.094,29	260.308.817,08	(239.143.325,29)	0,00
2059	246.565,74	3.743.644,46	16.226.994,37	0,00	0,00	20.217.204,57	146.919.192,42	102.222.151,32	28.861,41	249.170.205,15	(228.953.000,58)	0,00
2060	173.168,44	3.557.798,11	15.610.114,44	0,00	0,00	19.341.081,00	136.234.508,23	101.636.463,34	20.740,95	237.891.712,52	(218.550.631,53)	0,00
2061	124.445,71	3.367.309,60	14.976.275,29	0,00	0,00	18.468.030,60	126.017.067,09	100.613.344,05	12.877,25	226.643.288,40	(208.175.257,79)	0,00
2062	77.263,49	3.201.846,05	14.316.351,21	0,00	0,00	17.595.460,75	116.112.787,09	99.161.717,04	9.507,97	215.284.012,09	(197.688.551,35)	0,00
2063	57.047,81	3.021.637,76	13.649.239,97	0,00	0,00	16.727.925,53	106.762.348,49	97.295.350,31	4.899,86	204.062.598,66	(187.334.673,13)	0,00
2064	29.399,18	2.856.193,02	12.966.918,85	0,00	0,00	15.852.511,05	97.809.680,60	95.040.026,94	3.195,43	192.852.902,97	(177.000.391,92)	0,00
2065	19.172,58	2.680.033,93	12.283.353,40	0,00	0,00	14.982.559,92	89.409.248,00	92.424.680,79	648,38	181.834.577,18	(166.852.017,26)	0,00
2066	3.890,30	2.513.443,59	11.594.723,81	0,00	0,00	14.112.057,70	81.452.660,89	89.486.377,07	0,00	170.939.037,96	(156.826.980,26)	0,00
2067	0,00	2.348.708,13	10.908.365,26	0,00	0,00	13.257.073,39	73.986.064,44	86.266.086,76	0,00	160.252.151,20	(146.995.077,80)	0,00
2068	0,00	2.182.711,51	10.229.800,39	0,00	0,00	12.412.511,90	67.025.896,79	82.808.307,89	0,00	149.834.204,68	(137.421.692,77)	0,00
2069	0,00	2.016.730,32	9.562.559,40	0,00	0,00	11.579.289,73	60.560.266,93	79.157.471,54	0,00	139.717.738,47	(128.138.448,74)	0,00
2070	0,00	1.852.131,61	8.909.988,63	0,00	0,00	10.762.120,24	54.573.383,55	75.358.772,35	0,00	129.932.155,90	(119.170.035,66)	0,00
2071	0,00	1.690.304,11	8.275.175,82	0,00	0,00	9.965.479,93	49.045.200,60	71.457.572,57	0,00	120.502.773,17	(110.537.293,24)	0,00
2072	0,00	1.532.630,13	7.660.791,44	0,00	0,00	9.193.421,57	43.952.986,58	67.496.418,80	0,00	111.449.405,38	(102.255.983,81)	0,00
2073	0,00	1.380.317,75	7.068.981,56	0,00	0,00	8.449.299,31	39.272.382,21	63.513.484,50	0,00	102.785.866,71	(94.336.567,40)	0,00
2074	0,00	1.234.428,84	6.501.353,14	0,00	0,00	7.735.781,97	34.978.155,94	59.541.649,55	0,00	94.519.805,49	(86.784.023,52)	0,00

Tabela 44 -Fluxo de Caixa (em R\$), conforme plano vigente

Ano	Receitas do Fundo						Despesas do Fundo				Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos	Benefícios de Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2075	0,00	1.095.784,06	5.959.015,36	0,00	0,00	7.054.799,42	31.044.735,91	55.608.719,47	0,00	86.653.455,38	(79.598.655,96)	0,00
2076	0,00	965.199,27	5.442.869,46	0,00	0,00	6.408.068,73	27.447.730,20	51.740.536,53	0,00	79.188.266,73	(72.780.198,00)	0,00
2077	0,00	843.401,67	4.953.612,31	0,00	0,00	5.797.013,98	24.163.944,35	47.961.048,39	0,00	72.124.992,74	(66.327.978,75)	0,00
2078	0,00	731.030,99	4.491.862,54	0,00	0,00	5.222.893,53	21.172.469,73	44.292.898,68	0,00	65.465.368,41	(60.242.474,88)	0,00
2079	0,00	628.519,95	4.057.909,52	0,00	0,00	4.686.429,47	18.454.357,42	40.754.506,99	0,00	59.208.864,41	(54.522.434,93)	0,00
2080	0,00	535.968,94	3.651.692,77	0,00	0,00	4.187.661,71	15.994.084,95	37.358.065,89	0,00	53.352.150,84	(49.164.489,13)	0,00
2081	0,00	453.093,54	3.272.731,34	0,00	0,00	3.725.824,88	13.778.016,32	34.109.190,84	0,00	47.887.207,16	(44.161.382,28)	0,00
2082	0,00	379.436,23	2.920.278,70	0,00	0,00	3.299.714,93	11.792.526,60	31.010.160,72	0,00	42.802.687,32	(39.502.972,39)	0,00
2083	0,00	314.500,35	2.593.533,74	0,00	0,00	2.908.034,09	10.023.378,66	28.063.258,04	0,00	38.086.636,70	(35.178.602,61)	0,00
2084	0,00	257.743,72	2.291.629,61	0,00	0,00	2.549.373,33	8.456.085,38	25.270.270,29	0,00	33.726.355,67	(31.176.982,34)	0,00
2085	0,00	208.688,03	2.013.801,60	0,00	0,00	2.222.489,63	7.076.568,07	22.634.069,69	0,00	29.710.637,76	(27.488.148,13)	0,00
2086	0,00	166.895,76	1.759.318,31	0,00	0,00	1.926.214,07	5.871.433,12	20.157.406,42	0,00	26.028.839,54	(24.102.625,46)	0,00
2087	0,00	131.878,66	1.527.559,69	0,00	0,00	1.659.438,35	4.827.722,83	17.844.286,73	0,00	22.672.009,56	(21.012.571,20)	0,00
2088	0,00	103.112,64	1.317.883,86	0,00	0,00	1.420.996,51	3.932.097,60	15.698.851,25	0,00	19.630.948,85	(18.209.952,35)	0,00
2089	0,00	79.941,91	1.129.351,67	0,00	0,00	1.209.293,59	3.170.854,94	13.721.278,03	0,00	16.892.132,97	(15.682.839,39)	0,00
2090	0,00	61.524,03	960.762,69	0,00	0,00	1.022.286,72	2.530.058,51	11.908.270,08	0,00	14.438.328,59	(13.416.041,87)	0,00
2091	0,00	46.952,29	810.764,59	0,00	0,00	857.716,88	1.995.661,47	10.254.571,50	0,00	12.250.232,98	(11.392.516,10)	0,00
2092	0,00	35.415,16	677.968,56	0,00	0,00	713.383,72	1.554.260,10	8.753.794,96	0,00	10.308.055,06	(9.594.671,34)	0,00
2093	0,00	26.313,78	561.136,77	0,00	0,00	587.450,55	1.193.754,36	7.400.485,65	0,00	8.594.240,02	(8.006.789,47)	0,00
2094	0,00	19.188,01	459.131,96	0,00	0,00	478.319,97	902.766,41	6.189.987,66	0,00	7.092.754,07	(6.614.434,09)	0,00
2095	0,00	13.676,39	370.910,88	0,00	0,00	384.587,27	670.676,01	5.118.225,10	0,00	5.788.901,11	(5.404.313,84)	0,00
2096	0,00	9.496,04	295.500,11	0,00	0,00	304.996,15	488.199,15	4.180.784,55	0,00	4.668.983,69	(4.363.987,55)	0,00
2097	0,00	6.412,50	231.865,07	0,00	0,00	238.277,57	347.367,14	3.371.068,40	0,00	3.718.435,54	(3.480.157,97)	0,00
2098	0,00	4.228,94	178.927,99	0,00	0,00	183.156,94	241.107,22	2.680.946,14	0,00	2.922.053,35	(2.738.896,42)	0,00

Definições:

Contribuições do Ente: Receita resultante da aplicação do percentual vigente de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

Contribuições dos Participantes: Receita resultante da aplicação do percentual vigente de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

Compensação Previdenciária: Projeção de receita estimada do COMPREV.

Dívida para com o RPPS: Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

Total de Receita: Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

Benefícios com Aposentados e Pensionistas: Despesas com Aposentadorias e Pensões.

Despesas administrativas: Despesa mensurada pela aplicação da alíquota da taxa de administração sobre a remuneração dos servidores ativos.

Diferença Receita - Despesas: Receitas (-) Despesas.

Ganhos de Mercado: Aplicação da taxa de juros de 4,64% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

Saldo de Caixa: Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado.

ANEXO B – Demonstrativo de Provisão Matemática (Portaria MPS nº 916/03)

Tabela 45 - Valores a serem lançados no balancete contábil

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: SÃO GONÇALO/RJ DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2021 DATA FOCAL DO CÁLCULO: 31/12/2022		
ATIVO		
CÓDIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
(APF)	(1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO	0,00
1.1.2.1.1.71.00	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – CURTO PRAZO	0,00
1.2.1.1.1.01.71	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – LONGO PRAZO	0,00
(APP)	(2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO	107.334.070,52
1.1.2.1.1.71.00	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – CURTO PRAZO	28.952.434,84
1.2.1.1.1.01.71	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – LONGO PRAZO	281.836.413,74
	TOTAL DO ATIVO	418.122.919,10
PASSIVO		
2.2.7.2.1.00.00 (3) + (4) + (5) + (6) - (7) + (8) + (9)	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	4.172.171.697,16
PLANO FINANCEIRO		
2.2.7.2.1.01.00	(3) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	0,00
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
2.2.7.2.1.02.00	(4) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	0,00
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	0,00
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR	0,00
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
PLANO PREVIDENCIÁRIO		
2.2.7.2.1.03.00	(5) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	2.412.620.740,14
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	2.459.970.256,64
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	23.674.758,25
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	21.386.670,89
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	2.288.087,36
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL	0,00
2.2.7.2.1.04.00	(6) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	1.759.550.957,02
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	4.075.659.546,76
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	1.233.395.776,85
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR	797.416.644,62
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	285.296.168,27
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL	0,00
2.2.7.2.1.05.00	(7) PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS	0,00
2.2.7.2.1.06.00	(8) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO	0,00
2.2.7.2.1.06.01	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: SÃO GONÇALO/RJ DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2021 DATA FOCAL DO CÁLCULO: 31/12/2022		
2.2.7.2.1.07.00	(9) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO IPASGENCIÁRIO	0,00
2.2.7.2.1.07.01	(+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	0,00
2.2.7.2.1.07.02	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.03	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0,00
2.2.7.2.1.07.98	(+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	0,00
SITUAÇÃO ATUARIAL		
(1) - (3) - (4)	PLANO FINANCEIRO - RESULTADO TECNICO ATUARIAL	0,00
(2) - (5) - (6) + (7) - (9)	PLANO PREVIDENCIÁRIO - RESULTADO TECNICO ATUARIAL	(3.754.048.778,06)

NOTA EXPLICATIVA

Fato Relevante sobre o Método de Financiamento Atuarial

Foi publicada no Diário Oficial do União, no dia 06 de junho de 2022, a Portaria MTP nº 1.467 que consolidou 87 atos do Ministério do Trabalho e Previdência (MTP) sobre parâmetros gerais de organização e funcionamento dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS). A nova regulamentação entrou em vigor em 1º de julho de 2022.

Dentre as várias regulamentações, destaca-se o inciso VI do art. 26 que determina observar as normas de contabilidade aplicáveis ao setor público, quanto a apuração das provisões matemáticas previdenciárias a serem registradas nas demonstrações contábeis.

Com isso, 9ª edição do MCASP¹⁹ dispõe que:

No que se refere ao método de avaliação atuarial, a entidade de previdência deverá utilizar o método de crédito unitário projetado (denominado PUC) para determinar o valor presente das obrigações de benefício definido e o respectivo custo do serviço corrente e, quando aplicável, o custo do serviço passado.

A fim de compatibilizar os aspectos contábeis e de gestão atuarial dos RPPS, entende-se que a entidade poderá adotar um método de financiamento atuarial para fins de gestão, desde que permitido pela legislação previdenciária, e evidenciar tal fato em notas explicativas.

Nesse caso, se o plano de custeio do RPPS estiver definido com base em outro método de financiamento diferente do PUC, é necessário que o atuário produza um relatório atuarial, para fins contábeis, para subsidiar o contador quanto às análises e registros.

Sobre o método Crédito Unitário Projetado

Neste método de financiamento, a Provisão Matemática é definida como o Valor Presente dos Benefícios Futuros, multiplicado pela razão entre o tempo de contribuição restante na data da avaliação e o tempo de contribuição total para elegibilidade ao benefício de aposentadoria programada.

Em relação ao Custo Normal, este método atua de forma crescente ao passar dos anos, visto que, o resultado é obtido dividindo-se o Valor Presente Atuarial dos Benefícios Futuros (VABF) pelo tempo total de contribuição, desde a admissão do servidor até a sua

¹⁹ Válido a partir de 2022.

aposentadoria. Neste caso, o denominador é constante, porém o numerador, VABF, é crescente à medida que a taxa de desconto atuarial²⁰ cresce.

A principal vantagem deste método é o baixo Custo Normal no início de seu financiamento, entretanto, este é bastante oneroso ao decorrer dos anos e principalmente quando se tem uma massa de servidores com idade média avançada.

Ainda, a Portaria MTP nº1467/2022, em seu ANEXO VII, determina que, para a apuração do custo normal dos benefícios avaliados em regime financeiro de capitalização, o financiamento gradual do custo dos benefícios futuros deverá ser estruturado durante toda a vida laboral do segurado em atividade.

Em se tratando do método PUC, a referida norma dispõe de duas formas de considerar a vida laboral, sendo:

- pela data de ingresso no ente federativo até a data estimada para entrada em benefício, (CUP-e);
- pela data de ingresso no plano de benefícios até a data estimada para entrada em benefício (CUP-p).

Para fins de registro contábil, será adotado o método CUP-e.

Sobre o método Agregado/Ortodoxo

Trata-se de um método prospectivo de financiamento atuarial, adequado também em planos em que não há segurança na averbação individual de tempo de contribuição. Difere dos demais métodos por não calcular as provisões individualmente. Pelo método Agregado tradicional²¹, não há apuração de desequilíbrios técnicos-atuariais, visto que as alíquotas a serem aplicadas imediatamente após a avaliação atuarial são apuradas considerando a parcela do Valor Presente Atuarial dos Benefícios Futuros (VABF) ainda não cobertas pelo patrimônio garantidor. Tem-se, com isso, a apuração de uma alíquota de equilíbrio para a massa de segurados, observado o Valor Presente Atuarial dos Salários futuros (VASF).

Tendo em vista as exigências da Portaria 464/2018, que determinava a apuração dos resultados técnicos do plano de benefícios considerando o plano de custeio vigente, calculava-se o VACF pela multiplicação das alíquotas vigentes pelo VASF. Tem-se, então, que as provisões matemáticas seriam apuradas pela diferença entre o VABF e o VACF, este último partindo do plano de custeio vigente.

Assim, o Custo Normal de cada benefício foi definido pela diferença entre soma das alíquotas definidas em Lei e aquelas calculadas atuarialmente para os demais benefícios ponderados pelos respectivos VABF, conforme definido em Nota Técnica Atuarial.

²⁰ Combina a taxa de desconto financeira com a probabilidade de cada servidor sobreviver até a idade de aposentadoria.

²¹ O método agregado, quando adotado com alíquotas vigentes para fins de apuração de resultado, é conhecido também por método ortodoxo, o que não se confunde por capitalização ortodoxa. A capitalização ortodoxa não considera a ideia de passivo atuarial a constituir. Ou seja, o passivo atuarial sempre será zero, pois tem por princípio igualar o valor atual das obrigações futuras ao valor atual das contribuições futuras acrescido do patrimônio já constituído, com isso o Custo Normal pode resultar em alíquotas elevadas.

ANEXO C – Análises de Variações de Resultados

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores.

I. Variação na base cadastral

Tabela 46 - Variações do Quantitativo de participantes

EXERCÍCIO	Quantitativo de Participantes					
	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensionistas	Variação
2020	6687		2936		770	
2021	6188	-7,46%	3046	3,75%	787	2,21%
2022	5903	-4,61%	3252	6,76%	845	7,37%
2023	6938	17,53%	3392	4,31%	860	1,78%

Tabela 47 - Variações das Folhas de Salários e Benefícios

EXERCÍCIO	Folha de Salários e benefícios (em R\$)					
	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensionistas	Variação
2020	25.981.749,93		10.035.678,12		1.479.867,01	
2021	22.654.379,84	-12,81%	10.567.804,36	5,30%	1.584.576,44	7,08%
2022	22.851.422,72	0,87%	11.622.643,13	9,98%	1.811.726,13	14,34%
2023	29.161.577,69	27,61%	14.570.428,70	25,36%	2.066.993,11	14,09%

Tabela 48 - Variações dos Salários e Benefícios Médios

EXERCÍCIO	Salários e Benefícios Médios (em R\$)					
	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensionistas	Variação
2020	3.885,41		3.418,15		1.921,91	
2021	3.661,02	-5,78%	3.469,40	1,50%	2.013,44	4,76%
2022	3.871,15	5,74%	3.574,00	3,01%	2.144,05	6,49%
2023	4.203,17	8,58%	4.295,53	20,19%	2.403,48	12,10%

II. Variação no Custo Previdenciário

As tabelas a seguir apresentam as variações nos valores das provisões e ativos financeiros e nos custos totais, respectivamente.

Tabela 49 - Variações nos valores das Provisões do IPASG Juros de 4,64%

CONTA	EXERCÍCIO			
	2021	2022	2023	2023
PMBC	714.150.435,35	744.459.469,90	989.600.108,90	989.600.108,90
PMBAC	640.853.604,18	1.144.885.337,12	718.371.202,31	718.371.202,31
PMBAC + PMBC	1.355.004.039,53	1.889.344.807,02	5.251.126.043,32	5.251.126.043,32
(+) Ativo Líquido do Plano	475.618.076,48	540.265.148,76	664.478.345,87	664.478.345,87
Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	35.461.709,52	35.162.780,02	22.255.303,07	22.255.303,07
Resultado Técnico Atuarial	(843.924.253,53)	(1.313.916.878,24)	(4.833.003.124,22)	(4.833.003.124,22)

Em relação às alterações da Reavaliação Atuarial realizada em 2022 para a Reavaliação Atuarial de 2023, referente ao IPASG, houve:

- Aumento de 21,65% na Provisão Matemática de Benefícios a Conceder devido pela combinação dos seguintes fatores:
 - ✓ redução da taxa de juros;
 - ✓ envelhecimento dos servidores presentes na última avaliação;
 - ✓ houve aumento do salário médio, apesar da redução de servidores em atividade;
 - ✓ consideração de taxas de crescimento salarial diferenciadas para determinadas carreiras.
 - ✓ Após novas admissões em 2022, a proporção de professores cresceu consideravelmente, que é uma das carreiras com maior custo previdenciário.
- Aumento de 22,15% na Provisão Matemática de Benefícios Concedidos devido pela combinação dos seguintes fatores:
 - ✓ redução da taxa de juros;
 - ✓ aumento do quantitativo de aposentadorias e pensões.
 - ✓ aumento do benefício médio acima da inflação do período;

O aumento do Déficit Atuarial teve impacto também pela baixa rentabilidade das aplicações financeiras ao longo do exercício 2022.

Não obstante, a redução da taxa de juros impacta no aumento das provisões matemáticas. Dessa maneira, caso os juros fossem mantidos em 4,79%, haveria aumento de 18,11% e um aumento de 20,40% nas Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder e Concedidos, respectivamente.

ANEXO D – Projeção para Relatório de Metas Fiscais

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

LRF Art. 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2022	216.082.150,06	202.373.003,41	13.709.146,65	13.709.146,65
2023	119.987.413,84	314.889.778,26	(194.902.364,42)	(181.193.217,77)
2024	109.897.524,48	344.398.077,80	(234.500.553,33)	(415.693.771,10)
2025	107.137.660,40	350.877.420,24	(243.739.759,84)	(659.433.530,94)
2026	107.311.088,91	354.604.130,66	(247.293.041,75)	(906.726.572,68)
2027	107.707.105,88	359.196.779,42	(251.489.673,54)	(1.158.216.246,22)
2028	108.122.967,20	359.954.932,65	(251.831.965,45)	(1.410.048.211,67)
2029	108.784.094,91	362.684.274,32	(253.900.179,41)	(1.663.948.391,08)
2030	109.270.446,90	362.594.263,53	(253.323.816,63)	(1.917.272.207,72)
2031	109.703.027,69	366.208.667,94	(256.505.640,25)	(2.173.777.847,96)
2032	109.564.862,89	369.652.608,85	(260.087.745,95)	(2.433.865.593,92)
2033	109.252.456,36	374.108.267,87	(264.855.811,51)	(2.698.721.405,43)
2034	61.286.282,86	377.022.170,48	(315.735.887,62)	(3.014.457.293,05)
2035	59.135.471,98	380.890.269,94	(321.754.797,95)	(3.336.212.091,00)
2036	56.854.136,96	382.893.940,60	(326.039.803,64)	(3.662.251.894,63)
2037	54.983.813,51	380.459.740,49	(325.475.926,98)	(3.987.727.821,61)
2038	53.407.966,03	379.731.593,95	(326.323.627,92)	(4.314.051.449,53)
2039	51.515.879,12	378.553.096,87	(327.037.217,76)	(4.641.088.667,29)
2040	49.638.268,08	376.187.209,32	(326.548.941,24)	(4.967.637.608,53)
2041	47.885.453,75	373.474.078,26	(325.588.624,51)	(5.293.226.233,04)
2042	46.024.773,58	371.026.314,26	(325.001.540,68)	(5.618.227.773,72)
2043	44.138.065,72	367.355.566,80	(323.217.501,08)	(5.941.445.274,80)
2044	42.381.007,69	363.067.645,97	(320.686.638,28)	(6.262.131.913,08)
2045	40.487.583,07	360.617.586,45	(320.130.003,38)	(6.582.261.916,46)
2046	38.266.682,24	357.506.494,59	(319.239.812,35)	(6.901.501.728,81)
2047	36.132.894,14	354.222.183,84	(318.089.289,70)	(7.219.591.018,51)
2048	34.134.218,69	347.989.407,91	(313.855.189,22)	(7.533.446.207,73)
2049	32.595.398,64	341.512.174,04	(308.916.775,40)	(7.842.362.983,13)
2050	30.996.726,01	334.778.611,84	(303.781.885,83)	(8.146.144.868,95)
2051	29.480.143,69	327.267.825,25	(297.787.681,57)	(8.443.932.550,52)
2052	27.991.527,54	319.792.318,25	(291.800.790,71)	(8.735.733.341,23)
2053	26.525.737,04	311.231.306,85	(284.705.569,81)	(9.020.438.911,03)
2054	25.271.996,76	301.907.416,41	(276.635.419,65)	(9.297.074.330,68)
2055	24.150.144,12	292.038.029,84	(267.887.885,71)	(9.564.962.216,40)
2056	23.106.391,79	281.589.314,62	(258.482.922,83)	(9.823.445.139,22)
2057	22.138.712,45	270.936.405,99	(248.797.693,54)	(10.072.242.832,77)
2058	21.165.491,79	260.308.817,08	(239.143.325,29)	(10.311.386.158,06)
2059	20.217.204,57	249.170.205,15	(228.953.000,58)	(10.540.339.158,63)
2060	19.341.081,00	237.891.712,52	(218.550.631,53)	(10.758.889.790,16)
2061	18.468.030,60	226.643.288,40	(208.175.257,79)	(10.967.065.047,95)
2062	17.595.460,75	215.284.012,09	(197.688.551,35)	(11.164.753.599,30)
2063	16.727.925,53	204.062.598,66	(187.334.673,13)	(11.352.088.272,43)
2064	15.852.511,05	192.852.902,97	(177.000.391,92)	(11.529.088.664,35)
2065	14.982.559,92	181.834.577,18	(166.852.017,26)	(11.695.940.681,61)
2066	14.112.057,70	170.939.037,96	(156.826.980,26)	(11.852.767.661,87)
2067	13.257.073,39	160.252.151,20	(146.995.077,80)	(11.999.762.739,67)
2068	12.412.511,90	149.834.204,68	(137.421.692,77)	(12.137.184.432,44)
2069	11.579.289,73	139.717.738,47	(128.138.448,74)	(12.265.322.881,19)
2070	10.762.120,24	129.932.155,90	(119.170.035,66)	(12.384.492.916,84)
2071	9.965.479,93	120.502.773,17	(110.537.293,24)	(12.495.030.210,08)

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2072	9.193.421,57	111.449.405,38	(102.255.983,81)	(12.597.286.193,89)
2073	8.449.299,31	102.785.866,71	(94.336.567,40)	(12.691.622.761,29)
2074	7.735.781,97	94.519.805,49	(86.784.023,52)	(12.778.406.784,81)
2075	7.054.799,42	86.653.455,38	(79.598.655,96)	(12.858.005.440,77)
2076	6.408.068,73	79.188.266,73	(72.780.198,00)	(12.930.785.638,76)
2077	5.797.013,98	72.124.992,74	(66.327.978,75)	(12.997.113.617,52)
2078	5.222.893,53	65.465.368,41	(60.242.474,88)	(13.057.356.092,40)
2079	4.686.429,47	59.208.864,41	(54.522.434,93)	(13.111.878.527,33)
2080	4.187.661,71	53.352.150,84	(49.164.489,13)	(13.161.043.016,46)
2081	3.725.824,88	47.887.207,16	(44.161.382,28)	(13.205.204.398,75)
2082	3.299.714,93	42.802.687,32	(39.502.972,39)	(13.244.707.371,13)
2083	2.908.034,09	38.086.636,70	(35.178.602,61)	(13.279.885.973,74)
2084	2.549.373,33	33.726.355,67	(31.176.982,34)	(13.311.062.956,08)
2085	2.222.489,63	29.710.637,76	(27.488.148,13)	(13.338.551.104,21)
2086	1.926.214,07	26.028.839,54	(24.102.625,46)	(13.362.653.729,67)
2087	1.659.438,35	22.672.009,56	(21.012.571,20)	(13.383.666.300,88)
2088	1.420.996,51	19.630.948,85	(18.209.952,35)	(13.401.876.253,22)
2089	1.209.293,59	16.892.132,97	(15.682.839,39)	(13.417.559.092,61)
2090	1.022.286,72	14.438.328,59	(13.416.041,87)	(13.430.975.134,48)
2091	857.716,88	12.250.232,98	(11.392.516,10)	(13.442.367.650,57)
2092	713.383,72	10.308.055,06	(9.594.671,34)	(13.451.962.321,92)
2093	587.450,55	8.594.240,02	(8.006.789,47)	(13.459.969.111,38)
2094	478.319,97	7.092.754,07	(6.614.434,09)	(13.466.583.545,48)
2095	384.587,27	5.788.901,11	(5.404.313,84)	(13.471.987.859,32)
2096	304.996,15	4.668.983,69	(4.363.987,55)	(13.476.351.846,86)
2097	238.277,57	3.718.435,54	(3.480.157,97)	(13.479.832.004,84)

1. Projeção atuarial elaborada em 03/02/2023 com dados de dezembro de 2022

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Quantidade de servidores ativos: 6.938

Remuneração mensal de contribuição dos servidores ativos: R\$ 29.161.577,69

Idade média dos servidores ativos: 47,7 anos

Idade média projetada para entrada em aposentadoria programada, dos servidores ativos: 59,8 anos

Quantidade de aposentadorias: 3.392

Provento mensal dos aposentados: R\$ 14.570.428,70

Idade média dos aposentados: 67,7 anos

Quantidade de pensionistas: 860

Folha mensal dos pensionistas: R\$ 2.066.993,11

Idade média dos pensionistas: 66,3 anos

Taxa de Juros Real: 4,64% ao ano

Tábua de Mortalidade de Válido (fase laborativa): IBGE - 2020 Masculino/IBGE - 2020 Feminino

Tábua de Mortalidade de Válido (fase pós-laborativa): IBGE - 2020 Masculino/IBGE - 2020 Feminino

Tábua Entrada em Invalidez: ALVARO VINDAS

Tábua de Mortalidade de Inválidos: IBGE - 2020 Masculino/IBGE - 2020 Feminino

Taxa de crescimento real dos salários: 1,00% ao ano

Taxa de crescimento real dos benefícios: 0,00% ao ano

Rotatividade: Não considerada

Novos entrados: Somente geração atual

Despesa Administrativa correspondente a 2,00% sobre a folha de contribuição dos servidores ativos

Fonte: Inove Consultoria Atuarial

Atuário responsável: Thiago Silveira - MIBA:2756

ANEXO E – Tábuas utilizadas

Idade	MASCULINO			
	Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Tábua de Mortalidade de Inválido	Tábua de Entrada em Invalidez
	IBGE - 2020 Masculino	IBGE - 2020 Masculino	IBGE - 2020 Masculino	ALVARO VINDAS
0	0,01242602	0,01242602	0,01242602	0,00000000
1	0,00086054	0,00086054	0,00086054	0,00000000
2	0,00057027	0,00057027	0,00057027	0,00000000
3	0,00044147	0,00044147	0,00044147	0,00000000
4	0,00036655	0,00036655	0,00036655	0,00000000
5	0,00031750	0,00031750	0,00031750	0,00000000
6	0,00028374	0,00028374	0,00028374	0,00000000
7	0,00026067	0,00026067	0,00026067	0,00000000
8	0,00024653	0,00024653	0,00024653	0,00000000
9	0,00024137	0,00024137	0,00024137	0,00000000
10	0,00024688	0,00024688	0,00024688	0,00000000
11	0,00026672	0,00026672	0,00026672	0,00000000
12	0,00030733	0,00030733	0,00030733	0,00000000
13	0,00037926	0,00037926	0,00037926	0,00000000
14	0,00049951	0,00049951	0,00049951	0,00000000
15	0,00098635	0,00098635	0,00098635	0,00057500
16	0,00126049	0,00126049	0,00126049	0,00057300
17	0,00150933	0,00150933	0,00150933	0,00057200
18	0,00171250	0,00171250	0,00171250	0,00057000
19	0,00187572	0,00187572	0,00187572	0,00056900
20	0,00203912	0,00203912	0,00203912	0,00056900
21	0,00219714	0,00219714	0,00219714	0,00056900
22	0,00230041	0,00230041	0,00230041	0,00056900
23	0,00233428	0,00233428	0,00233428	0,00057000
24	0,00231660	0,00231660	0,00231660	0,00057200
25	0,00227547	0,00227547	0,00227547	0,00057500
26	0,00224044	0,00224044	0,00224044	0,00057900
27	0,00222122	0,00222122	0,00222122	0,00058300
28	0,00223235	0,00223235	0,00223235	0,00058900
29	0,00226799	0,00226799	0,00226799	0,00059600
30	0,00230905	0,00230905	0,00230905	0,00060500
31	0,00234781	0,00234781	0,00234781	0,00061500
32	0,00239636	0,00239636	0,00239636	0,00062800
33	0,00245567	0,00245567	0,00245567	0,00064300
34	0,00252673	0,00252673	0,00252673	0,00066000
35	0,00261172	0,00261172	0,00261172	0,00068100
36	0,00271070	0,00271070	0,00271070	0,00070400
37	0,00282248	0,00282248	0,00282248	0,00073200
38	0,00294731	0,00294731	0,00294731	0,00076400
39	0,00308781	0,00308781	0,00308781	0,00080100
40	0,00324596	0,00324596	0,00324596	0,00084400
41	0,00342635	0,00342635	0,00342635	0,00089300
42	0,00363368	0,00363368	0,00363368	0,00094900
43	0,00387144	0,00387144	0,00387144	0,00101400
44	0,00413921	0,00413921	0,00413921	0,00108800
45	0,00443330	0,00443330	0,00443330	0,00117400
46	0,00475357	0,00475357	0,00475357	0,00127100
47	0,00510463	0,00510463	0,00510463	0,00138300
48	0,00548821	0,00548821	0,00548821	0,00151100
49	0,00590483	0,00590483	0,00590483	0,00165700
50	0,00635420	0,00635420	0,00635420	0,00182300
51	0,00683705	0,00683705	0,00683705	0,00201400
52	0,00735567	0,00735567	0,00735567	0,00223100
53	0,00791170	0,00791170	0,00791170	0,00247900
54	0,00850683	0,00850683	0,00850683	0,00276200
55	0,00915104	0,00915104	0,00915104	0,00308900
56	0,00984039	0,00984039	0,00984039	0,00345200
57	0,01056248	0,01056248	0,01056248	0,00387200
58	0,01131437	0,01131437	0,01131437	0,00435000
59	0,01210886	0,01210886	0,01210886	0,00489500
60	0,01296545	0,01296545	0,01296545	0,00551600
61	0,01390402	0,01390402	0,01390402	0,00622300
62	0,01493513	0,01493513	0,01493513	0,00702900
63	0,01607421	0,01607421	0,01607421	0,00794700
64	0,01732992	0,01732992	0,01732992	0,00899300
65	0,01867506	0,01867506	0,01867506	0,01018300

Idade	MASCULINO			
	Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Tábua de Mortalidade de Inválido	Tábua de Entrada em Invalidez
	IBGE - 2020 Masculino	IBGE - 2020 Masculino	IBGE - 2020 Masculino	ALVARO VINDAS
66	0,02014320	0,02014320	0,02014320	0,01154200
67	0,02181495	0,02181495	0,02181495	0,01308700
68	0,02373590	0,02373590	0,02373590	0,01484700
69	0,02589520	0,02589520	0,02589520	0,01685200
70	0,02822958	0,02822958	0,02822958	0,01913500
71	0,03072801	0,03072801	0,03072801	0,02173400
72	0,03345856	0,03345856	0,03345856	0,02469500
73	0,03644778	0,03644778	0,03644778	0,02806600
74	0,03970413	0,03970413	0,03970413	0,03190400
75	0,04321173	0,04321173	0,04321173	0,03627500
76	0,04698693	0,04698693	0,04698693	0,04125200
77	0,05108855	0,05108855	0,05108855	0,04691900
78	0,05555842	0,05555842	0,05555842	0,05371000
79	0,06042304	0,06042304	0,06042304	0,06071800
80	0,06470706	0,06470706	0,06470706	0,06908400
81	0,06924447	0,06924447	0,06924447	0,07860800
82	0,07407063	0,07407063	0,07407063	0,08945300
83	0,07922696	0,07922696	0,07922696	0,10180000
84	0,08476230	0,08476230	0,08476230	0,11589900
85	0,09073469	0,09073469	0,09073469	0,13186500
86	0,09721371	0,09721371	0,09721371	0,19009000
87	0,10428346	0,10428346	0,10428346	0,17084000
88	0,11204662	0,11204662	0,11204662	0,19446500
89	0,12062982	0,12062982	0,12062982	0,22136300
90	0,13019101	0,13019101	0,13019101	0,25198800
91	0,14092953	0,14092953	0,14092953	0,00000000
92	0,15310047	0,15310047	0,15310047	0,00000000
93	0,16703492	0,16703492	0,16703492	0,00000000
94	0,18316971	0,18316971	0,18316971	0,00000000
95	0,20209130	0,20209130	0,20209130	0,00000000
96	0,22460243	0,22460243	0,22460243	0,00000000
97	0,25182461	0,25182461	0,25182461	0,00000000
98	0,28535845	0,28535845	0,28535845	0,00000000
99	0,32753411	0,32753411	0,32753411	0,00000000
100	0,38178914	0,38178914	0,38178914	0,00000000
101	0,45315600	0,45315600	0,45315600	0,00000000
102	0,54847479	0,54847479	0,54847479	0,00000000
103	0,67423379	0,67423379	0,67423379	0,00000000
104	0,82438199	0,82438199	0,82438199	0,00000000
105	0,95154684	0,95154684	0,95154684	0,00000000
106	0,99696110	0,99696110	0,99696110	0,00000000
107	0,99999018	0,99999018	0,99999018	0,00000000
108	1,00000000	1,00000000	1,00000000	0,00000000
109	1,00000000	1,00000000	1,00000000	0,00000000
110	1,00000000	1,00000000	1,00000000	0,00000000
111	1,00000000	1,00000000	1,00000000	0,00000000
112	1,00000000	1,00000000	1,00000000	0,00000000
113	1,00000000	1,00000000	1,00000000	0,00000000
114	1,00000000	1,00000000	1,00000000	0,00000000
115	1,00000000	1,00000000	1,00000000	0,00000000

Idade	FEMININO			
	Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Tábua de Mortalidade de Inválido	Tábua de Entrada em Invalidez
	IBGE - 2020 Feminino	IBGE - 2020 Feminino	IBGE - 2020 Feminino	ALVARO VINDAS
0	0,01063513	0,01063513	0,01063513	0,00000000
1	0,00070982	0,00070982	0,00070982	0,00000000
2	0,00044573	0,00044573	0,00044573	0,00000000
3	0,00033354	0,00033354	0,00033354	0,00000000
4	0,00027008	0,00027008	0,00027008	0,00000000
5	0,00022936	0,00022936	0,00022936	0,00000000
6	0,00020166	0,00020166	0,00020166	0,00000000
7	0,00018275	0,00018275	0,00018275	0,00000000
8	0,00017079	0,00017079	0,00017079	0,00000000
9	0,00016536	0,00016536	0,00016536	0,00000000
10	0,00016718	0,00016718	0,00016718	0,00000000
11	0,00017809	0,00017809	0,00017809	0,00000000
12	0,00021159	0,00021159	0,00021159	0,00000000
13	0,00025286	0,00025286	0,00025286	0,00000000
14	0,00029016	0,00029016	0,00029016	0,00000000
15	0,00032987	0,00032987	0,00032987	0,00057500
16	0,00037590	0,00037590	0,00037590	0,00057300
17	0,00041252	0,00041252	0,00041252	0,00057200
18	0,00043474	0,00043474	0,00043474	0,00057000
19	0,00044656	0,00044656	0,00044656	0,00056900
20	0,00045708	0,00045708	0,00045708	0,00056900
21	0,00047158	0,00047158	0,00047158	0,00056900
22	0,00048741	0,00048741	0,00048741	0,00056900
23	0,00050596	0,00050596	0,00050596	0,00057000
24	0,00052737	0,00052737	0,00052737	0,00057200
25	0,00054997	0,00054997	0,00054997	0,00057500
26	0,00057453	0,00057453	0,00057453	0,00057900
27	0,00060404	0,00060404	0,00060404	0,00058300
28	0,00063968	0,00063968	0,00063968	0,00058900
29	0,00068084	0,00068084	0,00068084	0,00059600
30	0,00072801	0,00072801	0,00072801	0,00060500
31	0,00077870	0,00077870	0,00077870	0,00061500
32	0,00082982	0,00082982	0,00082982	0,00062800
33	0,00087994	0,00087994	0,00087994	0,00064300
34	0,00093180	0,00093180	0,00093180	0,00066000
35	0,00098985	0,00098985	0,00098985	0,00068100
36	0,00105791	0,00105791	0,00105791	0,00070400
37	0,00113684	0,00113684	0,00113684	0,00073200
38	0,00122861	0,00122861	0,00122861	0,00076400
39	0,00133346	0,00133346	0,00133346	0,00080100
40	0,00144805	0,00144805	0,00144805	0,00084400
41	0,00157440	0,00157440	0,00157440	0,00089300
42	0,00171882	0,00171882	0,00171882	0,00094900
43	0,00188380	0,00188380	0,00188380	0,00101400
44	0,00206730	0,00206730	0,00206730	0,00108800
45	0,00226810	0,00226810	0,00226810	0,00117400
46	0,00248087	0,00248087	0,00248087	0,00127100
47	0,00270073	0,00270073	0,00270073	0,00138300
48	0,00292477	0,00292477	0,00292477	0,00151100
49	0,00315715	0,00315715	0,00315715	0,00165700
50	0,00340855	0,00340855	0,00340855	0,00182300
51	0,00368242	0,00368242	0,00368242	0,00201400
52	0,00397339	0,00397339	0,00397339	0,00223100
53	0,00428228	0,00428228	0,00428228	0,00247900
54	0,00461362	0,00461362	0,00461362	0,00276200
55	0,00497774	0,00497774	0,00497774	0,00308900
56	0,00537738	0,00537738	0,00537738	0,00345200
57	0,00580847	0,00580847	0,00580847	0,00387200
58	0,00627290	0,00627290	0,00627290	0,00435000
59	0,00677889	0,00677889	0,00677889	0,00489500
60	0,00733530	0,00733530	0,00733530	0,00551600
61	0,00795473	0,00795473	0,00795473	0,00622300
62	0,00864848	0,00864848	0,00864848	0,00702900
63	0,00942750	0,00942750	0,00942750	0,00794700
64	0,01029646	0,01029646	0,01029646	0,00899300
65	0,01124723	0,01124723	0,01124723	0,01018300
66	0,01229202	0,01229202	0,01229202	0,01154200
67	0,01346112	0,01346112	0,01346112	0,01308700
68	0,01477253	0,01477253	0,01477253	0,01484700
69	0,01622919	0,01622919	0,01622919	0,01685200

Idade	FEMININO			
	Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Tábua de Mortalidade de Inválido	Tábua de Entrada em Invalidez
	IBGE - 2020 Feminino	IBGE - 2020 Feminino	IBGE - 2020 Feminino	ALVARO VINDAS
70	0,01780590	0,01780590	0,01780590	0,01913500
71	0,01951996	0,01951996	0,01951996	0,02173400
72	0,02142898	0,02142898	0,02142898	0,02469500
73	0,02356492	0,02356492	0,02356492	0,02806600
74	0,02592882	0,02592882	0,02592882	0,03190400
75	0,02847012	0,02847012	0,02847012	0,03627500
76	0,03121003	0,03121003	0,03121003	0,04125200
77	0,03424622	0,03424622	0,03424622	0,04691900
78	0,03763337	0,03763337	0,03763337	0,05537100
79	0,04137611	0,04137611	0,04137611	0,06071800
80	0,04544620	0,04544620	0,04544620	0,06908400
81	0,04967316	0,04967316	0,04967316	0,07860800
82	0,05408083	0,05408083	0,05408083	0,08945300
83	0,05869625	0,05869625	0,05869625	0,10180000
84	0,06355038	0,06355038	0,06355038	0,11589900
85	0,06867897	0,06867897	0,06867897	0,13186500
86	0,07412357	0,07412357	0,07412357	0,19009000
87	0,07993300	0,07993300	0,07993300	0,17084000
88	0,08616502	0,08616502	0,08616502	0,19446500
89	0,09288862	0,09288862	0,09288862	0,22136300
90	0,10018700	0,10018700	0,10018700	0,25198800
91	0,10816142	0,10816142	0,10816142	0,00000000
92	0,11693653	0,11693653	0,11693653	0,00000000
93	0,12666746	0,12666746	0,12666746	0,00000000
94	0,13754966	0,13754966	0,13754966	0,00000000
95	0,14983275	0,14983275	0,14983275	0,00000000
96	0,16384017	0,16384017	0,16384017	0,00000000
97	0,17999787	0,17999787	0,17999787	0,00000000
98	0,19887668	0,19887668	0,19887668	0,00000000
99	0,22125641	0,22125641	0,22125641	0,00000000
100	0,24822443	0,24822443	0,24822443	0,00000000
101	0,28132963	0,28132963	0,28132963	0,00000000
102	0,32282315	0,32282315	0,32282315	0,00000000
103	0,37602376	0,37602376	0,37602376	0,00000000
104	0,44580076	0,44580076	0,44580076	0,00000000
105	0,53885138	0,53885138	0,53885138	0,00000000
106	0,66193756	0,66193756	0,66193756	0,00000000
107	0,81108925	0,81108925	0,81108925	0,00000000
108	0,94336311	0,94336311	0,94336311	0,00000000
109	0,99576161	0,99576161	0,99576161	0,00000000
110	0,99998067	0,99998067	0,99998067	0,00000000
111	1,00000000	1,00000000	1,00000000	0,00000000
112	1,00000000	1,00000000	1,00000000	0,00000000
113	1,00000000	1,00000000	1,00000000	0,00000000
114	1,00000000	1,00000000	1,00000000	0,00000000
115	1,00000000	1,00000000	1,00000000	0,00000000

ANEXO F – Duração do passivo

É uma média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios, líquidos de contribuições, ponderada pelos valores presentes desses fluxos e serve de base para a definição da taxa de juros máxima e o prazo de equacionamento de déficit atuarial.

Planos com uma população envelhecida tendem a apresentar uma duração mais curta. No entanto, planos com um significativo contingente de participantes jovens, em atividade, normalmente têm uma duração de passivo mais alongada.

A Duração do passivo é calculado considerando benefícios a conceder e concedidos e será distinto por:

- Civil ou militar;
- Fundo em Repartição e Fundo em Capitalização, em caso de segregação da massa e para eventual massa de beneficiários sob responsabilidade financeira direta do Tesouro

Dessa forma, considerando os fluxos atuariais estimados deste estudo atuarial, para o plano previdenciário, apurou-se a duração do passivo (duration) em **15,18 anos**.

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL

São Gonçalo/RJ

Exercício 2025

Nº: 0021/2025

Adilson Moraes da Costa
Atuário MIBA 1.032 – MTE-RJ



**LÓGICA
CONSULTORIA**
ATUARIAL

MUNICÍPIO DE SÃO GONÇALO/RJ

Unidade Gestora:

Instituto de Previdência do Município de São Gonçalo - SG-PREV

Perfil Atuarial do RPPS:

Perfil II

Data Focal da Avaliação Atuarial:

31/dez/2024

Data Base dos Dados:

31/out/2024

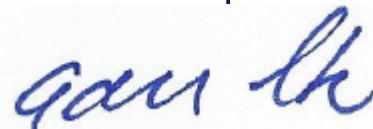
Data de Elaboração:

28/jan/2025

Número da Nota Técnica Atuarial:

2021.000910.1

Atuário responsável:



Adilson Moraes da Costa

Atuário MIBA 1.032 – MTE-RJ

ADILSON

MORAES DA

COSTA:0068205

9706

Assinado de forma
digital por ADILSON
MORAES DA

COSTA:00682059706

Dados: 2025.02.12

17:14:46 -03'00'



Sumário

1	INTRODUÇÃO.....	4
2	CARACTERÍSTICAS DO RPPS MUNICÍPIO DE SÃO GONÇALO/RJ.....	5
3	AVALIAÇÃO ATUARIAL	6
4	BASE NORMATIVA.....	6
5	BASE DE DADOS CADASTRAIS	7
6	BASES TÉCNICAS	11
7	PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE	14
8	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO.....	15
9	CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO – CUSTO NORMAL	17
10	ATIVOS GARANTIDORES.....	19
11	RESULTADO ATUARIAL.....	20
12	PLANO DE CUSTEIO PROPOSTO TOTAL.....	22
13	CONSOLIDADO DOS PRINCIPAIS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL.....	26
14	COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS.....	30
15	PARECER ATUARIAL	32
16	ANEXO 1 – ESTATÍSTICAS	36
17	ANEXO 2 – HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS	45
18	ANEXO 3 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR	47
19	ANEXO 4 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES.....	48
20	ANEXO 5 – PROJEÇÕES-RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	49
21	Anexo 6 – PROJEÇÕES DE QUANTITATIVOS DE PARTICIPANTES, REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E FLUXO DE CAIXA.....	51
22	ANEXO 7 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA	63
23	ANEXO 8 – GANHOS E PERDAS ATUARIAIS	64
24	ANEXO 9 – TÁBUAS ATUARIAIS.....	64
25	ANEXO 10 – BIBLIOGRAFIA	66
26	ANEXO 11 – CONCEITOS, DEFINIÇÕES E SIGLAS	66



1 INTRODUÇÃO

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de Benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MTP nº. 1.467/22 é essencial para a organização e revisão dos planos de custeio e de benefícios, no sentido de manter ou atingir o Equilíbrio Financeiro e Atuarial.

Assim sendo, este estudo, contratado pelo **Instituto de Previdência do Município de São Gonçalo**, traz os resultados atuariais já enquadrados aos ditames dos recentes normativos legais e busca subsidiar a decisão dos gestores do RPPS sobre a estratégia para custear os beneficiários oferecidos pelo plano previdenciário, frente os recursos financeiro disponíveis.

O objetivo deste estudo é subsidiar as decisões dos gestores do **Regime Próprio de Previdência Social - RPPS** relativas ao Plano de Custeio, buscando compatibilizar a capacidade de pagamento dos segurados e do ente público com a imposição constitucional de manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial. Para tanto, buscou-se expressar os resultados de forma clara e objetiva, trazendo não só a estrutura e os elementos mínimos definidos na Portaria MTP nº 1.467/2022¹, mas também análises específicas, consideradas essenciais para completa compreensão do estudo, como por exemplo, a Análise de Sensibilidade, que mensura o efeito de uma hipótese ou premissa no Resultado Atuarial.

O Plano de Custeio Vigente será analisado de forma a atestar a viabilidade de sua manutenção ou a necessidade de sua adequação, situação em que um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o Equilíbrio Financeiro e Atuarial.

O trabalho foi desenvolvido em seis etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, aposentados e pensões.
- Análise dos Planos de Custeio e de Benefícios.
- Seleção das Hipóteses Atuariais, Regimes Financeiros e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos do RPPS;
- Realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilização de Plano de Custeio; e
- Comparação dos resultados das três últimas Avaliações Atuariais realizadas para o RPPS do Município de São Gonçalo/RJ.

¹ Para facilitar a compreensão do leitor, os tópicos definidos na Portaria nº 1.467/22 estão dispostos em uma sequência que entendermos ser mais didática, não sendo então exatamente aquela definida na estrutura desse normativo.

Para facilitar a compreensão do texto, os termos técnicos atuariais foram grafados com a primeira letra maiúscula e estão definidos no **Anexo 11 – Conceitos, Definições e Siglas** ou ao longo do texto.

2 CARACTERÍSTICAS DO RPPS MUNICÍPIO DE SÃO GONÇALO/RJ

O RPPS do Município de São Gonçalo/RJ é administrado pelo **Instituto de Previdência do Município de São Gonçalo** e, conforme informações cadastrais posicionadas em outubro de 2024, conta com 6.751 Segurados Ativos, cujos salários² totalizam R\$ 32.164.124,68 ao mês, e paga benefícios a 3.573 segurados Aposentados e 861 Pensionistas que totalizam R\$ 19.730.803,42 ao mês.

Quadro 1. Massa de Segurados do RPPS do Município de São Gonçalo/RJ

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$32.164.124,68	6.751	R\$4.764,35
Servidores Aposentados	R\$17.455.073,70	3.573	R\$4.885,27
Pensões	R\$2.275.729,72	861	R\$2.643,12
Total	R\$51.894.928,10	11.185	R\$4.639,69

O RPPS de Município de São Gonçalo/RJ é de Grande Porte e se enquadra no Perfil II de Risco Atuarial, conforme informações consolidadas no quadro seguinte, elaborado a partir da análise realizada pela SPREV.

Quadro 2. Resultados do Indicador de Situação Previdenciária - ISP

Descrição	Informação
Ente	SÃO GONÇALO - RJ
UF	RJ
Região	SE
Grupo	GRANDE PORTE
Subgrupo - RPPS Municipais por Estrutura de Maturidade da Massa	MAIOR MATURIDADE
Índice de Regularidade	C
Índice de Envio de Informações	C
Índice de Gestão	C
Classificação em Gestão e Transparência	C
Índice de Suficiência Financeira	A
Índice de Acumulação de Recursos	C
Classificação em Finanças e Liquidez	B
Índice de Cobertura Previdenciária	C
Classificação em Atuária	B
Indicador de Situação Previdenciária	C
Perfil Atuarial	II

² Neste texto, sempre que nos referimos ao salário do segurado ativo, estaremos nos referindo, na verdade, ao salário de contribuição, ou seja, aquele que serve de base para cálculo das contribuições e dos benefícios.

3 AVALIAÇÃO ATUARIAL

A Avaliação Atuarial é um estudo técnico desenvolvido pelo atuário – baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população analisada – com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, o montante dos recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano previdenciário. (Gushiken, Luiz. Et al).

O estudo recebe como informações a base normativa, as Bases Técnicas e a base cadastral e gera como resultados o Custo Previdenciário, as Provisões Matemáticas e o Custeio Previdenciário necessário para equilibrar ou manter equilibrado o RPPS, como a seguir:



4 BASE NORMATIVA

Os dispositivos legais utilizados como referência para os cálculos atuariais apresentados neste estudo estão enumerados a seguir:

4.1 NORMAS GERAIS

- **Constituição Federal** e alterações introduzidas pelas **Emendas Constitucionais Nº. 20, 41, 47, 70, 88 e 103**, de 15 de dezembro de 1998, 19 de dezembro de 2003, 05 de julho de 2005, 29 de março de 2012, 07 de maio de 2015 e de 12 de novembro de 2019, respectivamente;
- **Lei nº. 9.717**, de 27 de novembro de 1998;
- **Lei nº. 10.887**, de 18 de junho de 2004;
- **Lei Complementar nº 152**, de 03 de dezembro de 2015;

- Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022; e
- Portaria MTP nº 1.837, de 30 de junho de 2022.

4.2 NORMAS ESPECÍFICAS

- Lei nº 1.029, de 29 de outubro de 2019;
- Lei nº 789, de 20 de dezembro de 2017;
- Lei nº 1.219, de 19 de fevereiro de 2021; e
- Lei nº 1.423, de 29 de dezembro de 2022;
-

5 BASE DE DADOS CADASTRAIS

Neste item, é analisada a qualidade das bases de dados cadastrais no que diz respeito à consistência, amplitude e atualização, e o perfil estatístico das massas de segurados, com posterior detalhamento no **Anexo 1 – Estatísticas**.

5.1 INFORMAÇÕES CADASTRAIS

As bases de dados cadastrais utilizadas nesta Avaliação Atuarial contém informações sobre os segurados Ativos e Aposentados do Município de São Gonçalo/RJ, bem como de seus dependentes e, ainda, as informações cadastrais das pensões.

O banco de dados passou por um processo de análise para identificação de eventuais inconsistências, erros ou ausências das informações cadastrais individuais, os quais foram ratificadas, retificadas ou substituídas por premissas demográficas. O **Anexo 2 - Homologação dos Bancos de Dados** relata as inconsistências para as quais foi necessária a adoção de premissas atuarias, o quantitativo de cada caso identificado e a respectiva premissa adotada.

Após o tratamento técnico aplicado à base de dados, concluímos que as informações cadastrais possuem qualidade satisfatória para a realização da Avaliação Atuarial.

5.2 PERFIL ESTATÍSTICO

Neste item, são apresentadas as principais estatísticas do grupo de segurados. No **Anexo 1 – Estatísticas**, são apresentadas estatísticas descritivas de cada grupo de segurados.

A população estudada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma em outubro de 2024:

Quadro 3. Ativos

Discriminação	Valores
População	6.751
Idade média atual	48
Idade média de admissão no serviço público	33
Idade média de aposentadoria projetada	61
Salário médio	R\$4.764,35
Total da folha de salários mensal	R\$32.164.124,68

Quadro 4. Aposentados

Discriminação	Valores
População	3.573
Idade média atual	68
Benefício médio	R\$4.885,27
Total da folha de benefícios mensal	R\$17.455.073,70

Quadro 5. Pensões

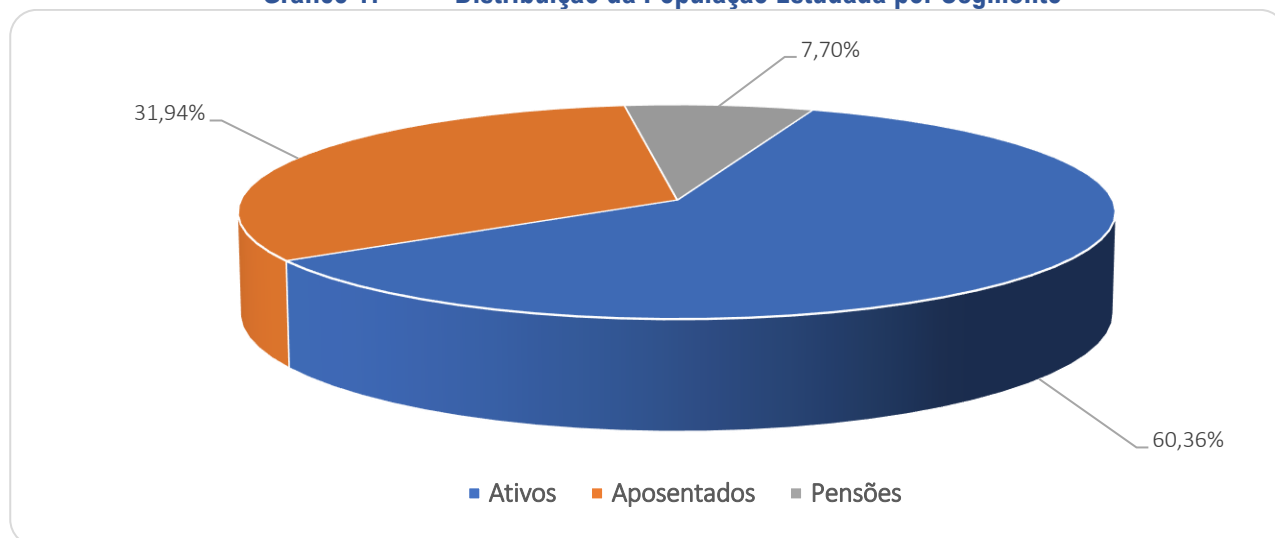
Discriminação	Valores
População	861
Idade média atual	67
Benefício médio	R\$2.643,12
Total da folha de benefícios mensal	R\$2.275.729,72

Quadro 6. Total

Discriminação	Valores
População	11.185
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$51.894.928,10

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:

Gráfico 1: Distribuição da População Estudada por Segmento



Analisando a composição da população de servidores do Município de São Gonçalo, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 39,64% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 1,52 servidores ativos para cada servidor aposentado ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

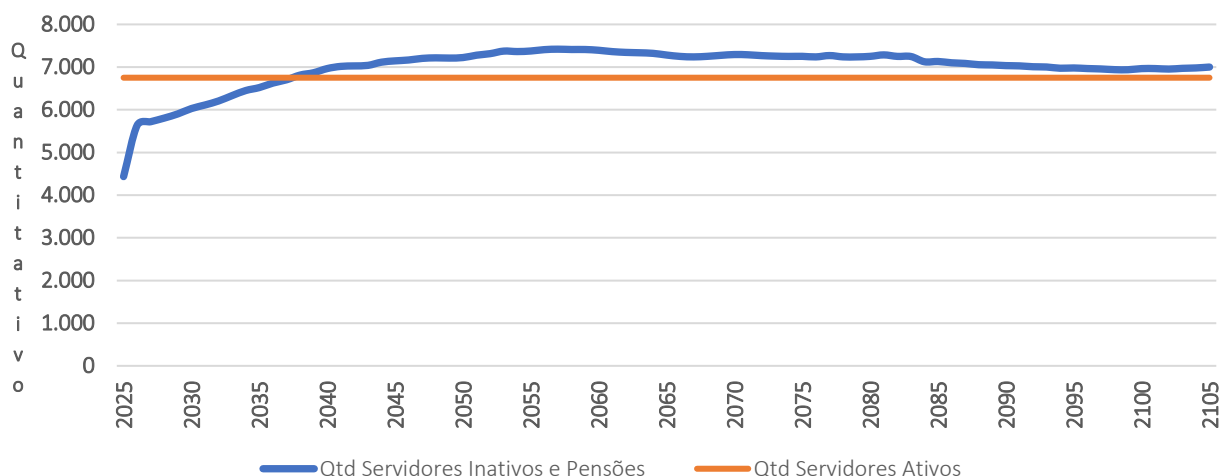
Quadro 7. Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensões

Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	60,36%	39,64%	1,52

É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção, podendo chegar à equiparação.

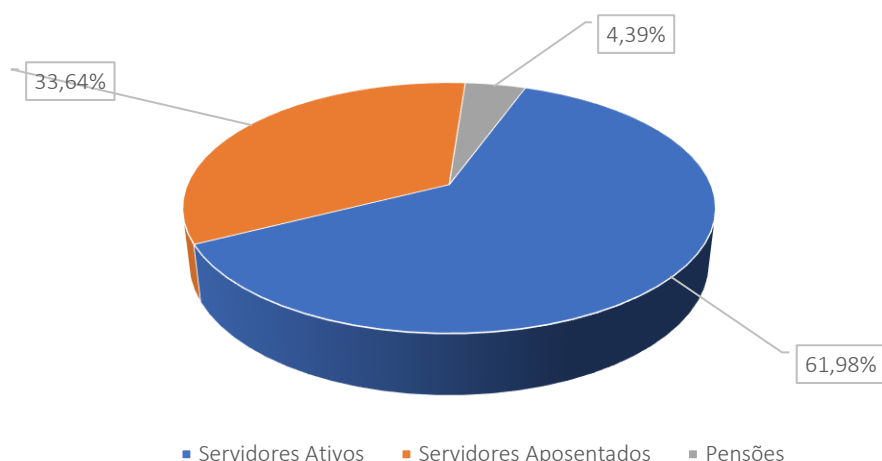
O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensões do Município de São Gonçalo/RJ prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: falecimento, aposentadoria e invalidez.

Gráfico 2: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e pensões



Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Gráfico 3: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Considerando as informações descritas no gráfico anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do RPPS do Município de São Gonçalo/RJ representa 38,02% da folha total de pagamento dos segurados.

6 BASES TÉCNICAS

Conforme define a Portaria SPREV nº 1.467/22, Bases Técnicas são premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regimento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.

Neste item, descremos inicialmente as Hipóteses Atuariais e, na sequência os Regimes Financeiros adotados neste estudo, bem como o Método de Financiamento Atuarial adotado no Regime Financeiro de Capitalização.

6.1 HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

A Avaliação Atuarial projeta cenários decorrentes de eventos incertos ao longo do tempo, como, por exemplo, o quantitativo de segurados, a duração do tempo de pagamento dos benefícios previdenciários, bem como os seus valores a cada ano futuro.

Para tanto, são adotadas hipóteses que devem refletir as características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas incidentes sobre a população de segurados e respectivo plano previdenciário, que denominamos Hipóteses Atuariais.

Por representarem estimativas de eventos futuros, devem ser periodicamente confrontadas com os acontecimentos da vida real, para que se avalie a necessidade ajustes. Esta análise, além de ser uma recomendação técnica, tem obrigatoriedade legal dada pela Instrução Normativa SPREV nº 009, de 21.12.2018.

As hipóteses atuariais adotadas foram as seguintes:

1. Tábuas Biométricas:

- 1.1. Tábua de mortalidade de válidos: – fase laborativa e fase pós laborativa: GAM-83 - (suavizada em 10%) segregada por sexo.
- 1.2. Tábua de mortalidade de inválidos: IBGE 2023 segregada por sexo.
- 1.3. Tábua de entrada em invalidez: IAPB-57 FRACA.

2. Alterações futuras no perfil e composição das massas de segurados:

- 2.1. Rotatividade: 1,00% ao ano;



2.2. Expectativa de reposição dos segurados ativos: número constante de servidores ativos por 75 anos, supondo que a cada servidor ativo que se desliga, outro toma seu lugar com idade e salário iguais aos daquele se desligou, quanto foi admitido no Município.

3. Estimativas sobre remunerações e proventos:

3.1. Taxa real de crescimento da remuneração por mérito e produtividade: 1,00% real ao ano;

3.2. Taxa real do crescimento dos proventos: 0%;

4. Taxa de juros atuarial: 5,31% real ao ano;

5. Idade de entrada em algum regime previdenciário e em aposentadoria:

5.1. Idade estimada de entrada em algum regime previdenciário: diferença entre a idade de admissão no Município e o tempo de serviço passado informado na base de dados cadastrais.

5.2. Idade estimada de entrada em aposentadoria: são consideradas as regras de entrada em aposentadoria previstas nas Emendas Constitucionais EC nº 20/98, EC nº 40/03, EC nº 41/03 e nº 47/05, indicando para o estudo atuarial a de menor idade alcançada, adicionada de três anos, resultante da estimativa de tempo decorrido entre a reunião dos requisitos para entrada em aposentadoria e a efetiva requisição. Os participantes em risco iminente de aposentadoria foram redistribuídos para os próximos três anos seguintes, atribuindo maior demora no ingresso em aposentadoria para os servidores mais jovens.

5.3. Composição do grupo familiar: para efeito de cálculo de custo de pensão por morte do segurado, considerou-se o estado civil informado na base de dados cadastrais. Para projeções futuras de concessão de pensão, considerou-se a probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte, calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma função logarítmica que mais se aproxima da tendência que os dados indicam.

6. Compensação financeira entre os regimes: A estimativa de Compensação Financeira foi considerada como Ativo do Plano, uma vez que o RPPS possui convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os regimes de origem. Como não consta da base cadastral os valores das remunerações de cada servidor no período a compensar com o regime previdenciário de origem nem há ainda valores de repasse decorrentes de compensação previdenciária, partiu-se do princípio de que o fluxo de compensação previdenciária equivale a 5,00% dos valores médios de benefício compensáveis pagos atualmente. Tal parâmetro é resultado da média observada em outros entes públicos que recebem receitas de compensação previdenciária.

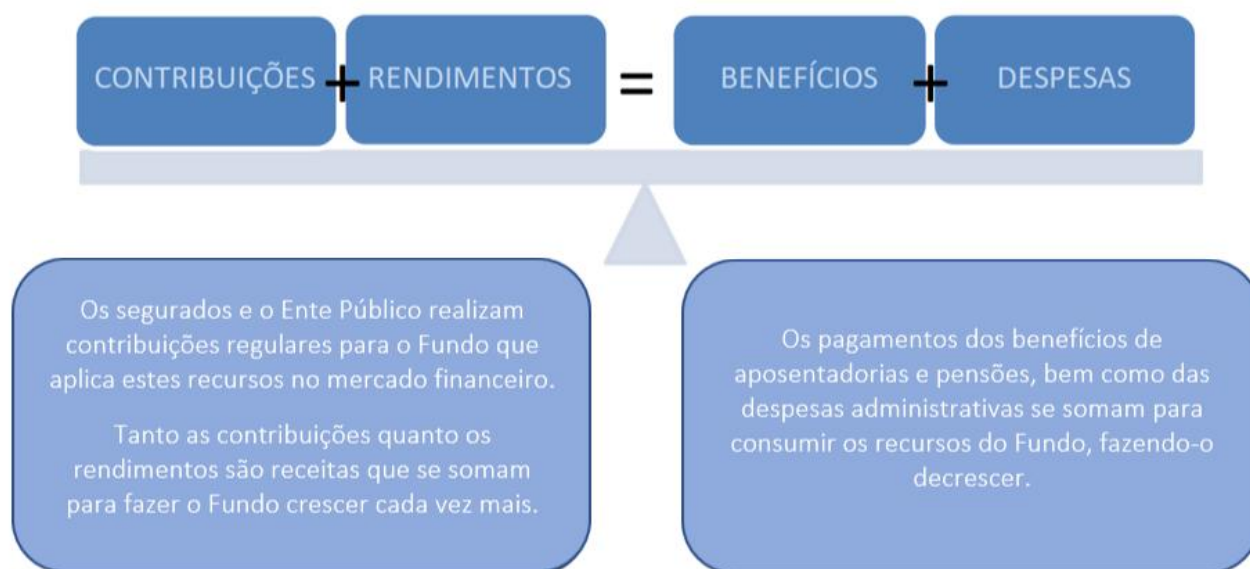
7. Demais Hipóteses Atuariais:

- 7.1. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos: 100%, ou seja, a inflação não corrói remuneração e proventos no período de um ano a ponto de impactar nos valores das Provisões Matemáticas.

6.2 REGIMES FINANCEIROS

Para entender os Regimes e Métodos Financeiros Atuariais, considere a equação seguinte:

EQUAÇÃO FUNDAMENTAL DO FINANCIAMENTO DE UM PLANO PREVIDENCIÁRIO.



Desta forma, os rendimentos são parte importante desta equação e uma das principais diferenças entre os Regimes Financeiros, que, segundo o Art. 30 da Portaria nº 1.467/22, são os seguintes: Regime Financeiro de Capitalização; de Repartição de Capitais de Cobertura e de Repartição Simples.

No Regime Financeiro de Capitalização, as contribuições ocorrem durante a fase laboral do segurador, formando um fundo financeiro que rende receitas financeiras desde o primeiro momento de sua constituição, e permanece produzindo rendimentos mesmo após a concessão do benefício. Neste estudo, sua aplicação se dará para o cálculo dos custos das aposentadorias programadas e pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias.

No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura, as contribuições de um ano se somam para formar o fundo que garantirá o pagamento dos benefícios concedidos neste

período. Neste caso, as receitas financeiras são menores que as do Regime Financeiro de Capitalização, já que ocorrem apenas após a concessão do benefício. Neste estudo, sua aplicação se dará para o cálculo dos custos dos benefícios não programáveis de aposentadoria por invalidez, pensões por morte delas decorrentes, bem como de Pensão por morte de Segurados Ativos.

No Regime Financeiro de Repartição Simples, conceitualmente, não há formação de fundo financeiro e, desta forma, não há receita financeira. Sua aplicação era indicada para cálculo dos custos dos auxílios, mas, em função da edição da EC nº 103/19, passaram a cargo do tesouro do ente público.

6.3 MÉTODOS DE FINANCIAMENTO ATUARIAL

A Portaria nº 1.467/22 define como Método de Financiamento Atuarial aquele adotado pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS. O normativo prevê os seguintes métodos:

- I - Crédito Unitário Projetado;
- II - Idade Normal de Entrada;
- III - Prêmio Nivelado Individual; e
- IV - Agregado por Idade Atingida.

Neste estudo atuarial, será utilizado o método Idade Normal de Entrada, que tem como principal característica o fato de que Custo Normal é um percentual constante do salário ao longo do tempo, o que traz confiança no sistema previdenciário.

7 PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados os benefícios previdenciários descritos abaixo, inclusive o Abono Anual, previstos na legislação do Município, para fins de apuração do custo:

- Aposentadorias, que correspondem a benefícios concedidos aos segurados ativos do RPPS em prestações continuadas e nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo, podendo ser compulsória ou voluntária por tempo de contribuição e por idade.

- Aposentadoria por Invalidez que corresponde ao benefício concedido aos segurados do RPPS que, por doença ou acidente, forem considerados, por perícia médica do Município ou da unidade gestora do RPPS, incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta o sustento, nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do Município.
- Pensão por Morte, que corresponde ao benefício previdenciário concedido ao dependente do servidor ativo ou aposentado, que venha a falecer.

8 TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

Taxa de administração é o percentual estabelecido em legislação de cada ente, para custear as despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da Unidade Gestora do RPPS.

A Portaria MTP nº 1.467/2022, em seu Art. 84, trouxe novos critérios para definição da taxa de administração, passando a prever que:

- A taxa de administração deve ser um percentual adicionado às contribuições para o regime;
- Definição de duas taxas a depender da base de cálculo de incidência da taxa administrativa;
- O limite passa a levar em conta o porte dos RPPS;
- A taxa poderá ser acrescida em 20% para as despesas com a certificação institucional do RPPS no Pró-Gestão e para certificação profissional de seus dirigentes e conselheiros.

Os limites de para a taxa de administração passaram a ser os seguintes:

- até 2,0% para os RPPS de Estados e Distrito Federal, se a base de cálculo for a remuneração de contribuição dos servidores ativos, ou 1,3% sobre o somatório das remunerações brutas dos servidores, aposentados e pensionistas;
- **até 2,4% para os RPPS de Grande Porte, ou até 1,7%;**
- até 3,0% para os RPPS de Médio Porte, ou até 2,3%;
- até 3,6% para os RPPS de Pequeno Porte, ou até 2,7%.

No caso do RPPS do Município de São Gonçalo/RJ, que é de Grande Porte, o percentual máximo é de 2,40%, se a base de cálculo for a remuneração de contribuição dos servidores ativos, ou 1,70% sobre o somatório das remunerações brutas dos servidores, aposentados e pensionistas da remuneração dos servidores ativos.

Pelo histórico de despesa administrativa dado pelos gestores do RPPS nos últimos três anos o gasto médio com custeio administrativo foi de R\$ 8.684.066,04. Para o ano de 2025 o gasto máximo previsto para custeio administrativo é de R\$ 8.362.672,42. Desta forma, sugerimos que seja mantido o percentual praticado atualmente, de 2,00%, devendo ser revisto na próxima Avaliação, caso necessário.

Quadro 8. Histórico de Despesa Administrativa

Referências	2022	2023	2024
Valor da remuneração dos servidores ativos (em R\$)	371.032.282,46	423.702.487,21	482.410.253,21
Valor dos proventos dos aposentados (em R\$)	146.711.295,73		
Valor dos proventos dos pensionistas (em R\$)	22.404.726,49		
Valor total dos proventos e remunerações	540.148.304,68	423.702.487,21	482.410.253,21
Taxa de Administração em %	2,00%	2,00%	2,00%
Limite de Gastos - Estimado	10.802.966,09	8.474.049,74	9.648.205,06
Limite de Gastos - Ocorrido (em R\$)	7.428.149,59	8.518.830,80	10.105.217,72

9 CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO – CUSTO NORMAL

Alíquota de contribuição normal é o percentual de contribuição, instituído em lei do Município, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios (Portaria nº 1.467/22).

Neste item, são analisadas os custos e alíquotas do Plano de Custeio Vigente, do Plano de Custeio de Equilíbrio e do Plano de Custeio Proposto.

9.1 ALÍQUOTAS DE CUSTEIO VIGENTE – CUSTO NORMAL

Neste item, avalia-se o resultado financeiro decorrente de receitas e despesas previdenciárias, tomando informações cadastrais posicionadas em outubro de 2024 e o custeio previsto em lei Municipal, conforme descrito a seguir.

Quadro 9. Receitas Previdenciária

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 32.164.124,68	14,00%	R\$ 4.502.977,46
Servidores aposentados	Valor que excede teto do INSS - aposentados	R\$ 1.093.346,21	14,00%	R\$ 153.068,47
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 103.924,73	14,00%	R\$ 14.549,46
Município - CN	Folha de salários	R\$ 32.164.124,68	12,00%	R\$ 3.859.694,96
Município - CS	Folha de salários	R\$ 32.164.124,68	0,00%	R\$ 0,00
Total Receita de Contribuição				R\$ 8.530.290,35
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 32.164.124,68	2,00%	R\$ 643.282,49
Total de Receita				R\$ 9.173.572,84

Atualmente os servidores ativos e o Município de São Gonçalo/RJ contribuem para o RPPS com alíquotas de 14,00%, sendo a contribuição Municipal segmentada em 12,00% para o Custo Normal, 2,00% para o Custeio Administrativo. Ainda, os servidores aposentados e pensões contribuem com 14,00%, incidente apenas sobre a parcela dos proventos e pensões que excederem o teto do RGPS.

Quadro 10. Receitas e despesas em 2024

Discriminação	Total	
Total de receita de contribuição	R\$8.530.290,35	
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 19.730.803,42
Resultado (receitas - despesas)	(R\$11.200.513,07)	
Resultado sobre folha salarial	-34,82%	
Resultado sobre arrecadação	-131,30%	

As despesas previdenciárias do RPPS do Município de São Gonçalo/RJ, por sua vez, totalizam R\$ 19.730.803,42, resultando em um déficit de R\$ 11.200.513,07, que equivale a 34,82% da folha de pagamento dos servidores ativos e 131,30% do total arrecadado.

9.2 ALIQUOTAS DE CUSTEIO DE EQUILIBRIO ATUARIAL – CUSTO NORMAL

As alíquotas de Custo Normal apuradas nesta Avaliação Atuarial, bem como os Regimes Financeiros e os Métodos de Financiamento Atuarial estão descritos a seguir.

Quadro 11. Alíquotas de Custeio Normal por Benefício

Regime Financeiro e Método de Financiamento	Custo Normal	Método IEN	Custeio Proposto - Método Agregado
Capitalização - IEN	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	16,69%	13,30%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	2,57%	2,05%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	8,42%	8,42%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	2,23%	2,23%
Custo Normal Líquido		29,91%	26,00%
Administração do Plano		2,00%	2,00%
Total		31,91%	28,00%

Seguindo os ditames da Portaria nº 1.467/22, em seu inciso V do artigo 66, que determina a utilização do Plano de Custeio Vigente para elaboração das Projeções Atuariais e registro das Provisões Matemáticas, apresentaremos o Resultado Atuarial considerando o custeio vigente e o custeio de equilíbrio apurado neste estudo atuarial, conforme o quadro abaixo:

Quadro 12. Alíquotas de Custeio Normal – De Equilíbrio, Vigentes e Propostas

Discriminação		Custeio de Equilíbrio	Custeio Vigente
Contribuição do Ente	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	17,91%	14,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	0,00%	0,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	0,00%	0,00%
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	14,00%	14,00%
	Aposentado*	14,00%	14,00%
	Pensionista*	14,00%	14,00%
Contribuição Total (Ente + Segurado)		31,91%	28,00%

Importante registrar que a Provisão Matemática de Benefícios a Conceder é formada para cobertura dos benefícios previdenciários em Regime Financeiro de Capitalização. Desta forma, as contribuições futuras deste cálculo são líquidas das despesas de administração e dos benefícios de risco. Assim sendo, para efeito de contribuição futura em cada Plano de Custeio analisado, tem-se os seguintes resultados:

Quadro 13. Cálculo das Contribuições Futuras - Regime de Capitalização

Custeio	Equilíbrio	Vigente
(+) Contribuição Servidor Ativo (%)	14,00%	14,00%
(+) Contribuição do Ente (%)	17,91%	14,00%
(=) Total	31,91%	28,00%
(-) Cont. - Benefício de Risco e Administração (%)	12,65%	12,65%
(=) Contribuição para Aposentadoria (%)	19,26%	15,35%
VP Contribuição do Ente - Aposentadoria (R\$)	267.889.368,67	246.864.716,21
VP Contribuição do Segurado - Aposentadoria (R\$)	342.707.042,34	246.864.716,21
VP Contribuição Futura - Aposentadoria (R\$)	610.596.411,01	493.729.432,42

Como foi adotado o método atuarial Agregado Ortodoxo, para efeito de cálculo das Provisões Matemáticas e do resultado atuarial, sugerimos a manutenção das alíquotas praticadas atualmente, que estão em conformidade à Emenda Constitucional nº 103/19.

10 ATIVOS GARANTIDORES

O total de ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios resulta do somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura.

Os Ativos Garantidores podem ser compostos por bens, direitos e ativos financeiros, sendo que estes últimos podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários), conforme prevê o art.2º da Resolução CMN nº 4.963/2021. O quadro a seguir apresenta o valor do patrimônio do RPPS e sua respectiva data de apuração.

Quadro 14. Patrimônio constituído pelo RPPS

Especificação	Valor	Data da Apuração
Renda Fixa	119.107.948,95	31/12/2024
Renda Variável	0,00	31/12/2024
Aplicações em Investimentos no Exterior	0,00	31/12/2024
Segmento Imobiliário - Fundos imobiliários	0,00	31/12/2024
Aplicações em enquadramento	0,00	31/12/2024
Titulos e Valores não sujeitos ao Enquadramento	0,00	31/12/2024
Demais bens, direitos e ativos	0,00	31/12/2024
Acordos de Parcelamento	101.250.533,60	31/12/2024
Total	220.358.482,55	31/12/2024

11 RESULTADO ATUARIAL

O Resultado Atuarial decorre confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário. (Portaria nº 1.467/22).

As Provisões Matemáticas, por sua vez, decorrem da diferença entre os benefícios previdenciários a serem pagos e os valores de contribuição a serem arrecadados, ambas as contas descontadas para a data focal da Avaliação Atuarial pela taxa de juros utilizada como meta atuarial.

Se a Provisão Matemática se refere aos benefícios de aposentadorias que tiveram início de pagamento no passado, é um Provisão Matemática de Benefício Concedido. Se a provisão se refere aos benefícios de aposentadoria a serem concedidos aos servidores ativos, é uma Provisão Matemática de Benefícios a Conceder.

Em um Plano Previdenciário de modalidade Benefício Definido, como é o caso dos planos previdenciários de RPPS, a regra que define o valor do benefício é estabelecida previamente com base no salário do servidor, podendo ser integral, proporcional, baseada na média da carreira etc. Assim, independentemente do Método de Financiamento Atuarial, os valores dos fluxos de pagamento de benefícios descontados financeiramente para a Data Focal da Avaliação Atuarial não se alteram.

As contribuições futuras descontadas para Data Focal da Avaliação Atuarial, por sua vez, decorrem do método atuarial adotado no cálculo atuarial descrito no item 6.3 deste relatório e das alíquotas de contribuição e, como simulamos três possibilidades de Plano de Custeio, o de Equilíbrio, o Vigente e o Proposto, foram gerados três resultados decorrentes.

Quadro 15. Reservas Matemáticas (Alíquotas Normal)

Discriminação	Plano de Custeio de Equilíbrio	Alíquota Normal Vigente em Lei
(-) VP dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 2.618.866.924,32)	(R\$ 2.618.866.924,32)
(+) VP das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 23.050.907,51	R\$ 23.050.907,51
(-) VP dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 297.955.117,52)	(R\$ 297.955.117,52)
(+) VP das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 1.890.030,86	R\$ 1.890.030,86
(+) VP das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 145.841.102,10	R\$ 145.841.102,10
PMB – Concedidos	(R\$ 2.746.040.001,37)	(R\$ 2.746.040.001,37)
(-) VP dos Benefícios Futuros	(R\$ 3.153.950.805,47)	(R\$ 3.153.950.805,47)
(+) VP das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R\$ 252.564.654,80	R\$ 229.400.015,52
(+) VP das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	R\$ 34.929.401,39	R\$ 34.929.401,39
(+) VP das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos	R\$ 323.102.354,82	R\$ 229.400.015,52
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 157.697.540,27	R\$ 157.697.540,27
PMB - a Conceder	(R\$ 2.385.656.854,19)	(R\$ 2.502.523.832,78)
(-) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	(R\$ 2.746.040.001,37)	(R\$ 2.746.040.001,37)
(-) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	(R\$ 2.385.656.854,19)	(R\$ 2.502.523.832,78)
Provisões Matemáticas (PMBaC + PMBC)	(R\$ 5.131.696.855,56)	(R\$ 5.248.563.834,15)
(+) Ativo do Plano	R\$ 119.107.948,95	R\$ 119.107.948,95
(+) Outros Créditos	R\$ 101.250.533,60	R\$ 101.250.533,60
Déficit Técnico Atuarial	(R\$ 4.911.338.373,01)	(R\$ 5.028.205.351,60)

Desta forma, tomando como referência o Plano de Custeio Vigente e o Método Agregado, foi apurado um Déficit Técnico Atuarial de R\$ 5.028.205.351,60 que, se financiado em alíquotas constantes no período de 35 anos, equivale a um Custo Suplementar de 76,34% sobre a folha de remunerações dos Segurados Ativos.

12 PLANO DE CUSTEIO PROPOSTO TOTAL

12.1 CUSTO NORMAL

Como foi adotado o método atuarial Agregado Ortodoxo, para efeito de cálculo das Provisões Matemáticas e do resultado atuarial, sugerimos a manutenção das alíquotas praticadas atualmente descritas a seguir, que estão em conformidade à Emenda Constitucional nº 103/19.

Quadro 16. Plano de Custeio Normal

Discriminação		Custo Normal
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	14,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---
Contribuição do Segurado	Ativo	14,00%
	Aposentado**	14,00%
	Pensionista**	14,00%

12.2 CUSTO SUPLEMENTAR

É a contribuição destinada, entre outras finalidades, a custear o tempo de serviço passado e/ou para o equacionamento de déficits atuariais.

Para que o Plano esteja em equilíbrio financeiro e atuarial, o patrimônio constituído pelo RPPS deverá fazer frente às Provisões Matemáticas. Entretanto, se o valor do patrimônio total for inferior ao valor das Provisões Matemáticas, gerando assim as Reservas a Amortizar, o Plano estará deficitário.

Deve-se entender que se o Custo Normal tivesse sido praticado desde a contratação do primeiro servidor no Município, formando-se reserva, mesmo que em algum momento a folha de benefícios fosse maior ou igual à de salários, a arrecadação resultante da aplicação desta alíquota somada à receita de ganho financeiro seria suficiente para cobrir as despesas.

Uma vez havendo este entendimento, há que se vencer o maior obstáculo: o financiamento das Reservas a Amortizar.

12.3 FINANCIAMENTO DO CUSTO SUPLEMENTAR COM ALÍQUOTA CONSTANTE

Considerando o prazo máximo de 35 anos, estabelecido no inciso I do Art. 43 do Anexo VI da Portaria MTP nº 1.467/2022, o valor de R\$ 5.028.205.351,60 corresponde a um Custo Suplementar de 76,34% sobre a folha de ativos, de responsabilidade do Tesouro Municipal.

O quadro seguinte demonstra o Custo Total para o Município de São Gonçalo, considerando o Custo Normal e o Custo Suplementar com alíquota constante.

Quadro 17. Custo Total

CUSTO	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
CUSTO NORMAL	R\$ 133.426.438,41	31,91%
CUSTO SUPLEMENTAR (Em 35 anos)	R\$ 319.190.923,64	76,34%
CUSTO TOTAL	R\$ 452.617.362,05	108,25%

O plano de financiamento deverá ser revisto nas reavaliações atuariais anuais, sempre respeitando o prazo remanescente para o equacionamento, ou seja, contado a partir da implementação do prazo de amortização inicial.

Conforme prevê a Portaria 1.467/2022, os planos de equacionamento de déficit atuarial podem ser mantidos, se forem suficientes para equacionar o déficit. Por outro lado, em caso de necessidade revisão, devem ser observados os percentuais mínimos do déficit atuarial a ser equacionado e os prazos máximos do plano de amortização definidos na Portaria supracitada.

12.4 FINANCIAMENTO DO CUSTO SUPLEMENTAR POR ALÍQUOTAS CRESCENTES

Como alternativa ao financiamento por alíquotas constantes propõem-se que a amortização tenha os seguintes parâmetros: de 2025 a 2027 haverá o crescimento das alíquotas de forma a atender o critério estabelecido no inciso II do Art. 56 da Portaria MTP nº 1.467/2022, transcrito a seguir:

“Art. 56. Para assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, o plano de amortização estabelecido em lei do ente federativo deverá, adicionalmente aos parâmetros previstos nesta Portaria relativos ao plano de custeio do regime, observar os seguintes: (...)

II - que o montante de contribuição anual, na forma de alíquotas suplementares ou aportes mensais, seja superior ao montante anual de juros do saldo do déficit atuarial do exercício, conforme definido no Anexo VI;”

A partir de 2028 as alíquotas passam a se elevar 1,50 pontos percentuais ao ano até atingir a taxa de 94,29% em 2045, permanecendo constante a partir de então, conforme o quadro a seguir:

Quadro 18. Financiamento do Déficit Técnico Atuarial - PROPOSTO

Ano	Déficit Atuarial Inicial	Pagamento	Déficit Atuarial Final	CS % da folha de salários
2025	5.028.205.351,60	89.020.647,87	5.206.182.407,90	21,29%
2026	5.206.182.407,90	184.298.857,24	5.298.331.836,52	44,08%
2027	5.298.331.836,52	281.341.420,52	5.298.331.836,52	67,29%
2028	5.298.331.836,52	287.603.503,73	5.292.069.753,30	68,79%
2029	5.292.069.753,30	293.865.586,95	5.279.213.070,26	70,29%
2030	5.279.213.070,26	300.127.670,16	5.259.411.614,12	71,79%
2031	5.259.411.614,12	306.389.753,38	5.232.296.617,46	73,29%
2032	5.232.296.617,46	312.651.836,59	5.197.479.731,25	74,79%
2033	5.197.479.731,25	318.913.919,81	5.154.551.985,18	76,29%
2034	5.154.551.985,18	325.176.003,02	5.103.082.692,57	77,79%
2035	5.103.082.692,57	331.438.086,23	5.042.618.297,31	79,29%
2036	5.042.618.297,31	337.700.169,45	4.972.681.159,45	80,79%
2037	4.972.681.159,45	343.962.252,66	4.892.768.276,36	82,29%
2038	4.892.768.276,36	350.224.335,88	4.802.349.935,96	83,79%
2039	4.802.349.935,96	356.486.419,09	4.700.868.298,46	85,29%
2040	4.700.868.298,46	362.748.502,31	4.587.735.902,81	86,79%
2041	4.587.735.902,81	369.010.585,52	4.462.334.093,73	88,29%
2042	4.462.334.093,73	375.272.668,73	4.324.011.365,37	89,79%
2043	4.324.011.365,37	381.534.751,95	4.172.081.616,92	91,29%
2044	4.172.081.616,92	387.796.835,16	4.005.822.315,62	92,79%
2045	4.005.822.315,62	394.058.918,38	3.824.472.562,20	94,29%
2046	3.824.472.562,20	394.058.918,38	3.633.493.136,88	94,29%
2047	3.633.493.136,88	394.058.918,38	3.432.372.704,07	94,29%
2048	3.432.372.704,07	394.058.918,38	3.220.572.776,27	94,29%
2049	3.220.572.776,27	394.058.918,38	2.997.526.272,32	94,29%
2050	2.997.526.272,32	394.058.918,38	2.762.635.999,00	94,29%
2051	2.762.635.999,00	394.058.918,38	2.515.273.052,17	94,29%
2052	2.515.273.052,17	394.058.918,38	2.254.775.132,86	94,29%
2053	2.254.775.132,86	394.058.918,38	1.980.444.774,04	94,29%
2054	1.980.444.774,04	394.058.918,38	1.691.547.473,17	94,29%
2055	1.691.547.473,17	394.058.918,38	1.387.309.725,61	94,29%
2056	1.387.309.725,61	394.058.918,38	1.066.916.953,67	94,29%
2057	1.066.916.953,67	394.058.918,38	729.511.325,53	94,29%
2058	729.511.325,53	394.058.918,38	374.189.458,54	94,29%
2059	374.189.458,54	394.058.918,38	0,00	94,29%

Definições:
Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (13).

Déficit Atuarial Inicial: Valor do Déficit Técnico Atuarial.

Pagamento: Valor Amortizado.

Déficit Atuarial Final: Valor do Déficit (-) Pagamento.

CS% da Folha de Salários: Alíquota do Custo Suplementar incidente sobre a remuneração dos servidores ativos.

Esse plano também pode ser implementado através de aportes, definindo-se em Lei os valores de Aportes conforme consta na coluna “Pagamentos”, do quadro 18 acima.

Caso haja a implementação desses valores em forma de aportes deve-se ter a previsão de atualização pelo mesmo índice de inflação da Meta Atuarial, prevista na Política de Investimentos, que no caso do RPPS de São Gonçalo é o IPCA.

O valor de Aporte mensal equivale a 1/12 avos do valor de aporte anual.



Este financiamento deverá ser adotado em conjunto com medidas que venham a reduzir o Déficit Técnico, tais como o levantamento da informação referente ao Tempo de Contribuição a outros regimes previdenciários anteriormente à admissão dos servidores, bem como a viabilização de aporte de recursos ao fundo, para que o Custo Suplementar não atinja o patamar final. Anualmente os valores deverão ser revistos.



13 CONSOLIDADO DOS PRINCIPAIS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Neste item, trazemos os principais resultados e análises apurados nesta Avaliação Atuarial.

A base de dados apresentada é composta por dados amplos e atualizados, entretanto apresentou inconsistências, que foram sanadas por meio da adoção de premissas demográficas. A adoção de premissas para suprir tais inconsistências na maioria das vezes causa desvios nos resultados. Como o nível de consistência foi médio, principalmente no que se refere à informação referente ao tempo de serviço anterior à admissão no Município, o impacto foi moderado, devendo ser feito um levantamento das informações inconsistentes.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- a taxa de juros real utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 5,31% ao ano;
- as tábuas biométricas utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – GAM-83 - (suav 10%) (segregada por sexo);
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – GAM-83 - (suav 10%) (segregada por sexo);
- Tábua de Entrada em Invalidez – IAPB-57 FRACA;
- Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE 2023 segregada por sexo;
- Probabilidade de deixar um dependente vitalício, em caso de morte, calculada em função da proporção de servidores casados por idade, com base em proporções apuradas em um levantamento realizado no universo das bases cadastrais analisadas pela Lógica Atuarial, onde foram considerados apenas os dados reais e consistentes, utilizando informações de mais de 500.000 servidores ativos;
- o crescimento salarial considerado foi de 1,00% ao ano;
- a taxa de rotatividade considerada foi de 1,00% ao ano; e
- o custo administrativo considerado neste estudo corresponde a 2,00% do total da remuneração dos servidores.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial descrita acima, fez-se uma projeção do crescimento salarial dos servidores ativos com base no banco de dados enviados. Esta projeção foi elaborada a partir de uma regressão exponencial do salário médio dos servidores por idade. Desta forma, chegou-se à conclusão de que a cada ano de trabalho no Município o salário real

do servidor sofre um impacto de 1,00%. Assim, em atendimento ao artigo 38 da Portaria MTP nº 1.467/2022 utilizou-se a taxa de crescimento salarial real mínima de 1,00% ao ano.

A taxa anual real de crescimento dos benefícios do plano adotada neste estudo é de 0,00%, uma vez que se considera a atualização monetária dos mesmos.

Conforme informado pelos gestores do RPPS, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 14,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- **contribuições mensais do Município: 14,00%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos **para Custo Normal**.

A receita decorrente desta arrecadação gera um déficit financeiro de R\$ 11.200.513,07, que equivale a 34,82% da folha de pagamento dos servidores ativos e 131,30% do total arrecadado.

O Patrimônio constituído pelo Plano, segundo informações dadas é composto por:

- Renda Fixa: R\$ 119.107.948,95
- Acordos de Parcelamento: R\$ 101.250.533,60
- **Total: R\$ 220.358.482,55**

A Avaliação Atuarial apurou que as Alíquotas de Custo Normal devem somar 31,91%, conforme quadro seguinte:

Quadro 19. Alíquotas de Custeio Normal por Benefício

Regime Financeiro e Método de Financiamento	Custo Normal	Método IEN	Custeio Proposto - Método Agregado
Capitalização - IEN	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	16,69%	13,30%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	2,57%	2,05%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	8,42%	8,42%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	2,23%	2,23%
Custo Normal Líquido		29,91%	26,00%
Administração do Plano		2,00%	2,00%
Total		31,91%	28,00%

Como foi adotado o método atuarial Agregado Ortodoxo, para efeito de cálculo das Provisões Matemáticas e do resultado atuarial, sugerimos a manutenção das alíquotas praticadas atualmente descritas acima, que estão em conformidade à Emenda Constitucional nº 103/19.

Desta forma, tomando como referência o Plano de Custeio Vigente e o Método Agregado, foi apurado o valor de Provisões Matemáticas de R\$ 5.248.563.834,15 e como o valor de Ativos Financeiros totaliza R\$ 220.358.482,55 há um Déficit Técnico Atuarial de R\$ 5.028.205.351,60 que, se financiado em alíquotas constantes no período 35 anos, equivale a um Custo Suplementar de 76,34% sobre a folha de remunerações dos Segurados Ativos.

Como alternativa ao financiamento por alíquotas constantes propõem-se que a amortização tenha os seguintes parâmetros: de 2025 a 2027 haverá o crescimento das alíquotas de forma a atender o critério estabelecido no inciso II do Art. 56 da Portaria MTP nº 1.467/2022, transcrito a seguir:

“Art. 56. Para assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, o plano de amortização estabelecido em lei do ente federativo deverá, adicionalmente aos parâmetros previstos nesta Portaria relativos ao plano de custeio do regime, observar os seguintes: (...)

II - que o montante de contribuição anual, na forma de alíquotas suplementares ou aportes mensais, seja superior ao montante anual de juros do saldo do déficit atuarial do exercício, conforme definido no Anexo VI;”

A partir de 2028 as alíquotas passam a se elevar 1,50 pontos percentuais ao ano até atingir a taxa de 94,29% em 2045, permanecendo constante a partir de então, conforme o quadro a seguir:

Quadro 20. Financiamento do Déficit Técnico Atuarial - PROPOSTO

Ano	Déficit Atuarial Inicial	Pagamento	Déficit Atuarial Final	CS % da folha de salários
2025	5.028.205.351,60	89.020.647,87	5.206.182.407,90	21,29%
2026	5.206.182.407,90	184.298.857,24	5.298.331.836,52	44,08%
2027	5.298.331.836,52	281.341.420,52	5.298.331.836,52	67,29%
2028	5.298.331.836,52	287.603.503,73	5.292.069.753,30	68,79%
2029	5.292.069.753,30	293.865.586,95	5.279.213.070,26	70,29%
2030	5.279.213.070,26	300.127.670,16	5.259.411.614,12	71,79%
2031	5.259.411.614,12	306.389.753,38	5.232.296.617,46	73,29%
2032	5.232.296.617,46	312.651.836,59	5.197.479.731,25	74,79%
2033	5.197.479.731,25	318.913.919,81	5.154.551.985,18	76,29%
2034	5.154.551.985,18	325.176.003,02	5.103.082.692,57	77,79%

Ano	Déficit Atuarial Inicial	Pagamento	Déficit Atuarial Final	CS % da folha de salários
2035	5.103.082.692,57	331.438.086,23	5.042.618.297,31	79,29%
2036	5.042.618.297,31	337.700.169,45	4.972.681.159,45	80,79%
2037	4.972.681.159,45	343.962.252,66	4.892.768.276,36	82,29%
2038	4.892.768.276,36	350.224.335,88	4.802.349.935,96	83,79%
2039	4.802.349.935,96	356.486.419,09	4.700.868.298,46	85,29%
2040	4.700.868.298,46	362.748.502,31	4.587.735.902,81	86,79%
2041	4.587.735.902,81	369.010.585,52	4.462.334.093,73	88,29%
2042	4.462.334.093,73	375.272.668,73	4.324.011.365,37	89,79%
2043	4.324.011.365,37	381.534.751,95	4.172.081.616,92	91,29%
2044	4.172.081.616,92	387.796.835,16	4.005.822.315,62	92,79%
2045	4.005.822.315,62	394.058.918,38	3.824.472.562,20	94,29%
2046	3.824.472.562,20	394.058.918,38	3.633.493.136,88	94,29%
2047	3.633.493.136,88	394.058.918,38	3.432.372.704,07	94,29%
2048	3.432.372.704,07	394.058.918,38	3.220.572.776,27	94,29%
2049	3.220.572.776,27	394.058.918,38	2.997.526.272,32	94,29%
2050	2.997.526.272,32	394.058.918,38	2.762.635.999,00	94,29%
2051	2.762.635.999,00	394.058.918,38	2.515.273.052,17	94,29%
2052	2.515.273.052,17	394.058.918,38	2.254.775.132,86	94,29%
2053	2.254.775.132,86	394.058.918,38	1.980.444.774,04	94,29%
2054	1.980.444.774,04	394.058.918,38	1.691.547.473,17	94,29%
2055	1.691.547.473,17	394.058.918,38	1.387.309.725,61	94,29%
2056	1.387.309.725,61	394.058.918,38	1.066.916.953,67	94,29%
2057	1.066.916.953,67	394.058.918,38	729.511.325,53	94,29%
2058	729.511.325,53	394.058.918,38	374.189.458,54	94,29%
2059	374.189.458,54	394.058.918,38	0,00	94,29%

No caso da aplicação destas Alíquotas de Contribuição Suplementar, o Plano de Custeio poderá ter a seguinte configuração para o grupo de participantes:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00% incidentes sobre a parcela dos proventos que exceder o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 14,00% incidente sobre a parcela de pensão que exceder o dobro do teto de benefício do RGPS;
- **contribuições mensais do Município de 14,00%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, **a título de Custo Normal**, e **21,29% à título de Custo Suplementar** para amortização do déficit atuarial no ano de 2025.

14 COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores, colhidos dos Demonstrativos de Resultados das Avaliações Atuariais – DRAAs.

14.1 VARIAÇÃO NA BASE DE DADOS CADASTRAIS

Quadro 21. Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2023	6.938	3.392	860
Avaliação Atuarial 2024	6.673	3.547	876
Avaliação Atuarial 10/2024	6.751	3.573	861

Quadro 22. Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2023	R\$4.203,16	R\$4.295,52	R\$2.403,48
Avaliação Atuarial 2024	R\$4.074,12	R\$4.807,02	R\$2.600,07
Avaliação Atuarial 10/2024	R\$4.764,35	R\$4.885,27	R\$2.643,12

Quadro 23. Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2023	R\$29.161.537,48	R\$14.570.415,35	R\$2.066.988,98
Avaliação Atuarial 2024	R\$27.186.583,73	R\$17.050.484,18	R\$2.277.657,68
Avaliação Atuarial 10/2024	R\$32.164.124,68	R\$17.455.073,70	R\$2.275.729,72

Dos dados dispostos nos quadros acima podem ser feitas as seguintes análises:

- aumento de 1,17% pontos percentuais no número de participantes ativos, 78 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 26, e redução de pensionistas, 15, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento de 11,57% no gasto com pessoal.

14.2 VARIAÇÃO NO CUSTO PREVIDENCIÁRIO

Quadro 24. Variações dos Custos Normais

CUSTO NORMAL	Avaliação Atuarial 2023	Avaliação Atuarial 2024	Avaliação Atuarial 10/2024
Aposentadorias com reversão ao dependente	24,56%	24,36%	15,35%
Invalidez com reversão ao dependente	0,49%	0,70%	8,42%
Pensão de ativos	0,55%	0,94%	2,23%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	25,60%	26,00%	26,00%
Administração do Plano	2,40%	2,00%	2,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	28,00%	28,00%	28,00%

Quadro 25. Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2023	Avaliação Atuarial 2024	Avaliação Atuarial 10/2024
(-) Provisões Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	R\$2.412.620.740,14	R\$2.719.971.946,10	R\$ 2.746.040.001,37
(-) Provisões Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	R\$2.838.505.303,18	R\$2.426.000.074,18	R\$ 2.502.523.832,78
Provisões Matemáticas (PMBaC + PMBC)	R\$5.251.126.043,32	R\$5.145.972.020,28	R\$ 5.248.563.834,15
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$418.122.919,10	R\$363.525.736,19	R\$ 220.358.482,55
Resultado: Déficit Técnico Atuarial	(R\$4.833.003.124,22)	(R\$4.782.446.284,09)	(R\$ 5.028.205.351,60)

Quadro 26. Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário

CUSTO	Avaliação Atuarial 2023	Avaliação Atuarial 2024	Avaliação Atuarial 10/2024
Custo Normal	28,00%	32,69%	31,98%
Custo Suplementar (Em 35 anos)	55,81%	80,67%	75,58%
Custo Total	83,81%	113,36%	107,56%

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- aumento de 0,96% no valor de Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos em função do aumento da folha de benefícios, em 2,08%;
- aumento de 3,15% dos valores de Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder em função do aumento da folha de salários, de 18,31%. A variação da folha de salários teve seu impacto mitigado devido a atualização de hipóteses atuárias, conforme estudo de aderências das hipóteses realizado em julho/2024 e
- aumento de 5,14% no valor do déficit atuarial, diante do aumento total das Provisões em 1,99% e da queda dos valores de Ativos Financeiros, em 39,38%.

15 PARECER ATUARIAL

Neste item, apresentamos o Parecer Atuarial, conforme estrutura exigida para preenchimento do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA.

a) Perspectivas de alteração futura e na composição da massa de segurados.

Quanto às perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados, ressalta-se que, apesar da hipótese de novos entrados para cada servidor que se aposenta, um novo servidor ingressa em seu lugar, de acordo com as características descritas deste relatório ter sido adotada neste estudo, o resultado apurado desta geração futura foi apenas a título demonstrativo, uma vez que em nada influenciou nas provisões matemáticas da geração atual e, portanto, para fins de definição do plano de custeio de equilíbrio do RPPS do Município de São Gonçalo/RJ.

b) Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados.

A base de dados apresentada consistiu de dados amplos e atualizados, entretanto apresentou inconsistências, que foram sanadas através da adoção de premissas demográficas. A adoção de premissas para suprir tais inconsistências sempre causa desvios nos resultados. Como o nível de consistência foi baixo, principalmente no que tange a informação referente ao tempo de serviço anterior à admissão no Município, o impacto foi moderado, devendo ser feito um levantamento das informações inconsistentes.

c) Análise dos regimes financeiros e método atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do plano de benefícios.

Os regimes financeiros adotados no cálculo atuarial são os previstos nas normas previdenciárias e considerados os mais adequados a cada benefício previdenciário, sendo capitalização para benefícios programados, com o Idade Normal de Entrada como Método de Financiamento Atuarial e repartição de capitais de cobertura para benefícios de risco. Não havendo alterações significativas da massa de segurados ou das hipóteses atuariais adotadas não há perspectivas de alterações consideráveis no Plano de Custeio.

d) Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análise de sensibilidade para os resultados.

Foram adotadas hipóteses que devem refletir as características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas incidentes sobre a população de segurados e



respectivo plano previdenciário. As tábuas de mortalidade que são mais aderentes à realidade da população brasileira, são as tábuas de mortalidade do IBGE.

Por representarem estimativas de eventos futuros, devem ser periodicamente confrontadas com os acontecimentos da vida real, através de estudos estatísticos de aderência e teste de hipótese, para que se avalie a necessidade ajustes.

e) Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados.

A estimativa de Compensação Previdenciária foi considerada como Ativo do Plano, uma vez que o RPPS possui convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os regimes de origem. Como não consta da base cadastral os valores das remunerações de cada servidor no período a compensar com o regime previdenciário de origem nem há ainda valores de repasse decorrentes de compensação previdenciária, partiu-se do princípio de que o fluxo de compensação previdenciária equivale a 5,00% dos valores médios de benefício compensáveis pagos atualmente. Tal parâmetro é resultado da média observada em outros entes públicos que recebem receitas de compensação previdenciária.

f) Composição e características dos Ativos garantidores.

O Patrimônio constituído pelo Plano, segundo informações dadas à Lógica é composto por:

O Patrimônio constituído pelo Plano, segundo informações dadas é composto por:

- Renda Fixa: R\$ 119.107.948,95
- Acordos de Parcelamento: R\$ 101.250.533,60
- **Total: R\$ 220.358.482,55**

g) Variação dos compromissos do plano (VABF e VACF).

As variações dos valores presentes dos benefícios futuros e contribuições futuras decorreram, basicamente, das variações das folhas de salários de benefícios e da redução da taxa real anual de juros.

h) Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial.

Tomando como referência o Plano de Custeio Vigente e o Método Agregado, foi apurado o valor de Provisões Matemáticas de R\$ 5.248.563.834,15 e como o valor de Ativos Financeiros totaliza R\$ 220.358.482,55 há um Déficit Técnico Atuarial de R\$ 5.028.205.351,60 que, se



financiado em alíquotas constantes no período 35 anos, equivale a um Custo Suplementar de 76,34% sobre a folha de remunerações dos Segurados Ativos.

i) Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.

Indicou-se a implementação das seguintes alíquotas de contribuição:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00% incidentes sobre a parcela dos proventos que exceder o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 14,00% incidente sobre a parcela de pensão que exceder o dobro do teto de benefício do RGPS;
- **contribuições mensais do Município de 14,00%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, **a título de Custo Normal**, e **21,29% à título de Custo Suplementar** para amortização do déficit atuarial no ano de 2025.

j) Parecer sobre a análise comparativa das três últimas avaliações atuariais.

Do comparativo das três últimas Avaliações Atuariais podem ser feitas as seguintes análises:

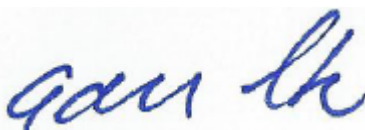
- aumento de 1,17% pontos percentuais no número de participantes ativos, 78 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 26, e redução de pensionistas, 15, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento de 11,57% no gasto com pessoal.
- aumento de 0,96% no valor de Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos em função do aumento da folha de benefícios, em 2,08%;
- aumento de 3,15% dos valores de Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder em função do aumento da folha de salários, de 18,31%. A variação da folha de salários teve seu impacto mitigado devido a atualização de hipóteses atuarias, conforme estudo de aderências das hipóteses realizado em julho/2024 e
- aumento de 5,14% no valor do déficit atuarial, diante do aumento total das Provisões em 1,99% e da queda dos valores de Ativos Financeiros, em 39,38%.

k) Identificação dos principais riscos do plano de benefícios.

Como em qualquer plano previdenciário, o principal risco é taxa de juros adotada como hipótese no cálculo atuarial e a rentabilidade financeira decorrente. Com o cenário econômico de aumento da taxa básica de juros, há uma menor dificuldade para o atingimento da meta atuarial (que foi possível observar no ano de 2023).

Além disso, há o risco de alterações/implementações de novos planos de cargos e salários que podem elevar o passivo atuarial do plano.

Este é o nosso parecer.



Adilson Moraes da Costa
Atuário Miba 1.032 MTE/RJ

16 ANEXO 1 – ESTATÍSTICAS

Nesse item apresentaremos estatísticas detalhadas dos servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas.

16.1 ESTATÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de São Gonçalo/RJ, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos “não professores” e dos ativos.

Quadro 27. Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores”

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	1.798	1.261	3.059
Folha salarial mensal	R\$8.844.119,54	R\$7.511.403,52	R\$16.355.523,06
Salário médio	R\$4.918,87	R\$5.956,70	R\$5.346,69
Idade mínima atual	20	21	20
Idade média atual	49	51	50
Idade máxima atual	74	74	74
Idade mínima de admissão	17	18	17
Idade média de admissão	34	32	33
Idade máxima de admissão	65	64	65
Idade média de aposentadoria projetada	62	65	63

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidores do sexo feminino, onde as mulheres representam 58,78%. Nota-se, ainda, outras características dos servidores “não professores” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração inferior em 17,42% e idade de aposentadoria menor em 3 anos.

Quadro 28. Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	3.183	509	3.692
Folha salarial mensal	R\$13.489.413,55	R\$2.319.188,07	R\$15.808.601,62
Salário médio	R\$4.237,96	R\$4.556,36	R\$4.281,85
Idade mínima atual	21	24	21
Idade média atual	47	47	47
Idade máxima atual	74	74	74
Idade mínima de admissão	18	19	18
Idade média de admissão	33	33	33
Idade máxima de admissão	71	61	71
Idade média de aposentadoria projetada	58	61	58



Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de São Gonçalo/RJ corresponde a 54,69% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes dos demais servidores, como exemplo a sua distribuição por sexo, onde 86,21% do grupo é composto por mulheres.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de São Gonçalo/RJ, de forma consolidada.

Quadro 29. Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	4.981	1.770	6.751
Folha salarial mensal	R\$22.333.533,09	R\$9.830.591,59	R\$32.164.124,68
Salário médio	R\$4.483,74	R\$5.554,01	R\$4.764,35
Idade mínima atual	20	21	20
Idade média atual	47	50	48
Idade máxima atual	74	74	74
Idade mínima de admissão	17	18	17
Idade média de admissão	34	32	33
Idade máxima de admissão	71	64	71
Idade média de aposentadoria projetada	59	64	61

Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 73,78% do contingente total de servidores ativos. Relativamente à remuneração, verifica-se, ante as médias apuradas, que os homens percebem salário médio superiores em 23,87% ao das mulheres.

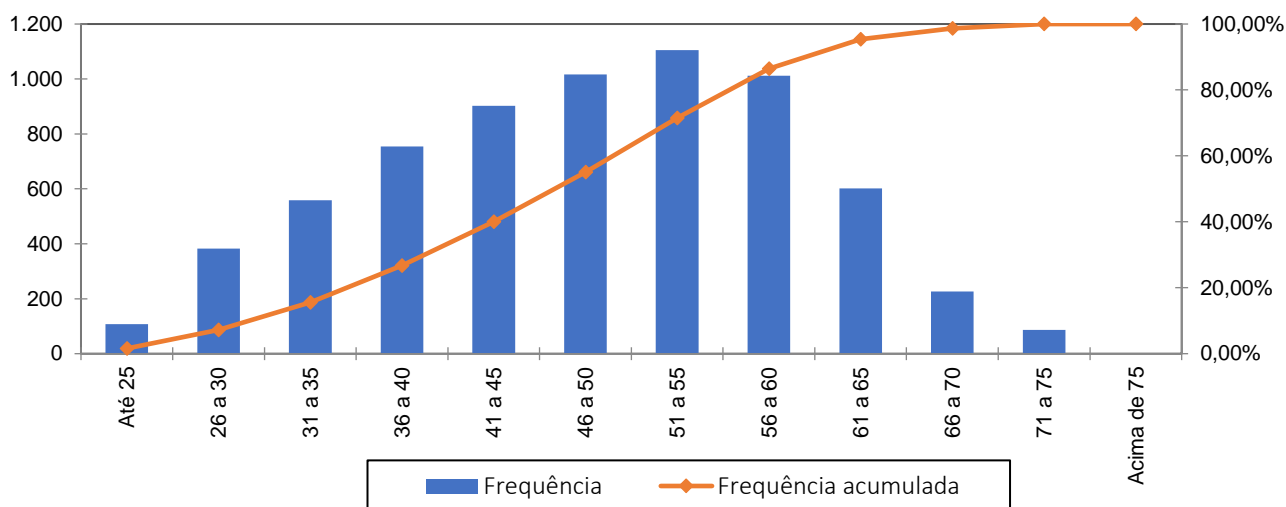
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 30. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	107	1,58%	1,58%
26 a 30	383	5,68%	7,26%
31 a 35	558	8,26%	15,52%
36 a 40	754	11,17%	26,69%
41 a 45	902	13,36%	40,05%
46 a 50	1.016	15,05%	55,10%
51 a 55	1.105	16,37%	71,47%
56 a 60	1.012	14,99%	86,46%
61 a 65	602	8,92%	95,38%
66 a 70	226	3,35%	98,73%
71 a 75	86	1,27%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	6.751	100,00%	100,00%



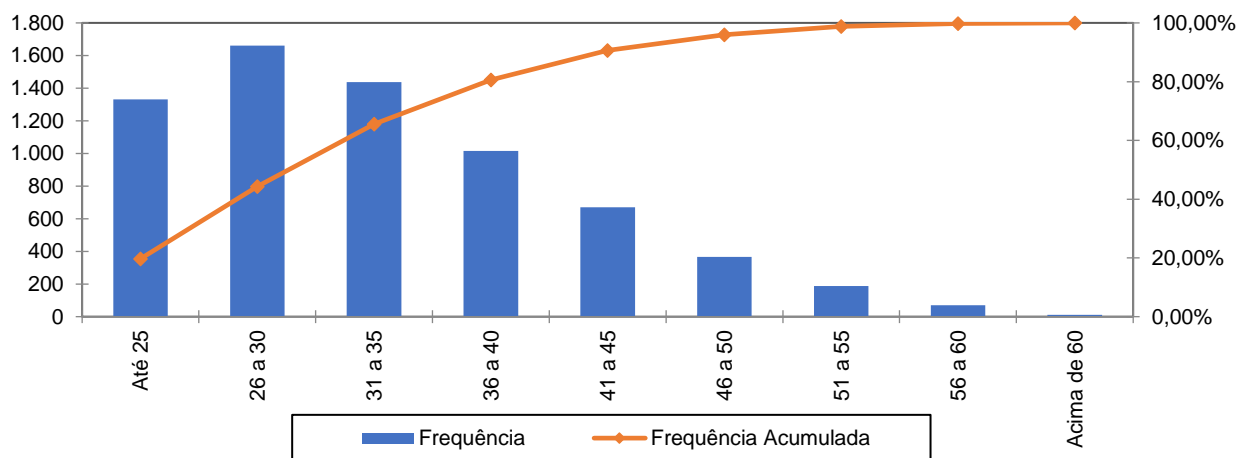
Gráfico 4: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária



Quadro 31. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	1.332	19,73%	19,73%
26 a 30	1.661	24,60%	44,33%
31 a 35	1.437	21,29%	65,62%
36 a 40	1.015	15,03%	80,65%
41 a 45	670	9,93%	90,58%
46 a 50	366	5,42%	96,00%
51 a 55	187	2,77%	98,77%
56 a 60	71	1,05%	99,82%
Acima de 60	12	0,18%	100,00%
Total	6.751	100,00%	100,00%

Gráfico 5: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão



A menor e a maior idade de admissão registradas no serviço público do Município de São Gonçalo/RJ foram aos 17 e aos 71 anos, respectivamente, sendo que 65,62% do grupo foi admitido até os 35 anos de idade.

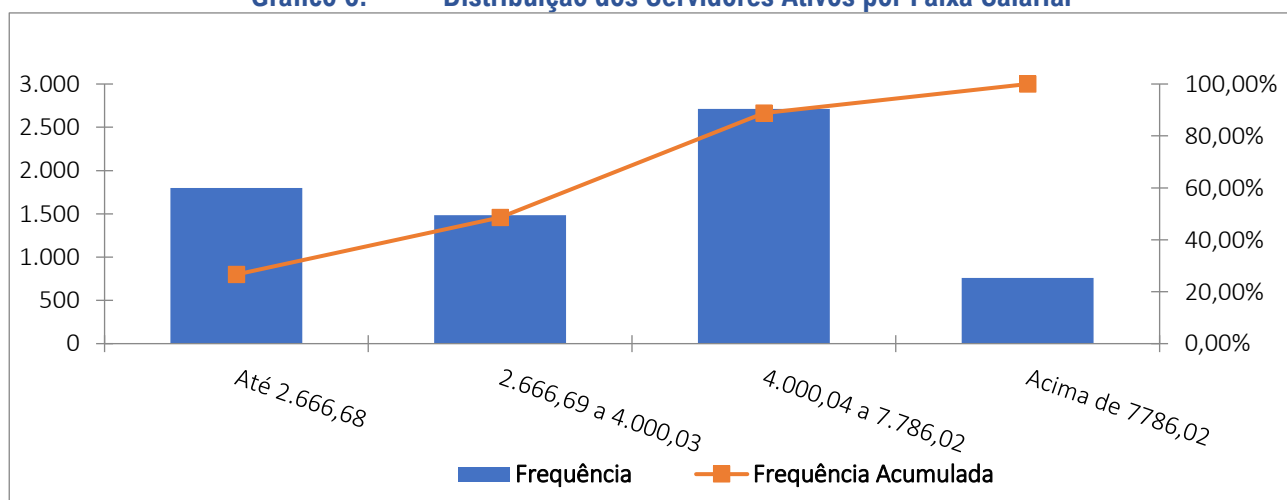
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 32. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 2.666,68	1.799	26,65%	26,65%
2.666,69 a 4.000,03	1.483	21,97%	48,62%
4.000,04 a 7.786,02	2.711	40,16%	88,77%
Acima de 7.786,02	758	11,23%	100,00%
Total	6.751	100,00%	100,00%

Gráfico 6: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

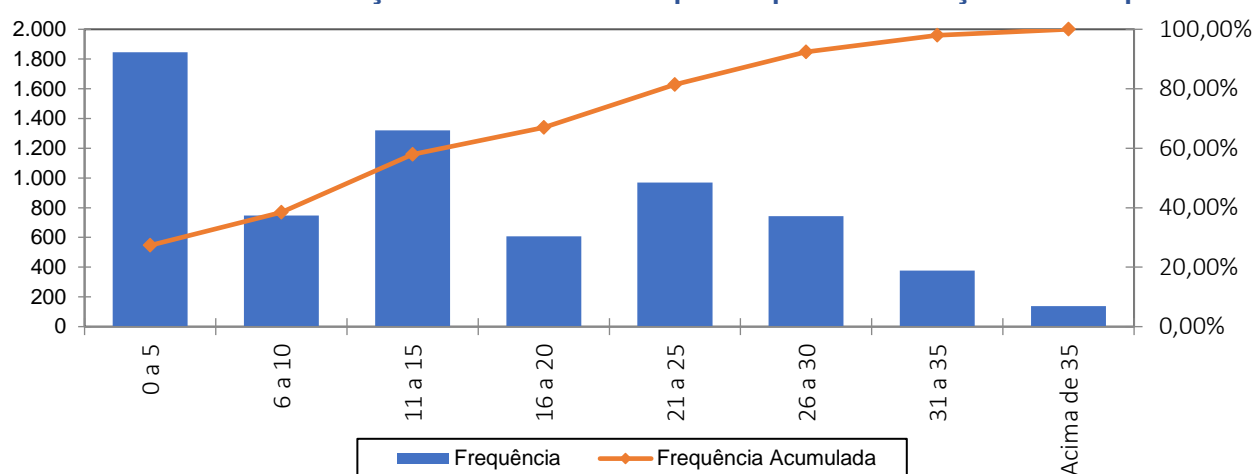


Observa-se que a maior frequência de servidores, 40,16%, situa-se na faixa salarial de R\$ 4.000,04 até R\$ 7.786,02.

Quadro 33. Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	1.845	27,33%	27,33%
6 a 10	748	11,08%	38,41%
11 a 15	1.321	19,57%	57,98%
16 a 20	608	9,00%	66,98%
21 a 25	970	14,37%	81,35%
26 a 30	744	11,02%	92,37%
31 a 35	377	5,59%	97,96%
Acima de 35	138	2,04%	100,00%
Total	6.751	100,00%	100,00%

Gráfico 7: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município

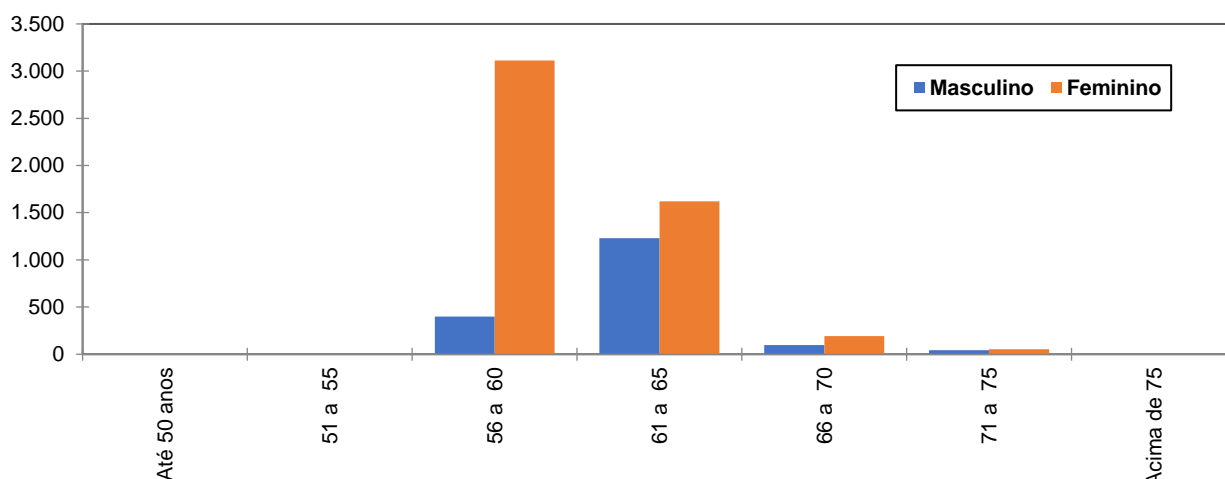


Em relação ao tempo de contribuição no Município, pode-se identificar uma concentração nas faixas de até os 5 anos de trabalho e contribuição no Município, fato favorável na apuração do Custo Normal, pois há um longo tempo de contribuição até a aquisição do direito aos benefícios de aposentadoria voluntária.

Quadro 34. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	0	0	0
51 a 55	0	0	0
56 a 60	3.114	400	3.514
61 a 65	1.622	1.230	2.852
66 a 70	192	96	288
71 a 75	53	44	97
Acima de 75	0	0	0
Total	4.981	1.770	6.751

Gráfico 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria



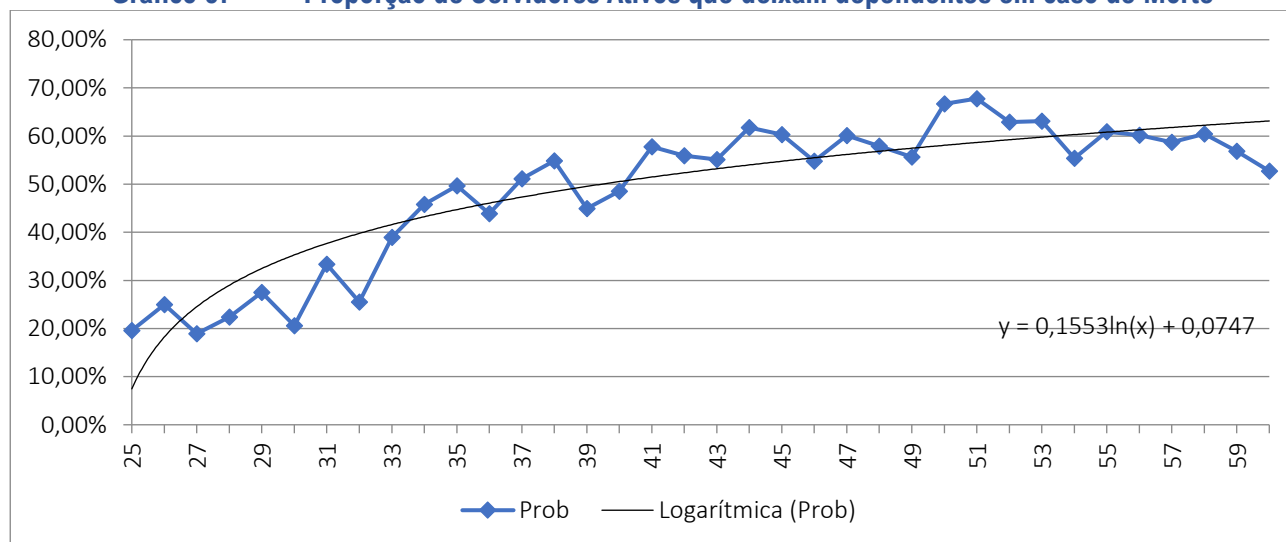
O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 52,05% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 35. Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil

Categoria	População	Frequência
Casados	3.605	53,40%
Não casados	3.146	46,60%
Total	6.751	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Gráfico 9: Proporção de Servidores Ativos que deixam dependentes em caso de Morte



Como o quantitativo de servidores com idade superior a 60 anos é reduzido, as frequências observadas para estas idades apresentaram grande oscilação. Dessa forma, como medida conservadora, considerou-se para esse grupo de servidores a mesma probabilidade que um servidor de 60 anos tem de deixar pensão, 63,12%.

16.2 ESTATÍSTICAS DOS SERVIDORES APOSENTADOS

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

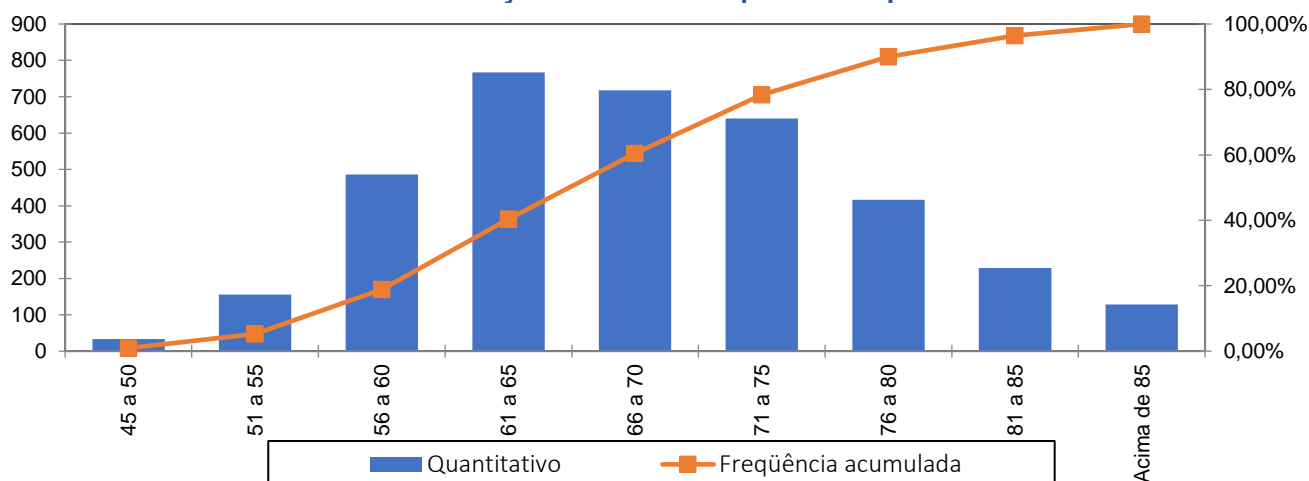
Quadro 36. Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
Quantidade de servidores	2.698	875	3.573
Folha Salarial	R\$13.422.377,01	4.032.696,69	17.455.073,70
Salário Médio	R\$4.974,94	4.608,80	4.885,27
Idade mínima	28	45	45
Idade Média	68	71	68
Idade máxima	101	102	102

Quadro 37. Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária

Intervalo	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
45 a 50	33	0,92%	0,92%
51 a 55	156	4,37%	5,29%
56 a 60	486	13,60%	18,89%
61 a 65	767	21,47%	40,36%
66 a 70	718	20,10%	60,46%
71 a 75	640	17,91%	78,37%
76 a 80	416	11,64%	90,01%
81 a 85	229	6,41%	96,42%
Acima de 85	128	3,58%	100,00%
Total	3.573	100,00%	100,00%

Gráfico 10: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária



No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 38. Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria

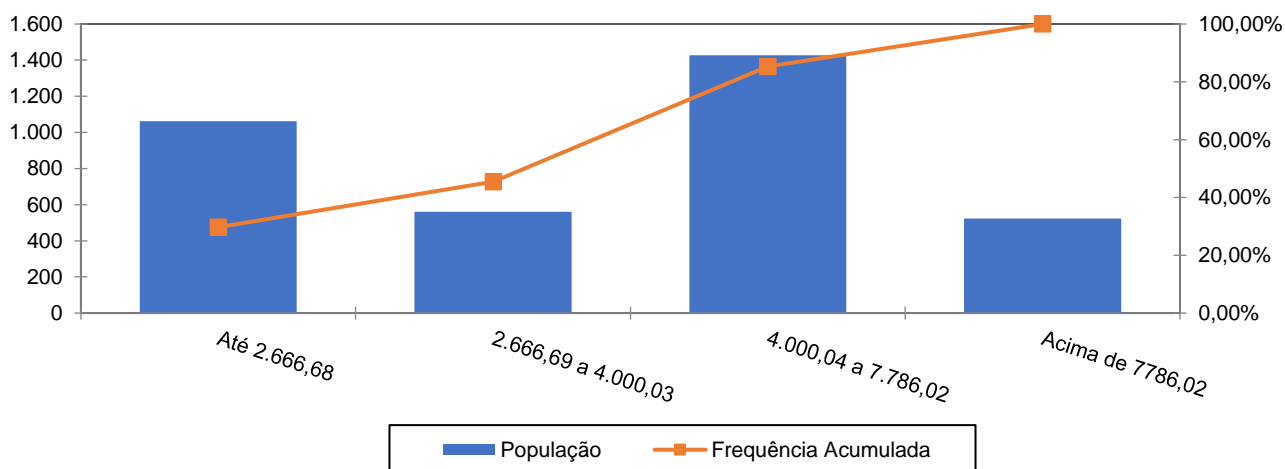
Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Benefício Total	Benefício Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	83	R\$241.263,72	R\$2.906,79	65
	Feminino	230	R\$681.630,87	R\$2.963,61	62
Tempo de contribuição	Masculino	651	R\$3.366.661,58	R\$5.171,52	71
	Feminino	2.107	R\$11.895.453,52	R\$5.645,68	67
Idade	Masculino	95	R\$234.473,61	R\$2.468,14	79
	Feminino	330	R\$731.371,22	R\$2.216,28	76
Compulsória	Masculino	2	R\$20.437,81	R\$10.218,91	76
	Feminino	7	R\$17.844,90	R\$2.549,27	76
Especial	Masculino	44	R\$169.859,97	R\$3.860,45	61
	Feminino	24	R\$96.076,50	R\$4.003,19	63
Total		3.573	R\$17.455.073,70	R\$4.885,27	68

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 39. Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 2.666,68	1.062	29,72%	29,72%
2.666,69 a 4.000,03	560	15,67%	45,40%
4.000,04 a 7.786,02	1.427	39,94%	85,33%
Acima de 7.786,02	524	14,67%	100,00%
Total	3.573	100,00%	100,00%

Gráfico 11: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício



Como pode ser observado no gráfico anterior, a maior frequência de aposentados, 39,94%, situa-se na faixa salarial de R\$ 4.000,04 até R\$ 7.786,02.

16.3 ESTATÍSTICAS DOS PENSIONISTAS

Quadro 40. Estatísticas dos Pensionistas

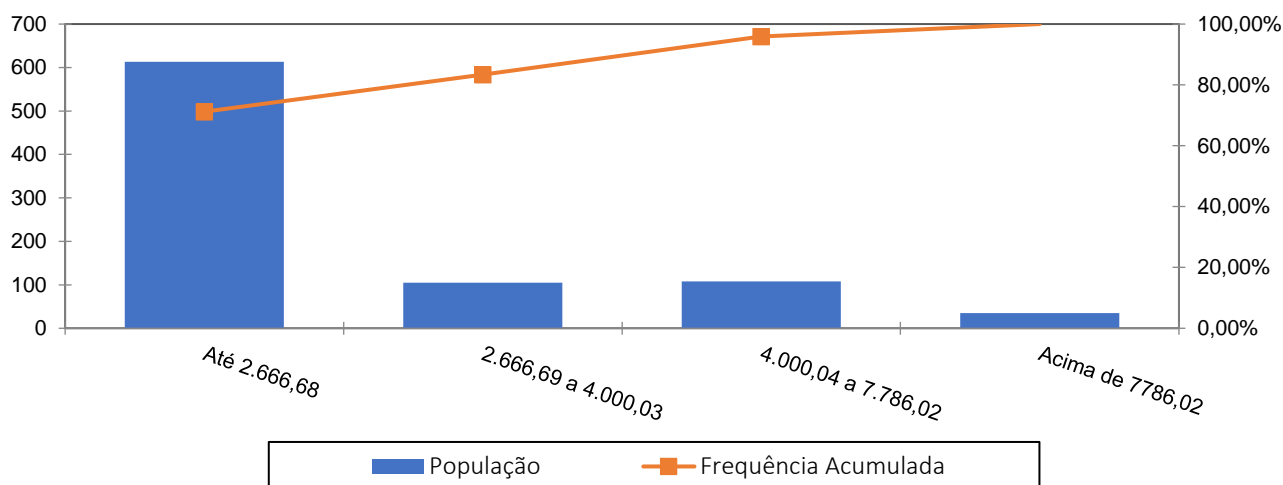
Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	640	221	861
Folha de Benefícios	R\$1.712.396,63	563.333,09	2.275.729,72
Benefício médio	R\$2.675,62	2.549,02	2.643,12
Idade mínima atual	6	6	6
Idade média atual	69	62	67
Idade máxima atual	98	98	98

O grupo de pensionistas do Município de São Gonçalo está representado por 74,33% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superiores em 4,97% em relação ao dos homens.

Quadro 41. Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 2.666,68	613	71,20%	71,20%
2.666,69 a 4.000,03	105	12,20%	83,40%
4.000,04 a 7.786,02	108	12,54%	95,94%
Acima de 7786,02	35	4,07%	100,01%
Total	861	100,00%	100,00%

Gráfico 12: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios



A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 71,20% com benefícios até R\$ 2.666,68 e apenas uma pequena parcela, 4,07%, percebe benefício superior ao teto do RGPS.

17 ANEXO 2 – HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS

Servidores ativos - Prefeitura		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Data de posse no cargo atual não informada	513	Adotou-se que a data de posse no cargo atual é a mesma data que a de admissão
Salário de participação inferior ao salário-mínimo	1	Adotou-se o Salário Mínimo Nacional
Servidores ativos admitidos no serviço público com menos de 18 anos	1	Admitiu-se o dado original como correto
Tempo de serviço anterior não informado	6285	Ajustou-se o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 24 anos de idade

Servidores ativos - FUNASG		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Salário de valor superior a R\$ 20.813,22	1	Admitiu-se o dado original como correto
Tempo de serviço anterior não informado	40	Ajustou-se o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 24 anos de idade

Servidores ativos – SG-PREVI		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Salário de valor superior a R\$ 37.589,95	1	Admitiu-se o dado original como correto

Servidores Aposentados - IPASG		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Benefício com valor superior a 37.589,95	4	Admitiu-se o dado original como correto
Matrículas repetidas	1	Adotou-se matrícula hipotética
Servidor aposentado com idade inferior à permitida	6	Admitiu-se o dado original como correto
Data de admissão do servidor igual a data de concessão do benefício	6	Adotou-se a data de admissão média dos bancos de dados

Pensionistas		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Matrícula não informada	2	Adotou-se matrícula hipotética



Dependentes – Prefeitura		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Data de nascimento do dependente não informada	92	Adotou-se a data de nascimento média dos bancos de dados
Dependente temporário com idade superior a 21 anos	266	Excluir o dependente da base de dados
Cônjuge com idade inferior a 16 anos	13	Admitir a diferença etária média apurada no banco de dados analisado

Dependentes – Câmara		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Dependente temporário com idade superior a 21 anos	2	Excluir o dependente da base de dados

Dependentes – SG-PREVI		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Data de nascimento do dependente não informada	1	Adotou-se a data de nascimento média dos bancos de dados
Dependente temporário com idade superior a 21 anos	2	Excluir o dependente da base de dados



18 ANEXO 3 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

Código da Conta (APF)	Título	Valor (R\$)
	(1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO	0,00
1.1.2.1.1.71.00	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS - CURTO PRAZO	0,00
1.2.1.1.1.01.71	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS - LONGO PRAZO	0,00
TOTAL DO ATIVO - PLANO FINANCEIRO		0,00
	(2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO	119.107.948,95
1.1.2.1.1.71.00	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	101.250.533,60
1.2.1.1.2.08.01	(+) VALOR ATUAL DOS APORTES PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	0,00
TOTAL DO ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO		220.358.482,55
TOTAL DO ATIVO - PLANOS FINANCEIRO E PREVIDENCIÁRIO		220.358.482,55
PASSIVO		
2.2.7.2.1.00.00 (4) + (5) + (7) + (8)	TOTAL DO PASSIVO = PROVISÕES MATEMÁTICAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	5.248.563.834,15
3.9.7.2.1.01.00 (4) + (5)	(3) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO FINANCEIRO	0,00
2.2.7.2.1.01.00	(4) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
2.2.7.2.1.02.00	(5) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	0,00
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
3.9.7.2.1.02.00 (7) + (8) - (9)	(6) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO PREVIDENCIÁRIO	5.248.563.834,15
2.2.7.2.1.03.00	(7) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	2.746.040.001,37
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	2.916.822.041,84
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	23.050.907,51
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	1.890.030,86
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	145.841.102,10
2.2.7.2.1.03.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
2.2.7.2.1.04.00	(8) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	2.502.523.832,78
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	3.153.950.805,47
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	229.400.015,52
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	264.329.416,91
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	157.697.540,27
2.2.7.2.1.04.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
2.2.7.2.2.00.00	(9) PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - INTRA OFSS	0,00
2.2.7.2.2.01.00	(10) FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00
2.2.7.2.2.01.01	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00
2.2.7.2.2.02.00	(11) FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	0,00
2.2.7.2.2.02.03	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS A CONCEDER	0,00
2.3.6.2.0.00.00	(12) RESERVAS ATUARIAIS	0,00
2.3.6.2.1.00.00	(+) RESERVA ATUARIAL - CONSOLIDAÇÃO	0,00
2.3.6.2.1.01.00	(+) RESERVAS ATUARIAIS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	0,00
2.3.6.2.1.01.01	(+) RESERVA ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS	0,00
2.3.6.2.1.01.02	(+) RESERVA ATUARIAL PARA AJUSTES DO FUNDO	0,00
SITUAÇÃO ATUARIAL		0,00
(1) - (9)	PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL	0,00
(2) - (7) - (8) - (12)	PLANO PREVIDENCIÁRIO - (DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL)	(5.028.205.351,60)
NOTAS EXPLICATIVAS:		

19 ANEXO 4 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES

No quadro seguinte apresentamos a projeção das Provisões Matemáticas para os próximos 12 meses.

Mês	VASF	VABF concedidos	VACF concedidos	PMBC	VABF a conceder	VACF ente	VACF Servidores	PMBaC	VACompF a receber	VACompF a pagar
0	2.988.925.283,60	2.916.822.041,84	24.940.938,37	2.891.881.103,48	3.153.950.805,47	229.400.015,52	264.329.416,91	2.660.221.373,05	303.538.642,37	0,00
1	2.988.925.283,60	2.909.005.334,61	24.875.194,58	2.884.130.140,03	3.151.118.112,83	229.400.015,52	264.329.416,91	2.657.388.680,41	303.006.172,37	0,00
2	2.988.925.283,60	2.901.188.627,38	24.809.450,79	2.876.379.176,59	3.148.285.420,19	229.400.015,52	264.329.416,91	2.654.555.987,77	302.473.702,38	0,00
3	2.988.925.283,60	2.893.371.920,14	24.743.706,99	2.868.628.213,15	3.145.452.727,55	229.400.015,52	264.329.416,91	2.651.723.295,13	301.941.232,38	0,00
4	2.988.925.283,60	2.885.555.212,91	24.677.963,20	2.860.877.249,71	3.142.620.034,92	229.400.015,52	264.329.416,91	2.648.890.602,49	301.408.762,39	0,00
5	2.988.925.283,60	2.877.738.505,68	24.612.219,41	2.853.126.286,26	3.139.787.342,28	229.400.015,52	264.329.416,91	2.646.057.909,86	300.876.292,40	0,00
6	2.988.925.283,60	2.869.921.798,44	24.546.475,62	2.845.375.322,82	3.136.954.649,64	229.400.015,52	264.329.416,91	2.643.225.217,22	300.343.822,40	0,00
7	2.988.925.283,60	2.862.105.091,21	24.480.731,83	2.837.624.359,38	3.134.121.957,00	229.400.015,52	264.329.416,91	2.640.392.524,58	299.811.352,41	0,00
8	2.988.925.283,60	2.854.288.383,97	24.414.988,04	2.829.873.395,94	3.131.289.264,36	229.400.015,52	264.329.416,91	2.637.559.831,94	299.278.882,42	0,00
9	2.988.925.283,60	2.846.471.676,74	24.349.244,25	2.822.122.432,49	3.128.456.571,72	229.400.015,52	264.329.416,91	2.634.727.139,30	298.746.412,42	0,00
10	2.988.925.283,60	2.838.654.969,51	24.283.500,46	2.814.371.469,05	3.125.623.879,09	229.400.015,52	264.329.416,91	2.631.894.446,66	298.213.942,43	0,00
11	2.988.925.283,60	2.830.838.262,27	24.217.756,67	2.806.620.505,61	3.122.791.186,45	229.400.015,52	264.329.416,91	2.629.061.754,03	297.681.472,44	0,00
12	2.988.925.283,60	2.823.021.555,04	24.152.012,87	2.798.869.542,16	3.119.958.493,81	229.400.015,52	264.329.416,91	2.626.229.061,39	297.149.002,44	0,00

20 ANEXO 5 – PROJEÇÕES-RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art. 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2024	268.004.158,15	268.352.192,89	-348.034,74	119.107.948,95
2025	258.028.210,01	264.863.116,88	-6.834.906,87	112.273.042,08
2026	356.612.655,20	353.530.986,51	3.081.668,69	115.354.710,77
2027	454.392.111,51	360.280.535,07	94.111.576,44	209.466.287,21
2028	446.128.426,52	366.424.601,76	79.703.824,76	289.170.111,97
2029	443.087.150,67	378.195.072,99	64.892.077,68	354.062.189,65
2030	453.187.917,34	384.665.351,75	68.522.565,59	422.584.755,24
2031	463.387.086,56	394.489.720,67	68.897.365,89	491.482.121,13
2032	473.615.986,84	399.916.242,49	73.699.744,35	565.181.865,48
2033	484.126.720,99	408.389.812,09	75.736.908,90	640.918.774,38
2034	494.691.133,20	412.814.177,77	81.876.955,43	722.795.729,81
2035	505.464.356,33	418.480.333,67	86.984.022,66	809.779.752,47
2036	516.447.756,99	425.846.900,77	90.600.856,22	900.380.608,69
2037	527.562.556,85	430.607.591,67	96.954.965,18	997.335.573,87
2038	539.147.615,32	435.877.651,12	103.269.964,20	1.100.605.538,07
2039	551.042.696,32	435.748.101,53	115.294.594,79	1.215.900.132,86
2040	563.618.232,21	438.938.601,17	124.679.631,04	1.340.579.763,90
2041	576.301.968,44	440.906.138,29	135.395.830,15	1.475.975.594,05
2042	589.662.910,97	438.637.424,45	151.025.486,52	1.627.001.080,57
2043	603.808.230,52	437.429.244,74	166.378.985,78	1.793.380.066,35
2044	618.909.451,50	437.754.310,80	181.155.140,70	1.974.535.207,05
2045	634.603.603,86	434.793.269,82	199.810.334,04	2.174.345.541,09
2046	645.138.427,02	432.444.249,24	212.694.177,78	2.387.039.718,87
2047	656.321.098,97	431.645.356,79	224.675.742,18	2.611.715.461,05
2048	667.954.093,76	428.754.125,38	239.199.968,38	2.850.915.429,43
2049	680.279.610,01	424.784.212,36	255.495.397,65	3.106.410.827,08
2050	693.756.521,81	422.088.031,06	271.668.490,75	3.378.079.317,83
2051	707.974.051,06	420.075.735,99	287.898.315,07	3.665.977.632,90
2052	723.059.841,49	417.309.277,95	305.750.563,54	3.971.728.196,44
2053	739.086.219,95	416.139.170,47	322.947.049,48	4.294.675.245,92
2054	755.808.324,32	411.624.697,85	344.183.626,47	4.638.858.872,39
2055	773.878.246,30	407.430.000,38	366.448.245,92	5.005.307.118,31
2056	793.155.020,13	405.077.472,58	388.077.547,55	5.393.384.665,86
2057	813.540.538,53	402.182.998,54	411.357.539,99	5.804.742.205,85
2058	835.206.647,25	400.088.506,47	435.118.140,78	6.239.860.346,63
2059	858.040.062,69	397.636.402,23	460.403.660,46	6.700.264.007,09
2060	488.146.745,66	393.662.500,74	94.484.244,92	6.794.748.252,01
2061	492.949.529,53	390.472.718,39	102.476.811,14	6.897.225.063,15
2062	498.262.641,97	388.240.543,67	110.022.098,30	7.007.247.161,45
2063	504.011.127,48	387.183.288,41	116.827.839,07	7.124.075.000,52

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art. 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2064	509.981.477,27	384.777.757,38	125.203.719,89	7.249.278.720,41
2065	516.416.367,46	381.552.155,49	134.864.211,97	7.384.142.932,38
2066	523.468.622,64	379.348.971,23	144.119.651,41	7.528.262.583,79
2067	531.089.620,36	378.691.202,02	152.398.418,34	7.680.661.002,13
2068	539.164.680,75	378.982.761,81	160.181.918,94	7.840.842.921,07
2069	547.669.381,65	380.293.107,41	167.376.274,24	8.008.219.195,31
2070	556.566.140,24	381.897.750,91	174.668.389,33	8.182.887.584,64
2071	565.699.640,32	381.598.838,17	184.100.802,15	8.366.988.386,79
2072	575.403.521,73	381.081.699,45	194.321.822,28	8.561.310.209,07
2073	585.646.387,37	380.607.033,59	205.039.353,78	8.766.349.562,85
2074	596.542.421,75	380.954.695,82	215.587.725,93	8.981.937.288,78
2075	607.994.439,38	381.983.202,71	226.011.236,67	9.207.948.525,45
2076	619.918.133,77	382.099.040,70	237.819.093,07	9.445.767.618,52
2077	632.691.406,52	384.805.192,73	247.886.213,79	9.693.653.832,31
2078	645.708.055,76	384.301.298,13	261.406.757,63	9.955.060.589,94
2079	659.790.534,13	386.434.538,68	273.355.995,45	10.228.416.585,39
2080	674.297.213,75	387.678.692,11	286.618.521,64	10.515.035.107,03
2081	689.677.797,39	390.524.020,61	299.153.776,78	10.814.188.883,81
2082	705.459.141,45	390.789.960,60	314.669.180,85	11.128.858.064,66
2083	722.316.811,99	391.866.556,32	330.450.255,67	11.459.308.320,33
2084	739.456.329,90	385.706.270,98	353.750.058,92	11.813.058.379,25
2085	758.353.396,13	386.711.033,44	371.642.362,69	12.184.700.741,94
2086	778.013.380,76	386.236.530,99	391.776.849,77	12.576.477.591,71
2087	798.879.668,45	386.055.487,24	412.824.181,21	12.989.301.772,92
2088	820.763.339,46	385.477.353,08	435.285.986,38	13.424.587.759,30
2089	843.976.701,02	386.353.404,21	457.623.296,81	13.882.211.056,11
2090	868.225.242,25	386.354.547,08	481.870.695,17	14.364.081.751,28
2091	893.912.197,41	387.290.795,58	506.621.401,83	14.870.703.153,11
2092	920.692.003,59	386.285.310,32	534.406.693,27	15.405.109.846,38
2093	949.124.075,64	385.888.934,80	563.235.140,84	15.968.344.987,22
2094	978.988.241,63	384.967.557,56	594.020.684,07	16.562.365.671,29
2095	1.010.623.537,70	385.529.774,05	625.093.763,65	17.187.459.434,94
2096	1.043.758.512,24	384.862.426,29	658.896.085,95	17.846.355.520,89
2097	1.078.733.953,36	384.615.428,24	694.118.525,12	18.540.474.046,01
2098	1.115.564.430,43	383.968.217,69	731.596.212,74	19.272.070.258,75
2099	1.154.480.808,73	384.493.749,40	769.987.059,33	20.042.057.318,08
2100	1.195.437.035,80	385.729.577,13	809.707.458,67	20.851.764.776,75
2101	1.238.369.683,22	385.531.988,09	852.837.695,13	21.704.602.471,88
2102	1.283.652.249,85	385.264.587,05	898.387.662,80	22.602.990.134,68
2103	1.331.414.049,78	386.076.247,82	945.337.801,96	23.548.327.936,64
2104	1.381.577.575,43	386.090.696,72	995.486.878,71	24.543.814.815,35
2105	1.434.488.901,82	386.611.953,56	1.047.876.948,26	25.591.691.763,61

21 ANEXO 6 – PROJEÇÕES DE QUANTITATIVOS DE PARTICIPANTES, REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E FLUXO DE CAIXA

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2025	6.751	0	6.751	3.573	861	0	0	4.434	11.185
2026	5.441	1.310	6.751	3.488	834	1.203	54	5.579	12.330
2027	5.226	1.525	6.751	3.400	807	1.341	111	5.658	12.409
2028	5.007	1.744	6.751	3.308	779	1.484	170	5.741	12.492
2029	4.705	2.046	6.751	3.213	751	1.710	230	5.904	12.655
2030	4.474	2.277	6.751	3.115	723	1.866	291	5.994	12.745
2031	4.204	2.547	6.751	3.014	694	2.062	351	6.121	12.872
2032	3.998	2.753	6.751	2.910	666	2.194	412	6.181	12.932
2033	3.681	3.070	6.751	2.803	637	2.435	472	6.347	13.098
2034	3.437	3.314	6.751	2.694	609	2.604	532	6.439	13.190
2035	3.199	3.552	6.751	2.582	581	2.768	591	6.523	13.274
2036	2.933	3.818	6.751	2.469	553	2.959	649	6.631	13.382
2037	2.703	4.048	6.751	2.355	526	3.121	706	6.708	13.459
2038	2.493	4.258	6.751	2.239	499	3.309	763	6.809	13.560
2039	2.339	4.412	6.751	2.122	473	3.446	819	6.860	13.611
2040	2.147	4.604	6.751	2.005	447	3.631	875	6.957	13.708
2041	1.967	4.784	6.751	1.888	423	3.763	929	7.003	13.754
2042	1.814	4.937	6.751	1.771	398	3.856	981	7.006	13.757
2043	1.648	5.103	6.751	1.656	375	3.966	1.030	7.027	13.778
2044	1.483	5.268	6.751	1.541	353	4.139	1.078	7.110	13.861
2045	1.342	5.409	6.751	1.429	331	4.244	1.126	7.130	13.881
2046	1.204	5.547	6.751	1.319	311	4.350	1.171	7.151	13.902
2047	1.054	5.697	6.751	1.212	291	4.474	1.214	7.190	13.941
2048	909	5.842	6.751	1.108	272	4.573	1.255	7.208	13.959
2049	789	5.962	6.751	1.008	254	4.635	1.293	7.191	13.942
2050	682	6.069	6.751	912	237	4.734	1.329	7.213	13.964
2051	591	6.160	6.751	821	221	4.849	1.364	7.256	14.007
2052	507	6.244	6.751	735	206	4.949	1.398	7.288	14.039



Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2053	415	6.336	6.751	653	192	5.066	1.429	7.341	14.092
2054	352	6.399	6.751	577	179	5.119	1.458	7.333	14.084
2055	290	6.461	6.751	506	167	5.180	1.482	7.335	14.086
2056	230	6.521	6.751	440	156	5.272	1.504	7.371	14.122
2057	189	6.562	6.751	380	145	5.328	1.523	7.376	14.127
2058	149	6.602	6.751	325	136	5.374	1.540	7.376	14.127
2059	112	6.639	6.751	276	127	5.410	1.554	7.367	14.118
2060	85	6.666	6.751	232	119	5.429	1.564	7.343	14.094
2061	59	6.692	6.751	192	111	5.439	1.572	7.315	14.066
2062	43	6.708	6.751	158	105	5.466	1.576	7.305	14.056
2063	30	6.721	6.751	128	98	5.498	1.579	7.304	14.055
2064	21	6.730	6.751	103	93	5.517	1.581	7.293	14.044
2065	15	6.736	6.751	81	88	5.501	1.580	7.249	14.000
2066	10	6.741	6.751	63	83	5.499	1.576	7.220	13.971
2067	5	6.746	6.751	48	79	5.505	1.571	7.204	13.955
2068	2	6.749	6.751	37	75	5.558	1.565	7.235	13.986
2069	0	6.751	6.751	27	72	5.586	1.560	7.245	13.996
2070	0	6.751	6.751	20	69	5.624	1.554	7.267	14.018
2071	0	6.751	6.751	14	66	5.630	1.547	7.257	14.008
2072	0	6.751	6.751	10	63	5.634	1.538	7.246	13.997
2073	0	6.751	6.751	7	61	5.631	1.529	7.228	13.979
2074	0	6.751	6.751	5	59	5.642	1.519	7.225	13.976
2075	0	6.751	6.751	4	57	5.653	1.510	7.223	13.974
2076	0	6.751	6.751	2	55	5.657	1.501	7.215	13.966
2077	0	6.751	6.751	2	53	5.691	1.491	7.236	13.987
2078	0	6.751	6.751	1	51	5.674	1.482	7.209	13.960
2079	0	6.751	6.751	1	49	5.684	1.471	7.206	13.957
2080	0	6.751	6.751	1	48	5.717	1.463	7.229	13.980
2081	0	6.751	6.751	1	46	5.751	1.454	7.252	14.003
2082	0	6.751	6.751	0	45	5.733	1.447	7.225	13.976
2083	0	6.751	6.751	0	43	5.738	1.437	7.219	13.970
2084	0	6.751	6.751	0	41	5.638	1.429	7.109	13.860



Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2085	0	6.751	6.751	0	40	5.642	1.421	7.103	13.854
2086	0	6.751	6.751	0	38	5.623	1.415	7.076	13.827
2087	0	6.751	6.751	0	36	5.606	1.408	7.050	13.801
2088	0	6.751	6.751	0	35	5.589	1.402	7.026	13.777
2089	0	6.751	6.751	0	33	5.586	1.397	7.017	13.768
2090	0	6.751	6.751	0	31	5.583	1.394	7.009	13.760
2091	0	6.751	6.751	0	29	5.577	1.391	6.997	13.748
2092	0	6.751	6.751	0	27	5.572	1.389	6.988	13.739
2093	0	6.751	6.751	0	26	5.555	1.388	6.969	13.720
2094	0	6.751	6.751	0	24	5.530	1.388	6.942	13.693
2095	0	6.751	6.751	0	22	5.540	1.388	6.950	13.701
2096	0	6.751	6.751	0	20	5.530	1.390	6.939	13.690
2097	0	6.751	6.751	0	18	5.512	1.392	6.922	13.673
2098	0	6.751	6.751	0	16	5.504	1.395	6.915	13.666
2099	0	6.751	6.751	0	15	5.499	1.398	6.912	13.663
2100	0	6.751	6.751	0	13	5.524	1.403	6.940	13.691
2101	0	6.751	6.751	0	11	5.519	1.409	6.939	13.690
2102	0	6.751	6.751	0	10	5.506	1.414	6.930	13.681
2103	0	6.751	6.751	0	9	5.511	1.420	6.939	13.690
2104	0	6.751	6.751	0	7	5.523	1.427	6.957	13.708
2105	0	6.751	6.751	0	6	5.527	1.434	6.967	13.718

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2025	418.133.620,83	0,00	418.133.620,83	0,00	0,00	0,00	226.915.958,10	29.584.486,36	256.500.444,46	256.500.444,46	674.634.065,29
2026	322.719.133,02	73.536.686,27	396.255.819,28	93.019.705,38	0,00	93.019.705,38	223.957.277,11	28.628.887,63	252.586.164,74	345.605.870,12	741.861.689,41
2027	310.730.239,51	85.683.996,00	396.414.235,51	103.733.432,38	160.119,90	103.893.552,28	220.796.419,48	27.662.278,59	248.458.698,07	352.352.250,35	748.766.485,86
2028	298.957.462,36	98.045.326,06	397.002.788,41	113.972.878,24	412.610,96	114.385.489,20	217.412.264,66	26.686.792,13	244.099.056,79	358.484.545,98	755.487.334,40
2029	280.978.865,52	114.660.146,36	395.639.011,88	130.105.489,18	687.310,96	130.792.800,14	213.784.724,00	25.704.768,61	239.489.492,61	370.282.292,75	765.921.304,63
2030	267.916.404,84	127.496.786,10	395.413.190,93	141.129.312,50	1.014.650,84	142.143.963,34	209.894.555,23	24.718.569,36	234.613.124,59	376.757.087,93	772.170.278,86
2031	250.962.569,75	142.872.813,93	393.835.383,68	155.767.867,94	1.390.656,26	157.158.524,21	205.724.432,79	23.730.056,01	229.454.488,80	386.613.013,00	780.448.396,68
2032	238.000.625,84	155.439.263,75	393.439.889,58	166.224.898,24	1.821.599,12	168.046.497,36	201.259.717,75	22.741.229,60	224.000.947,34	392.047.444,70	785.487.334,29
2033	221.418.194,40	171.057.873,44	392.476.067,84	179.990.786,63	2.305.972,84	182.296.759,47	196.489.245,78	21.754.285,49	218.243.531,26	400.540.290,73	793.016.358,57
2034	208.466.706,05	183.884.475,41	392.351.181,46	189.914.891,76	2.874.505,03	192.789.396,79	191.406.164,21	20.771.593,14	212.177.757,35	404.967.154,14	797.318.335,61
2035	193.726.093,81	197.675.089,34	391.401.183,15	201.349.986,06	3.498.929,07	204.848.915,13	186.007.765,96	19.795.628,92	205.803.394,89	410.652.310,01	802.053.493,16
2036	176.723.218,92	213.010.908,44	389.734.127,36	214.732.548,08	4.195.578,56	218.928.126,65	180.295.362,66	18.828.728,91	199.124.091,57	418.052.218,21	807.786.345,57
2037	162.212.297,77	226.068.348,00	388.280.645,77	225.371.145,69	5.322.728,08	230.693.873,77	174.274.608,04	17.873.496,94	192.148.104,98	422.841.978,75	811.122.624,52
2038	148.698.565,57	238.538.797,22	387.237.362,78	234.702.125,21	8.542.719,31	243.244.844,53	167.955.523,28	16.932.536,06	184.888.059,33	428.132.903,86	815.370.266,65
2039	140.467.568,03	247.241.664,92	387.709.232,95	238.470.441,81	12.161.812,26	250.632.254,07	161.353.291,73	16.008.371,07	177.361.662,79	427.993.916,87	815.703.149,82
2040	129.687.198,93	257.697.176,53	387.384.375,46	244.417.588,99	17.181.858,43	261.599.447,42	154.488.069,92	15.103.396,32	169.591.466,24	431.190.913,66	818.575.289,12
2041	117.614.973,25	267.521.687,06	385.136.660,31	251.277.321,50	20.322.901,77	271.600.223,27	147.383.425,82	14.219.755,99	161.603.181,81	433.203.405,07	818.340.065,38
2042	108.384.004,68	276.615.994,39	384.999.999,07	254.960.734,39	22.549.571,05	277.510.305,44	140.067.737,26	13.359.381,76	153.427.119,03	430.937.424,47	815.937.423,54
2043	98.105.509,90	286.145.256,61	384.250.766,51	259.291.524,85	25.354.729,22	284.646.254,08	132.573.811,47	12.524.163,86	145.097.975,33	429.744.229,41	813.994.995,92
2044	87.876.467,89	295.860.199,77	383.736.667,67	263.176.975,21	30.247.293,73	293.424.268,93	124.939.359,72	11.715.948,80	136.655.308,52	430.079.577,45	813.816.245,12
2045	79.408.216,53	304.023.476,68	383.431.693,21	264.917.388,58	34.064.126,46	298.981.515,03	117.206.808,47	10.936.312,45	128.143.120,92	427.124.635,95	810.556.329,17
2046	71.412.819,08	311.935.100,59	383.347.919,67	265.779.538,15	39.388.642,67	305.168.180,81	109.422.396,56	10.186.713,47	119.609.110,03	424.777.290,84	808.125.210,51
2047	62.557.022,05	320.186.322,20	382.743.344,24	267.085.125,54	45.801.854,32	312.886.979,86	101.634.971,29	9.468.538,76	111.103.510,05	423.990.489,91	806.733.834,15
2048	53.963.748,23	328.017.584,20	381.981.332,44	267.724.814,65	50.712.266,63	318.437.081,27	93.894.424,62	8.782.992,83	102.677.417,45	421.114.498,73	803.095.831,17
2049	45.544.174,22	335.316.823,51	380.860.997,72	267.787.520,34	54.996.803,47	322.784.323,81	86.251.594,52	8.131.074,09	94.382.668,60	417.166.992,41	798.027.990,13
2050	38.815.168,94	342.013.114,45	380.828.283,38	265.798.435,38	62.402.739,45	328.201.174,83	78.756.817,69	7.513.472,86	86.270.290,55	414.471.465,39	795.299.748,77
2051	32.885.201,31	347.230.517,58	380.115.718,89	262.645.780,88	71.438.163,23	334.083.944,11	71.458.819,06	6.930.658,43	78.389.477,49	412.473.421,60	792.589.140,49
2052	28.149.949,66	351.738.474,57	379.888.424,23	257.963.435,88	80.961.747,54	338.925.183,41	64.403.400,87	6.382.925,19	70.786.326,06	409.711.509,47	789.599.933,70
2053	22.953.245,71	356.272.390,39	379.225.636,10	253.415.771,63	91.636.170,75	345.051.942,38	57.632.413,84	5.870.301,52	63.502.715,37	408.554.657,75	787.780.293,85
2054	19.198.842,63	359.362.708,91	378.561.551,53	247.143.225,63	100.333.806,50	347.477.032,13	51.183.871,08	5.392.563,60	56.576.434,68	404.053.466,81	782.615.018,34
2055	16.209.332,83	362.552.753,18	378.762.086,00	239.853.077,10	109.960.823,80	349.813.900,90	45.091.657,36	4.949.200,40	50.040.857,76	399.854.758,65	778.616.844,66



Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2056	12.845.173,41	365.698.912,60	378.544.086,01	232.702.083,05	120.880.990,88	353.583.073,93	39.383.990,23	4.539.526,69	43.923.516,93	397.506.590,86	776.050.676,86
2057	10.444.043,66	367.850.395,21	378.294.438,87	224.405.222,11	131.966.121,26	356.371.343,37	34.083.173,66	4.162.592,73	38.245.766,39	394.617.109,76	772.911.548,63
2058	8.270.584,94	369.845.657,89	378.116.242,83	215.733.950,83	143.769.234,42	359.503.185,25	29.205.743,78	3.817.252,58	33.022.996,36	392.526.181,61	770.642.424,44
2059	6.038.029,83	371.662.562,96	377.700.592,79	207.012.281,11	154.806.029,65	361.818.310,76	24.761.820,09	3.502.259,52	28.264.079,61	390.082.390,37	767.782.983,16
2060	4.669.705,15	372.992.305,67	377.662.010,82	197.377.748,09	164.759.706,23	362.137.454,32	20.755.726,52	3.216.079,69	23.971.806,21	386.109.260,52	763.771.271,34
2061	3.128.333,77	374.574.426,90	377.702.760,67	187.903.451,57	174.872.397,71	362.775.849,28	17.185.831,61	2.956.982,29	20.142.813,90	382.918.663,19	760.621.423,86
2062	2.276.826,80	375.535.681,61	377.812.508,42	177.786.605,87	186.130.595,32	363.917.201,20	14.043.895,12	2.723.197,18	16.767.092,30	380.684.293,50	758.496.801,91
2063	1.462.459,95	376.315.241,43	377.777.701,38	167.721.480,80	198.077.947,22	365.799.428,02	11.315.451,32	2.512.855,03	13.828.306,35	379.627.734,37	757.405.435,76
2064	1.044.338,67	376.543.167,51	377.587.506,18	157.405.014,11	208.516.718,97	365.921.733,08	8.980.223,59	2.324.050,59	11.304.274,18	377.226.007,26	754.813.513,44
2065	677.433,69	377.015.892,55	377.693.326,24	147.225.298,37	217.605.302,85	364.830.601,22	7.012.775,01	2.154.912,74	9.167.687,74	373.998.288,96	751.691.615,20
2066	448.395,38	377.485.863,06	377.934.258,43	137.144.969,08	227.258.845,74	364.403.814,83	5.382.912,93	2.003.558,30	7.386.471,24	371.790.286,06	749.724.544,49
2067	202.938,90	377.884.238,33	378.087.177,23	127.360.887,32	237.843.496,65	365.204.383,97	4.056.920,69	1.868.153,82	5.925.074,51	371.129.458,48	749.216.635,71
2068	71.540,11	377.996.235,94	378.067.776,05	117.784.069,70	248.891.409,81	366.675.479,51	2.998.860,73	1.747.066,05	4.745.926,78	371.421.406,29	749.489.182,34
2069	17.715,93	377.845.921,16	377.863.637,09	108.487.065,65	260.438.109,15	368.925.174,80	2.171.921,62	1.638.738,25	3.810.659,87	372.735.834,67	750.599.471,76
2070	0,00	377.631.577,59	377.631.577,59	99.541.385,00	271.722.028,30	371.263.413,30	1.539.963,54	1.541.742,53	3.081.706,07	374.345.119,36	751.976.696,96
2071	0,00	377.341.505,78	377.341.505,78	90.991.140,27	280.537.733,70	371.528.873,97	1.068.394,85	1.454.739,23	2.523.134,09	374.052.008,05	751.393.513,83
2072	0,00	377.359.850,46	377.359.850,46	82.874.736,62	288.558.102,66	371.432.839,28	725.118,82	1.376.544,35	2.101.663,16	373.534.502,44	750.894.352,91
2073	0,00	377.357.147,25	377.357.147,25	75.206.621,50	296.065.527,90	371.272.149,40	481.650,51	1.306.090,72	1.787.741,24	373.059.890,64	750.417.037,89
2074	0,00	377.451.872,65	377.451.872,65	67.994.773,41	303.854.903,84	371.849.677,25	313.611,20	1.242.369,91	1.555.981,11	373.405.658,37	750.857.531,02
2075	0,00	377.360.286,48	377.360.286,48	61.242.139,95	311.808.496,39	373.050.636,34	200.881,26	1.184.479,38	1.385.360,64	374.435.996,98	751.796.283,46
2076	0,00	377.199.290,84	377.199.290,84	54.946.838,30	318.349.233,98	373.296.072,28	127.422,02	1.131.560,58	1.258.982,61	374.555.054,89	751.754.345,72
2077	0,00	377.184.137,49	377.184.137,49	49.103.463,68	326.994.332,55	376.097.796,23	80.867,10	1.082.846,64	1.163.713,74	377.261.509,97	754.445.647,47
2078	0,00	376.918.529,86	376.918.529,86	43.702.844,55	331.970.408,29	375.673.252,85	52.071,70	1.037.602,98	1.089.674,69	376.762.927,53	753.681.457,39
2079	0,00	377.233.615,79	377.233.615,79	38.731.301,57	339.128.834,29	377.860.135,86	34.548,52	995.181,99	1.029.730,51	378.889.866,36	756.123.482,15
2080	0,00	377.007.486,59	377.007.486,59	34.173.290,20	344.986.360,85	379.159.651,05	23.885,15	955.006,18	978.891,33	380.138.542,38	757.146.028,97
2081	0,00	376.979.554,66	376.979.554,66	30.011.925,61	352.038.673,48	382.050.599,09	17.261,76	916.568,66	933.830,42	382.984.429,52	759.963.984,18
2082	0,00	376.634.762,85	376.634.762,85	26.228.463,80	356.136.421,00	382.364.884,80	12.971,10	879.409,44	892.380,54	383.257.265,34	759.892.028,19
2083	0,00	376.982.097,85	376.982.097,85	22.803.331,72	360.670.450,28	383.473.782,00	10.019,14	843.113,22	853.132,37	384.326.914,37	761.309.012,22
2084	0,00	376.894.889,81	376.894.889,81	19.716.790,41	357.636.406,00	377.353.196,41	7.869,24	807.307,52	815.176,77	378.168.373,18	755.063.262,99
2085	0,00	377.081.794,65	377.081.794,65	16.948.391,16	361.443.090,33	378.391.481,49	6.235,59	771.680,47	777.916,06	379.169.397,55	756.251.192,20
2086	0,00	376.962.129,56	376.962.129,56	14.477.301,98	363.479.015,96	377.956.317,95	4.983,83	735.986,62	740.970,45	378.697.288,39	755.659.417,95



Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2087	0,00	377.240.681,69	377.240.681,69	12.283.297,77	365.523.296,49	377.806.594,26	4.030,62	700.048,72	704.079,35	378.510.673,61	755.751.355,30
2088	0,00	377.261.876,62	377.261.876,62	10.346.391,09	366.918.684,90	377.265.075,99	3.295,93	663.743,63	667.039,56	377.932.115,56	755.193.992,17
2089	0,00	377.400.484,40	377.400.484,40	8.646.756,78	369.528.911,62	378.175.668,40	2.706,41	627.019,72	629.726,13	378.805.394,52	756.205.878,92
2090	0,00	377.220.415,05	377.220.415,05	7.164.930,10	371.053.099,72	378.218.029,82	2.211,30	589.897,67	592.108,97	378.810.138,78	756.030.553,83
2091	0,00	377.336.958,00	377.336.958,00	5.881.924,76	373.307.894,00	379.189.818,76	1.783,22	552.454,44	554.237,66	379.744.056,42	757.081.014,42
2092	0,00	377.148.427,85	377.148.427,85	4.779.528,01	373.446.589,75	378.226.117,76	1.412,26	514.811,74	516.224,00	378.742.341,76	755.890.769,61
2093	0,00	377.440.013,80	377.440.013,80	3.840.371,96	374.021.544,54	377.861.916,50	1.094,12	477.123,90	478.218,03	378.340.134,53	755.780.148,33
2094	0,00	377.504.331,05	377.504.331,05	3.047.803,37	373.929.275,56	376.977.078,94	825,12	439.566,88	440.392,00	377.417.470,94	754.921.801,99
2095	0,00	377.695.961,59	377.695.961,59	2.385.894,68	375.187.046,85	377.572.941,53	601,60	402.311,69	402.913,29	377.975.854,82	755.671.816,41
2096	0,00	377.657.201,41	377.657.201,41	1.839.610,09	375.103.668,80	376.943.278,89	419,97	365.583,40	366.003,37	377.309.282,26	754.966.483,67
2097	0,00	377.683.949,86	377.683.949,86	1.394.653,37	375.337.157,51	376.731.810,88	276,67	329.661,70	329.938,36	377.061.749,24	754.745.699,11
2098	0,00	377.754.823,69	377.754.823,69	1.037.738,20	375.080.390,58	376.118.128,78	168,15	294.824,29	294.992,44	376.413.121,23	754.167.944,91
2099	0,00	377.876.845,39	377.876.845,39	756.297,40	375.918.472,86	376.674.770,26	90,86	261.351,38	261.442,24	376.936.212,50	754.813.057,89
2100	0,00	377.835.036,40	377.835.036,40	538.572,65	377.404.744,69	377.943.317,35	41,00	229.518,05	229.559,05	378.172.876,40	756.007.912,80
2101	0,00	377.675.909,62	377.675.909,62	373.757,36	377.405.135,45	377.778.892,80	13,88	199.563,21	199.577,09	377.978.469,90	755.654.379,51
2102	0,00	377.747.635,86	377.747.635,86	252.062,86	377.285.860,96	377.537.923,82	3,09	171.707,41	171.710,50	377.709.634,32	755.457.270,19
2103	0,00	377.768.193,94	377.768.193,94	164.650,41	378.210.078,03	378.374.728,44	0,56	146.154,95	146.155,51	378.520.883,94	756.289.077,88
2104	0,00	377.664.954,08	377.664.954,08	103.826,93	378.310.521,07	378.414.348,00	0,12	123.049,51	123.049,63	378.537.397,64	756.202.351,72
2105	0,00	377.735.730,88	377.735.730,88	62.952,59	378.891.833,69	378.954.786,27	0,03	102.452,64	102.452,66	379.057.238,93	756.792.969,81

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios das Pensões Atuais: Despesas com os proventos das atuais pensões.



Fluxo de Caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2025	161.859.524,62	60.717.740,03	12.825.022,22	31.151.427,87	5.774.665,10	272.328.379,84	256.500.444,46	8.362.672,42	264.863.116,88	7.465.262,96	126.573.211,91
2026	250.984.033,35	59.538.669,71	17.280.293,51	34.057.321,51	6.721.037,55	368.581.355,63	345.605.870,12	7.925.116,39	353.530.986,51	15.050.369,12	141.623.581,03
2027	345.799.101,82	59.752.428,85	17.617.612,52	34.057.321,51	7.520.212,15	464.746.676,85	352.352.250,36	7.928.284,71	360.280.535,07	104.466.141,78	246.089.722,81
2028	352.021.025,45	59.920.915,05	17.924.227,30	13.976.730,21	13.067.364,28	456.910.262,29	358.484.545,99	7.940.055,77	366.424.601,76	90.485.660,53	336.575.383,34
2029	357.893.286,90	59.963.054,47	18.514.114,64	0,00	17.872.152,86	454.242.608,87	370.282.292,75	7.912.780,24	378.195.072,99	76.047.535,88	412.622.919,22
2030	363.969.356,18	60.063.843,78	18.837.854,40	0,00	21.910.277,01	464.781.331,37	376.757.087,93	7.908.263,82	384.665.351,75	80.115.979,62	492.738.898,84
2031	369.803.284,71	60.090.478,31	19.330.650,65	0,00	26.164.435,53	475.388.849,20	386.613.013,00	7.876.707,67	394.489.720,67	80.899.128,53	573.638.027,37
2032	375.848.965,53	60.182.492,84	19.602.372,24	0,00	30.460.179,25	486.094.009,86	392.047.444,70	7.868.797,79	399.916.242,49	86.177.767,37	659.815.794,74
2033	381.792.858,87	60.227.980,08	20.027.014,54	0,00	35.036.218,70	497.084.072,19	400.540.290,73	7.849.521,36	408.389.812,09	88.694.260,10	748.510.054,84
2034	387.887.005,53	60.304.820,15	20.248.357,71	0,00	39.745.883,91	508.186.067,30	404.967.154,14	7.847.023,63	412.814.177,77	95.371.889,53	843.881.944,37
2035	393.833.374,64	60.317.035,71	20.532.615,50	0,00	44.810.131,25	519.493.157,10	410.652.310,01	7.828.023,66	418.480.333,67	101.012.823,43	944.894.767,80
2036	399.651.318,77	60.282.893,94	20.902.610,91	0,00	50.173.912,17	531.010.735,79	418.052.218,22	7.794.682,55	425.846.900,77	105.163.835,02	1.050.058.602,82
2037	405.507.514,03	60.288.704,52	21.142.098,94	0,00	55.758.111,81	542.696.429,30	422.841.978,75	7.765.612,92	430.607.591,67	112.088.837,63	1.162.147.440,45
2038	411.437.175,85	60.344.884,49	21.406.645,19	0,00	61.710.029,09	554.898.734,62	428.132.903,86	7.744.747,26	435.877.651,12	119.021.083,50	1.281.168.523,95
2039	417.638.201,62	60.435.134,71	21.399.695,84	0,00	68.030.048,62	567.503.080,79	427.993.916,87	7.754.184,66	435.748.101,53	131.754.979,26	1.412.923.503,21
2040	423.696.533,45	60.512.074,61	21.559.545,68	0,00	75.026.238,02	580.794.391,76	431.190.913,66	7.747.687,51	438.938.601,17	141.855.790,59	1.554.779.293,80
2041	429.410.481,48	60.527.294,77	21.660.170,25	0,00	82.558.780,50	594.156.727,00	433.203.405,08	7.702.733,21	440.906.138,29	153.250.588,71	1.708.029.882,51
2042	435.502.519,27	60.569.067,11	21.546.871,22	0,00	90.696.386,76	608.314.844,36	430.937.424,47	7.699.999,98	438.637.424,45	169.677.419,91	1.877.707.302,42
2043	441.484.845,53	60.597.402,41	21.487.211,47	0,00	99.706.257,76	623.275.717,17	429.744.229,41	7.685.015,33	437.429.244,74	185.846.472,43	2.063.553.774,85
2044	447.509.284,24	60.657.022,48	21.503.978,87	0,00	109.574.705,44	639.244.991,03	430.079.577,45	7.674.733,35	437.754.310,80	201.490.680,23	2.265.044.455,08
2045	453.571.177,13	60.660.197,14	21.356.231,80	0,00	120.273.860,56	655.861.466,63	427.124.635,96	7.668.633,86	434.793.269,82	221.068.196,81	2.486.112.651,89
2046	453.556.173,29	60.714.187,12	21.238.864,54	0,00	132.012.581,82	667.521.806,77	424.777.290,85	7.666.958,39	432.444.249,24	235.077.557,53	2.721.190.209,42
2047	453.447.893,83	60.726.778,83	21.199.524,50	0,00	144.495.200,12	679.869.397,28	423.990.489,91	7.654.866,88	431.645.356,79	248.224.040,49	2.969.414.249,91
2048	453.311.417,52	60.679.972,92	21.055.724,94	0,00	157.675.896,67	692.723.012,05	421.114.498,73	7.639.626,65	428.754.125,38	263.968.886,67	3.233.383.136,58
2049	453.110.765,57	60.658.193,03	20.858.349,62	0,00	171.692.644,55	706.319.952,77	417.166.992,41	7.617.219,95	424.784.212,36	281.535.740,41	3.514.918.876,99
2050	453.104.906,43	60.707.655,57	20.723.573,27	0,00	186.642.192,37	721.178.327,64	414.471.465,39	7.616.565,67	422.088.031,06	299.090.296,58	3.814.009.173,57
2051	452.977.286,13	60.699.249,18	20.623.671,08	0,00	202.523.887,12	736.824.093,51	412.473.421,61	7.602.314,38	420.075.735,99	316.748.357,52	4.130.757.531,09
2052	452.936.577,66	60.667.555,94	20.485.575,47	0,00	219.343.224,90	753.432.933,97	409.711.509,47	7.597.768,48	417.309.277,95	336.123.656,02	4.466.881.187,11
2053	452.817.872,31	60.609.212,40	20.427.732,89	0,00	237.191.391,04	771.046.208,64	408.554.657,75	7.584.512,72	416.139.170,47	354.907.038,17	4.821.788.225,28
2054	452.698.934,76	60.500.859,83	20.202.673,34	0,00	256.036.954,76	789.439.422,69	404.053.466,82	7.571.231,03	411.624.697,85	377.814.724,84	5.199.602.950,12
2055	452.734.850,48	60.476.491,83	19.992.737,93	0,00	276.098.916,65	809.302.996,89	399.854.758,66	7.575.241,72	407.430.000,38	401.872.996,51	5.601.475.946,63
2056	452.695.806,68	60.442.792,19	19.875.329,54	0,00	297.438.372,77	830.452.301,18	397.506.590,86	7.570.881,72	405.077.472,58	425.374.828,60	6.026.850.775,23

Fluxo de Caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2057	452.651.094,88	60.400.817,46	19.730.855,49	0,00	320.025.776,16	852.808.543,99	394.617.109,76	7.565.888,78	402.182.998,54	450.625.545,45	6.477.476.320,68
2058	452.619.179,97	60.353.334,66	19.626.309,08	0,00	343.953.992,63	876.552.816,34	392.526.181,61	7.562.324,86	400.088.506,47	476.464.309,87	6.953.940.630,55
2059	452.544.737,05	60.262.357,39	19.504.119,52	0,00	369.254.247,48	901.565.461,44	390.082.390,37	7.554.011,86	397.636.402,23	503.929.059,21	7.457.869.689,76
2060	67.639.266,14	60.184.582,34	19.305.463,03	0,00	396.012.880,53	543.142.192,04	386.109.260,52	7.553.240,22	393.662.500,74	149.479.691,30	7.607.349.381,06
2061	67.646.564,44	60.124.077,70	19.145.933,16	0,00	403.950.252,13	550.866.827,43	382.918.663,18	7.554.055,21	390.472.718,39	160.394.109,04	7.767.743.490,10
2062	67.666.220,26	60.092.025,26	19.034.214,68	0,00	412.467.179,32	559.259.639,52	380.684.293,50	7.556.250,17	388.240.543,67	171.019.095,85	7.938.762.585,95
2063	67.659.986,32	60.056.038,30	18.981.386,72	0,00	421.548.293,31	568.245.704,65	379.627.734,38	7.555.554,03	387.183.288,41	181.062.416,24	8.119.825.002,19
2064	67.625.922,36	59.969.543,51	18.861.300,36	0,00	431.162.707,62	577.619.473,85	377.226.007,26	7.551.750,12	384.777.757,38	192.841.716,47	8.312.666.718,66
2065	67.644.874,73	59.902.687,29	18.699.914,45	0,00	441.402.602,76	587.650.079,23	373.998.288,97	7.553.866,52	381.552.155,49	206.097.923,74	8.518.764.642,40
2066	67.688.025,68	59.870.322,45	18.589.514,30	0,00	452.346.402,51	598.494.264,94	371.790.286,06	7.558.685,17	379.348.971,23	219.145.293,71	8.737.909.936,11
2067	67.715.413,44	59.850.199,43	18.556.472,92	0,00	463.983.017,61	610.105.103,40	371.129.458,48	7.561.743,54	378.691.202,02	231.413.901,38	8.969.323.837,49
2068	67.711.938,69	59.821.022,58	18.571.070,31	0,00	476.271.095,77	622.375.127,35	371.421.406,29	7.561.355,52	378.982.761,81	243.392.365,54	9.212.716.203,03
2069	67.675.377,40	59.782.921,62	18.636.791,73	0,00	489.195.230,38	635.290.321,13	372.735.834,67	7.557.272,74	380.293.107,41	254.997.213,72	9.467.713.416,75
2070	67.633.815,55	59.744.024,14	18.717.255,97	0,00	502.735.582,43	648.830.678,09	374.345.119,36	7.552.631,55	381.897.750,91	266.932.927,18	9.734.646.343,93
2071	67.581.863,69	59.657.898,37	18.702.600,40	0,00	516.909.720,86	662.852.083,32	374.052.008,05	7.546.830,12	381.598.838,17	281.253.245,15	10.015.899.589,08
2072	67.585.149,22	59.609.334,21	18.676.725,12	0,00	531.844.268,18	677.715.476,73	373.534.502,44	7.547.197,01	381.081.699,45	296.633.777,28	10.312.533.366,36
2073	67.584.665,07	59.557.820,12	18.652.994,53	0,00	547.595.521,75	693.391.001,47	373.059.890,64	7.547.142,95	380.607.033,59	312.783.967,88	10.625.317.334,24
2074	67.601.630,39	59.535.714,87	18.670.282,92	0,00	564.204.350,45	710.011.978,63	373.405.658,37	7.549.037,45	380.954.695,82	329.057.282,81	10.954.374.617,05
2075	67.585.227,31	59.501.329,39	18.721.799,85	0,00	581.677.292,17	727.485.648,72	374.435.996,98	7.547.205,73	381.983.202,71	345.502.446,01	11.299.877.063,06
2076	67.556.392,99	59.440.413,61	18.727.752,74	0,00	600.023.472,05	745.748.031,39	374.555.054,88	7.543.985,82	382.099.040,70	363.648.990,69	11.663.526.053,75
2077	67.553.679,02	59.452.291,23	18.863.075,50	0,00	619.333.233,45	765.202.279,20	377.261.509,98	7.543.682,75	384.805.192,73	380.397.086,47	12.043.923.140,22
2078	67.506.108,70	59.368.296,70	18.838.146,38	0,00	639.532.318,75	785.244.870,53	376.762.927,53	7.538.370,60	384.301.298,13	400.943.572,40	12.444.866.712,62
2079	67.562.540,59	59.419.617,27	18.944.493,32	0,00	660.822.422,44	806.749.073,62	378.889.866,36	7.544.672,32	386.434.538,68	420.314.534,94	12.865.181.247,56
2080	67.522.040,85	59.380.317,83	19.006.927,12	0,00	683.141.124,25	829.050.410,05	380.138.542,38	7.540.149,73	387.678.692,11	441.371.717,94	13.306.552.965,50
2081	67.517.038,24	59.403.074,08	19.149.221,48	0,00	706.577.962,47	852.647.296,27	382.984.429,52	7.539.591,09	390.524.020,61	462.123.275,66	13.768.676.241,16
2082	67.455.286,03	59.333.981,65	19.162.863,27	0,00	731.116.708,41	877.068.839,36	383.257.265,34	7.532.695,26	390.789.960,60	486.278.878,76	14.254.955.119,92
2083	67.517.493,72	59.380.609,34	19.216.345,72	0,00	756.938.116,87	903.052.565,65	384.326.914,36	7.539.641,96	391.866.556,32	511.186.009,33	14.766.141.129,25
2084	67.501.874,76	59.293.354,86	18.908.418,66	0,00	784.082.093,96	929.785.742,24	378.168.373,18	7.537.897,80	385.706.270,98	544.079.471,26	15.310.220.600,51
2085	67.535.349,42	59.330.075,06	18.958.469,88	0,00	812.972.713,89	958.796.608,25	379.169.397,55	7.541.635,89	386.711.033,44	572.085.574,81	15.882.306.175,32
2086	67.513.917,40	59.296.208,80	18.934.864,42	0,00	843.350.457,91	989.095.448,53	378.697.288,40	7.539.242,59	386.236.530,99	602.858.917,54	16.485.165.092,86
2087	67.563.806,09	59.329.479,21	18.925.533,68	0,00	875.362.266,43	1.021.181.085,41	378.510.673,61	7.544.813,63	386.055.487,24	635.125.598,17	17.120.290.691,03
2088	67.567.602,10	59.318.146,81	18.896.605,78	0,00	909.087.435,69	1.054.869.790,38	377.932.115,55	7.545.237,53	385.477.353,08	669.392.437,30	17.789.683.128,33

Fluxo de Caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2089	67.592.426,76	59.354.753,45	18.940.269,73	0,00	944.632.174,11	1.090.519.624,05	378.805.394,52	7.548.009,69	386.353.404,21	704.166.219,84	18.493.849.348,17
2090	67.560.176,34	59.328.470,12	18.940.506,94	0,00	982.023.400,39	1.127.852.553,79	378.810.138,78	7.544.408,30	386.354.547,08	741.498.006,71	19.235.347.354,88
2091	67.581.049,18	59.365.079,48	18.987.202,82	0,00	1.021.396.944,54	1.167.330.276,02	379.744.056,42	7.546.739,16	387.290.795,58	780.039.480,44	20.015.386.835,32
2092	67.547.283,43	59.319.769,17	18.937.117,09	0,00	1.062.817.040,96	1.208.621.210,65	378.742.341,76	7.542.968,56	386.285.310,32	822.335.900,33	20.837.722.735,65
2093	67.599.506,47	59.354.134,14	18.917.006,73	0,00	1.106.483.077,26	1.252.353.724,60	378.340.134,52	7.548.800,28	385.888.934,80	866.464.789,80	21.704.187.525,45
2094	67.611.025,69	59.347.642,91	18.870.873,55	0,00	1.152.492.357,60	1.298.321.899,75	377.417.470,94	7.550.086,62	384.967.557,56	913.354.342,19	22.617.541.867,64
2095	67.645.346,72	59.385.693,19	18.898.792,74	0,00	1.200.991.473,17	1.346.921.305,82	377.975.854,82	7.553.919,23	385.529.774,05	961.391.531,77	23.578.933.399,41
2096	67.638.404,77	59.366.943,93	18.865.464,11	0,00	1.252.041.363,51	1.397.912.176,32	377.309.282,26	7.553.144,03	384.862.426,29	1.013.049.750,03	24.591.983.149,44
2097	67.643.195,42	59.363.634,76	18.853.087,46	0,00	1.305.834.305,24	1.451.694.222,88	377.061.749,24	7.553.679,00	384.615.428,24	1.067.078.794,64	25.659.061.944,08
2098	67.655.888,92	59.358.927,21	18.820.656,06	0,00	1.362.496.189,23	1.508.331.661,42	376.413.121,22	7.555.096,47	383.968.217,69	1.124.363.443,73	26.783.425.387,81
2099	67.677.743,01	59.384.309,02	18.846.810,62	0,00	1.422.199.888,09	1.568.108.750,74	376.936.212,49	7.557.536,91	384.493.749,40	1.183.615.001,34	27.967.040.389,15
2100	67.670.255,02	59.398.243,29	18.908.643,82	0,00	1.485.049.844,66	1.631.026.986,79	378.172.876,40	7.556.700,73	385.729.577,13	1.245.297.409,66	29.212.337.798,81
2101	67.641.755,41	59.367.422,72	18.898.923,50	0,00	1.551.175.137,12	1.697.083.238,75	377.978.469,90	7.553.518,19	385.531.988,09	1.311.551.250,66	30.523.889.049,47
2102	67.654.601,58	59.367.707,85	18.885.481,72	0,00	1.620.818.508,53	1.766.726.299,68	377.709.634,33	7.554.952,72	385.264.587,05	1.381.461.712,63	31.905.350.762,10
2103	67.658.283,53	59.381.682,28	18.926.044,20	0,00	1.694.174.125,47	1.840.140.135,48	378.520.883,94	7.555.363,88	386.076.247,82	1.454.063.887,66	33.359.414.649,76
2104	67.639.793,28	59.361.398,54	18.926.869,88	0,00	1.771.384.917,90	1.917.312.979,60	378.537.397,64	7.553.299,08	386.090.696,72	1.531.222.282,88	34.890.636.932,64
2105	67.652.469,40	59.376.470,85	18.952.861,95	0,00	1.852.692.821,12	1.998.674.623,32	379.057.238,94	7.554.714,62	386.611.953,56	1.612.062.669,76	36.502.699.602,40



Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2025	147.559.354,79	60.717.740,03	12.825.022,22	31.151.427,87	5.774.665,10	258.028.210,01	256.500.444,46	8.362.672,42	264.863.116,88	-6.834.906,87	112.273.042,08
2026	239.774.671,94	59.538.669,71	17.280.293,51	34.057.321,51	5.961.698,53	356.612.655,20	345.605.870,12	7.925.116,39	353.530.986,51	3.081.668,69	115.354.710,77
2027	336.839.413,49	59.752.428,85	17.617.612,52	34.057.321,51	6.125.335,14	454.392.111,51	352.352.250,36	7.928.284,71	360.280.535,07	94.111.576,44	209.466.287,21
2028	343.183.894,11	59.920.915,05	17.924.227,30	13.976.730,21	11.122.659,85	446.128.426,52	358.484.545,99	7.940.055,77	366.424.601,76	79.703.824,76	289.170.111,97
2029	349.255.048,61	59.963.054,47	18.514.114,64	0,00	15.354.932,95	443.087.150,67	370.282.292,75	7.912.780,24	378.195.072,99	64.892.077,68	354.062.189,65
2030	355.485.516,89	60.063.843,78	18.837.854,40	0,00	18.800.702,27	453.187.917,34	376.757.087,93	7.908.263,82	384.665.351,75	68.522.565,59	422.584.755,24
2031	361.526.707,10	60.090.478,31	19.330.650,65	0,00	22.439.250,50	463.387.086,56	386.613.013,00	7.876.707,67	394.489.720,67	68.897.365,89	491.482.121,13
2032	367.733.421,13	60.182.492,84	19.602.372,24	0,00	26.097.700,63	473.615.986,84	392.047.444,70	7.868.797,79	399.916.242,49	73.699.744,35	565.181.865,48
2033	373.860.569,31	60.227.980,08	20.027.014,54	0,00	30.011.157,06	484.126.720,99	400.540.290,73	7.849.521,36	408.389.812,09	75.736.908,90	640.918.774,38
2034	380.105.168,42	60.304.820,15	20.248.357,71	0,00	34.032.786,92	494.691.133,20	404.967.154,14	7.847.023,63	412.814.177,77	81.876.955,43	722.795.729,81
2035	386.234.251,87	60.317.035,71	20.532.615,50	0,00	38.380.453,25	505.464.356,33	410.652.310,01	7.828.023,66	418.480.333,67	86.984.022,66	809.779.752,47
2036	392.262.947,28	60.282.893,94	20.902.610,91	0,00	42.999.304,86	516.447.756,99	418.052.218,22	7.794.682,55	425.846.900,77	90.600.856,22	900.380.608,69
2037	398.321.543,07	60.288.704,52	21.142.098,94	0,00	47.810.210,32	527.562.556,85	422.841.978,75	7.765.612,92	430.607.591,67	96.954.965,18	997.335.573,87
2038	404.437.566,67	60.344.884,49	21.406.645,19	0,00	52.958.518,97	539.147.615,32	428.132.903,86	7.744.747,26	435.877.651,12	103.269.964,20	1.100.605.538,07
2039	410.765.711,70	60.435.134,71	21.399.695,84	0,00	58.442.154,07	551.042.696,32	427.993.916,87	7.754.184,66	435.748.101,53	115.294.594,79	1.215.900.132,86
2040	416.982.314,87	60.512.074,61	21.559.545,68	0,00	64.564.297,05	563.618.232,21	431.190.913,66	7.747.687,51	438.938.601,17	124.679.631,04	1.340.579.763,90
2041	422.929.717,96	60.527.294,77	21.660.170,25	0,00	71.184.785,46	576.301.968,44	433.203.405,08	7.702.733,21	440.906.138,29	135.395.830,15	1.475.975.594,05
2042	429.172.668,60	60.569.067,11	21.546.871,22	0,00	78.374.304,04	589.662.910,97	430.937.424,47	7.699.999,98	438.637.424,45	151.025.486,52	1.627.001.080,57
2043	435.329.859,26	60.597.402,41	21.487.211,47	0,00	86.393.757,38	603.808.230,52	429.744.229,41	7.685.015,33	437.429.244,74	166.378.985,78	1.793.380.066,35
2044	441.519.968,63	60.657.022,48	21.503.978,87	0,00	95.228.481,52	618.909.451,50	430.079.577,45	7.674.733,35	437.754.310,80	181.155.140,70	1.974.535.207,05
2045	447.739.355,43	60.660.197,14	21.356.231,80	0,00	104.847.819,49	634.603.603,86	427.124.635,96	7.668.633,86	434.793.269,82	199.810.334,04	2.174.345.541,09
2046	447.727.627,13	60.714.187,12	21.238.864,54	0,00	115.457.748,23	645.138.427,02	424.777.290,85	7.666.958,39	432.444.249,24	212.694.177,78	2.387.039.718,87
2047	447.642.986,57	60.726.778,83	21.199.524,50	0,00	126.751.809,07	656.321.098,97	423.990.489,91	7.654.866,88	431.645.356,79	224.675.742,18	2.611.715.461,05
2048	447.536.304,92	60.679.972,92	21.055.724,94	0,00	138.682.090,98	667.954.093,76	421.114.498,73	7.639.626,65	428.754.125,38	239.199.968,38	2.850.915.429,43
2049	447.379.458,06	60.658.193,03	20.858.349,62	0,00	151.383.609,30	680.279.610,01	417.166.992,41	7.617.219,95	424.784.212,36	255.495.397,65	3.106.410.827,08
2050	447.374.878,05	60.707.655,57	20.723.573,27	0,00	164.950.414,92	693.756.521,81	414.471.465,39	7.616.565,67	422.088.031,06	271.668.490,75	3.378.079.317,83
2051	447.275.119,02	60.699.249,18	20.623.671,08	0,00	179.376.011,78	707.974.051,06	412.473.421,61	7.602.314,38	420.075.735,99	287.898.315,07	3.665.977.632,90
2052	447.243.297,77	60.667.555,94	20.485.575,47	0,00	194.663.412,31	723.059.841,49	409.711.509,47	7.597.768,48	417.309.277,95	305.750.563,54	3.971.728.196,44
2053	447.150.507,43	60.609.212,40	20.427.732,89	0,00	210.898.767,23	739.086.219,95	408.554.657,75	7.584.512,72	416.139.170,47	322.947.049,48	4.294.675.245,92
2054	447.057.535,59	60.500.859,83	20.202.673,34	0,00	228.047.255,56	755.808.324,32	404.053.466,82	7.571.231,03	411.624.697,85	344.183.626,47	4.638.858.872,39
2055	447.085.610,42	60.476.491,83	19.992.737,93	0,00	246.323.406,12	773.878.246,30	399.854.758,66	7.575.241,72	407.430.000,38	366.448.245,92	5.005.307.118,31
2056	447.055.090,42	60.442.792,19	19.875.329,54	0,00	265.781.807,98	793.155.020,13	397.506.590,86	7.570.881,72	405.077.472,58	388.077.547,55	5.393.384.665,86

Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2057	447.020.139,82	60.400.817,46	19.730.855,49	0,00	286.388.725,76	813.540.538,53	394.617.109,76	7.565.888,78	402.182.998,54	411.357.539,99	5.804.742.205,85
2058	446.995.192,38	60.353.334,66	19.626.309,08	0,00	308.231.811,13	835.206.647,25	392.526.181,61	7.562.324,86	400.088.506,47	435.118.140,78	6.239.860.346,63
2059	446.937.001,37	60.262.357,39	19.504.119,52	0,00	331.336.584,41	858.040.062,69	390.082.390,37	7.554.011,86	397.636.402,23	460.403.660,46	6.700.264.007,09
2060	52.872.681,51	60.184.582,34	19.305.463,03	0,00	355.784.018,78	488.146.745,66	386.109.260,52	7.553.240,22	393.662.500,74	94.484.244,92	6.794.748.252,01
2061	52.878.386,49	60.124.077,70	19.145.933,16	0,00	360.801.132,18	492.949.529,53	382.918.663,18	7.554.055,21	390.472.718,39	102.476.811,14	6.897.225.063,15
2062	52.893.751,18	60.092.025,26	19.034.214,68	0,00	366.242.650,85	498.262.641,97	380.684.293,50	7.556.250,17	388.240.543,67	110.022.098,30	7.007.247.161,45
2063	52.888.878,19	60.056.038,30	18.981.386,72	0,00	372.084.824,27	504.011.127,48	379.627.734,38	7.555.554,03	387.183.288,41	116.827.839,07	7.124.075.000,52
2064	52.862.250,87	59.969.543,51	18.861.300,36	0,00	378.288.382,53	509.981.477,27	377.226.007,26	7.551.750,12	384.777.757,38	125.203.719,89	7.249.278.720,41
2065	52.877.065,67	59.902.687,29	18.699.914,45	0,00	384.936.700,05	516.416.367,46	373.998.288,97	7.553.866,52	381.552.155,49	134.864.211,97	7.384.142.932,38
2066	52.910.796,18	59.870.322,45	18.589.514,30	0,00	392.097.989,71	523.468.622,64	371.790.286,06	7.558.685,17	379.348.971,23	144.119.651,41	7.528.262.583,79
2067	52.932.204,81	59.850.199,43	18.556.472,92	0,00	399.750.743,20	531.089.620,36	371.129.458,48	7.561.743,54	378.691.202,02	152.398.418,34	7.680.661.002,13
2068	52.929.488,65	59.821.022,58	18.571.070,31	0,00	407.843.099,21	539.164.680,75	371.421.406,29	7.561.355,52	378.982.761,81	160.181.918,94	7.840.842.921,07
2069	52.900.909,19	59.782.921,62	18.636.791,73	0,00	416.348.759,11	547.669.381,65	372.735.834,67	7.557.272,74	380.293.107,41	167.376.274,24	8.008.219.195,31
2070	52.868.420,86	59.744.024,14	18.717.255,97	0,00	425.236.439,27	556.566.140,24	374.345.119,36	7.552.631,55	381.897.750,91	174.668.389,33	8.182.887.584,64
2071	52.827.810,81	59.657.898,37	18.702.600,40	0,00	434.511.330,74	565.699.640,32	374.052.008,05	7.546.830,12	381.598.838,17	184.100.802,15	8.366.988.386,79
2072	52.830.379,06	59.609.334,21	18.676.725,12	0,00	444.287.083,34	575.403.521,73	373.534.502,44	7.547.197,01	381.081.699,45	194.321.822,28	8.561.310.209,07
2073	52.830.000,62	59.557.820,12	18.652.994,53	0,00	454.605.572,10	585.646.387,37	373.059.890,64	7.547.142,95	380.607.033,59	205.039.353,78	8.766.349.562,85
2074	52.843.262,17	59.535.714,87	18.670.282,92	0,00	465.493.161,79	596.542.421,75	373.405.658,37	7.549.037,45	380.954.695,82	215.587.725,93	8.981.937.288,78
2075	52.830.440,11	59.501.329,39	18.721.799,85	0,00	476.940.870,03	607.994.439,38	374.435.996,98	7.547.205,73	381.983.202,71	226.011.236,67	9.207.948.525,45
2076	52.807.900,72	59.440.413,61	18.727.752,74	0,00	488.942.066,70	619.918.133,77	374.555.054,88	7.543.985,82	382.099.040,70	237.819.093,07	9.445.767.618,52
2077	52.805.779,25	59.452.291,23	18.863.075,50	0,00	501.570.260,54	632.691.406,52	377.261.509,98	7.543.682,75	384.805.192,73	247.886.213,79	9.693.653.832,31
2078	52.768.594,18	59.368.296,70	18.838.146,38	0,00	514.733.018,50	645.708.055,76	376.762.927,53	7.538.370,60	384.301.298,13	261.406.757,63	9.955.060.589,94
2079	52.812.706,21	59.419.617,27	18.944.493,32	0,00	528.613.717,33	659.790.534,13	378.889.866,36	7.544.672,32	386.434.538,68	273.355.995,45	10.228.416.585,39
2080	52.781.048,12	59.380.317,83	19.006.927,12	0,00	543.128.920,68	674.297.213,75	380.138.542,38	7.540.149,73	387.678.692,11	286.618.521,64	10.515.035.107,03
2081	52.777.137,65	59.403.074,08	19.149.221,48	0,00	558.348.364,18	689.677.797,39	382.984.429,52	7.539.591,09	390.524.020,61	299.153.776,78	10.814.188.883,81
2082	52.728.866,80	59.333.981,65	19.162.863,27	0,00	574.233.429,73	705.459.141,45	383.257.265,34	7.532.695,26	390.789.960,60	314.669.180,85	11.128.858.064,66
2083	52.777.493,70	59.380.609,34	19.216.345,72	0,00	590.942.363,23	722.316.811,99	384.326.914,36	7.539.641,96	391.866.556,32	330.450.255,67	11.459.308.320,33
2084	52.765.284,57	59.293.354,86	18.908.418,66	0,00	608.489.271,81	739.456.329,90	378.168.373,18	7.537.897,80	385.706.270,98	353.750.058,92	11.813.058.379,25
2085	52.791.451,25	59.330.075,06	18.958.469,88	0,00	627.273.399,94	758.353.396,13	379.169.397,55	7.541.635,89	386.711.033,44	371.642.362,69	12.184.700.741,94
2086	52.774.698,14	59.296.208,80	18.934.864,42	0,00	647.007.609,40	778.013.380,76	378.697.288,40	7.539.242,59	386.236.530,99	391.776.849,77	12.576.477.591,71
2087	52.813.695,44	59.329.479,21	18.925.533,68	0,00	667.810.960,12	798.879.668,45	378.510.673,61	7.544.813,63	386.055.487,24	412.824.181,21	12.989.301.772,92
2088	52.816.662,73	59.318.146,81	18.896.605,78	0,00	689.731.924,14	820.763.339,46	377.932.115,55	7.545.237,53	385.477.353,08	435.285.986,38	13.424.587.759,30

Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2089	52.836.067,82	59.354.753,45	18.940.269,73	0,00	712.845.610,02	843.976.701,02	378.805.394,52	7.548.009,69	386.353.404,21	457.623.296,81	13.882.211.056,11
2090	52.810.858,11	59.328.470,12	18.940.506,94	0,00	737.145.407,08	868.225.242,25	378.810.138,78	7.544.408,30	386.354.547,08	481.870.695,17	14.364.081.751,28
2091	52.827.174,12	59.365.079,48	18.987.202,82	0,00	762.732.740,99	893.912.197,41	379.744.056,42	7.546.739,16	387.290.795,58	506.621.401,83	14.870.703.153,11
2092	52.800.779,90	59.319.769,17	18.937.117,09	0,00	789.634.337,43	920.692.003,59	378.742.341,76	7.542.968,56	386.285.310,32	534.406.693,27	15.405.109.846,38
2093	52.841.601,93	59.354.134,14	18.917.006,73	0,00	818.011.332,84	949.124.075,64	378.340.134,52	7.548.800,28	385.888.934,80	563.235.140,84	15.968.344.987,22
2094	52.850.606,35	59.347.642,91	18.870.873,55	0,00	847.919.118,82	978.988.241,63	377.417.470,94	7.550.086,62	384.967.557,56	594.020.684,07	16.562.365.671,29
2095	52.877.434,62	59.385.693,19	18.898.792,74	0,00	879.461.617,15	1.010.623.537,70	377.975.854,82	7.553.919,23	385.529.774,05	625.093.763,65	17.187.459.434,94
2096	52.872.008,20	59.366.943,93	18.865.464,11	0,00	912.654.096,00	1.043.758.512,24	377.309.282,26	7.553.144,03	384.862.426,29	658.896.085,95	17.846.355.520,89
2097	52.875.752,98	59.363.634,76	18.853.087,46	0,00	947.641.478,16	1.078.733.953,36	377.061.749,24	7.553.679,00	384.615.428,24	694.118.525,12	18.540.474.046,01
2098	52.885.675,32	59.358.927,21	18.820.656,06	0,00	984.499.171,84	1.115.564.430,43	376.413.121,22	7.555.096,47	383.968.217,69	731.596.212,74	19.272.070.258,75
2099	52.902.758,35	59.384.309,02	18.846.810,62	0,00	1.023.346.930,74	1.154.480.808,73	376.936.212,49	7.557.536,91	384.493.749,40	769.987.059,33	20.042.057.318,08
2100	52.896.905,10	59.398.243,29	18.908.643,82	0,00	1.064.233.243,59	1.195.437.035,80	378.172.876,40	7.556.700,73	385.729.577,13	809.707.458,67	20.851.764.776,75
2101	52.874.627,35	59.367.422,72	18.898.923,50	0,00	1.107.228.709,65	1.238.369.683,22	377.978.469,90	7.553.518,19	385.531.988,09	852.837.695,13	21.704.602.471,88
2102	52.884.669,02	59.367.707,85	18.885.481,72	0,00	1.152.514.391,26	1.283.652.249,85	377.709.634,33	7.554.952,72	385.264.587,05	898.387.662,80	22.602.990.134,68
2103	52.887.547,15	59.381.682,28	18.926.044,20	0,00	1.200.218.776,15	1.331.414.049,78	378.520.883,94	7.555.363,88	386.076.247,82	945.337.801,96	23.548.327.936,64
2104	52.873.093,57	59.361.398,54	18.926.869,88	0,00	1.250.416.213,44	1.381.577.575,43	378.537.397,64	7.553.299,08	386.090.696,72	995.486.878,71	24.543.814.815,35
2105	52.883.002,32	59.376.470,85	18.952.861,95	0,00	1.303.276.566,70	1.434.488.901,82	379.057.238,94	7.554.714,62	386.611.953,56	1.047.876.948,26	25.591.691.763,61



22 ANEXO 7 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

Sobre a taxa de juros, é importante salientar que a Portaria MTP nº 1.467/22 inovou e deu o seguinte tratamento em seu anexo VII:

“Art. 3º Para definição da hipótese da taxa de juros real nas avaliações atuariais dos exercícios a partir de 2023 deverão ser utilizadas as taxas de juros parâmetro estabelecidas de acordo com o art. 1º, acrescidas em 0,15 pontos percentuais para cada ano em que a taxa de juros utilizada nas avaliações atuariais dos últimos 5 (cinco) exercícios antecedentes a data focal da avaliação tiverem sido alcançados pelo RPPS, limitada a 0,6 pontos percentuais.”

O Art. 1º, por sua vez, traz o seguinte ditame:

Art. 1º As taxas de juros parâmetro a serem utilizadas nas avaliações atuariais do Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS da União, dos Estados, Distrito Federal e Municípios observarão os valores anuais previstos neste Anexo, considerando a taxa cujo ponto da Estrutura a Termo Taxa de Juros Média – ETTJ seja a mais próxima à duração do passivo do regime.

Tomando o histórico da Duração do Passivo, apurada com base nos fluxos das Avaliações Atuariais do ano anterior a cada um dos exercícios, é possível observar a taxa de juros parâmetro definidas pela Secretaria de Previdência em portarias específicas publicadas anualmente.

Quadro 42. TAXAS DE JUROS EM FUNÇÃO DA DURATION DO PASSIVO

Ano	Pontos da Duração do Passivo	Taxa de juros*
2020	12,97	5,38%
2021	13,99	4,79%
2022	14,73	4,64%
2023	15,18	4,81%
2024	13,91	4,86%

*Taxas parâmetro sem acréscimo de atingimento de meta atuarial.

Como se observa, ao longo dos últimos anos, verificou-se uma queda na taxa de juros, porém essa queda inverteu em 2022 e 2023.

Conforme informações, dadas pelos gestores do plano, nos últimos 5 anos a meta atuarial foi alcançada em 3 exercícios, em 2019, 2022 e 2023. Desta forma, a taxa de juros a ser utilizada na avaliação atuarial para o exercício 2025 deve tomar por base a taxa de juros parâmetro indicada para o exercício 2024 adicionando-se 0,15 pontos para cada ano que se atingiu a meta atuarial.

Assim, a taxa parâmetro para 2025 é de 4,86%, conforme definido na Portaria MPS nº 1.499/2024. Adicionando-se 0,45 pontos percentuais, dos anos em que foi atingida a meta, a **taxa parâmetro totaliza 5,31%**, a qual foi considerada nesse estudo.



Tomando por base os fluxos atuariais da presente Avaliação apurou-se que a duração do passivo em 2025 é de 13,92 anos.

Sugerimos que seja observada essa duration quando da definição da Política de Investimentos de 2026, bem como da Portaria que será divulgada pela SPREV com a nova taxa parâmetro.

23 ANEXO 8 – GANHOS E PERDAS ATUARIAIS

O Balanço de Ganhos e Perdas Aturiais busca identificar a diferença entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio sobre os valores da Provisões Matemáticas. No quadro seguinte, verifica-se a principal alteração ocorrida diz respeito à variação da taxa de juros.

Conta/Alteração	Valores (R\$)	Variação (%)
Provisão em 31/12/2023	5.145.972.020,28	-
Variação da massa de segurados	500.836.780,08	9,73%
Variação da Taxa de Juros	-418.808.460,41	-8,14%
Variação na Tábua de Mortalidade	285.371.764,49	5,55%
Crescimento Salarial	-73.931.549,42	-1,44%
Outros	-190.876.720,88	-3,71%
Provisão em 31/12/2024	5.248.563.834,15	-

24 ANEXO 9 – TÁBUAS ATUARIAIS

As Tábuas Biométricas utilizadas nesta Avaliação Atuarial são as seguintes:

Tábuas Biométricas							
Idade	GAM-83 - (suav. 10%)		IAPB-57 FRACA	Idade	GAM-83 - (suav. 10%)		IAPB-57 FRACA
	Masculino	Feminino	Unisex		Invalidez	Masculino	Unisex
0	0,000000	0,000000	0,000000	56	0,006618	0,006618	0,007090
1	0,000000	0,000000	0,000000	57	0,007139	0,007139	0,008240
2	0,000000	0,000000	0,000000	58	0,007719	0,007719	0,009640
3	0,000000	0,000000	0,000000	59	0,008384	0,008384	0,010560
4	0,000000	0,000000	0,000000	60	0,009158	0,009158	0,011940
5	0,000342	0,000342	0,000000	61	0,010064	0,010064	0,013230
6	0,000318	0,000318	0,000000	62	0,011133	0,011133	0,014710
7	0,000302	0,000302	0,000000	63	0,012391	0,012391	0,016290
8	0,000294	0,000294	0,000000	64	0,013868	0,013868	0,018070
9	0,000292	0,000292	0,000000	65	0,015592	0,015592	0,019900
10	0,000293	0,000293	0,000000	66	0,017579	0,017579	0,022500
11	0,000298	0,000298	0,000000	67	0,019804	0,019804	0,024870

Tábuas Biométricas

Idade	GAM-83 - (suav. 10%)		IAPB-57 FRACA	Idade	GAM-83 - (suav. 10%)		IAPB-57 FRACA
	Masculino	Feminino	Unisex		Invalidez	Masculino	Unisex
12	0,000304	0,000304	0,000000	68	0,022229	0,022229	0,027810
13	0,000310	0,000310	0,000000	69	0,024817	0,024817	0,031090
14	0,000317	0,000317	0,001040	70	0,027530	0,027530	0,034760
15	0,000325	0,000325	0,001040	71	0,030354	0,030354	0,038860
16	0,000333	0,000333	0,001050	72	0,033370	0,033370	0,043440
17	0,000343	0,000343	0,001110	73	0,036680	0,036680	0,048560
18	0,000353	0,000353	0,001160	74	0,040388	0,040388	0,054290
19	0,000365	0,000365	0,001210	75	0,044597	0,044597	0,060700
20	0,000377	0,000377	0,001230	76	0,049388	0,049388	0,067860
21	0,000392	0,000392	0,001290	77	0,054758	0,054758	0,075870
22	0,000408	0,000408	0,001320	78	0,060678	0,060678	0,084820
23	0,000424	0,000424	0,001360	79	0,067125	0,067125	0,094820
24	0,000444	0,000444	0,001380	80	0,074070	0,074070	0,000000
25	0,000464	0,000464	0,001390	81	0,081484	0,081484	0,000000
26	0,000488	0,000488	0,001400	82	0,089320	0,089320	0,000000
27	0,000513	0,000513	0,001410	83	0,097525	0,097525	0,000000
28	0,000542	0,000542	0,001440	84	0,106047	0,106047	0,000000
29	0,000572	0,000572	0,001450	85	0,114836	0,114836	0,000000
30	0,000607	0,000607	0,001480	86	0,124170	0,124170	0,000000
31	0,000645	0,000645	0,001500	87	0,133870	0,133870	0,000000
32	0,000687	0,000687	0,001540	88	0,144073	0,144073	0,000000
33	0,000734	0,000734	0,001580	89	0,154859	0,154859	0,000000
34	0,000785	0,000785	0,001620	90	0,166307	0,166307	0,000000
35	0,000860	0,000860	0,001680	91	0,178214	0,178214	0,000000
36	0,000907	0,000907	0,001730	92	0,190460	0,190460	0,000000
37	0,000966	0,000966	0,001780	93	0,203007	0,203007	0,000000
38	0,001039	0,001039	0,001840	94	0,217904	0,217904	0,000000
39	0,001128	0,001128	0,001910	95	0,234086	0,234086	0,000000
40	0,001238	0,001238	0,001970	96	0,248436	0,248436	0,000000
41	0,001370	0,001370	0,002060	97	0,263954	0,263954	0,000000
42	0,001527	0,001527	0,002140	98	0,280803	0,280803	0,000000
43	0,001715	0,001715	0,002230	99	0,299154	0,299154	0,000000
44	0,001932	0,001932	0,002340	100	0,319185	0,319185	0,000000
45	0,002183	0,002183	0,002450	101	0,341086	0,341086	0,000000
46	0,002471	0,002471	0,002590	102	0,365052	0,365052	0,000000
47	0,002790	0,002790	0,002750	103	0,393102	0,393102	0,000000
48	0,003138	0,003138	0,002950	104	0,427255	0,427255	0,000000
49	0,003513	0,003513	0,003110	105	0,469531	0,469531	0,000000
50	0,003909	0,003909	0,003440	106	0,521945	0,521945	0,000000
51	0,004324	0,004324	0,003840	107	0,586518	0,586518	0,000000
52	0,004755	0,004755	0,004300	108	0,665268	0,665268	0,000000
53	0,005200	0,005200	0,004840	109	0,760215	0,760215	0,000000
54	0,005660	0,005660	0,005490	110	1,000000	1,000000	0,000000
55	0,006131	0,006131	0,006220	111	1,000000	1,000000	0,000000



25 ANEXO 10 – BIBLIOGRAFIA

Gushiken, Luiz. Et al. **Regime próprio de previdência dos servidores: como implementar? Uma visão prática e teórica.** MPAS, Coleção Previdência Social, Serie Estudos, V.17, Iyer, 2002.

WINKLEVOSS, Howard E. (1993) "Pension mathematics with numerical illustrations Second edition. Pension Research Council of the Wharton School of the University of Pennsylvania.

26 ANEXO 11 – CONCEITOS, DEFINIÇÕES E SIGLAS

ALÍQUOTA DE CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR: percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.

AValiação Atuarial: documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios. (Portaria MTP nº 1.467/22).

ANÁLISE DE SENSIBILIDADE: método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado de um estudo ou avaliação atuarial. (Portaria MTP nº 1.467/22)

BASES TÉCNICAS: premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos (Portaria MTP nº 1.467/22).

COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE OS REGIMES: encontro de contas entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, e entre os regimes próprios, tomando por base o tempo e os valores de contribuições vertidos para efeito de aposentadoria.

CUSTEIO ADMINISTRATIVO: o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade



gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais. (Portaria MTP nº 1.467/22).

CUSTEIO PREVIDENCIÁRIO: Fixação das fontes de recursos necessários para financiar o Custo Previdenciário de um plano previdenciário, destacando-se as contribuições a serem vertidas pelos servidores e ente público (Gushiken, Luiz. Et al).

CUSTO PREVIDENCIÁRIO DO PLANO: Refere-se ao “Valor Atual dos Benefícios Futuros” de todos os benefícios, acrescido do custo administrativo. (Gushiken, Luiz. Et al)

DATA FOCAL DA AVALIAÇÃO ATUARIAL: data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro. (Portaria MTP nº 1.467/22).

DEFICIT ATUARIAL: resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

EQUILIBRIO ATUARIAL: garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime. (Portaria MTP nº 1.467/22).

HIPÓTESES ATUARIAIS: hipóteses adotadas pelo atuário, que devem refletir as características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas incidentes sobre a população de segurados e respectivo Regime Próprio, utilizadas no cálculo dos benefícios futuros, de que são exemplos as taxas de juros, de crescimento salarial, de rotatividade, de mortalidade, de invalidez, composição de família de pensionistas, entre outras. Representam estimativas de eventos futuros, que periodicamente, por ocasião das reavaliações atuariais, são confrontadas com acontecimentos da vida real, para os necessários ajustes. (Gushiken, Luiz. Et al)

EQUILÍBRIO FINANCEIRO: garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro. (Portaria MTP nº 1.467/22).



MÉTODO DE FINANCIAMENTO ATUARIAL: metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

NOTA TÉCNICA ATUARIAL (NTA): documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações. (Portaria MTP nº 1.467/22).

PENSÃO: refere-se a benefício sob forma de prestações continuadas, pago aos dependentes do segurado, quando de seu falecimento.

PENSIONISTA: o dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.

PERFIL DE RISCO ATUARIAL: é a classificação risco atuarial do RPPS calculada e divulgada pela SPREV, por meio de matriz de risco que considera o porte e os indicadores apurados a partir de informações do CADPREV e no SISCONF, seguindo os critérios estabelecidos na IN SPREV nº 006/18.

PLANO DE BENEFÍCIOS: benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social - RGPS. (Portaria MTP nº 1.467/22).

PLANO DE CUSTEIO VIGENTE: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial. (Portaria MTP nº 1.467/22).

PLANO PREVIDENCIÁRIO: Termo genérico para se referir a um plano de benefícios de caráter previdenciário.

PLANO DE BENEFÍCIOS DE MODALIDADE BENEFÍCIO DEFINIDO é o Plano de Benefícios de caráter previdenciário, cujos benefícios programados têm seu valor ou nível previamente

estabelecidos, sendo o custeio determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção. (Resolução MPS/CGPC nº 16/05).

PROJEÇÕES ATUARIAIS COM ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas novas alíquotas de equilíbrio, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

PROJEÇÕES ATUARIAIS COM ALÍQUOTAS VIGENTES: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por repartição de capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas alíquotas vigentes, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

PROVISÃO MATEMÁTICA: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido (Provisão Matemática de Benefício a Conceder) ou já concedido (Provisão Matemática de Benefícios Concedidos), líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

REGIME FINANCEIRO: termo genérico usado para se referir ao sistema de financiamento de planos previdenciários convencionados e regulados em lei. É um modelo conceitual que permite calcular valor e as épocas de realização das contribuições necessárias à cobertura dos benefícios. São três os regimes clássicos: Regime de Repartição Simples, Repartição de Capital de Cobertura e Regime de Capitalização. (Gushiken, Luiz. Et al)

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL: documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.

RESULTADO ATUARIAL: resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.

RESUMO EXECUTIVO: Item deste relatório que traz os principais resultados e análises trazidos pela Avaliação Atuarial.

SEGURADO APOSENTADO: o segurado em gozo de aposentadoria.

SEGURADO ATIVO: o segurado que esteja em fase laborativa.

TÁBUAS BIOMÉTRICAS: Instrumento estatístico utilizado pelo atuário que expressa a probabilidade de ocorrência de eventos relacionados com sobrevivência, invalidez ou morte de determinado grupo de pessoas que serão vinculadas a um plano previdenciário. Existem vários tipos de tábuas compiladas conforme o tipo de evento e as diferentes populações analisadas. (Gushiken, Luiz. Et al)

UNIDADE GESTORA: a entidade ou órgão integrante da estrutura da administração pública do ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios. (Portaria MTP nº 1.467/22).

SIGLAS UTILIZADAS:

CADPREV: Sistema de Informações dos RPPS;

SISCONFI: Sistema de Informações Contábeis e Fiscais do Setor Público Brasileiro

RPPS: Regime Próprio de Previdência Social;

SPrev: Secretaria de Previdência vinculada ao Ministério da Economia.